

---

# Årsredovisning

## Finsam Degerfors/Karlskoga

# 2024

Beslutad av styrelsen 2025-02-24



Organisationsnummer 222000-2279

---

---

M. Ge. W. J. S. L. 1

# Innehållsförteckning sidor

1	Förvaltningsberättelse	3
1.1	Översikt över verksamhetens utveckling	4
1.2	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3	Händelser av väsentlig betydelse	5
1.4	Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.5	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	6
1.6	Väsentliga personalförhållanden	22
1.7	Förväntad utveckling	23
2	Resultaträkning	24
3	Balansräkning	24
4	Kassaflödesanalys	25
5	Driftredovisning	25
6	Noter	25
7	Styrelsens underskrift	26

## 1. Förvaltningsberättelse

Styrelsen för samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga, organisationsnummer 222000-2279, avger årsredovisning för perioden första januari till sista december 2024. Den innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2024.

### Organisation

Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region att arbeta tillsammans, och är en fristående juridisk organisation med eget organisationsnummer. Finsam Degerfors/Karlskoga består av en styrelse som utses av medlemmarna, men sitter på personligt mandat, samt ett kansli bestående av en förbundschef på 100% som är anställd av samordningsförbundet.

### Uppdrag

Samordningsförbunden är en arena där parterna möts och arbetar tillsammans för att individer ska få det stöd och den rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. Målgruppen består av individer med medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade problem som behöver stöd från flera aktörer. Förbunden bedriver ingen egen rehabiliteringsverksamhet utan finansierar insatser som parterna ansvarar för. Förbunden stödjer också aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

Finsam Degerfors/Karlskoga (kallas här Finsam) ska i första hand verka för att medborgare i Degerfors och Karlskoga i arbetsför ålder 16-65 år förbättra sin arbets- eller studieförmåga. För att uppnå det individriktade målet finansierar förbundets medlemmar den myndighetsgemensamma insatsen Coachingteamet Degerfors/Karlskoga. Med en gemensam budget och ett gemensamt mål möjliggörs en mer sammanhållen och effektiv rehabilitering på den lokala arenan nära individen. På strukturell nivå arrangerar och finansierar Finsam mötesplatser, utbildningar och konferenser med syfte att skapa en stärkt samverkan samt en ökad förståelse för varandras uppdrag och arbetsätt.

I Finsamlagen beskrivs ett samordningsförbunds uppgifter i sjunde paragrafen, där står det att förbundet ska:

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan parterna
- finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde
- Besluta om hur medlen ska användas
- Svara för uppföljning och utvärdering. Tillse att alla uppdragen är behovsinventerade, lokalt anpassade samt genomsyrras av jämställdhetsperspektivet
- Upprätta verksamhet- & budgetplan och del/helårsredovisning för förbundet

Ett samordningsförbund får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller tillhandahålla tjänster för enskilda.

### Finansiering

Ett system för finansiell samordning bygger på att parterna tillsammans tar ett ekonomiskt ansvar för de personer som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Det är endast medlemmarna i samordningsförbundet som kan överföra medel för finansiell samordning till förbundet.



## Verksamhetsidé och vision

Vi ska arbeta utifrån lokala behov med långsiktig processinriktad integrerad samverkan mellan myndigheter med syfte att öka förutsättningarna för individer som behöver samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning.

Respekt-Vi ska behandla alla utifrån hens egna unika förutsättningar ur ett jämställt och jämlikt perspektiv.

Delaktighet - Alla ska ges möjlighet att själv äga sin process. Dessutom ska förbundet sträva mot en tillgänglig, jämlik, jämställd och inkluderande arbetsmarknad.

Möjlighet - Finsams parterna driver och äger insatser gentemot medborgarna i Finsam Degerfors/Karlskoga som är i behov av samordnad rehabilitering.

Samarbete - Bidra till ökad samverkan och samarbete mellan medlemmarna med syfte att förbättra kvalitet, jämlikhet, jämställdhet och effektivisering inom våra välfärdsystem.

### 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens intäkter	6 463 878 (inkl ESF)	5 990 036 (inkl ESF)	7 067 268 (inkl ESF)	7 175 545 (inkl ESF)	7 078 387 (inkl ESF)	6 263 403 (inkl MUCF)
Verksamhetens kostnader	6 556 700	6 785 144	6 823 870	7 214 319	6 590 787	7 293 915
Årets resultat	-92 822	-795 108	243 398	-38 774	487 600	-1 030 512
Soliditet	13,4%	32,7%	57,1%	41,8%	50,7%	38,7%
Antal anställda	1	1	1	1	1	1

### Översikt medlemsbidragets utveckling och användning (kr)

	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Medlemsbidrag	5 040 000	5 560 000	5 574 000	5 574 000	5 574 000	5 608 000
Kostnad verksamhet (Individinriktad-, strukturövergripande verksamhet, administrationskostnader)	5 132 822	6 355 107	5 791 730	5 612 774	5 111 400	6 692 000
Överskott ESF-projekt			461 127			
Resultat	-92 822	-795 107	243 398	-38 774	462 600	-184 100
Utgående eget kapital (Andel av medlemsbidraget %)	629 996 (12,5%)	722 819 (13,0%)	1 517 926 (27,2%)	1 274 528 (22,9%)	1 313 302 (23,6%)	825 700 (14,7%)
Andra projektmedel	1 223 878	310 035	1 443 339	1 601 545	1 479 387	527 630

Handwritten signature/initials in a box.

## 1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förbundet hamnade på ett överskott på 335 tkr mot årets budget som var lagd med ett negativt resultat på 428 tkr då förbundet har överskott från tidigare år. Det faktiska resultatet blev ett underskott på 93 tkr. Målet att medlen ska använts ändamålsenligt och effektivt, att inte sätta förbundet i skuld är uppfyllt. Förbundet ligger inom 20%-rekommendationen då eget kapital uppgår till 12,5% av årets tilldelad medel.

## 1.3. Händelser av väsentlig betydelse (för de finansiella rapporterna)

### ESF finansierade projektet

Ciceron (2024-09-01 – 2027-08-31)

Projektägare Finsam Degerfors/Karlskoga. Delprojektägare Sofint i norra Örebro län och Samordningsförbundet i sydnärke. Syftet med projektet är att motivera till studier och att stärka samverkan med skolan för att minska andelen Unga som Varken Arbetar eller Studerar (UVAS). Projektet har under 2024 haft 22 deltagare från Degerfors/Karlskoga.

Motverka våld i nära relationer (2023-08-01 – 2026-07-31)

Projektägare samordningsförbunden RAR. Delprojektägare Centrala Östergötland och Finsam Degerfors/Karlskoga. Syftet med projektet är att bidra till att uppfylla målen i Sveriges nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor genom ökad kunskap om våld i nära relationer, metodutveckling och stärkt samverkan. 1500 deltagare har tagit del av de digitala utbildningar som projektet erbjudit till Finsams medlemmar. Ca 100 av dessa kommer från Degerfors/Karlskoga.

Inkluderingslyftet (2023-08-01 - 2026-07-31)

Projektägare Centrala Östergötland. Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga är en av parterna. Projektet är en "fortsättning" av BIP, VTA och samverkan med syfte att öka förutsättningar att tillämpa kunskap om förhållningssättens verktyg för personal hos samordningsförbundens medlemmar i samt deras samarbetspartners.

### Regeringsuppdrag som kan påverka framtida finansiering

Översyn av Finsamlagen - I våras gav Regeringen Försäkringskassan i uppdrag att analysera behovet av ändringar i Finsamlagen. Lagen reglerar samordningsförbundens verksamhet. Återrapport till Socialdepartementet i december 2024. Under försommaren fick samordningsförbunden möjlighet att lämna synpunkter till Försäkringskassan. Samordningsförbunden i Örebro län lämnade en gemensam framställan där vi framförde vikten av att lagen ska fortsätta vara en möjlighetslagstiftning som ger utrymme för förbunden att anpassa stödet och samverkan efter lokala förutsättningar, att lagen ska fortsätta att värna om individens rehabiliterings-behov och inte medlemmarnas myndighetsutövning samt möjlighet till att söka extern finansiering via ESF.

Samordnat stöd leder till bättre försörjning - ISF, Inspektionen för socialförsäkringen, fick i uppdrag av regeringen att göra en analys av hur försörjningen påverkas för personer som får stöd av den teamverksamhet som finansieras av samordningsförbunden. Resultatet visar att deltagarna får bättre möjligheter att försörja sig själva. Fler börjar arbeta eller studera, sjukskrivningar minskar och färre har behov av försörjningsstöd.



## 1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

**Styrelse** Förbundet styrs lokalt av en styrelse som är högsta beslutande organ med ansvar för utveckling och ekonomi samt är arbetsgivare för förbundschefen. Alla beslut dokumenteras i styrelseprotokoll som publiceras löpande på förbundets hemsida: [finsamorebrolan.se](http://finsamorebrolan.se). Styrelsen har haft sex möten under 2024 samt två samverkansdagar tillsammans med beredningsgruppen och personalen som arbetar i den Finsamfinansierade insatsen.

Gunilla Kanrell	Arbetsförmedling	Ordförande
Ulla Strauss/Tony Pauletta	Arbetsförmedlingen	Ersättare
Linda Matstoms	Försäkringskassan	Ledamot
Erika Karlsson/Madelene Lans Deinoff	Försäkringskassan	Ersättare
Yvonne Nilsson	Region Örebro län	Ledamot
Peter Reinholdsson	Region Örebro län	Ersättare
Elisabeth Åhman/Amanda Lindgren	Karlskoga kommun	Ledamot
Liselotte Eriksson	Karlskoga kommun	Ersättare
Torbjörn Holm	Degerfors kommun	Ledamot
Ingela Sundberg	Degerfors kommun	Ledamot

**Beredningsgrupp** Huvuduppdragen är att bereda ärenden till styrelsen samt att stärka samverkan genom att kontinuerligt inventera behov och organisatoriska mellanrum, agera kommunikator mellan ordinarie myndigheter och Finsam. Dessutom är Beredningsgruppen styrgrupp för Coachingteamet, Mottagningsteamet och de pågående ESF-projekten.

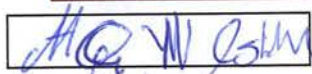
**Kansli** Bemannas av ansvarig förbundschef på 100 %. Tjänsten för ekonomi, administration, diarietförelse, lönehantering och dataskydd är upphandlad av Karlskoga kommun. Arbetsordningen beskriver tjänstemannaroll på ca 30%, samt en process stödjande roll på ca 70% med fokus på strukturövergripande arbete. Förbundschef är också ansvarig för redovisning och administration (EJ deltaga redovisning) gällande ESF-projekten Ciceron, Motverka våld i nära relation samt regeringsuppdraget Ökad upptäckt av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld.

**Revisorer.** Jenny Barksjö Forslund KPMG - staten, Annica Blomgren - Degerfors kommun samt Region Örebro län och Marie-Louise Naucier - Karlskoga kommun.

## 1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning innebär att Finsam Degerfors/Karlskoga ska ha goda förutsättningar för att i ett mer långsiktigt perspektiv klara ekonomin och uppföljning av finansierade insatser både individ- och struktur-inriktade.

Samordningsförbundet har genom lagstiftningen och strukturen en unik möjlighet att sektorsövergripande finansiera insatser som syftar till att medborgare från Degerfors och Karlskoga uppnår eller förbättrar sin förmåga till egen försörjning. För att uppnå syftet med den finansiella samordningen fokuserar Samordningsförbundet på två övergripande målområden.



Ofta behöver vi tänka långsiktigt, men behovet av snabba omställningar är just nu större än någonsin. Därför är det viktigt att vi omvärldsbevakar, kartlägger, analyserar och inventerar de lokala behoven *kontinuerligt* för att möjliggöra en årlig målsättning via styrdokumentet Verksamhet- och budgetplan för Finsam Degerfors/Karlskogas.

Behovsanalyserna sker genom samverkan:

- Inom ramen för styrelsemöten, beredningsgruppsmöten, handläggarsamverkan, Coaching- och Mottagningsteam samt med Finsams medlemmar, ideell sektor, näringsliv och andra samordningsförbund.
- Utvärderingar till deltagare och personal via Indikatormätningar säkerställer att förbundet finansierar rätt insatser.
- Statistik bygger på huvudmannens redovisade statistik samt Uppföljning Finsam.
- Interna kontroller görs årligen för att säkerställa att verksamheterna sköts på ett ändamålsenligt, effektivt och säkert sätt via riskanalys samt genomgång av policys och styrdokument.

### **Individinriktad insats Coachingteamet och Mottagningsteam - Uppföljning och resultat**

I juni 2015 startade den Finsamfinansierade processen Coachingteamet efter ett års planeringsarbete där alla Finsams medlemmar var delaktiga. Styrelsen tog beslut om att avsluta den projektstyrda Finsamfinansieringen och övergå till en långsiktig finansiering av denna samverkansform med medarbetare från parterna som arbetar tillsammans i samma lokaler. Fördelen med det är att medarbetarna lättare får en helhetssyn på individens behov och kan sätta in åtgärder som är samplanerade eller koordinerade för att uppnå ett optimalt resultat.

Varje medarbetare i teamet ingår som en del av en linjeorganisation, samtidigt som hen tillhör en organisation som består av medarbetare från andra parter.

Långsiktighet möjliggör effektivisering och förutsättningar för att lyckas i arbete med att identifiera, specificera, planera, realisera och följa upp nyttor/mål.

Coachingteamet är en behovsinventerad arbetsmarknadsinriktad långsiktig insats i Karlskoga och Degerfors kommuner som erbjuder rehabilitering mot arbete eller studier.

Insatsägare är KFE -Karlskoga kommuns kompetensförsörjningsenhet.

Personalen finansieras av Finsam och är utlånad från Arbetsförmedlingen samt Karlskoga och Degerfors kommuner.

Målgruppen är medborgare från Degerfors eller Karlskoga i ålder 16-65 år som vill göra en förändring för att närma sig egenförsörjning. Teamet lokaliserar sig i både Karlskoga och i Degerfors. Coachande enskilda samtal, studiebesök, gruppaktiviteter och fysiska aktiviteter med teamets personal erbjuds i båda kommunerna. Oavsett vart man bor ska alla ges samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, funktionalitet, etnicitet, religion, ålder, sexuell läggning och könsidentitet. I Coachingteamet finns ingen tidsgräns för deltagaren, det är individens självskattning av rehabiliteringsresan som styr. Snitt tiden är 10 - 14 månader.


## Arbetsmetodik

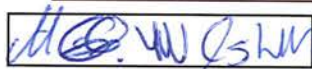
- Beskæftigelses Indikator Projektet (BIP) bygger på vikten att tro på människors förmåga, att bygga tillit, att ge kontinuerligt stöd och att samverka. Coachens tilltro till att individen når arbete, att ha samma handledare under hela perioden, kontinuerliga insatser utan avbrott samt ett tydligt fokus på arbete eller studier.
- Supported Education syftar till att ge personer med psykisk funktionsnedsättning stöd att lyckas i sin rehabiliteringsprocess. Metoden utgår från följande steg:  
Vilja – Att locka fram motivation hos deltagaren  
Välja – Vilka olika valalternativ har deltagaren.  
Skaffa – Utifrån kartlagt behov, vilka stödresurser och verktyg finns det tillgång.  
Behålla – Att deltagaren ska utveckla och behålla det egna inflytandet för att nå sina mål.
- 7TJUGO® En metodik som bygger på coachande lösningsfokuserat förhållningssätt, involveringspedagogik och empowerment med syfte att deltagaren ska uppleva att hen har möjlighet och förmåga att påverka sin tillvaro. Tid, tålamod och trygg relation är en förutsättning för att människor ska göra förändringar. Individuella mål och delmål upprättas och mäts kontinuerligt.
- Coachingteamet och Finsam är en del av regeringsuppdraget Ökad upptäckt av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Att ställa frågor på rutin i kartläggningen av deltagarnas rehabiliteringsprocess har visat sig vara en viktig "pusselbit" som tidigare saknats. Efter att deltagaren fått insikter om att våld i sambandet vittnar många om att rehabiliteringsresan gått fortare. Lokalt har Coachingteamets deltagare besvarat 479 enkäter med sju validerade frågorna om våld. 70% svarar JA på en eller flera frågor.

## Deltagaraktiviteter

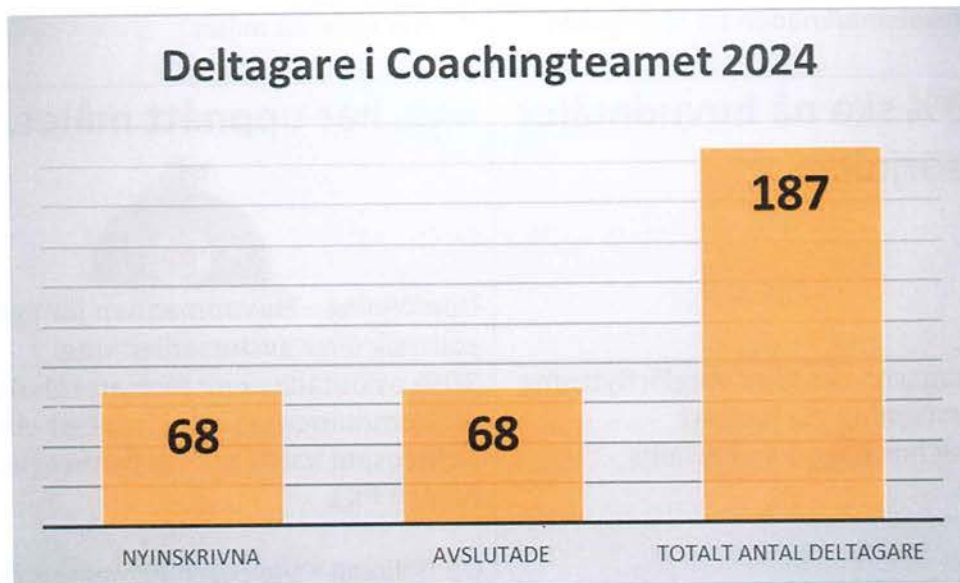
Alla deltagare har sin "personliga" coach, dock träffar deltagaren alla coacher i de gruppaktiviteter som coacherna i teamet leder. Alla aktiviteter utvärderas 2 gånger per år.

- CV grupp –kunskaper om CV och personliga brev. (omdöme 8 av 10)
- Vägvisaren - yrkesvägledning samt test i hur intressen och förmågor kan påverka yrkesval. (omdöme 7 av 10)
- Min väg –ACT (Acceptance and Commitment Therapysom) med syftet att ge meningsfullt liv utifrån individens egna värderingar. (omdöme 9 av 10)
- Friskvård – Möjlighet till träning på gym tillsammans med coach, samt yogaklass.
- Studiebesök, studiemotiverande insatser, arbetspraktik, samhällsinformation med mera är också en del av Coachingteamets utbud till deltagarna.

Målsättning	Resultat
10% ska avslutas mot anställning.	22% har uppnått målet.
25% ska avslutas mot studier.	18% har uppnått målet.
8% ska stå arbetsmarknaden till förfogande.	3% har uppnått målet.
<b>Totalt 43% ska nå huvudmålet egenförsörjning.</b>	<b>44% har uppnått målet.</b> 
45% av deltagarna ska göra stegförflyttning mot egen försörjning via fortsatt rehabilitering hos någon av Finsams medlemmar.	30% avslutades mot fortsatt rehabilitering till Kommunernas egna insatser eller FK, Gemensam kartläggning (samverkan mellan AF och FK).  Uppföljning – Via coachingteamets huvudman. Redovisning via tabell.
12% av deltagarna avslutas mot vården.	22% avslutades på grund av att individen var för sjuk för att orka fortsätta med sin rehabilitering. De flesta mot psykiatri. 6% avslutades på grund av flytt eller mammaledighet.  Uppföljning – Via coachingteamets huvudman. Redovisning via tabell.
95% av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i rehabiliteringsprocessen.	95% av de pågående deltagarna / 96% av de avslutade deltagarna svarar ofta, för det mesta eller alltid.  Uppföljning – Anonym Indikatormätning samt
75% av deltagarna ska känna sig mer redo för arbete eller studier.	39% av de pågående deltagarna / 65% av de avslutade deltagarna svarar ja.  Uppföljning – Anonym Indikatormätning.
90% av deltagarna ska uppleva att coachen har tagit tillvara hens erfarenheter, kunskaper och synpunkter.	92% av de pågående deltagarna / 87% av de avslutade deltagarna svarar ofta, för det mesta eller alltid.  Uppföljning – Anonym Indikatormätning.
Budgetmål: 4 190 000 :-	Resultat: 4 016 586:-



**Uppföljning Finsam** möjliggör inte insamling av statistik gällande ålder, utbildningsnivå, offentlig försörjning, avslutsorsak, tid i insats med mera. Systemet ger information om nya och avslutade insatser, det totala antalet deltagare och budget/utfall. Huvudmannen har getts i uppdrag att räkna anonym "pinnstatistik" för att fortsätta ge en bild av insatsens resultat och effekter.



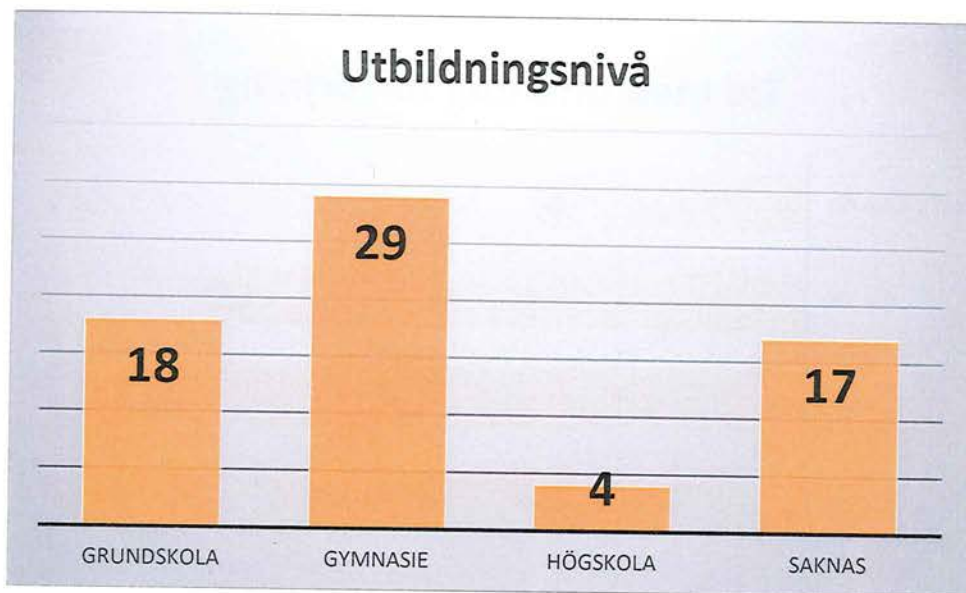
- 187 deltagare varit en del av insatsen under 2024 (jmf 2023-183 deltagare)
- 36% nya deltagare
- 36% avslutade deltagare
- 28% deltagare som skrivits in tidigare år

**Stapeldiagrammen nedan redovisar de 68 nyinskrivna deltagarna 2024 i Coachingteamet:**

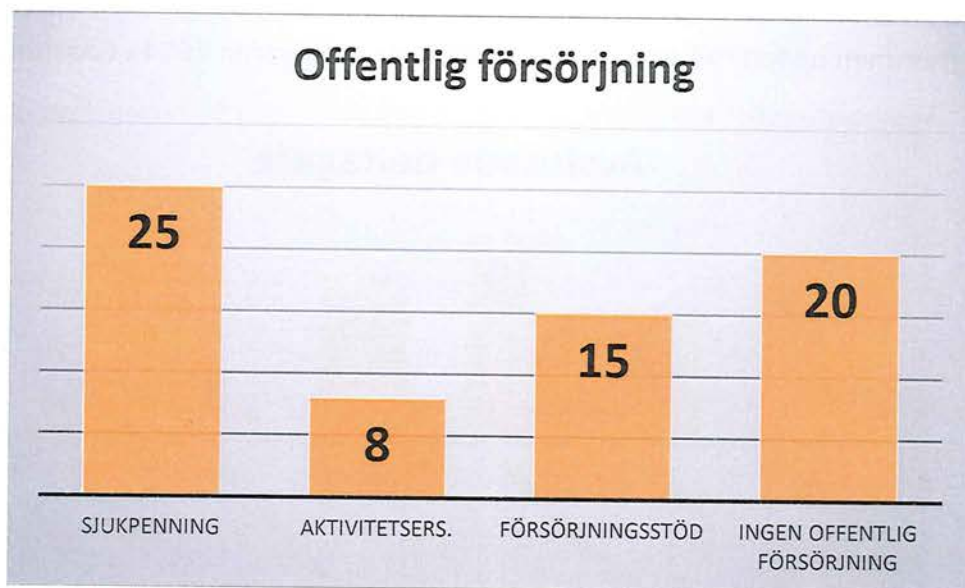


- 48% tillhör målgruppen Unga som Varken Arbetar eller Studerar (jmf 2023 - 40%)
- 24% är medborgare från Degerfors (jmf 2023 - 22%)
- 76% är medborgare från Karlskoga (jmf 2023 - 78%)
- 57% identifierar sig som kvinna
- 43% identifierar sig som man

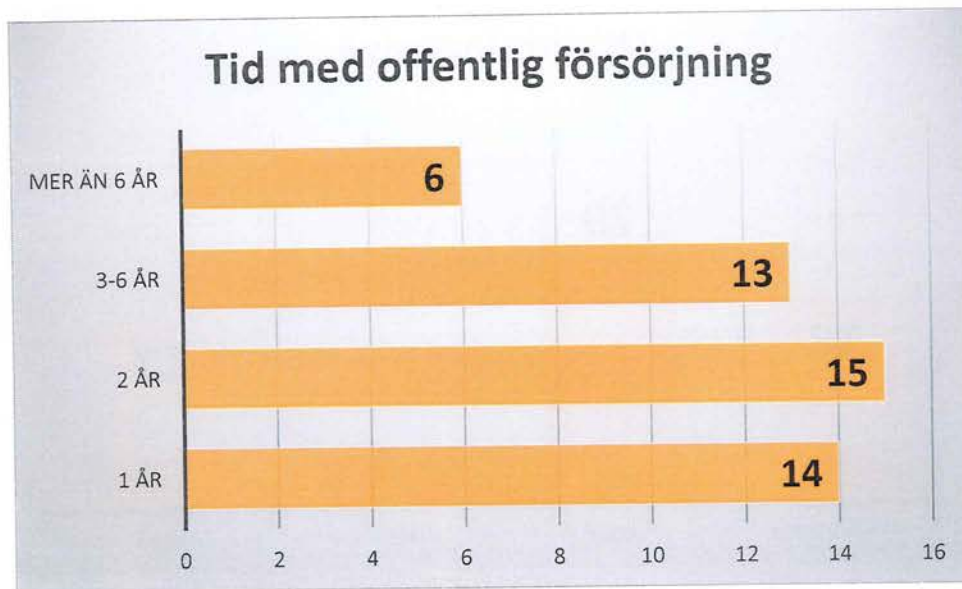
*[Handwritten signature]*



- 26% har endast grundskoleutbildning (jmf 2023 - 31%)
- 43% har gymnasieutbildning (jmf 2023 - 51%)
- 6% har högskoleutbildning (jmf 2023 - 8%)
- 25% saknar utbildning (jmf 2023 - 8%)



- 71% nyinskrivna deltagare uppbär offentlig försörjning
- 49% har offentlig försörjning via Försäkringskassan (jmf 2023 - 57%)
- 22% har försörjningsstöd (jmf 2023 - 25%)
- 29% uppbär ingen offentlig försörjning (jmf 2023 - 16%)



- 29% i ett år (jmf 2023 - 25%)
- 31% i två år (jmf 2023 - 20%)
- 27% i tre till sex år (jmf 2023 - 35%)
- 13% i mer än sex år (jmf 2023 - 19%)

Stapeldiagrammen nedan redovisar de 68 **avslutade** deltagarna 2024 i Coachingteamet:



- 68 deltagare avslutades (jmf 2023 - 63 individer)
- 44% avslutades mot egenförsörjning (jmf 2023 - 40%)
- 22% till anställning (jmf 2023 - 21%)
- 18% till studier (jmf 2023 - 13%)
- 30% till fortsatt rehabilitering, gemensam kartläggning AF/FK (jmf 2023 - 27%)
- 22% till vård (jmf 2023 - 30%)

*[Handwritten signature]*

**Uppföljning Indikatormätningar** - Indikatormätning är en gemensam uppföljningsmodell avseende kvaliteten i lokala samverkansprocessen ” de mjuka värdena ”. Första mätning är gjord när deltagaren är i mitten av sin rehabiliteringsprocess, andra mätningen när deltagaren ska avslutas. Indikator enkäten, som är anonym, erbjuder 6 svarsalternativ, aldrig/sällan/ibland/ofta/för det mesta/alltid. Ofta, för det mesta och alltid tolkar vi som positiva svar i tabellerna nedan.

**Deltagare pågående 62 enkäter - 35 kvinnor, 24 män, 3 annan könstillhörighet.**

	Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?	Får du tillräckligt med tid i insatsen?	Stödjer insatsen dig i kontakten med myndigheter eller vården?	Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig att hantera din livssituation ?	Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jmf med innan du fick kontakt med oss?	Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?
<b>2024</b>	<b>94%</b>	<b>95%</b>	<b>97%</b>	<b>83%</b>	<b>71%</b>	<b>39% (42% delvis)</b>	<b>92%</b>
2023	92%	93%	92%		73%	59%	92%
2022	95%	91%	96%		78%	65%	95%
2021	93%	96%	91%		79%	60%	93%
2020	91%	95%	93%		76%	56%	97%

### Kommentarer från deltagare. 100% nöjdhet!

- Fantastiskt stöd och uppmuntran från coach. Ökat självförtroende, inspiration och framtidstro.
- Nöjd över hur allt varit upplagt. Framför allt för att jag har haft samma coach hela vägen som ger trygghet, förtroende och förståelse.
- Emotionellt och ekonomiskt stöd är viktigt. Sympati och tålamod. Jag behöver mycket tid och små steg till framgång.
- Planeringen är anpassad efter mig själv och i min egen takt.
- Vilken skillnad på hjälp. Jag känner mig sedd och hörd.
- Jag har fått stor hjälp med kontakt med arbetsgivare och myndigheter. Min coach punschar och lyssnar. Jag blir sedd för den jag är. Bra stärkande kurser i mindre grupper.
- Coachingteamet gör att jag kommer hemifrån och känner mig viktig och behövd.
- Träffar människor i grupp fått hjälp med det sociala. Träningen hjälper mig så att jag får mer energi och orkar jobba med mig själv.
- Bästa hjälpen där inget behöver ändras. Bara att köra på.
- Förbättrar min rehabilitering socialt och fysiskt. Känner mig mindre isolerad. Fått massor av hjälp med myndighetskontakter. Min stress har minskat tack vare långsiktigt stöd.
- Coacherna är min andra hand som stöttar mig.
- Trygg och stöttad av coachen som låter det ske i min egen takt.
- Tack vare kommunikation, arbetsträning och anpassning har jag gjort framsteg med er hjälp. Det har dessutom lättat psykiskt.



*Handwritten signature: [Signature]*

Avslutade deltagare 49 enkäter – 31 kvinnor, 16 män, 2 annan könstillhörighet.

	Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du har fått?	Har du fått tillräckligt med tid i insatsen?	Har insatsen stöttat dig i kontakten med myndigheter eller vården?	Har stödet du fått i insatsen hjälpt dig att hantera din livssituation?	Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?	Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?
<b>2024</b>	<b>96%</b>	<b>92%</b>	<b>89%</b>	<b>96%</b>	<b>81%</b>	<b>65%</b>	<b>87%</b>
2023	95%	96%	89%	100%	80%	70%	94%
2022	98%	97%	97%	100%	79%	65%	97%
2021	90%	95%	95%	100%	85%	65%	90%
2020	89%	96%	92%	100%	79%	66%	92%

	Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter nuvarande stöd har upphört? JA svar	Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?	Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?
<b>2024</b>	<b>86%</b>	<b>95%</b>	<b>95%</b>
2023	93%	93%	100%
2022	91%	92%	90%
2021	84%	94%	88%
2020	86%	96%	88%

### Mottagningsteamet

Huvudman är Karlskoga kommuns Kompetensförsörjningsenhet.

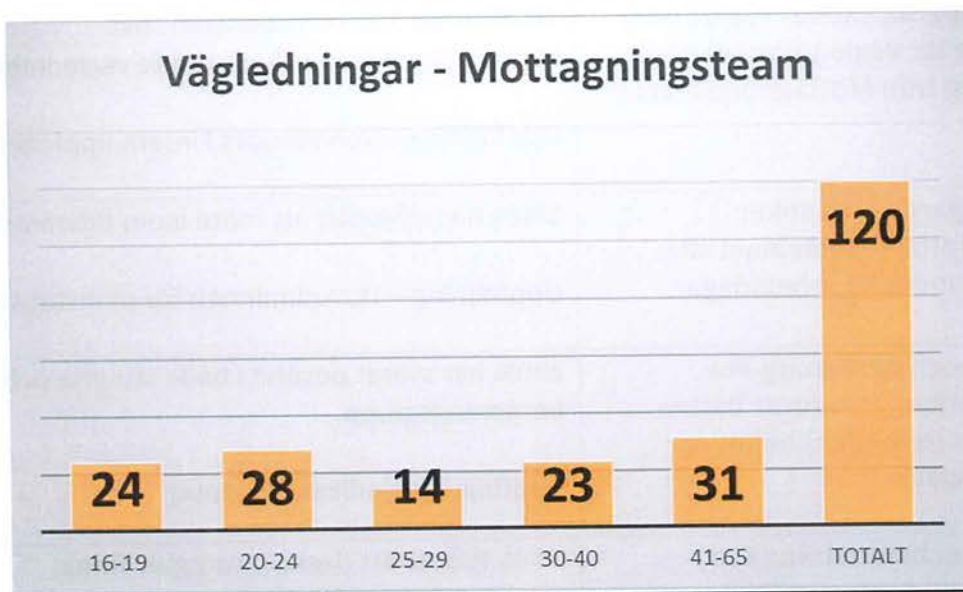
Samverkande parter på plats i teamet är personal från KFE Karlskoga, AME Degerfors, Arbetsförmedlingen och samordnaren som finansieras med Finsammedel till 20% från Coachingteamet. Parter som konsulteras vid behov och vid generella frågor är Försäkringskassan, KAA Karlskoga, KAA Degerfors, Psykiatri samt Närsjukvårdsområde Väst. Målgruppen är medborgare mellan 16 – 65 år som är boende i Degerfors eller Karlskoga som saknar myndighetskontakt, riskerar att "falla mellan myndigheternas stolar" eller är i behov av samordnat stöd för att klara egen försörjning. De står ofta långt ifrån arbetsmarknaden på grund av fysiska/psykiska besvär, problematik av arbetsmarknadsmässig eller social karaktär. I dialog vägleds individen till nästa lämpliga insats eller myndighetskontakt. Anmälan kan ske via egenanmälan (medborgaren söker via telefonmeddelande, e-post eller skriftlig anmälan) alternativt via myndighetsanmälan där personal från Finsams parter kan anmäla individer via e-post eller telefon. Inga personuppgifter eller annan känslig information skickas via e-post eller lagras.

*ACO VNS LM*

Målsättning	Resultat
80% av individerna som söker vägledning ska uppleva att de får vägledning till nästa rehabiliteringssteg från Mottagningsteamet.	100% av de 120 individer som sökt Mottagningsteamets har erhållit vägledning.  Uppföljning – Volyminsats Finsam uppföljning.
100% av medborgarna som söker vägledning från Mottagningsteamet ska erbjudas ett möte inom 30 arbetsdagar	100% har erbjudits ett möte inom tidsramen.  Uppföljning – Huvudmannen för pinnstatistik
100% av styrelse och beredning ska uppleva att samverkan genererar bättre förutsättningar för individer i behov av rehabiliteringsinsatser.	100% har svarat positivt i både styrelse och beredningsgrupp.  Uppföljning –Indikatormätning
100% av styrelse och beredning ska uppleva att det finns strategier för uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna.	75% tycker att dessa strategier finns.  Uppföljning –Indikatormätning
100% av medlemsparterna ska uppleva att Finsam integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i all samverkan som stöds av förbundet.	70% upplever att det finns rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald.  Uppföljning –Indikatormätning
500 individer med samverkan i fokus ska ta del av strukturövergripande aktiviteter.	580 samverkansparter har tagit del av strukturövergripande insatser.  Uppföljning – Volyminsats Finsam uppföljning
Budgetmål: Mottagningsteamet – 160 000:-  Strukturövergripande insatser -447 000 :-	Utfallet för mottagningsteamets del blev -159tkr. Utfallet för strukturövergripande insatser blev 445tkr. <b>Målet är uppfyllt</b>



## Stapeldiagrammen nedan redovisar 120 kartläggningar i Mottagningsteamet 2024



- Mottagningsteamet har träffat 120 individer (jmf 2023 - 117)
- 55% tillhör målgruppen Unga som Varken Arbetar eller Studerar (jmf 2023 - 53%)
- 24% är medborgare från Degerfors (jmf 2023 - 22%)
- 76% är medborgare från Karlskoga (jmf 2023 - 78%)
- 50% identifierar sig som kvinna
- 50% identifierar sig som man

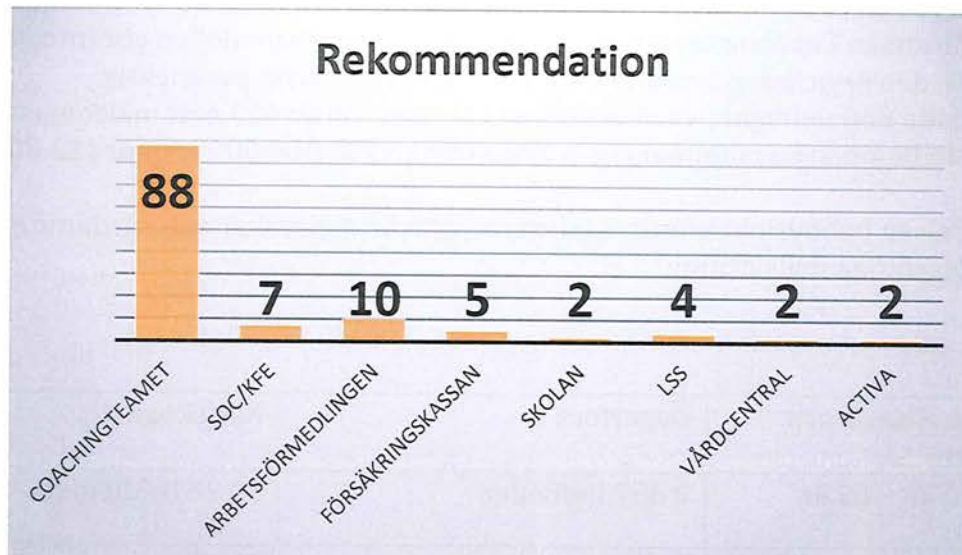


- 71% nyinskrivna deltagare uppbär offentlig försörjning
- 43% har offentlig försörjning via Försäkringskassan (jmf 2023 - 44%)
- 23% har försörjningsstöd (jmf 2023 - 16%)
- 5% får stöd från CSN eller A-kassa.
- 29% uppbär ingen offentlig försörjning (jmf 2023 - 24%)

*Handwritten signature*



- Många individer har flera myndighetskontakter. Grafen ovan påvisar 200 stycken.
- 27% har haft kontakt med socialförvaltningen (jmf 2023 - 15%)
- 19% har haft kontakt med skolan (jmf 2023 - 15%)
- 16% med Arbetsförmedlingen (jmf 2023 - 5%)
- 37% med Försäkringskassan (jmf 2023 - 50%)
- 40% har haft kontakt med psykiatrin (jmf 2023 - 43%)
- 6% har haft kontakt med habiliteringen (jmf 2023 - 13%)
- 23% har haft kontakt med en vårdcentral (jmf 2023 - 25%)
- Endast 3% har inte haft någon myndighetskontakt (jmf 2023 - 4%)



- 73% rekommenderades insats Coachingteamet (jmf 2023 - 65%)

*[Handwritten signature]*

## Sammanfattning individriktade insatser kopplat till ekonomisk hushållning

En jämförelse med föregående år kan sammanfattas med ett ord - FLER.

Ökat antal deltagare totalt, fler som är från Degerfors, hela 48% som tillhör målgrupp Unga som varken arbetar eller studerar, fler som inte har någon offentlig försörjning och fler som haft offentlig försörjning i mer än 3 år (upp till 6 år). Dessutom har fler avslutats mot arbete, studier och fortsatt rehabilitering. **Målet är uppfyllt**

De långsiktiga riktlinjerna gällande den individriktade insatsen, de finansiella målen samt målen och riktlinjerna för verksamheten har en central roll för den ekonomiska förvaltningen. Finsam Degerfors/Karlskoga hushållar med resurserna, skapar "pang för pengarna" genom att sträva efter att få ut så mycket som möjligt av varje medlems krona i syfte att gynna medborgarna i Degerfors och Karlskoga som är i behov av samordnad rehabilitering med syfte att nå egenförsörjning. Målet att få fler medborgare att gå från bidragsförsörjning till egenförsörjning har uppfyllts under verksamhetsåret.

Under verksamhetsåret 2024 har 30 individer avslutats mot egenförsörjning, det innebär en socioekonomisk vinst på ca 10 000 000 kronor.

Beräkningsmodell: En person mottar 10 000: - i månaden i offentlig försörjning.  
Det ger en besparing på 120 000: - /år om en deltagare når egenförsörjning  
Dessutom tillkommer skatteintäkter 30% skatt beräknat på 300 000: - i årslön samt arbetsgivaravgift 90 000: - = 180 000 :-/år.  
Därutöver hälsofördelar med en beräknad vinst på 40 000 :-/år = 340 000: - per år och person.  
Minus den individriktade insatsens kostnad 2014-07-01-2024-06-30 om 32 miljoner kronor.

Långsiktigheten och anpassningen utifrån lokala behov och förutsättningar har möjliggjort en effektiv samverkanarena som skapar nytta och värde för medborgarna. Den Finsam-finansierade insatsen Coachingteamet firade 9 år i juni. Arbetsmodellen gör inte bara skillnad på individnivå, den är också gynnsam ur ett samhällsekonomiskt perspektiv.

2024-07-01 hade 860 deltagare varit inskrivna i teamet, varav 410 nått målet egenförsörjning. Medlemmarnas sammanlagda avkastning = 108 000 000 kronor (12 000 000 kronor/år)

Förbundsstyrelsen behovsinventerar, analyserar, omvärldsbevakar och värderar eventuella risker i sin långsiktiga målsättning.

### Behov

Statistik från Kolada och Ekonomifakta	Degerfors	Karlskoga
Invånarantal 20 - 65 år	9 357 individer	30 261 individer
Sysselsätta	76,8%	81,4%
Offentlig försörjning *	17,9% (9:e högst i Sverige)	14,1%

\* Med helårsekvivalenter avses antal individer som kan försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent. Redovisningssättet skapar jämförbarhet mellan olika typer av ersättningssystem. Källa: SCB och Försäkringskassan via finsam.se.



## Risker

- Finsams medlemmar sänker sin del av medelstilledningen. Sedan 2019 har tilldelningen minskat med 666 000 kronor. Det motsvarar en heltidsresurs i den Finsamfinansierade insatsen. Lösning – Projektmedel via ESF. Viktigt att understryka att förbundet INTE behandlar projektdeltagarnas personuppgifter, det gör den av medlemmarna inlånade personalen.
- Översynen av lagstiftningen där Försäkringskassans jurister finner att det inte finns lagstöd för förbunden att erhålla externa medel för ex ESF. Dessa risker påverkar våra medborgare negativt och därmed vår framtida kompetensförsörjning. Lösning - Medlemmarna tar rollen som ägare.
- Otillräckligheten i Uppföljningssystemet Finsam Uppföljning. Lösning – Huvudmannen har fått i uppdrag av styrelsen att föra statistik över insatsen, så kallad "pinnstatistik".

## Resultat

De individinriktade målen är till stor del uppfyllda. Coachingteamet mäter både hårda och mjuka värden med pinnstatistik och indikatormätningar. **44%** har uppnått målet egenförsörjning. **30%** avslutades mot fortsatt rehabilitering till i första hand Gemensam kartläggning- GK (samverkan mellan AF och FK). Hela **74%** av deltagarna har under 2024 gjort en rehabiliteringsresa mot att bli självförsörjande. Dessutom uttrycker deltagarna via Indikatorenkätornas fritextmöjlighet att man är MYCKET nöjda med insatsen.

## Strukturövergripande insatser - Uppföljning och resultat

Strukturövergripande insatser ska på olika sätt främja ett samarbete på handläggarnivå mellan medlemmarna i samordningsförbund på lokal eller regional nivå med syfte att stödja samverkan mellan medlemmarna i samordningsförbundet, genom samverkansbefrämjande åtgärder. De strukturövergripande insatserna syftar till att uppnå lagens generella målsättning att nyttja medlemmarnas resurser effektivt för att på så sätt öka den enskilda individens förmåga att förvärvsarbeta

Finsam Degerfors/Karlskoga ska vara en arena och kunskapsbärare för kompetenshöjande aktiviteter kring samverkan och Finsamfinansierad samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Medlemmarna är duktiga på sin egen verksamhet, men brister ibland i samverkan med varandra. Finsam ska arbeta strukturellt med:

- Mässor/konferenser.
- Samverkansträffar och nätverksträffar.
- Utbildningsinsatser.
- Samverkan med civilsamhälle och näringsliv.

De Finsamfinansierade verksamheternas arbetsmetoder samt resultat ska presenteras hos medlemmarna samt "marknadsföras" till medborgarna i Degerfors/Karlskoga via:

- Information på kommunernas fullmäktige samt socialnämnder.
- Uppdaterad hemsida med styrelseprotokoll och styrdokument.
- Marknadsföring via nätverk och informationsträffar.
- Följa kommunikationsstrategin via presskonferenser, marknadsföring och ingå i den nationella referensgruppen gällande kommunikation.

## Strukturövergripande insatser

580 personer uppskattas deltagit i strukturövergripande insatser. Antal inom parentes.

- Finsamkonferensen arrangerad av Nationella rådet arrangerades digitalt år. (10)
- Nätverksträffar med KROSS på Finsams kansli - 6 träffar/år. Gruppen representeras av personal från Karlskoga kommun, Region Örebro län, civilsamhället och näringslivet. (15)
- Handläggarsamverkan - 4 träffar/år. Handläggare från alla Finsams medlemmar bjuds in och diskuterar samverkan samt sammanfattar lokala behov. (30)
- Lokalt våldnätverk - 4 träffar/år. Deltagande samverkare från Degerfors/Karlskoga kommuner, Region Örebro län, polisen, Länsstyrelsen och civilsamhället. (16)
- Integrationsnätverk - 4 träffar /år. Samverkare från Karlskoga kommun och civilsamhället. (14)
- PSI - Partnerskapet för sociala innovationer - 4 träffar/år. Ett länsövergripande nätverk för regionen, kommunerna, staten och civilsamhället. (30)
- Effektiv Integration i Karlskoga - 2 träffar/år. Samlar politiken, Karlskoga kommun, polisen, näringslivet och civilsamhället. (15)
- Styrgruppsuppdrag i Grönt försteg och Sex månader till arbete - ESF finansierat projekt som ägs av Karlskoga kommun. Samt Inkluderande arbetsliv i Degerfors - ESF finansierat projekt med Degerfors Kommun/bilda som projektägare. (30)

## Mässor/konferenser arrangerade och finansierade av Finsam Degerfors/Karlskoga

- En dag för livet -tidigare psykiatriveckan (2024-10-01)  
Med syfte att främja psykisk hälsa och förmedla kunskap och hopp samt synliggöra civilsamhället, brukar- och anhörigorganisationer. Finsam Degerfors/Karlskoga, Region Örebro län, Karlskoga kommun, Möckelnföreningarna och civilsamhället arrangerade ett event på Folkets Hus i Karlskoga.(200)
- Finsam mässa (2024-11-05)  
För elfte året arrangerade de fyra samordningsförbunden i Örebro län en gemensam mässa/konferens för att stärka samverkan samt att synliggöra verksamheter som ger stöd till individer som är i behov av samordnad rehabilitering.  
Den digital utvärdering påvisade att 100 % var nöjda med mässan, hela 95% till stor del/ helt och hållet. 97% tyckte konferensen var välordnad. (220)



*Handwritten signature: HCO M Gshu*

## Sammanfattning strukturövergripande insatser kopplat till ekonomisk hushållning

Vi sammanfattar även detta mål med ett ord - FLER.

Fler samverkande parter deltog på den länsövergripande Finsammässan om vi jämför med tidigare år, det samma gäller En dag för livet (tidigare Psykiatriveckan) som arrangeras lokalt i samverkan med Region Örebro län, Karlskoga kommun och civilsamhället.

Mottagningsteamet gav fler rekommendationer och dessutom var det fler medborgare som rekommenderades Coachingteamets insats. Dessutom har samverkan stärkts mellan Degerfors kommun och Finsam. Vi är BRA på att samverka i Degerfors och Karlskoga! Tillsammans gör vi skillnad. **Målet är uppfyllt**

För att samverkan ska fungera behövs styrning, struktur och samsyn. Dessa tre komponenter kan brytas ner i ett antal delområden som är grundläggande förutsättningar för god samverkan. Det är det viktigaste uppdraget för samordningsförbunden i ett strukturövergripande perspektiv.

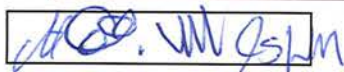
### **Resultat**

Styrelsens och Beredningens upplevelse att det finns strategier för uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna samt att Finsam integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i all samverkan som stöds av förbundet nådde inte målet som var satt till 100%. En anledning till detta kan vara att svarsfrekvensen på Indikatormätningen var extremt låg, det var knappt 25% svarade på enkäten. Presidiet ska utreda detta under verksamhetsåret 2025.

Fler medborgare är i behov av vägledning för att nå rätt i myndighet eller vårdkontakt. Individer upplever att det är svårt att få kontakt. Mottagningsteamet är en bra samverkansarena, en gemensam ingång, för Degerfors och Karlskogas medborgare.

### Finansiella mål – Uppföljning och resultat

Målsättning	Resultat
Undvika att sätta förbundet i skuld.	Ingen skuldsättning har skett. <b>Målet är uppfyllt</b>
Förbundet ska ha som ambition att inte överskrida 20 % av eget kapital i förhållande till medelstilldelningen, samt skapa en buffert med max 10 % av kapitalet.	Utfallet för 2024 blev 11,8%  <b>Målet är uppfyllt</b>
Månadsvis följa upp budget för individinriktade insatser, strukturövergripande samt kansli.	Förbundets ekonom och förbundschef följer kontinuerligt upp ekonomin, som därefter kommuniceras med presidiet, beredning och insatsägare. <b>Målet är uppfyllt</b>
Rapportera budgetutfall vid alla styrelsemöten.	Styrelsen får information från ekonom vid alla styrelsemöten. <b>Målet är uppfyllt</b>



## Uppföljning och resultat för ekonomisk ställning

Finansierad verksamhet	2024	2023	2022
<b>Individeriktade insatser (% av totalkostnad)</b>	<b>4 066 519kr (79%)</b>	<b>4 847 077 kr (76%)</b>	<b>4 227 885 kr (73%)</b>
Coachingteamet	4 016 586kr	4 847 077 kr	4 227 885 kr
Ciceron	49 933		
<b>Strukturövergripande insatser</b>	<b>603 889kr (12%)</b>	<b>621 166 kr (10%)</b>	<b>601 723 kr (10%)</b>
Mottagningsteam	154 424kr	149 441 kr	142 648 kr
Medlemmar i samverkan	50 360kr	48 592 kr	69 425 kr
Förbundschef	399 105kr	423 134 kr	389 649 kr
<b>Administration</b>	<b>462 414kr (9%)</b>	<b>886 864 kr (14%)</b>	<b>962 122 kr (17%)</b>
Arvoden styrelse	77 917kr	76 468 kr	98 686 kr
Förbundschef	0kr	433 628 kr	504 590 kr
Administrativt stöd	119 405kr	115 928 kr	112 551 kr
Lokalkostnader	65 140kr	56 544 kr	53 371 kr
Övrigt	122 952kr	147 896 kr	114 524 kr
Revision	77 000kr	56 400 kr	78 400 kr
<b>Totala kostnader</b>	<b>5 132 822kr</b>	<b>6 355 107 kr</b>	<b>5 791 730 kr</b>

### Balanskravsresultat 2024 (i kr)

Årets resultat enligt resultaträkningen	-92 822
Samtliga realisationsvinster	0
Realisationsvinster enligt undantagsmöjligheter	0
Realisationsförluster enligt undantagsmöjligheter	0
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
Balanskravsresultat	-92 822

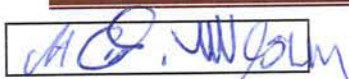
### Sammanfattning finansiella mål kopplat till ekonomisk hushållning

Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att finansiera insatser för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. Vårt förbund uppfyller både de lokalt satta målen, samt ovan nämnda mål i form av den finsamfinansierade Coachingteamet. **Målet är uppfyllt**

### 1.6. Väsentliga personalförhållanden

Kansliet bemannas av ansvarig förbundschef på 100 %, som är anställd av förbundet. Sekreterarfunktion, arkivhållning, ekonomiredovisning, bokföring samt personaladministration är upphandlad av Karlskoga kommun.

Finsams ordförande följer upp förbundschefens arbetsituation med medarbetarsamtal samt stöttar i det dagliga arbetet.



## 1.7. Förväntad utveckling

### Lokal nivå:

För att lyckas med att nå en framtida kompetensförsörjning, färre bidragsberoende och en bättre folkhälsa måste vi samarbeta. Vi kan skryta med att vi har ett gott samverkansklimat i vårt Finsamområde. Dessvärre ökar målgruppen i utanförskap, fler mår dåligt och vi behöver "fler" händer inom flera yrkeskategorier.

Det finns runt 5 000 individer som behöver arbetslivsinriktad rehabilitering för att stärka kompetensförsörjningsbehovet i ålder 20-64 år i Degerfors och Karlskoga.

Dessutom uppfyllde endast 54,6% samtliga betygskriterier av 9:e klassarna i Degerfors och 67,2% i Karlskoga. (Uppgifter från Kolada, år 2023)

I Kommunala Aktivitetsansvaret KAA 16 – 20 år fanns 2024 cirka 140 unga som varken arbetade eller studerade. (Degerfors 27 / Karlskoga 109 unga).

- Främjande av framgångsrika metoder - Implementera och sprida framgångsrika arbetssätt genom kontinuerlig samverkan och information till Finsams medlemmar.
- Dra "åt samma håll" och jobba mot gemensamma mål – Samverkansdagar med Finsams styrelse, beredningsgrupp och den Finsamfinansierade personalen i Coachingteamet.
- Fortsätta det viktiga arbetet med jämställdhet och kommunikation.
- Fortsatt långsiktighet gällande finansiering av Coachingteamet - Definition av rehabilitering enligt Socialstyrelsens termbank: insatser som ska bidra till att en person med förvärvad funktionsnedsättning, *utifrån dennes behov och förutsättningar*, återvinner eller bibehåller bästa möjliga funktionsförmåga samt skapar goda villkor för ett *självständigt liv* och ett aktivt deltagande i samhällslivet".  
*Rehabilitering står för tidiga, samordnade och allsidiga insatser från olika kompetensområden och verksamheter med insatser som fortsätter så länge individens behov kvarstår.*

### Regional nivå:

Fortsatt tätt samarbete med länets tre övriga förbund. Förbundscheferna träffas ofta för att dela erfarenheter, samverka i de strukturövergripande insatserna och stötta varandra i yrkesrollen som "ensam arbetare". Medarbetarna i de Finsamfinansierade insatserna har också stark samverkan och tätt erfarenhetsutbyte mellan varandra.

### Nationell nivå:

På nationell nivå är Nationellt Nätverket för Samordningsförbund- NNS en viktig medlemsorganisation. NNS organiserar samordningsförbunden för att synliggöra förbundens verksamhet och hjälpa oss att utvecklas och lyckas i vår uppgift. NNS verkar för att underlätta erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning mellan samordningsförbunden och till berörda parter. Målet är att fler ska nå arbete samt att parterna och samordningsförbunden kan nyttja samhällets resurser mer effektivt. Dessutom jobbar NNS aktivt med att påverka politiker och beslutsfattare till att ge samordningsförbundens förutsättningar att utvecklas, nyttja samhällets resurser effektivt och ändamålsenligt.

Frågor som är viktiga för samordningsförbunden bidrar NNS till att lyfta nationellt och i ett större sammanhang än det lokala där respektive förbund verkar. NNS kan visa på effekter av samverkan och varför samordningen bör få högre legitimitet att lösa komplexa behov i välfärdssamhället.

De digitala månadsträffarna är en viktig arena för erfarenhetsutbyte, omvärldsbevakning och nationell samverkan.



## 2.Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Verksamhetens intäkter	2	6 463 878	5 990 036
Verksamhetens kostnader	3	-6 548 435	-6 776 947
Avskrivningar	3	-7 986	-7 986
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>		<b>-92 543</b>	<b>-794 897</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-92 543</b>	<b>-794 897</b>
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		-279	-211
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-92 822</b>	<b>-795 108</b>
Extraordinära poster		0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>-92 822</b>	<b>-795 108</b>

## 3.Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2024-12-31	2023-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Anläggningstillgång		32 772	40 758
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	3 813 758	562 942
Kassa och bank		849 827	1 609 476
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>4 696 357</b>	<b>2 213 177</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>4 696 357</b>	<b>2 213 177</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
Eget kapital			
Årets resultat		-92 822	-795 108
Övrigt eget kapital		722 818	1 517 926
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	4 066 361	1 490 359
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>4 696 357</b>	<b>2 213 177</b>

## 4.Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2024-12-31	2023-12-31
Årets resultat	-92 822	-795 108
Justering för ej likviditetspåverkande poster	7 986	7 986
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>-84 836</b>	<b>-787 122</b>
Ökning/ minskning kortfristiga fordringar	-3 250 815	-130 183
Ökning/ minskning kortfristiga skulder	+2 576 002	+350 721
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>-674 813</b>	<b>220 538</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-759 649</b>	<b>-566 584</b>
Likvida medel vid årets början	1 609 476	2 176 061
Likvida medel vid årets slut	849 827	1 609 476

## 5. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall 2024			Budget 2024	Avvikelse 2024	Utfall 2023		
	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto	Utfall-Budget netto	Intäkt	Kostn.	Netto
Individinriktad	0	-4 017	-4 017	4 193	176	0	-4 847	-4 847
Strukturövergripande	0	-604	-604	607	3	0	-621	-621
Administration	786	-1 248	-462	668	206	120	-1 007	-887
ESF-projekt	638	-688	-50	0	-50	310	-310	0
Medelstilldelning	5040		5040	-5 040	0	5 560		5 560
<b>Summa</b>	<b>6 464</b>	<b>-6 557</b>	<b>-93</b>	<b>-428</b>	<b>335</b>	<b>5 990</b>	<b>6 785</b>	<b>-795</b>

**Kommentar avvikelser:** Förbundet hamnade på ett överskott på 335tkr i förhållande till budget och i förhållandet till medelstilldelningen blev underskottet 93 tkr då budgeten var lagd med ett underskott på 428 tkr. Överskottet i förhållande till budget beror på intäkter ifrån ESF som ej var med i budget och där resurser ifrån övriga verksamheten nyttjats för dessa projekt.

## 6. Noter

**Not 1. Redovisningsprinciper** Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

### Not 2. Verksamhetens intäkter

	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Driftbidrag från staten	2 520 000	2 780 000
Driftbidrag från Degerfors kommun	315 000	347 500
Driftbidrag från Karlskoga kommun	945 000	1 042 500
Driftbidrag från Region Örebro län	1 260 000	1 390 000
EU-medel och andra bidrag (ESF)	1 223 878	310 035
Övriga intäkter	200 000	120 001
<b>Summa</b>	<b>6 463 878</b>	<b>5 990 036</b>

### Not 3. Verksamhetens kostnader (inkl. avskrivningar)

	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Administration	1 247 484	1 006 866
Strukturövergripande insatser	603 889	621 166
Individinriktade insatser	4 016 583	4 846 866
ESF-projekt	688 466	310 035
<b>Summa</b>	<b>6 556 422</b>	<b>6 784 933</b>

### Not 4. Fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	2 671 000	21 630
Fordran mervärdesskatt (Ludvika moms)	295 286	184 448
Förutbetalda kostnader och uppl. intäkter	847 471	356 864
<b>Summa</b>	<b>3 813 758</b>	<b>562 942</b>

*AGS. W. S. LM*

## Not 5. Kortfristiga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Leverantörsskulder	991 656	1 352 126
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	2 471 000	0
Övriga kortfristiga skulder	108 018	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	495 687	138 233
<b>Summa</b>	<b>4 066 361</b>	<b>1 490 359</b>

## 7. Styrelsens underskrift

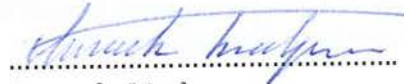
Periodens resultat är -92 822kr

Vi föreslår att styrelsen beslutar att underskottet om 92 822kr tas från tidigare års resultat. Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. *(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)*

Det finansiella målet att inte skuldsätta förbundet samt följa Nationella rådets inriktning gällande eget kapital är därmed uppnått



Gunilla Kanrell  
Ordförande



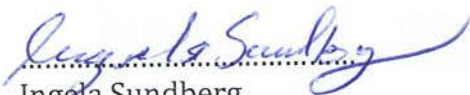
Amanda Lindgren  
Ledamot



Linda Matstoms  
Ledamot



Yvonne Nilsson  
Ledamot



Ingela Sundberg  
Ledamot

Revisorerna har avgett sin revisionsberättelse

Annica Blomgren

Marie-Louise Naclér

Revisor utsedd av Region Örebro län/  
Degerfors kommun

Revisor utsedd av Karlskoga kommun

Jenny Barksjö Forslund

Auktoriserad revisor, KPMG utsedd av staten

