

---

# Årsredovisning

## Finsam Degerfors/Karlskoga

# 2023

Beslutad av styrelsen 2024-02-26



Organisationsnummer 222000-2279

# Innehållsförteckning sidor

|            |                                                                          |           |
|------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1</b>   | <b>Förvaltningsberättelse</b>                                            | <b>3</b>  |
| <b>1.1</b> | <b>Översikt över verksamhetens utveckling</b>                            | <b>4</b>  |
| <b>1.2</b> | <b>Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning</b>         | <b>5</b>  |
| <b>1.3</b> | <b>Händelser av väsentlig betydelse</b>                                  | <b>5</b>  |
| <b>1.4</b> | <b>Styrning och uppföljning av verksamheten</b>                          | <b>9</b>  |
| <b>1.5</b> | <b>God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning</b> | <b>11</b> |
| <b>1.6</b> | <b>Väsentliga personalförhållanden</b>                                   | <b>24</b> |
| <b>1.7</b> | <b>Förväntad utveckling</b>                                              | <b>25</b> |
| <b>2</b>   | <b>Resultaträkning</b>                                                   | <b>26</b> |
| <b>3</b>   | <b>Balansräkning</b>                                                     | <b>26</b> |
| <b>4</b>   | <b>Kassaflödesanalys</b>                                                 | <b>26</b> |
| <b>5</b>   | <b>Driftredovisning</b>                                                  | <b>27</b> |
| <b>6</b>   | <b>Noter</b>                                                             | <b>27</b> |
| <b>7</b>   | <b>Styrelsens underskrift</b>                                            | <b>28</b> |

## 1. Förvaltningsberättelse

Styrelsen för samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga, organisationsnummer 222000–2279, avger årsredovisning för perioden första januari till sista december 2023. Den innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2023.

### Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Örebro län samt Karlskoga- och Degerfors kommuner som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli med en av förbundet anställd förbundschef på 100%.

### Uppdrag

Samordningsförbundet ska i första hand verka för att medborgare i Degerfors och Karlskoga som har behov av myndighetsgemensamt stöd får rehabiliteringsinsatser för att förbättra sin arbets-/ eller studieförmåga. För att uppnå det individinriktade målet finansierar Finsam medlemmarnas myndighetsgemensamma insats i Coachingteamet Degerfors/Karlskoga. Med en gemensam budget och ett gemensamt mål möjliggörs en mer sammanhållen och effektiv rehabilitering på den lokala arenan nära individen. På strukturell nivå arrangerar och finansierar Finsam mötesplatser, utbildningar och konferenser med syfte att skapa en stärkt samverkan samt en ökad förståelse för varandras uppdrag och arbetssätt. Gemensamt förhållningssätt och bemötande kan utvecklas, såsom ex. BIP och att ställa frågor om våld på rutin i stället för indikation.

Förbundet ska också:

- ✓ Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- ✓ Svara för uppföljning och utvärdering av beslutade insatser. De insatser som finansieras av förbundet ska registreras och följas upp via det gemensamma uppföljningssystem Uppföljning Finsam.
- ✓ Upprätta verksamhet- & budgetplan och del/helårsredovisning för förbundet.
- ✓ Besluta om samordningsförbundets arbetsordning.
- ✓ Tillsäker att alla uppdrag är behovsinventerade, lokalt anpassade samt genomförs av jämställdhetsperspektivet.

### Finansiering

Finsam förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, dessa bestäms av regeringen och inte av lagstiftningen. Det är alltså upp till regeringen att besluta både om formerna för finansieringen och om omfattningen. De senaste åren har 339 miljoner fördelats till de ca 80 Samordningsförbunden som finns i Sverige idag. Region Örebro län investerar med en fjärdedel och Karlskoga-/ Degerfors kommun med resterande fjärdedel. Modellen tar bland annat hänsyn till försörjningsmätt samt invånarantal i respektive kommun. Syftet med modellen är att få en transparent, långsiktig modell för medelstildelning till samordningsförbunden.

Viktigt att understryka att staten går försiktigt till väga vid minskade medel. Man minskar med som mest 10 % /år för att bevara den långsiktighet som nämnts tidigare.

Utöver dessa tilldelade medel har förbundet erhållit medel från ESF.

Ett system för finansiell samordning ska bygga på att parterna tillsammans tar ett ekonomiskt ansvar för de personer som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Förbunden förfogar över de tilldelade medlen, syftet är att de lokala behoven ska styra vad medlen ska användas till. Finansieringsmodellen är en investering för Finsams medlemmar, då medlen växlas upp med de andra medlemmarnas "insats" samt externa ESF medel.

### Investerings avkastning:

Samordningsförbund är den enda lagstadgade strukturen för att hantera samverkan mellan myndigheter. Det skapar möjligheter att tillsammans verka på samma "spelplan" med individen gemensamt i fokus.

Coachingteamet Degerfors/Karlskogas rehabiliteringsinsatser bidrar till en samhällsekonomisk vinst, stärkt kompetensförsörjning samt minskad ohälsa. Därutöver har vi ett mervärde som är svår att räkna i kronor och ören.

På åtta år, 2015-06-01 – 2023-06-01, har över 800 individer med behov av samlade rehabiliteringsinsatser varit inskrivna i Coachingteamet.

78% från Karlskoga och 22% från Degerfors (53% var kvinnor/47% var män)

Nära 50% har skrivits ut mot arbete, arbetsmarknaden till förfogande eller studier.

Ca 25% saknade offentlig försörjning, 30% hade försörjningsstöd och 45% fick sin försörjning via Försäkringskassan.

Behovet ökar för varje år, en minskning av medelstillsdelningen skulle omkullkasta en fungerande samverkan och det goda resultatet av denna. Erfarenheter från andra förbund påvisar att neddragningar i större omfattning blev mer eller mindre permanenta och att det sedan är mycket svårt att justera tillbaka i samband med goda ekonomiska tider.

Verksamhetsidé och vision Vi ska arbeta utifrån lokala behov med långsiktig processinriktad integrerad samverkan mellan myndigheter med syfte att öka förutsättningarna för individer som behöver samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning.

### **1.1. Översikt över verksamhetens utveckling**

|                         | 2023                    | 2022                    | 2021                    | 2020                    | 2019                     |
|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Verksamhetens intäkter  | 5 990 036<br>(inkl ESF) | 7 067 268<br>(inkl ESF) | 7 175 545<br>(inkl ESF) | 7 078 387<br>(inkl ESF) | 6 263 403<br>(inkl MUCF) |
| Verksamhetens kostnader | 6 785 144               | 6 823 870               | 7 214 319               | 6 590 787               | 7 293 915                |
| Årets resultat          | -795 108                | 243 398                 | -38 774                 | 487 600                 | -1 030 512               |
| Soliditet               | 32,7%                   | 57,1%                   | 41,8%                   | 50,7%                   | 38,7%                    |
| Antal anställda         | 1                       | 1                       | 1                       | 1                       | 1                        |

### **Översikt medlemsbidragets utveckling och användning (kr)**

|                                                                                                           | 2023               | 2022                 | 2021                 | 2020                 | 2019               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------------|
| Medlemsbidrag                                                                                             | 5 560 000          | 5 574 000            | 5 574 000            | 5 574 000            | 5 608 000          |
| Kostnad verksamhet<br>(Individinriktad-,<br>strukturövergripande verksamhet,<br>administrationskostnader) | 6 355 107          | 5 791 730            | 5 612 774            | 5 111 400            | 6 692 120          |
| Överskott ESF-projekt                                                                                     |                    | 461 127              |                      |                      |                    |
| Resultat                                                                                                  | -795 107           | 243 398              | -38 774              | 462 600              | -184 120           |
| Utgående eget kapital<br>(Andel av medlemsbidraget %)                                                     | 722 819<br>(13,0%) | 1 517 926<br>(27,2%) | 1 274 528<br>(22,9%) | 1 313 302<br>(23,6%) | 825 702<br>(14,7%) |
| Andra projektmedel<br>2023,2022, 2021,2020 - ESF<br>2019 - MUCF                                           | 310 035            | 1 443 339            | 1 601 545            | 1 479 387            | 527 631            |

## 1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Till och med sista december 2023 har förbundets kostnader uppgått till 6 785 tkr inklusive kostnader för ESF finansierade projekt. Förbundet hamnade på ett underskott på 267 tkr mot årets budget, som var lagd med ett negativt resultat på 528 tkr då förbundet har överskott från tidigare år. Det faktiska resultatet blev ett underskott på 795 tkr. Målet att medlen ska använts ändamålsenligt och effektivt, att inte sätta förbundet i skuld är uppfyllt. Förbundet ligger inom 20%-rekommendationen då eget kapital uppgår till 13,0% av årets tilldelad medel.

## 1.3. Händelser av väsentlig betydelse

### ESF finansierade projektet Motverka våld i nära relationer. (2023-08-01 – 2026-07-31)

Ett samverkansprojekt mellan samordningsförbunden RAR, Centrala Östergötland och Finsam Degerfors/Karlskoga. Syftet med projektet är att bidra till att uppfylla målen i Sveriges nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor genom ökad kunskap om våld i nära relationer, metodutveckling och stärkt samverkan.

### ESF finansierade projektet Studiespåret (2021-02-01 – 2023-02-28)

ett samverkansprojekt mellan vuxnas lärande, gymnasieskolan, socialförvaltningen Karlskoga och Degerfors kommuner och den Finsamfinansierade samverkansarenan Coachingteamet. Projektmål: bidra till en minskad arbetslöshet bland unga vuxna. Projektet tar avstamp från tidigare erfarenheter från vårt delprojekt i #jagmed.

Övergripande mål var att ge män och kvinnor studiemotiverande insatser samt studiestöd för att skapa tillgänglighet till en inkluderande arbetsmarknad och nå egen försörjning.

100% av deltagarna har gjort stegförflyttning mot egen försörjning och fått ökad kunskap om de horisontella principerna. Sammanlagt har 47 deltagare varit inskrivna i projektet varav 32 kvinnor och 15 män. Av dessa är 23 i åldern 16–24 år, varav 14 kvinnor och 9 män.

Resterande delen av deltagarna kommer 20 från kategorin "långtidsarbetslösa ej anmälda på AF", varav 15 kvinnor och 5 män och 4 deltagare kommer från kategorin "nyanlända invandrare", varav 3 kvinnor och 1 man.

Hela 70% av deltagarna har påbörjat eller färdigställt sina studier under projekttiden.

Studiespåret har stärkt samverkan mellan Finsam med dess medlemmar samt kommunens skolororganisation och försörjningsstöd.

Projektets framgångsfaktor har varit att ge deltagaren själv eget ansvar i sin arbetsrehabiliterande process genom projektpersonalens coachande förhållningssätt.

Avgörande ledord har varit: tillit, tron på individen och tid.

### BIP, VTA och samverkan (2022-01-01 – 2023-04-30)

ett ESF-finansierat samverkansprojekt som involverade sex samordningsförbund i Östra Mellansverige samt deras medlemsparter. Medverkande samordningsförbund var Samordningsförbundet Centrala Östergötland, Norra Västmanlands Samordningsförbund, Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga, Finsam Lekeberg Örebro, SOFINT Samordningsförbundet Norra Örebro län samt Samordningsförbundet Sydnärke. Syftet var att utbilda Finsams medlemmar inom BIP - Beskäftigelses Indikator Projektet, ett förhållningssätt och verktyg inom rehabilitering och VTA - Vägen till arbetsgivarna, en studie med syftet att öka kunskapen bland myndighetsaktörerna om arbetsgivarnas perspektiv och få kunskap om hur samverkan mellan arbetsgivare och myndighetsaktörer kan förbättras.

### Inkluderingslyftet (2023-08-01 - 2026-07-31) Projektägare Centrala Östergötland

Deltagande organisationer är Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga, FINSAM Lekeberg och Örebro, SOFINT Norra Örebro län, Samordningsförbundet Norra Västmanland, Samordningsförbundet Sydnärke och Samordningsförbundet Östra Östergötland. Projektet är en "fortsättning" av BIP, VTA och samverkan med syfte att öka förutsättningar att tillämpa kunskap om förhållningssättens verktyg för personal hos samordningsförbundens medlemmar i samt deras samarbetspartners.

Regeringsuppdraget Våld i nära relationer. I augusti 2019 fick NNS (samordningsförbundens medlemsorganisation och språkrör) uppdraget att upptäcka erfarenheter av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld som en del av ett större regeringsuppdrag tillsammans med Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsmyndigheten, Socialstyrelsen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan

Regeringsuppdraget startade med 7 Samordningsförbund, där Finsam Degerfors/Karlskoga var en av piloterna. Nu är det 45 förbund som på rutin använda frågeformulär FOV-sju frågor om psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Över 5000 anonyma frågeformuläret har samlas in och sammanställs via NNS. Förbundschefen för Finsam Degerfors/Karlskoga är sedan 2022-07-01 samordnare för regeringsuppdraget med syfte att öka upptäckten av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld.

Att ställa frågor på rutin istället för indikation i kartläggningen av deltagarnas rehabiliteringsprocess har visat sig vara en viktig "pusselbit" som tidigare saknats. Efter att deltagaren fått insikter om att våld i nära relation och utanförskap senare i livet kan ha ett samband har flera deltagare vittnat om att rehabiliteringsresan gått fortare. (självupplevd eller sett och hört som barn) .

Coachingteamets deltagare har besvarat 397 enkäter med de 7 validerade frågorna om våld. 71% svarar JA på en eller flera frågor, 27% svarar NEJ och endast 2% har avböjt att svara.

Jobb och utbildningsmässan – Finsam Degerfors/Karlskoga var 2023 en del av Verdandis MUCF finansierade projekt Demokratikompassen. Projektet syftade till att öka ungas delaktighet och inflytande i den lokala demokratin. I våra kommuner var det deltagare från Coachingteamet som deltog.

En lokal enkätundersökning genomfördes med syfte att bidra till förändringar och förbättringar för ungas levnadssituation och hälsa i Karlskoga och Degerfors, samt en ökad dialog mellan politiker och invånare.

Enkäten riktade sig till unga mellan 16–29 år med frågor om psykisk (o)hälsa och bostad, jobb och utbildning. Det var totalt 275 personer som svarat, 231 personer från Karlskoga och 41 personer från Degerfors.

Det var många som upplever att det inte finns tillräckligt med jobb- och utbildningsmöjligheter i Karlskoga och som tyckte att det saknas tillräckligt med information om vilka möjligheter som finns inom kommunen. Flera upplevde att deras psykiska mående påverkats negativt av studiesituationen och en del påverkades negativt av sin jobbsituation. Stress och högt ställda krav var några av anledningarna som de svarande beskriver som anledningar till detta.

Endast 23% svarade att de inte tror de kommer bo kvar i Karlskoga och Degerfors inom en 5 års period. ä

Ett önskemål som framkom i enkäten var en lokal jobb- och utbildningsmässan. Vårt förbund tillsammans med Karlskoga kommun "tog uppdraget på volley" och arrangerade en mässan på Mötesplats Kupolen. Tony Ring invigde dagen som samlat 33 företag, utbildningsaktörer och UF företag samt ca 150 besökare.



MUCF (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor) - MUCF och Finsam Degerfors/Karlskoga har under året arrangerat en workshopserie som fokuserar på att ge ökad kunskap om unga som varken arbetar eller studerar.

Den var designad för oss lokalt i Degerfors och Karlskoga.

Målgruppen riktar sig i första hand till politiker, kommunchef, nämndordföranden, förvaltningschefer och strateger med ansvar för utbildnings-, social-, arbetsmarknads-, näringslivs- och civilsamhällsfrågor samt personer som arbetar med unga som varken arbetar eller studerar.

Workshopserien bestod av 3 digitala förmiddagar. Totalt deltog ca 25 personer från Degerfors och Karlskoga.

Kanonverkstan – Vinnova finansierade projektet **CROSS** – Civilsamhälle och regionens offentliga aktörer i samverkan kring samhällsutmaningar 2020-2023 var ett samverkansprojekt som byggde på lokal samverkan mellan offentlig sektor och civilsamhälle i avsikt att hitta nya arbetssätt för att möta problem eller behov hos invånarna. Målet var att sätta invånarens behov i centrum, och genom sociala medel som samtal och relationer, skapa kollektiva processer som kan leda till utveckling och förverkligande av nya tjänster, samarbeten eller metoder. Projektet ägdes av Region Örebro län. När projektet avslutades har vi lokalt i Karlskoga, inom ramen för Finsams samverkansuppdrag, fortsatt "K(C)rossa" med varandra. För att påvisa vår vilja att lokalt samverka med varandra genomförde vi en halvdagskonferens, som vi kallade Kanonverkstan. Deltagarna kom från kommun, ideell sektor, staten, skolan, företag och regional verksamhet, alla har en viktig roll för att Karlskogas invånare ska få det så bra som möjligt. Mer effektivt blir det dessutom när vi arbetar tillsammans.

Målet med konferensen var att tillsammans hitta utmaningar och praktiska lösningar som bidrar till ett bättre liv för Karlskogaborna. Ett 70 tal deltagare deltog.

Mässan arrangerades av: Liliana Cortes Insignares, Marina Sjödahl, Nils Varg, Richard Forsman och Per Wassgren - Karlskoga kommun, Magdalena Åsgärde - RF sisu, Paulina Van de Haar och Sofia Tungfeldt Möckelnföreningarna, Linda Björnberg- Region Örebro län, Mari Cedervall- Finsam Degerfors/Karlskoga, Maria Ekman- Marknadsplats Karlskoga samt Sofia Tungfelt- Möckelnföreningarna och Cecilia Heikkinen- Kvinnojouren Maggan



Psykiatriveckan – Tema vändpunkter. Varje år uppmärksammas psykisk ohälsa med en psykiatrivecka på flera platser i landet. I Örebro län äger den rum vecka 46 i november. Syftet är att öka kunskapen om psykisk hälsa för att på så sätt minska fördomar och stigma samt synliggöra brukar- och anhörigperspektivet. Eventet är öppet för allmänheten, patienter, närstående, föreningar, politiker och medarbetare från de olika myndigheterna. Camilla, vår före detta deltagare i coachingteamet var en av flera som berättade vändpunkter i livet. Karlskoga kommun, Möckelnföreningarna, Studieförbundet Vuxenskolan och Finsam Degerfors/Karlskoga arrangerade eventet som samlade ca 70 deltagare och 16 utställare.



Finsammässan 2023. I mer än tio år har de fyra samordningsförbunden i Örebro län genomfört en gemensam mäss/konferens för att stärka samverkan samt att synliggöra vilka verksamheter som kan ge stöd till individer som är i behov av samordnad rehabilitering. Finsams medlemmar samt civilsamhället ges möjlighet att ställa ut och presentera sina verksamheter under dagen. Därutöver erbjuds kompetenshöjning via olika föreläsare. Vår ordförande Gunilla Kanrell hälsade de 170 deltagarna välkomna och årets "dragplåster" var inspiratören Torkild Sköld (som inte fallit mellan stolarna, utan hamnat under 😊) Den digitala utvärdering påvisade att 100 % var nöjda med mässan, hela 93% till stor del/ helt och hållet. 84% upplevde att de fått ny användbar kunskap samt att de fått ökad kännedom om de aktörer som arbetar inom arbetslivsinriktad rehabilitering (utställarna). 98% tyckte konferensen var välordnad.

Detta var min andra mäsä, tyckte den första var jättebra! Men denna var ännu bättre! så himla bra jobbat. Vilka föreläsare, är så inspirerad efter detta. TACK  
Inspirerande och tankeväckande :)



#### 1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelse. Förbundet styrs lokalt av en styrelse som är högsta beslutande organ med ansvar för utveckling och ekonomi samt är arbetsgivare för förbundschefen. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Alla beslut dokumenteras i styrelseprotokoll som publiceras löpande på förbundets hemsida: [finsamorebrolan.se](http://finsamorebrolan.se)

|                    |                    |                 |
|--------------------|--------------------|-----------------|
| Gunilla Kanrell    | Arbetsförmedling   | Ordförande      |
| Ulla Strauss       | Arbetsförmedlingen | Ersättare       |
| Elisabeth Åhman    | Karlskoga kommun   | Vice ordförande |
| Liselotte Eriksson | Karlskoga kommun   | Ersättare       |
| Torbjörn Holm      | Degerfors kommun   | Ledamot         |
| Ingela Sundberg    | Degerfors kommun   | Ersättare       |
| Yvonne Nilsson     | Region Örebro län  | Ledamot         |
| Peter Reinholdsson | Region Örebro län  | Ersättare       |
| Linda Matstoms     | Försäkringskassan  | Ledamot         |
| Erika Karlsson     | Försäkringskassan  | Ersättare       |

Beredningsgrupp. Huvuduppgiften är att skapa stärkt samverkan genom att informera varandra och sina egna medarbetare om Finsams medlemmars verksamheter. Inventera risker för "flaskhalsar" och organisatoriska mellanrum, bereda ärenden till styrelsen samt utgöra styrgrupp för Coachingteamet samt ESF-projekt. Dessutom är beredningsgruppen förbundschefens närmaste "bollplank" i det strukturella samverkansarbetet. Beredningsgruppen jobbar kontinuerligt med behovsinventering, dessutom är en viktig uppgift att kommunicera information mellan ordinarie myndigheter och Finsam för att skapa förutsättningar för att samverkansinsatser implementeras i myndigheternas ordinarie verksamheter.

Kansli. Bemannas av ansvarig förbundschef på 100 %. Tjänsten för ekonomi, administration, diariieföring, lönehantering och dataskydd är upphandlad av Karlskoga kommun. I förbundschefens arbetsordning beskrivs att tjänsten innehåller två roller. En tjänstemannaroll på ca 30%, samt en process stödjande roll på ca 70% med fokus på strukturövergripande arbete där kommunikation är en viktig uppgift. Förbundschef är också ansvarig för redovisning och administration gällande ESF-projekten Studiespåret, Motverka våld i nära relation och Ukrainaprojektet, samt regeringsuppdraget Ökad upptäckt av fysiskt, psykiskt och sexuellt våld.

Revisorer. Jenny Barksjö Forslund KPMG - staten, Gunilla Carlsson - Region Örebro län, Annica Blomgren - Degerfors kommun och Marie-Louise Naucér - Karlskoga kommun.

Medlemssamråd. I enlighet med lagstiftningen genomfördes ett läns gemensamt möte under våren. Syftet är att förbundsmedlemmarna träffas för en gemensam övergripande dialog om verksamheterna och framtida inriktning. Detta ger ökad kunskap om samordningsförbundens insatser och förbundsmedlemmarnas förutsättningar.

Viktigt att understryka - Ett medlemssamråd är inget beslutade eller styrande organ.

Inspel från parterna:

Försäkringskassan - NNS och förbunden utför ett viktigt uppdrag. Det är av stor vikt att fråga individerna om hot och våld, även om man inte alltid får några konkreta svar. Det är dags att medlemmarna tar ett större ansvar för medlemssamråden, detta är en arena för gemensam övergripande dialog för verksamheterna och de framtida inriktningarna. Föreslår att ett större ansvar tas inför nästa års medlemssamråd och att medlemmarna jobbar hårdare med vilka frågor och funderingar de har. Det är viktigt att fånga upp lokala behov och också de övergripande strategiska behoven. Föreslår att region Örebro län och Försäkringskassan tar ett större ansvar redan nu och börjar planeringen inför nästa års medlemssamråd.

Arbetsförmedlingen - Ser fortfarande att ohälsa och komplicerade sjukdomsbilder ökar i samhället. Det finns ett behov av insatser som finsamförbunden erbjuder. Det är viktigt att stanna upp och göra avvägningar så att insatserna riktas in på det som ger bäst effekt och det som verkar mest aktuellt för dagen. Räcker det med ett medlemssamråd för att kunna göra dessa avvägningar? Det kanske är fler parter som behöver ta ett initiativ kring upplägget av medlemssamråden.

Region Örebro Län - Poängen med Finsam är att kunna hjälpa dem som är i behov och inte lägga för mycket kraft på att ordna upp styrningen. Ser gärna mycket fokus på grunduppdraget i förbundsordningen. Som helhet så ser förutsättningarna helt olika ut, där både region och de ingående kommunerna har olika förutsättningar. Vad är grunduppdraget, vad klarar man och vad finns det för andra verksamheter. Tycker att region Örebro län kan vara otydliga kring deras vilja, detta är något som måste förbättras. Det är en komplex bild, finns olika mycket kunskap i respektive länsdel kring dessa frågor.

Karlskoga kommun - Det som är fint lokalt är vår samverkansarena Coachingteamet som handlar om både individ- och strukturella- insatserna gällande metoder och samverkan. Viktigt att samverkansarenan används till de med komplex problematik som är i behov av samordnad rehabilitering.

Samordningsförbundet fungerar bra och medlemssamråden är ett nav där alla medlemmar möts och där man kan diskutera gemensamma projekt. Tycker att det är bra för alla deltagande att bli informerade om allt viktigt som pågår runt om i länet.

## 1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Samverkan mellan myndigheter ställer stora krav på de inblandade parterna. Samordningsförbundet har genom lagstiftningen och strukturen en unik möjlighet att sektorsövergripande samordna insatser som syftar till att individer uppnår eller förbättrar sin förmåga till egen försörjning. De ingående parternas samverkan skall stöttas och förbättras. Samordningsförbundets verksamhet ska bidra till att samhällets resurser används på ett klokt och effektivt sätt för att möjliggöra att medborgare i Degerfors och Karlskoga ökar sin förmåga till självförsörjning genom arbete och/eller studier. För att uppnå syftet med den finansiella samordningen fokuserar Samordningsförbundet på två övergripande målområden:

|                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Individinriktade mål - Finansiera och stödja insatser för personer med samordnade rehabiliteringsbehov |
| Strukturövergripande mål - Stödja metod- och kunskapsutveckling samt förbättrad samverkanskultur       |

Målen fastställs i Verksamhet- och budgetplanen som utgår från kontinuerliga kartläggnings-, analys- och behovsinventeringar. Detta sker inom ramen för samverkan i styrelsemöten, beredningsgruppsmöten, handläggarsamverkan, Coaching- och Mottagningsteam samt i samverkan med Finsams medlemmar, ideell sektor, näringsliv och andra samordningsförbund. För att stärka samverkan sker gemensamma arbetsdagar med styrelsens ledamöter, beredningsgruppen och teamets coacher.

Utvärderingar till deltagare och personal säkerställer att förbundet finansierar rätt insatser. Indikatorformulären ger en bild av deltagarnas och medlemmarnas upplevelse av Finsam-finansierade insatser, samt samverkan.

Statistik bygger på anonym "pinnstatistik"

Risikanalys, intern kontroll samt genomgång av policy och styrdokument genomförs av presidiet. Syftet med den interna kontrollen är att säkerställa att verksamheterna sköts på ett ändamålsenligt, effektivt och säkert sätt.

### **Individinriktad insats - Uppföljning och resultat**

Bakgrund: Processen Coachingteam startade i juni 2015 efter ett års planeringsarbete där alla Finsams medlemmar var delaktiga från politiker, tjänstemän och handläggare. Styrelsen tog beslut om att avsluta den projektstyrda Finsamfinansieringen och övergå till en processinriktad långsiktig samverkan i form av Coachingteamet.

Långsiktighet möjliggör effektivisering och förutsättningar för att lyckas i arbete med att identifiera, specificera, planera, realisera och följa upp nyttor/mål.

Finsamfinansieringen till teamet har varierat från som mest över 5 miljoner till dagens kostnad på 4,2. Årskostnaden per deltagare har minskat från ca 22 000: - till 16 500: -.

Deltagare som skrivs ut mot egenförsörjning har över tid varierat mellan 30% och som mest 48%. Tiden en deltagare är inskriven i Coachingteamet har förkortats tack vare tydligare uppföljningsrutiner.

Coachingteamet "den rosa Barbabappan" (ändrar form utifrån målgrupp, behov och eventuella testbäddar). Insatsen erbjuder rehabilitering mot arbete, studier, arbetsmarknaden till förfogande eller fortsatt rehabilitering via en ordinarie myndighetsinsats/vård. Målgruppen är medborgare i Degerfors och Karlskoga som är i behov av samordnad rehabilitering i åldern 16–65 år som har en motivation till förändring. Intresseanmälan sker via Mottagningsteamet.

Huvudman för Coachingteamet är Karlskoga kommuns kompetensförsörjningsenhet.

Finsamfinansierad bemanning: Coachingteamet bemannas av handläggare från Finsams medlemmar från Karlskoga kommuns skolförvaltning/KFE, Degerfors kommun AME och Arbetsförmedlingen. Teamets personal har utöver den coachande rollen en rådgivande och behovsinventerande roll. Dessutom ska personalen aktivt utbyta information och kunskap mellan Finsams medlemmar och teamet.

Deltagaraktiviteter: Alla deltagare har sin "personliga" coach, dock träffar deltagaren alla coacher i de gruppaktiviteter som coacherna i teamet leder. Alla aktiviteter utvärderas 2 gånger per år (skala 0 – 10, där 0 står för inte meningsfullt till 10 som är mycket meningsfullt)

CV grupp – deltagarna får tips på hur man uttrycker sina erfarenheter och kunskaper i sitt CV och personliga brev. De får också tips på vart man hittar rekryteringsannonser. (omdöme 9 av 10)

Vägvisaren - ett teoretiskt välgrundat material för yrkesvägledning som ger deltagarna en god bild av hur de egna intressena och förmågorna kan leda vidare i yrkesval. (omdöme 7 av 10)

Min väg – Deltagarna identifiera vad de tycker är riktigt viktigt i livet och diskuterar faktiska, konkreta steg i riktning mot målet. Coacherna som håller i gruppaktiviteten är utbildade inom ACT (Acceptance and Commitment Therapy) som används inom coaching och personlig utveckling där syftet är att leva ett meningsfullt liv utifrån individens egna värderingar. (omdöme 7 av 10)

Nästa steg – Deltagarna gör studiebesök på olika företag och lärosäten som därefter följs upp i grupp. Studievägledare finns med för att informera om "vägen" till olika studie- och yrkesval. (omdöme 8 av 10)

Friskvård – Möjlighet till träning på gym tillsammans med coach, samt yogaklass. Promenader är också en viktig del i det coachande arbetet då många deltagare upplever att det är lättare att prata på detta sätt.

Teamets arbetsmetodik: Finsammedel möjliggör samordning av resurser från flera av Finsams medlemmar på amma "arena" som tillvaratar och utvecklar individens förmågor genom att sätta individen i fokus, är nytänkande, engagerade och tillåtande.

7tjugo - bygger på coachande lösningsfokuserat arbetssätt i kombination med deltagarens egen drivkraft. Målet är att möjliggöra förflyttning från baksätet till framsäte för att styra sin rehabiliteringsresa själv. Tålamod och trygg relation är en förutsättning för att människor ska göra förändringar. För att bygga en trygg relation krävs det tid. Tid att ses ofta och regelbundet, för att bygga förtroende. Individuella mål och delmål upprättas och mäts kontinuerligt.

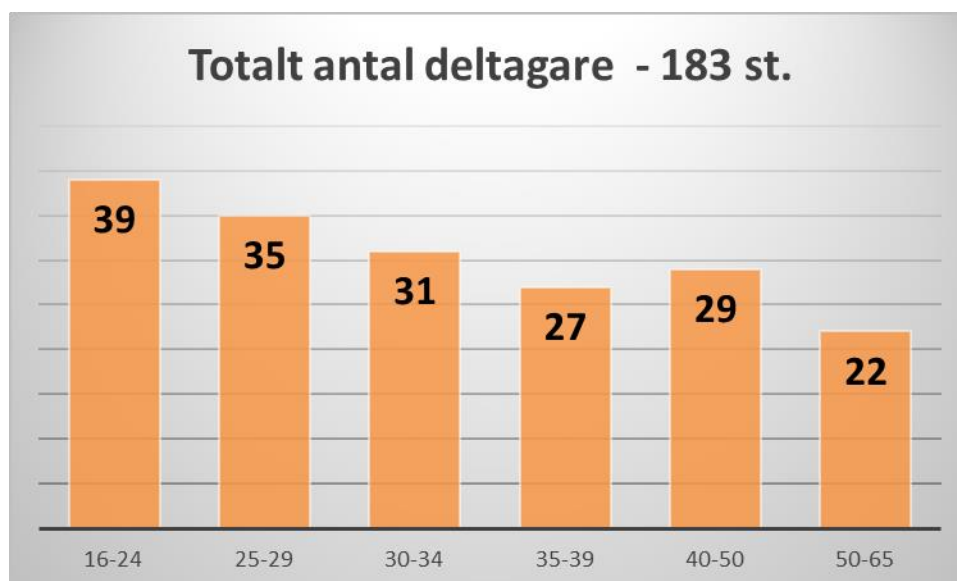
Supported employment/ education - en arbetsmetod som ger ett individuellt stöd till människor som vill finna, få och behålla en anställning på den reguljära arbetsmarknaden.

BIP - evidens på hur viktigt det är att tro på människors förmåga, att bygga tillit, att ge kontinuerligt stöd och att samverka. Handledarens tilltro till att individen når arbete, att ha samma handledare under hela perioden, kontinuerliga insatser utan avbrott. Fokus på arbete/studier samt arbeta med individens helhet och arbeta exempelvis med hälsa, vägledning, praktik etc. parallellt.

| Målsättning | Resultat |
|-------------|----------|
|-------------|----------|

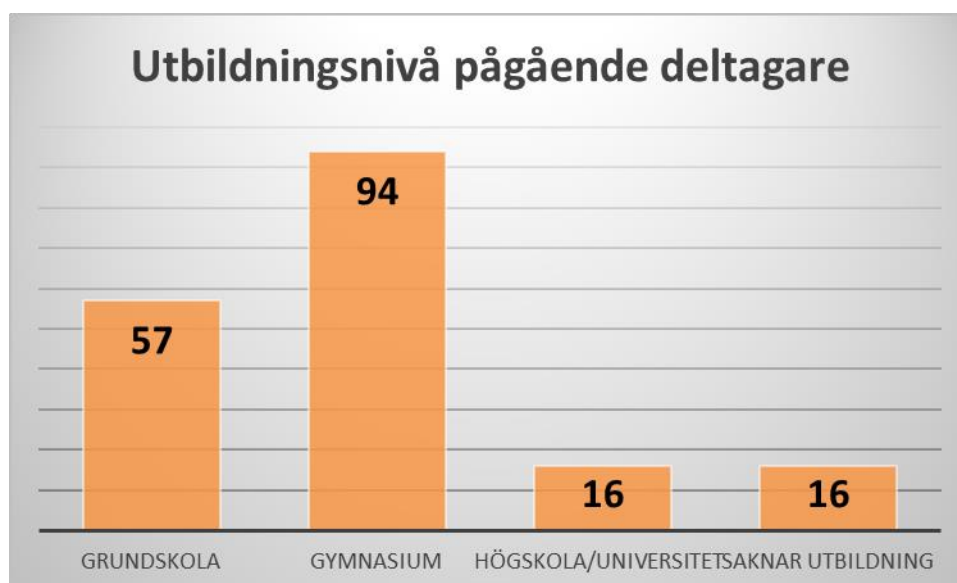
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>45 % ska nå egen försörjning genom studier, arbete eller att stå arbetsmarknaden till förfogande.</p> <p>Målet är nästan uppfyllt, det saknas 3 individer till egenförsörjning.</p>                                                                                                                                                              | <p>40 % avslutades mot egenförsörjning</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 13 individer tillstudier</li> <li>• 8 individer till anställning</li> <li>• 4 individer står arbetsmarknaden till förfogande genom inskrivning på AF</li> </ul> <p>Uppföljning – Huvudmannen för egen statistik över avslutsanledning eftersom det är dess ansvar.<br/>Redovisning via tabell.</p> |
| <p>40 % av deltagarna ska göra stegförflyttning mot egen försörjning via fortsatt rehabilitering hos någon av Finsams medlemmar.</p> <p>Målet är ej uppfyllt, dock har ingen individ fallit mellan stolarna.</p>                                                                                                                                    | <p>27 % avslutades mot fortsatt rehabilitering till Kommunernas egna insatser eller FK, Gemensam kartläggning (samverkan mellan AF och FK).</p> <p>Uppföljning – Via coachingteamets huvudman.<br/>Redovisning via tabell.</p>                                                                                                                                                         |
| <p>15% av deltagarna avslutas mot vården med anledning av att vissa deltagare ej är redo för rehabilitering mot egenförsörjning trots viljan till förändring. För dessa fungerar ej "parallella" insatser. Ett mål eller en konsekvens?</p> <p>Målet är uppfyllt, dessvärre påvisar resultatet att andel deltagare med psykisk ohälsa har ökat.</p> | <p>33 % avslutades på grund av att individen var för sjuk för att orka fortsätta med sin rehabilitering. De flesta mot psykiatrin. Endast 2 person avslutades på grund av flytt eller mammaledighet.</p> <p>Uppföljning – Via coachingteamets huvudman.<br/>Redovisning via tabell.</p>                                                                                                |
| <p>85 % av deltagarna ska uppskatta stöd och inflytande i rehabiliteringsprocessen.</p> <p>Målet är uppfyllt</p>                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Fler än 90% upplever att de får det stöd som är till nytta, är delaktiga i planeringen samt vilken tid som behövs.</p> <p>Uppföljning – Anonym Indikatormätning samt ORS (Outcome Rating Scale,) en standardiserad bedömningsmetod.<br/>Redovisning via tabell.</p>                                                                                                                 |
| <p>75 % av deltagarna ska delvis skatta sig att vara mer redo för arbete eller studier.</p> <p>Målet är delvist uppfyllt, då en ökning påvisas mot tidigare år (65–67%)</p>                                                                                                                                                                         | <p>70% av de avslutade deltagarna upplever sig mer redo att försörja sig själva.</p> <p>Uppföljning – Anonym Indikatormätning.<br/>Redovisning via tabell.</p>                                                                                                                                                                                                                         |
| <p>90 % av deltagarna ska skatta att personalen har tagit tillvara hens erfarenheter, kunskaper och synpunkter.</p> <p>Målet är uppfyllt</p>                                                                                                                                                                                                        | <p>92% av de pågående deltagarna och 94% av de avslutade deltagarna upplever detta.</p> <p>Uppföljning – Anonym Indikatormätning.<br/>Redovisning via tabell.</p>                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>Budgetmål:<br/>4 323 000 :-</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>Se 5. Driftredovisning sid 27.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## Pågående deltagare Coachingteamet



Totalt har 183 deltagare varit inskrivna i Coachinteamet under hela 2023 fördelat på 114 kvinnor/ 69 män. (2022 - 255 individer 147 kvinnor /108 män)

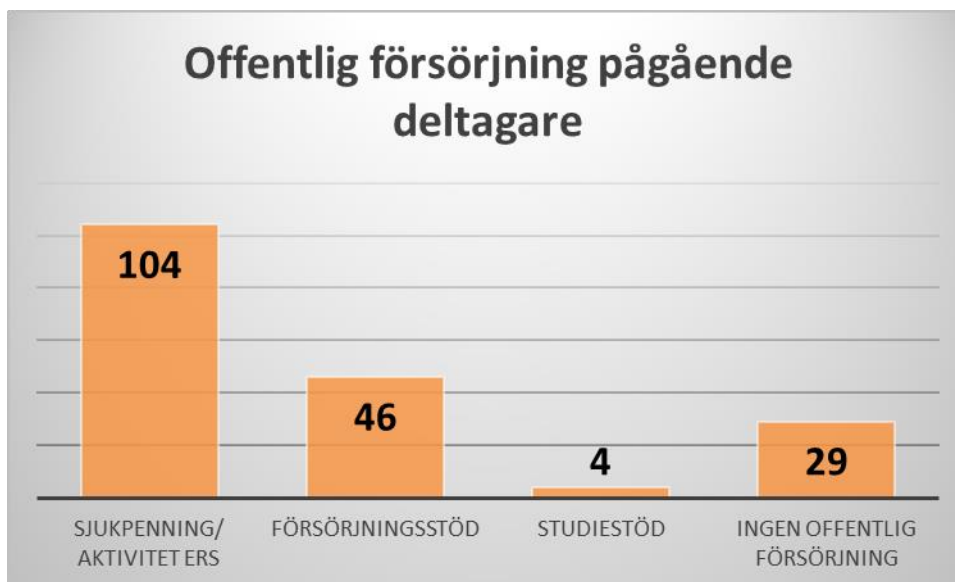
Under 2021 och 2022 ökade deltagarantalet markant, med ca 50 personer. I år har trenden vänt. Arbetsmarknaden i vårt område "går som tåget", vilket innebär att de individer som stod nära arbetsmarknaden har fått anställning. Dessvärre är gruppen som fortfarande finns i "utanförskap" en grupp med mycket komplex problematik där de flesta upplever någon form av psykisk ohälsa. Årets statistik speglar den trenden. Färre deltagare totalt, fler individer utanför UVAs gruppen (16-29), många som skrivits ut på grund av ohälsa/ vård samt något färre som gått till egenförsörjning. Gällande könsfördelning håller trenden i sig, andelen kvinnorna är fler än männen. Nedan redovisade tabeller är ej könssupplade, något att uppmärksamma huvudmannen på för 2024 års redovisning.



3% av de 183 deltagarna i Coachingtemet har endast gått grundskola (30% 2022).

51% har fullföljd gymnasieutbildning. (2021 - 40%, 2022 - 44%).

8% har högskoleutbildning, och lika stor andel saknar fullföljd utbildning. (2021 - 21%, 2022 - 17%). Statistiken påvisar att det är fler som har fullföljd gymnasieutbildning, men ändå inget arbete. Åter igen återspeglas den komplexa problematiken.

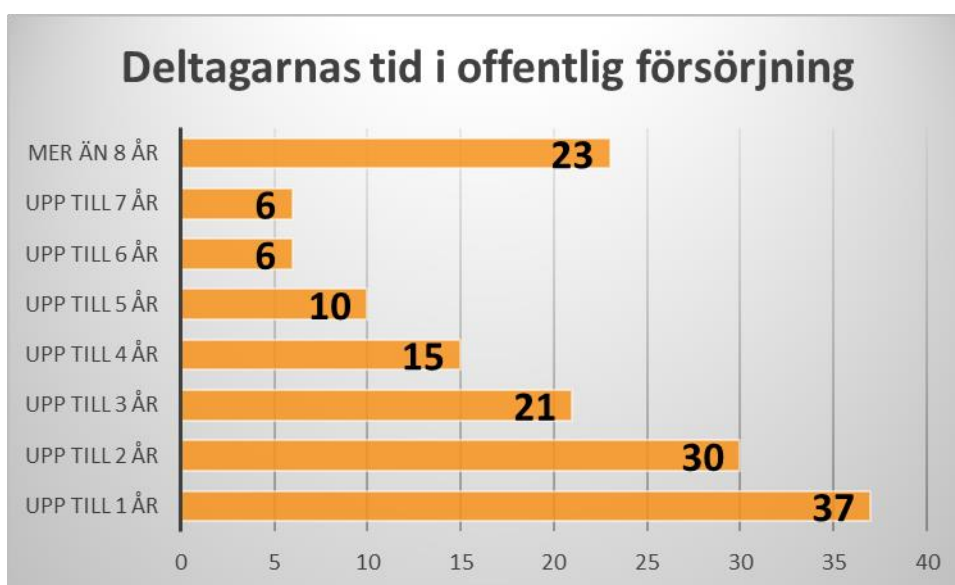


25% av deltagarna har försörjningsstöd. (2021 - 32%, 2022 - 29%)

57% har ersättning från Försäkringskassan. (2021 - 41%, 2022 - 47%)

16% saknar offentlig försörjning. (2021 - 26%, 2022 - 20%)

Andelen deltagare med offentlig försörjning via Försäkringskassan ökar i samma takt som de med försörjningsstöd minskar. Värt att nämna är att antalet deltagare utan offentlig försörjning minskat markant sedan 2019/2020 då andelen låg på 30-35%



Många har haft offentlig försörjning i 1 - 3 år, 13% har haft offentlig försörjning i mer än 8 år.

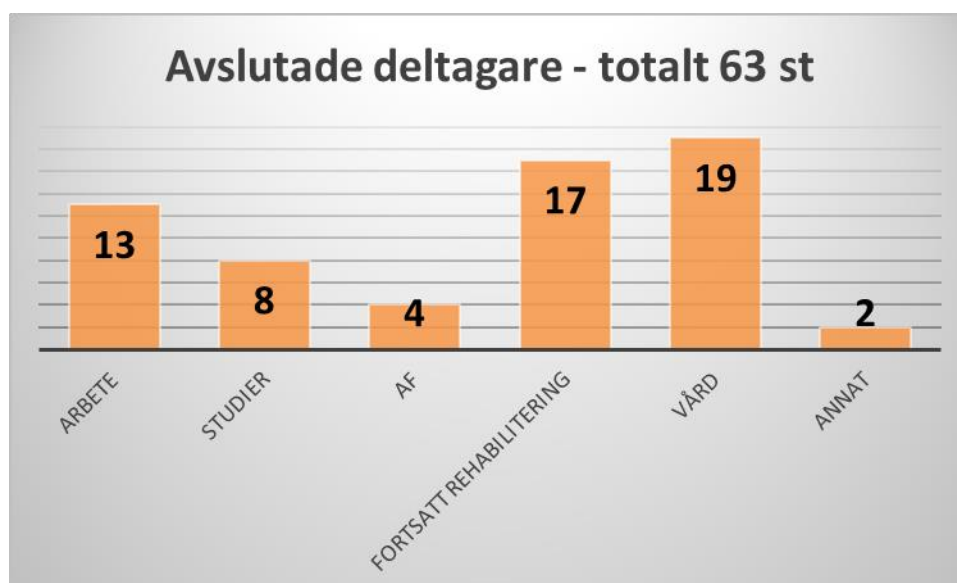
**Analys:** Uppföljningssystemet SUS har upphört och ersatts av Uppföljning Finsam. I det systemet går bara att lägga till och avsluta insatser, registrera antalet deltagare och lägga in budget och utfall. Det finns ingen möjlighet att följa individens rehabiliteringsresa gällande ålder, kön, utbildningsnivå, offentlig försörjning samt avslutsorsak. Huvudmannen har getts i uppdrag att räkna anonym "pinnstatistik" för att fortsätta ge en bild av insatsens resultat och effekter.

Två kommuner, ett arbetsmarknadsområde. Antalet deltagare i Coachingteamet mantalsskrivna i Degerfors har ökat från 18 till 22%.

Coachingteamet har lokaler i både Karlskoga och i Degerfors. Coachande enskilda samtal, studiebesök, gruppaktiviteter och möjlighet till fysisk aktivitet med teamets personal erbjuds i båda kommunerna. Oavsett vart man bor ska alla ges samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, funktionalitet, etnicitet, religion, ålder, sexuell läggning och könsidentitet. Deltagandet i Coachingteamet har ingen tidsgräns. Det är individens självskattning av rehabiliteringsresan som styr tiden. Det fanns från början en oro för "inlåsningseffekter", den överbevisades över tid då statistiken påvisar att deltagarnas tid i insatsen förkortats som resultatet av teamets aktiva arbete med lösningsfokus, kontinuerlig uppföljning samt tydligare avslutsrutiner. I snitt är deltagarna inskrivna ca 10 månader i insatsen.

- ✚ 22% var mantalsskrivna i Degerfors, 78% var mantalsskrivna i Karlskoga
- ✚ 40% tillhör målgrupp "Unga som varken arbetar eller studerar UVAS" 20 – 29 år
- ✚ 31% har endast grundskoleutbildning (2022–33%, 2021–35%)
- ✚ 57% har sin offentliga försörjning via Försäkringskassan (2022–47%, 2021–45%)
- ✚ 25% har försörjningsstöd via kommunerna (2022–29%, 2021–30%)
- ✚ 16% har ingen offentlig försörjning (2022–20%, 2021–25%)
- ✚ 34% deltagare har avslutats 2023 (2022–51%)
- ✚ 40% skrevs ut till egen försörjning, studier/arbete/arbetsmarknaden till förfogande
- ✚ 27% skrevs ut till ordinarie myndigheter för fortsatt rehabilitering, 30% till vård, 3% föräldraledighet och flytt.

#### Avslutade deltagare Coachingteamet



63 deltagare skrevs ut under 2023. 40 % mot egenförsörjning (2021 skrevs 68 deltagare ut – 4% mot egen försörjning, 2022 skrevs 114 deltagare ut – 48% mot egen försörjning). Antalet deltagare som skrivs ut med anledning av sjukdom och behov av vårdinsatser ökar. Fortsatt rehabilitering via Gemensam kartläggning har däremot minskat.

Uppföljning Indikatormätningar - Indikatormätning är en gemensam uppföljningsmodell avseende kvaliteten i lokala samverkansprocessen. Ett av syftena med indikatorverktyget är att bidra till att svara på frågan: "Hur vet vi att det blir bättre?" Resultatet från årets mätning visar en positiv trend inom en majoritet av indikatorområden jämfört med förra årets mätning. Liksom tidigare år är deltagarna, såväl kvinnor som män, mycket nöjda med insatserna de deltar i och det har skett en positiv utveckling över tid sedan mätningarna började. Första mätning är gjord när deltagaren är i mitten av sin rehabiliteringsprocess, andra mätningen när deltagaren ska avslutas. Indikator enkäten, som är anonym, erbjuder 6 svarsalternativ, aldrig/sällan/ibland/ofta/för det mesta/alltid.

Deltagare pågående 75 enkäter - 45 kvinnor / 25 män. Inga aldrig eller sällan svar.

|             | Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? | Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få? | Får stödet ta den tiden du behöver? | Har du en person eller ett team du kan kontakta? | Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? | Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera | Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? |
|-------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>2023</b> | <b>92%</b>                                              | <b>93%</b>                                       | <b>92%</b>                          | <b>100%</b>                                      | <b>73%</b>                                                                   | <b>59%</b>                                            | <b>92%</b>                                                                           |
| 2022        | 95%                                                     | 91%                                              | 96%                                 | 100%                                             | 78%                                                                          | 65%                                                   | 95%                                                                                  |
| 2021        | 93%                                                     | 96%                                              | 91%                                 | 86%                                              | 79%                                                                          | 60%                                                   | 93%                                                                                  |
| 2020        | 91%                                                     | 95%                                              | 93%                                 | 98%                                              | 76%                                                                          | 56%                                                   | 97%                                                                                  |
| 2019        | 87%                                                     | 92%                                              | 89%                                 | 99%                                              | 87%                                                                          | 78%                                                   | 98%                                                                                  |

Av samtliga pågående deltagare är 92% nöjda med insatsen.

Kvinnor är nöjda till 93%. Män är nöjda till 92%.

Avslutade deltagare 46 enkäter – 31 kvinnor / 13 män. Inga aldrig eller sällan svar.

|             | Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? | Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få? | Får stödet ta den tiden du behöver? | Har du en person eller ett team du kan kontakta? | Har det stöd och den tid du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? | Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss ? | Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? |
|-------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>2023</b> | <b>95%</b>                                              | <b>96%</b>                                       | <b>89%</b>                          | <b>100%</b>                                      | <b>80%</b>                                                                               | <b>70%</b>                                                                                        | <b>94%</b>                                                                           |
| 2022        | 98%                                                     | 97%                                              | 97%                                 | 100%                                             | 79%                                                                                      | 65%                                                                                               | 97%                                                                                  |
| 2021        | 90%                                                     | 95%                                              | 95%                                 | 100%                                             | 85%                                                                                      | 65%                                                                                               | 90%                                                                                  |
| 2020        | 89%                                                     | 96%                                              | 92%                                 | 100%                                             | 79%                                                                                      | 66%                                                                                               | 92%                                                                                  |
| 2019        | 94%                                                     | 93%                                              | 81%                                 | 93%                                              | 68%                                                                                      | 67%                                                                                               | 100%                                                                                 |

|      | Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter nuvarande stöd har upphört?<br>JA svar | Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört? | Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid? |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 2023 | 93%                                                                                             | 93%                                                                                    | 100%                                                     |
| 2022 | 91%                                                                                             | 92%                                                                                    | 90%                                                      |
| 2021 | 84%                                                                                             | 94%                                                                                    | 88%                                                      |
| 2020 | 86%                                                                                             | 96%                                                                                    | 88%                                                      |
| 2019 | 67%                                                                                             | 100%                                                                                   | 90%                                                      |

Av samtliga avslutade deltagare är 95% nöjda med insatsen. Kvinnor är nöjda till 94%. Män är nöjda till 100%.

#### Kommentarer från deltagare i fritext fältet:

Det betyder jättemycket att få prata och planera med någon, att få stöd vid jobbiga situationer. Jag känner mig inte så ensam längre. Det största för mig är att jag blir behandlad som en människa! Det har hjälpt mig socialt och att jag inte känner mig lika isolerad som innan.

Jag känner mig sedd. Känner mig peppad. och ser fler möjligheter. Jag börjar se mitt eget värde.

Coachingteamet har gett mig en värdefull vardag och rätt hjälpmedel

Jag har fått rutiner och verktyg för att klara av och orka med. Coachingteamet har alltid lyssnat och funnits där oavsett vad jag haft på hjärtat. Kämt mig sedd, hörd och förstådd. Ni har varit otroliga! Jag har fått så mycket hjälp på min resa.

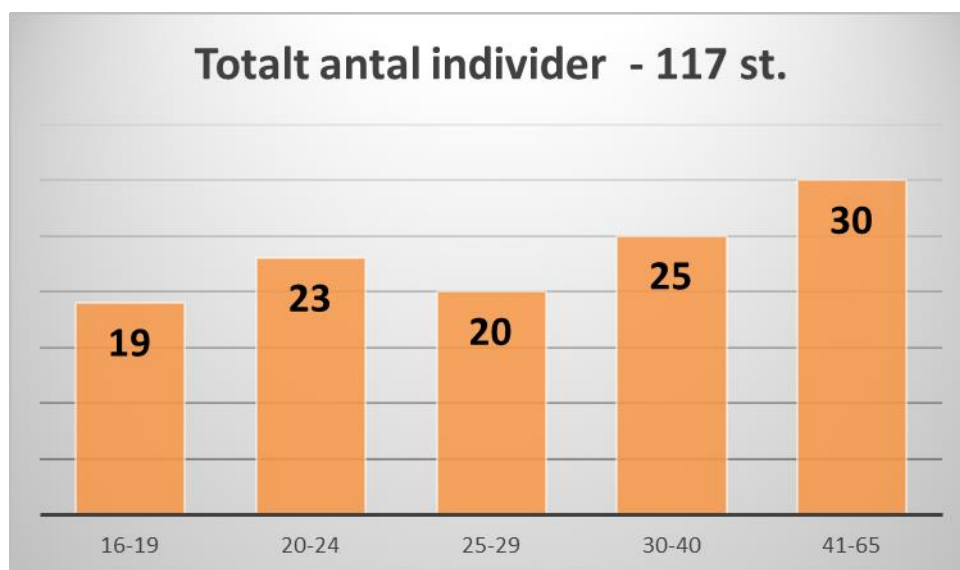
Trygghet, förståelse, tid, god kommunikation och tydlighet

Ni har fått mig att växa och öppna upp mig för nya möjligheter. Ni har gjort att jag mår bättre psykiskt. Det är bra att träffa människor!

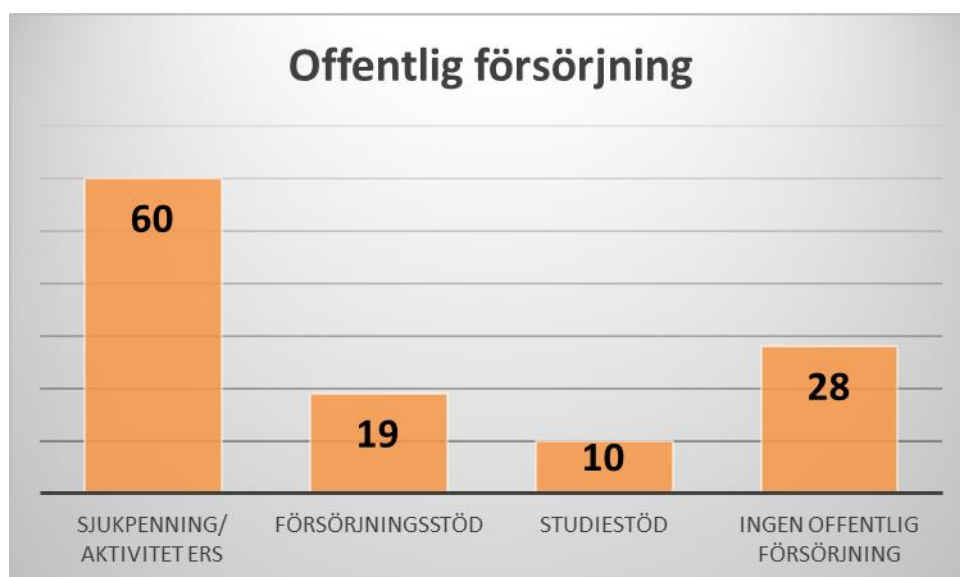
## **Strukturövergripande insatser - Uppföljning och resultat**

| Målsättning                                                                                                                                                                                          | Resultat                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>100 % av individerna som söker vägledning för att förändra sin livssituation erhåller vägledning till bästa insats mot egen försörjning.</p> <p>Målet är uppfyllt</p>                             | <p>100 % av de 117 individer som sökt Mottagningsteamets har erhållit vägledning.</p> <p>Uppföljning – Volyminsats Finsam uppföljning. Redovisning via tabell</p> |
| <p>100 % av medborgarna som söker vägledning från Mottagningsteamet ska erbjudas ett möte inom 10 arbetsdagar</p> <p>Målet är uppfyllt</p>                                                           | <p>Deltagarna har erbjudits ett möte inom tidsramen.</p> <p>Uppföljning – Huvudmannen för statistik</p>                                                           |
| <p>90 % av styrelse och beredning ska uppleva att samverkan genererar bättre förutsättningar för individer i behov av rehabiliteringsinsatser.</p> <p>Målet är uppfyllt</p>                          | <p>100% har svarat positivt i både styrelse och beredningsgrupp.</p> <p>Uppföljning –Indikatormätning</p>                                                         |
| <p>75 % av styrelse och beredning ska uppleva att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan samverkande myndigheter.</p> <p>Målet är delvist uppfyllt</p> | <p>100% av styrelsen och 66% av beredningen upplever att dessa strukturer finns.</p> <p>Uppföljning –Indikatormätning</p>                                         |
| <p>100 % av styrelse och beredning ska uppleva att det finns strategier för uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna</p> <p>Målet är uppfyllt</p>                      | <p>100% har responderat medhåll till målet.</p> <p>Uppföljning –Indikatormätning</p>                                                                              |
| <p>100 % av medlemsparterna ska uppleva att Finsam integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i all samverkan som stöds av förbundet.</p> <p>Målet är inte uppfyllt</p>                         | <p>60% upplever att de har rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i Coachingteamet.</p> <p>Uppföljning –Indikatormätning</p>             |
| <p>400 personer ska ta del av strukturövergripande aktiviteter såsom Finsammässan, Psykiatriveckans aktivitet, utbildningar samt andra kunskapshöjande aktiviteter.</p> <p>Målet är uppfyllt</p>     | <p>810 samverkansparter har tagit del av strukturövergripande insatser.</p> <p>Uppföljning – Volyminsats Finsam uppföljning Redovisning via tabell sid 23</p>     |
| <p>Budgetmål:<br/>Mottagningsteamet - 143 000:-<br/>Strukturövergripande insatser - 700 000 :-</p>                                                                                                   | <p>Finsammedel finansierar 20% administration via huvudman samt lokalhyra.</p>                                                                                    |

Mottagningsteamet - Huvudman är Karlskoga kommun Kompetensförsörjningsenhet. Resursägare är Arbetsförmedlingen, Degerfors kommun och Karlskoga kommun och Samverkansparter är Försäkringskassan och Region Örebro län. Dessa finansierar insatsen inom ramen för sitt ordinarie uppdrag. Finsam finansierar en samordnare på 20% samt lokaler. Teamet arbetar i den omfattning som krävs utifrån inkomna ansökningar, max 20 tim/vecka. Målgruppen är medborgare mellan 16 – 65 år som är boende i Degerfors eller Karlskoga som saknar myndighetskontakt, riskerar att ”falla mellan myndigheternas stolar” eller är i behov av samordnat stöd för att klara egen försörjning. De står ofta långt ifrån arbetsmarknaden på grund av fysiska/psykiska besvär, problematik av arbetsmarknadsmässig eller social karaktär. I dialog vägleds individen till nästa lämpliga insats eller myndighetskontakt. Anmälan kan ske via egenanmälan (medborgaren söker via telefonmeddelande, e-post eller skriftlig anmälan) alternativt via myndighetsanmälan där personal från Finsams parter kan anmäla individer via e-post eller telefon. Inga personuppgifter eller annan känslig information skickas via e-post eller lagras.



Totalt har 117 medborgare fått vägledning, 22 % Degerforsare och 78 % Karlskogingar. Fördelat på 70 kvinnor och 47 män. (2022 – 152 individer, 2021 – 95, 2020 – 102).



Av de 117 individer som sökt vägledning via Mottagningsteamet har 51% försörjning från Försäkringskassan (2022 – 44%, 2021–40%), 16% försörjningsstöd (2022 – 24% ,2021–17%) och 24% saknade offentlig försörjning (2022 – 32%, 2021–36%).



Många individer har flera myndighetskontakter. I pinnstatistiken påvisas 200 myndighetskontakter (i snitt minst 2/ individ). 81% har vårdkontakt, 49% med FK Försäkringskassan. Jämfört med tidigare år har antalet vårdkontakter ökat markant.



Antal vägledningar "Nästa-bästa-steg". 65% rekommenderades Coachingteamet som nästa steg i rehabiliteringsprocessen. 2022 rekommenderades 64% insatsen.

#### Övriga strukturövergripande insatser

830 personer uppskattas deltagit i strukturövergripande insatser. Beskrivning av de med väsentlig betydelse (Finsammässan, Psykiatriveckan, Våld, BIP, Jobbmässan, MUCF, Kanonverkstaden) återfinns i stycke 1.3.

-NNS -Nationellt Nätverk för Samordningsförbind / NR - Nationella Rådet innefattar den stora nationella konferensen i Halmstad för Finsams medlemmar där all Finsamfinansierad personal i Coachingteamet deltog tillsammans med förbundschef och statens representanter i styrelsen. Dessutom har flertalet aktiviteter skett via NNS.

-Crossnätverket träffas på Finsams kansli 6 gånger/år. Gruppen representeras av personal från Karlskoga kommun, Region Örebro län, civilsamhället och näringslivet.

-Handläggarsamverkan träffas 4 gånger/år. Handläggare från alla Finsams medlemmar bjuds in och diskuterar samverkan samt sammanfattar lokala behov.

-Samverkansdagen Regional samverkan för stärkt samverkan gällande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen, finansierades av länets samordningsförbund och arrangerades av Försäkringskassan tillsammans med Arbetsförmedlingen.

Övriga styrgrupper och nätverk innebär grupper där förbundschefer ingår med syfte att informera om Finsam, föra information mellan andra parter och Finsams medlemmar samt samverka.

-ESI – Effektiv Integration i Karlskoga. Där ingår politiker, tjänstemän, polisen, näringslivet och civilsamhället.

- Lokalt integrationsnätverk – För civilsamhällets parter.

-PSI – Partnerskapet för social innovation. Ett länsövergripande nätverk för regionen, kommunerna, staten och civilsamhället.

-Grönt försteg till framstegs styrgrupp – Ett ESF finansierat projekt via Karlskoga kommun för individer i utanförskap med behov av rehabilitering.

-Styrelseuppdrag i arbetsintegrerat socialt företag samt deltagande på Lokalt nätverk för sociala företag.

-Lokalt nätverk Våld i nära relationer. Träffas ca 4 gånger/år med syfte att utbyta erfarenheter och kunskapshöja. Deltagande från Degerfors/Karlskoga kommuner, Regionen, polisen, Länsstyrelsen och civilsamhället.

Indikatormätning hösten 2023 gällande styrelse, beredningsgrupp och personal i insats. Anonym enkät med 6 svarsalternativ där ofta/för det mesta/alltid ses som positiv respons.

Styrelsens ledamöter upplever till 100% att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer samt att det finns strategier för uppföljning och utvärdering, och att dessa används för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna.

Beredningsgruppens parter responderar att deltagarnas erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas tillvara systematiskt till 100%, samt att man använder erfarenheter från Finsamfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

66% upplever att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna.

Finsamfinansierad personal i insatsen Coachingteamet

100% upplever -

att stödet till deltagarna får ta den tid som behövs

att det finns tillräckligt med planering för vad som ska hända efter avslutad insats

att erfarenheter såsom kunskaper och synpunkter från deltagarna tas tillvara systematiskt

att det finns rutiner för samarbete med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagare

att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer med inblandade aktörer

att de olika arbetssätt vi har i teamet fungerar bra tillsammans

83% upplever -

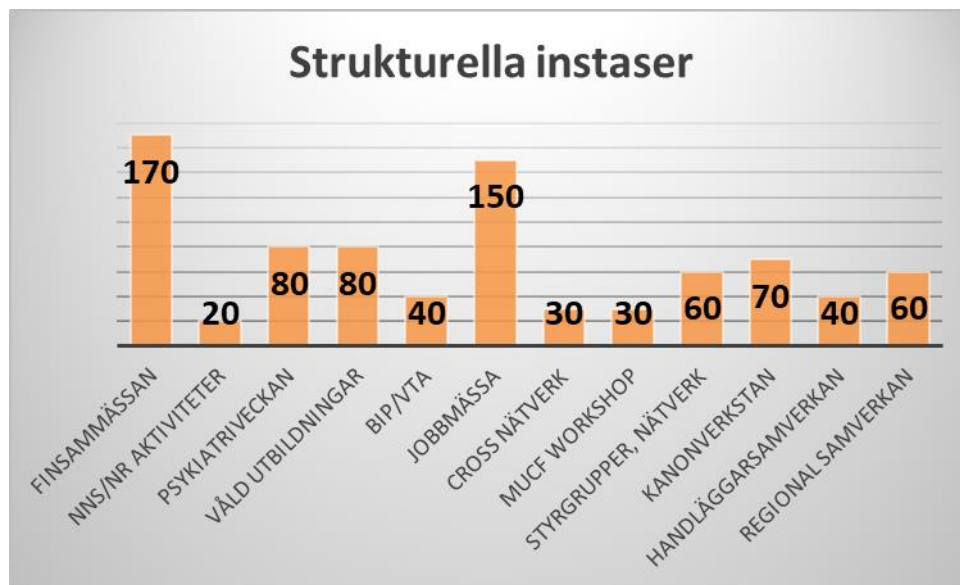
att samverkande parter hos andra myndigheter vet vad coacherna kan tillföra

att samverkande parter lyssnar på coacherna

att synsättet på människor gällande resurser och möjligheter omfattas av alla coacher

60% upplever att vi har rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald.

Endast 17% tycker att det avsätts tid för lärande och reflektion kopplat till genus.



### Finansiella mål – Uppföljning och resultat

| Målsättning                                                                                                                                                                                    | Resultat                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Finsammedel kan endast sökas av Finsams medlemmar</p> <p>Målet är uppfyllt</p>                                                                                                              | <p>Företag, stiftelse, förening eller privatperson kan inte beviljas medel.</p> <p>Rutinen för projektägarens äskande sker i samråd med förbundschef och ekonom med den av styrelsen beslutade VP planen som budgettram. Förbundet finansierar personal- och lokalkostnader.</p> |
| <p>Undvika att sätta förbundet i skuld.</p> <p>Målet är uppfyllt</p>                                                                                                                           | <p>Ingen skuldsättning har skett.</p>                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>Förbundet ska ha som ambition att inte överskrida 20 % av eget kapital i förhållande till medelstillelningen, samt skapa en buffert med max 10 % av kapitalet.</p> <p>Målet är uppfyllt</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>Månadsvis följa upp budget för individinriktade insatser, strukturövergripande samt kansli.</p> <p>Målet är uppfyllt</p>                                                                    | <p>Förbundets ekonom och förbundschef följer kontinuerligt upp ekonomin, som därefter kommuniceras med presidiet, beredning och insatsägare.</p>                                                                                                                                 |
| <p>Rapportera budgetutfall vid alla styrelsemöten.</p> <p>Målet är uppfyllt</p>                                                                                                                | <p>Styrelsen får information från ekonom vid alla styrelsemöten.</p>                                                                                                                                                                                                             |

## Uppföljning och resultat för ekonomisk ställning

| <b>Finansierad verksamhet</b>                        | <b>2023</b>               | <b>2022</b>               | <b>2021</b>               |
|------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>Individinriktade insatser</b> (% av totalkostnad) | <b>4 847 077 kr (76%)</b> | <b>4 227 885 kr (73%)</b> | <b>4 262 576 kr (76%)</b> |
| Coachingteamet                                       | 4 847 077 kr              | 4 227 885 kr              | 4 262 576 kr              |
| <b>Strukturövergripande insatser</b>                 | <b>621 166 kr (10%)</b>   | <b>601 723 kr (10%)</b>   | <b>383 434 kr (7%)</b>    |
| Mottagningsteam                                      | 49 441 kr                 | 142 648 kr                | 0 kr                      |
| Medlemmar i samverkan                                | 48 592 kr                 | 69 425 kr                 | 29 840 kr                 |
| Förbundschef                                         | 423 134 kr                | 389 649 kr                | 353 594 kr                |
| <b>Administration</b>                                | <b>886 864 kr (14%)</b>   | <b>962 122 kr (17%)</b>   | <b>966 764 kr (17%)</b>   |
| Arvoden styrelse                                     | 76 468 kr                 | 98 686 kr                 | 99 296 kr                 |
| Förbundschef                                         | 433 628 kr                | 504 590 kr                | 533 806 kr                |
| Administrativt stöd                                  | 115 928 kr                | 112 551 kr                | 109 273 kr                |
| Lokalkostnader                                       | 56 544 kr                 | 53 371 kr                 | 49 428 kr                 |
| Övrigt                                               | 147 896 kr                | 114 524 kr                | 101 361 kr                |
| Revision                                             | 56 400 kr                 | 78 400 kr                 | 73 600 kr                 |
| <b>Totala kostnader</b>                              | <b>6 355 107 kr</b>       | <b>5 791 730 kr</b>       | <b>5 612 774 kr</b>       |

## Balanskravsresultat 2023 (i kr)

|                                                                |          |
|----------------------------------------------------------------|----------|
| Årets resultat enligt resultaträkningen                        | -795 108 |
| Samtliga realisationsvinster                                   | 0        |
| Realisationsvinster enligt undantagsmöjligheter                | 0        |
| Realisationsförluster enligt undantagsmöjligheter              | 0        |
| Orealiserade vinster och förluster i värdepapper               | 0        |
| Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper | 0        |
| Balanskravsresultat                                            | -795 108 |

## 1.6. Väsentliga personalförhållanden

Kansliet bemannas av ansvarig förbundschef på 100 %, som är anställd av förbundet.

Sekreterarfunktion, arkivhållning, ekonomiredovisning, bokföring samt personaladministration är upphandlad av Karlskoga kommun.

Presidiet följer upp förbundschefens arbetssituation, samt stöttar hen i det dagliga arbetet.

## 1.7. Förväntad utveckling

Lokal nivå: Samverkan på lokal nivå är fantastisk! Det ger goda förutsättning för våra medborgare.

Styrelsen har beslutat att Coachingteamet fortsatt ska vara den enda individinriktade behovsinventerade insats som finansieras av Finsammedel i Degerfors/Karlskoga.

Coachingteamets lämpar sig mycket väl för "testbäddar" såsom ESF projekt, regeringsuppdrag eller andra riktade insatser. Dessutom är "insats modellen" väl anpassad för förändringar, då all personal är inlånad av Finsam medlemmar och förändras utifrån lokala behov. Den förväntade utvecklingen ett oskrivet blad då all verksamhet som finansieras med Finsammedel styrs av lokala behov.

Regional nivå: Det har varit ett "stökigt" år i Örebro län där Samordningsförbundet i Örebro/Lekeberg mer än halverats i medelstillsdelning. Medborgarna kan ges möjlighet till 11 miljoner i enlighet med fördelningsmodellen, mot dagens 4 miljoner. Dessutom minskade Regionens finansiering till alla de fyra förbunden med 10%. Finansieringsmodellen är en investering för Finsams medlemmar, då medlen växlas upp med de andra medlemmarnas "insats" samt eventuella ESF medel. Samordningsförbunden i Örebro län har träffas regelbundet. Vi har gemensamt träffat Karin Sundin (riksdagspolitiker i socialutskottet) samt Svenska kyrkan .



ESF - Samordningsförbundet RAR (Sörmland), Centrala Östergötland och vårt förbund har tillsammans beviljats en ansökan med syfte att utbilda medlemmar i ämnet Våld i nära relation. Se under 1.3. Dessutom planerar Samordningsförbundet Sofint i länets norra delar, Sydnärke samt vårt förbund för en gemensam ansökan till ESF med syfte att stärka studiestödet i de Finsamfinansierade insatserna.

Nationell nivå: Inspektionen för Socialförsäkringen ISF har på uppdrag av regeringen utvärderat effekterna för personer som får insatser av den stödverksamhet som finansieras av samordningsförbunden. Personerna har olika medicinska, psykosociala och arbetsmarknadsrelaterade problem och behöver stöd från fler än en myndighet för att närma sig arbetsmarknaden och egen försörjning. Stödet utförs av team som oftast består av representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan regioner och kommuner. Sammantaget finner vi att det samordnade stödet har positiva effekter för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Utvärderingen visar att flera har fått både subventionerade anställningar och nystartsjobb i högre grad än de som inte har fått stöd. Deras inkomster har ökat och andelen med försörjningsstöd har minskat. Publicerad 2023-03-31.

Förbundschefen har även under 2023 ett uppdrag via NNS att samordna regeringsuppdraget Ökad upptäckt av våld. Detta ger effekter av bättre insyn i vad som händer nationellt.

## 2.Resultaträkning

| Belopp i kr.                             | Not | 2023-01-01<br>-2023-12-31 | 2022-01-01<br>-2022-12-31 |
|------------------------------------------|-----|---------------------------|---------------------------|
| Verksamhetens intäkter                   | 2   | 5 990 036                 | 7 067 269                 |
| Verksamhetens kostnader                  | 3   | -6 776 947                | -6 815 756                |
| Avskrivningar                            |     | -7 986                    | -7 986                    |
| <b>Verksamhetens nettokostnad</b>        |     | <b>-794 897</b>           | <b>243 526</b>            |
| <b>Verksamhetens resultat</b>            |     | <b>-794 897</b>           | <b>243 526</b>            |
| Finansiella intäkter                     |     | 0                         | 0                         |
| Finansiella kostnader                    |     | -211                      | -180                      |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b> |     | <b>-795 108</b>           | <b>243 398</b>            |
| Extraordinära poster                     |     |                           | 0                         |
| <b>Årets resultat</b>                    |     | <b>-795 108</b>           | <b>243 398</b>            |

## 3.Balansräkning

| Belopp i kr.                          | Not | 2023-12-31       | 2022-12-31       |
|---------------------------------------|-----|------------------|------------------|
| <b>Tillgångar</b>                     |     |                  |                  |
| Anläggningstillgång                   |     | 40 758           | 48 744           |
| Omsättningstillgångar                 |     |                  |                  |
| Fordringar                            | 4   | 562 942          | 432 759          |
| Kassa och bank                        |     | 1 609 476        | 2 176 061        |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>    |     | <b>2 213 177</b> | <b>2 608 820</b> |
| <b>Summa tillgångar</b>               |     | <b>2 213 177</b> | <b>2 657 564</b> |
| <b>Eget kapital och skulder</b>       |     |                  |                  |
| Eget kapital                          |     |                  |                  |
| Årets resultat                        |     | -795 108         | 243 398          |
| Övrigt eget kapital                   |     | 1 517 926        | 1 274 528        |
| Skulder                               |     |                  |                  |
| Kortfristiga skulder                  | 5   | 1 490 359        | 1 139 638        |
| <b>Summa eget kapital och skulder</b> |     | <b>2 213 177</b> | <b>2 657 564</b> |

## 4.Kassaflödesanalys

| Belopp i kr.                                                     | 2023-12-31      | 2022-12-31      |
|------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| Årets resultat                                                   | -795 108        | 243 398         |
| Justering för ej likviditetspåverkande poster                    | 7 986           | 7 986           |
| <b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b> | <b>-787 122</b> | <b>251 384</b>  |
| Ökning/minskning kortfristiga fordringar                         | -130 183        | -100 992        |
| Ökning/minskning kortfristiga skulder                            | +350 721        | -632 017        |
| <b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>                   | <b>220 538</b>  | <b>-733 009</b> |
| <b>Årets kassaflöde</b>                                          | <b>-566 584</b> | <b>-481 624</b> |
| Likvida medel vid årets början                                   | 2 176 061       | 2 657 685       |
| Likvida medel vid årets slut                                     | 1 609 476       | 2 176 061       |

## 5.Driftsredovisning

|                           | Utfall<br>2023 |              |             | Budget<br>2023 | Avvikelse<br>2023          | Utfall<br>2022 |               |            |
|---------------------------|----------------|--------------|-------------|----------------|----------------------------|----------------|---------------|------------|
| Belopp tkr                | Intäkt         | Kostnad      | Netto       | Netto          | Utfall-<br>Budget<br>netto | Intäkt         | Kostn.        | Netto      |
| Individinriktad           | 0              | -4 847       | -4 847      | 4 323          | -524                       | 0              | -4 228        | -4 228     |
| Struktur-<br>övergripande | 0              | -621         | -621        | 700            | 79                         | 0              | -602          | -602       |
| Administration            | 120            | -1 007       | -887        | 1 065          | 178                        | 50             | -1 012        | -962       |
| ESF-projekt               | 310            | -310         | 0           | 0              | 0                          | 1 443          | -982          | 461        |
| Medelstilldelning         | 5 560          |              | 5 560       | -5 560         | 0                          | 5 574          | 0             | 5 574      |
| <b>Summa</b>              | <b>5 990</b>   | <b>6 785</b> | <b>-795</b> | <b>-528</b>    | <b>-267</b>                | <b>7 076</b>   | <b>-6 824</b> | <b>243</b> |

**Kommentar avvikelser:** Förbundet hamnade på ett underskott på 267 tkr i förhållande till budget och i förhållandet till medelstilldelningen blev underskottet 795 tkr då budgeten var lagd med ett underskott på 528 tkr. Underskottet i förhållande till budget beror på högre kostnader än budget inom individinriktade insatsen då kostnader för coacher varit höga under året.

## 6.Noter

**Not 1. Redovisningsprinciper** Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

### Not 2. Verksamhetens intäkter

|                                    | 2023-01-01<br>-2023-12-31 | 2022-01-01<br>-2022-12-31 |
|------------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Driftbidrag från staten            | 2 780 000                 | 2 787 000                 |
| Driftbidrag från Degerfors kommun  | 347 500                   | 348 375                   |
| Driftbidrag från Karlskoga kommun  | 1 042 500                 | 1 045 125                 |
| Driftbidrag från Region Örebro län | 1 390 000                 | 1 393 500                 |
| EU-medel och andra bidrag (ESF)    | 310 035                   | 1 443 339                 |
| Övriga intäkter                    | 120 001                   | 49 930                    |
| <b>Summa</b>                       | <b>5 990 036</b>          | <b>7 067 269</b>          |

### Not 3. Verksamhetens kostnader (inkl. avskrivningar)

|                               | 2023-01-01<br>-2023-12-31 | 2022-01-01<br>-2022-12-31 |
|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Administration                | 1 006 866                 | 1 011 922                 |
| Strukturövergripande insatser | 621 166                   | 601 723                   |
| Individinriktade insatser     | 4 846 866                 | 4 227 885                 |
| ESF-projekt                   | 310 035                   | 982 212                   |
| <b>Summa</b>                  | <b>6 784 933</b>          | <b>6 823 742</b>          |

### Not 4. Fordringar

|                                           | 2023-12-31     | 2022-12-31     |
|-------------------------------------------|----------------|----------------|
| Kundfordringar                            | 21 630         | 49 930         |
| Fordran mervärdesskatt (Ludvika moms)     | 184 448        | 247 630        |
| Förutbetalda kostnader och uppl. intäkter | 356 864        | 135 199        |
| <b>Summa</b>                              | <b>562 942</b> | <b>432 759</b> |

## Not 5. Kortfristiga skulder

|                                              | 2023-12-31       | 2022-12-31       |
|----------------------------------------------|------------------|------------------|
| Leverantörsskulder                           | 1 352 126        | 956 673          |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 138 233          | 182 965          |
| <b>Summa</b>                                 | <b>1 490 359</b> | <b>1 139 638</b> |

## 9.Styrelsens underskrift

Periodens resultat är -795 108 kr

Vi föreslår att styrelsen beslutar att underskottet om 795 108 kr tas från tidigare års resultat. Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. *(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)*

Det finansiella målet att inte skuldsätta förbundet samt följa Nationella rådets inriktning gällande eget kapital är därmed uppnått

.....  
Gunilla Kanrell  
Ordförande

.....  
Elisabeth Åhman  
Vice ordförande

.....  
Linda Matstoms  
Ledamot

.....  
Yvonne Nilsson  
Ledamot

.....  
Torbjörn Holm  
Ledamot

Revisorerna har avgett sin revisionsberättelse

\_\_\_\_\_  
Annica Blomgren

\_\_\_\_\_  
Marie-Louise Naclér

Revisor utsedd av Region Örebro län/  
Degerfors kommun

Revisor utsedd av Karlskoga kommun

\_\_\_\_\_  
Jenny Barksjö Forslund

Auktoriserad revisor, KPMG utsedd av staten

