

Datum: 2018-04-12
tid: Kl. 13:99 – 16:00
Plats: Finsam.

Gemensam planeringsdag för styrelse och berednings-/styrgrupp

Deltagare: Ingegerd Bennysson, Maria Haglund, Alf Rosberg , Tina Motin, Mikael Sohl, Anita Neuman-Bohlin, Max Jakobsson, Janna Routsalainen, Lisa Örneus, Erika Karlsson, Muris Beslagic, Anna Dahl och Mari Cedervall

Positivt skvaller

- Minskade sjuktal
- Sjunkande arbetslöshet
- Positivt att samla styrelse och beredning
- Finsams teamverksamhet fungerar bra
- God struktur i Finsamverksamheterna
- Våren är här
- Nyanlända har lättare att få jobb
- Näringslivet är mer engagerade gällande vår målgrupp
- Väl fungerande Finsam förbund
- Finsam Degerfors/Karlskoga är nytänkande
- Mycket "verksam" i vårt förbund
- Vi jobbar med Finsam hatten på
- Revisionen är godkänd och klar

Nulägesrapport

Finsams ekonomi ser god ut trots att vi fick 235 616 :- mindre i medelstilledning jämfört med 2017. Vi gjorde ett plusresultat 2017 om ca 800 000 :-.

Mottagningsteamet

160 personer anmälde sig till MT under 2017, varav man träffade 149 personer.
56 % rekommenderades insatsen Coachingteam.

| KVINNOR | MÄN |
|---------|-----|
| 92 | 68 |

Rekommenderad insats

| COACHING TEAMET | SOC/AME | AF | FK | SKOLAN | PSYKIATRI/VUXENHAB | VC | ENBART MT |
|-----------------|---------|----|----|--------|--------------------|----|-----------|
| 84 | 16 | 8 | 17 | 3 | 1 | 3 | 2 |

Ålder

| 16 - 19 ÅR | 20 - 24 ÅR | 25 - 29 ÅR | 30 - 40 ÅR | 41 - 62 ÅR |
|------------|------------|------------|------------|------------|
| 21 | 28 | 25 | 36 | 39 |

Försörjning

| FÖRSÖRJN – STÖD | AKTIVITETS-ERSÄTTNING | SJUK-PENNING | AKTIVITETS-STÖD | STUDIE-STÖD | INGEN FÖRSÖRJN. | EGEN FÖRSÖRJN. |
|-----------------|-----------------------|--------------|-----------------|-------------|-----------------|----------------|
| 42 | 15 | 53 | 3 | 5 | 29 | 2 |

Reflexion: 2016 hade hela 40 % försörjningsstöd (62 personer) , endast 17% (27 st) hade sjukpenning. Dessa siffrorna har förändrats markant.

Coachingteamet

Antal inskrivna deltagare vid ingång av år 2017: 71 personer

Antal deltagare som skrivits in 2017: 100 personer 40 kvinnor / 60 män

Antal deltagare som skrivits ut 2017: 54 personer

Totalt antal deltagare som varit inskrivna 2017: 109 personer

54 av 109 deltagare har avslutats under 2017. 44 % har gått till arbete eller studier.

Avslutade

| ARBETE | STUDIER | AF | ANNAN MYNDIGHET | SJUK-VÅRD | FÖRÄDRA-LEDIG |
|--------|---------|----|-----------------|-----------|---------------|
| 19 | 5 | 4 | 12 | 13 | 1 |

Ålder

| 16 - 19 ÅR | 20 - 24 ÅR | 25 - 29 ÅR | 30 - 40 ÅR | 41 - 62 ÅR |
|------------|------------|------------|------------|------------|
| 10 | 22 | 18 | 30 | 20 |

Försörjning

| FÖRSÖRJN – STÖD | AKTIVITETS-ERSÄTTNING | SJUK-PENNING | AKTIVITETS-STÖD | STUDIE-STÖD | INGEN FÖRSÖRJN. |
|-----------------|-----------------------|--------------|-----------------|-------------|-----------------|
| 28 | 13 | 37 | 3 | 0 | 19 |

Varje coach på heltid har ca 20 deltagare, ca 2/3 av deltagarna finns på första trappsteget (försteg)

Rekommendation att beakta från planerarna: Fokus på **genus**. Varför är det fler kvinnor i MT jämförelse inskrivning i CT? Vart finns gruppen nyanlända? Gör man olika bedömningar när det gäller kvinnor och män? Ställer vi olika frågeställningar ? Hur tolkar vi svaren?

Samverkan. När skriver man över på ordinarie verksamhet?

Frågan om det finns möjlighet för styrelse-/beredningsmedlemmar att "prya" en dag i CT kom upp. Bra initiativ!

Förändra / Förädla

Många unga saknar studiemotivation, samt har andra sociala problem. Drogetematiken är oroväckande. Vikten av samverkan kring de unga är stor, skola-soc-AF. Viktigt utvecklingsområde.

Hur arbetar vi med de utrikesfödda ? Förnärvarande har inflödet till Finsam verksamheter varit litet. Kan vi tolka det som ordinarie verksamheter kring denna målgrupp fungerar?

Viktigt att vi använder Finsams verksamheter för att upptäcka systemfel samt i tid upptäcka behov.

De långa väntetiderna till vården skapar problem , önskvärt vore att representanter från närsjukvårdsområde väst fanns med i Finsams team verksamhet.

Verksamheten 2019

Viktigt att ordinarie myndighet tar över när individen gjort den stegförflyttning som krävs för att ingå i ordinarie verksamhet.

Trepart samtal är A&O

Jämställdhetsperspektivet bör beaktas mer under 2019

Finsam bör jobba mer med strukturövergripande insatser. Områdesförslag : Förändringsledning, medarbetarförstärkning.

Se över om vi kan vara upphovsman till utbildningsmaterial för samverkan. Ex KUPO

Behovsinventering bör förstärkas

Hur redovisas resultaten ? Bör vara liknande över hela länet.