

Årsredovisning 2021

Beslutad av styrelsen 2022-02-07



[Handwritten signatures]

Innehållsförteckning sidor

1	Förvaltningsberättelse	3
1.1	Översikt över verksamhetens utveckling	4
1.2	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3	Händelser av väsentlig betydelse	5
1.4	Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.5	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	8
1.6	Väsentliga personalförhållanden	27
1.7	Förväntad utveckling	28
2	Resultaträkning	29
3	Balansräkning	29
4	Kassaflödesanalys	29
5	Driftredovisning	30
6	Noter	30
7	Styrelsens underskrift	32

1. Förvaltningsberättelse

Styrelsen för samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga, organisationsnummer 222000-2279, avger årsrapport för perioden första januari till sista december 2021. Den innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2021.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Örebro län samt Karlskoga- och Degerfors kommuner som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli med en av förbundet anställd förbundschef på 100%.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering mot egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen. Stödja samverkan lokalt.
- Finansiera verksamhet för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser.
- Svara för uppföljning och utvärdering av beslutade insatser. De insatser som finansieras av förbundet ska registreras och följas upp via det gemensamma uppföljningssystem SUS.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.
- Besluta om samordningsförbundets arbetsordning.
- Tillsäkra att alla uppdrag är behovsinventerade, lokalt anpassade samt genomsyras av jämställdhetsperspektivet.

Finansiering

Finsam förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Örebro län med en fjärdedel och Karlskoga-/ Degerfors kommun med resterande fjärdedel som delas enligt beslutad fördelningsmodell.

Finsam Degerfors Karlskoga är projektägare för ESF finansierade Språka i samverkan, med ett totalt stöd med 4 525 190 kronor. Stödet uppgår till 100 procent av de totala stödberättigande kostnaderna. Projektid: 2020-01-01 till 2022-06-30.

Verksamhetsidé och vision

Vi ska arbeta utifrån lokala behov med långsiktig processinriktad integrerad samverkan mellan myndigheter med syfte att öka förutsättningarna för individer som behöver samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	7 175 545 (inkl ESF)	7 078 387 (inkl ESF)	6 263 403 (inkl MUCF)	6 635 461 (inkl MUCF)	6 894 510 (inkl MUCF)
Verksamhetens kostnader	7 214 319	6 590 787	7 293 915	6 472 796	6 059 066
Årets resultat	-38 774	487 600	-1 030 512	162 665	835 444
Soliditet (eget kapital delat med balansomslutning)	41,8%	50,7%	38,7%	49,0%	40,7%
Antal anställda	1	1	1	1	1

Våren 2020 genomförde en arbetsgrupp bestående av medlemsrepresentanter från respektive part en genomlysning av samordningsförbundens verksamhet inom Örebro län. Resultatet redovisades på Regionala samverkansrådet i september 2020 varvid det beslutades att ge Kommunchefs- och regiondirektörsgruppen i uppdrag att tillsammans med Arbetsförmedling, Försäkringskassan och förbundsledningarna arbeta vidare med förslag i enlighet med rapporten med fokus på samordning, analys och uppföljning. Region Örebro län har under 2021 antagit uppdraget att analysera och ta fram förslag på åtgärder för att åstadkomma mer lättöverskådliga och jämförbara årsredovisningar för länets samordningsförbund. Målsättning har varit att öka medlemmarnas möjligheter att utläsa hur tillförda medel används och ytterst om de används på ett effektivt sätt. Rapporten heter Uppföljande utredning avseende samordning, uppföljning och analys. Uppdraget har genomförts av en arbetsgrupp bestående av medlemsrepresentanter för länets samordningsförbund. Förbundscheferna har utgjort referensgrupp. Utredare på regionkansliet har förutom att representera regionen i arbetsgruppen även ansvarat för rapportskrivandet. Efterfrågade tabeller finns här på sid.4 samt sid.8.

Översikt medlemsbidragets utveckling och användning (kr)

	2021	2020	2019	2018	2017
Medlemsbidrag	5 574 000	5 574 000	5 608 000	5 936 000	6 171 616
Kostnad verksamhet (Individinriktad-, strukturövergripande verksamhet, administrationskostnader)	5 612 774	5 111 400	6 692 120	5 82 1961	5 366 171
Resultat/saldo	-38 774	462 600	-184 120	114 039	850 445
Utgående eget kapital/sparade medel (Andel av medlemsbidraget %)	1 274 528 (22,9%)	1 313 302 (23,6%)	825 702 (14,7%)	1 856 214 (31,3%)	1 693 549 (27,4%)
Andra projektmedel 2021,2020 - ESF 2019,2018,2017 - MUCF	1 601 545	1 479 387	527 631	699 457	692 910



Av väsentlig betydelse är också ESF, och de medel vi beviljats.

Studiespåret, ett ESF finansierat projektet med Skolförvaltningen som projektägare och Finsam som medfinansier. Syfte är att fortsätta fördjupa och utveckla beprövade studiemotiverande insatser inom ramen för Coachingteamet. Studiecoacher motiverar till studier genom studiebesök på arbetsplatser och på olika utbildningar, samt erhåller studiestöd för individer som påbörjat studier. Genomförandefasen påbörjades 2021-05-01. Inom ramen för Coachingteamet finns 150% studiecoach samt studievägledare och studiecoacher på vuxnas lärande och gymnasiet.

Språka i samverkan, 100% ESF finansierat. Finsam Degerfors/Karlskoga är projektägare och samverkar med paraplyorganisationen för ideell sektor Möckelnföreningarna. Projektet har identifierat problematiken med nyanländas svårighet att skapa nätverk, samt nå egen försörjning. Vi frågade oss, är det "bara" språket som hindrar, eller finns det någon annan problematik? Bara sattes inom " ", för att markera att så kanske inte var fallet. Nu har projektet pågått i snart två år och erfarenheter visar att språket *är* ett stort hinder. En annan utmaning är att deltagarna har många myndighetskontakter samt komplex problematik, många lider av psykisk ohälsa. Förutsättningen för att finna den sammansatta problematiken ligger i att skapa relationer, att mötas ofta under lång tid. Att ingjuta förtroende samtidigt som deltagarna i projektet erhåller kunskap i form av språkträning, fysisk aktivitet, föreläsningssatser, studiebesök mm. Deltagarnas arbets-/språkträning sker inom ideell sektor. Genom föreningslivets eldsjälars ges deltagarna möjlighet att förbättra integrationen och motverka utanförskap.

Karlskoga kommun har utsetts till Sveriges föreningsvänligaste kommun – 2021.

Motiveringen lyder: Föreningslivet och ideell sektor har i Karlskoga fått ökade förutsättningar att göra egna val av aktiviteter, söka projektmedel och utveckla nya arbetssätt. Karlskoga är en välkomnande, klok och innovativ kommun som genom samverkan bidrar till hållbar samhällsutveckling. Kommunen och föreningslivet driver gemensamma projekt, arbetar med integrationsfrämjande åtgärder, stöttar varandra både praktiskt och kunskapsmässigt.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

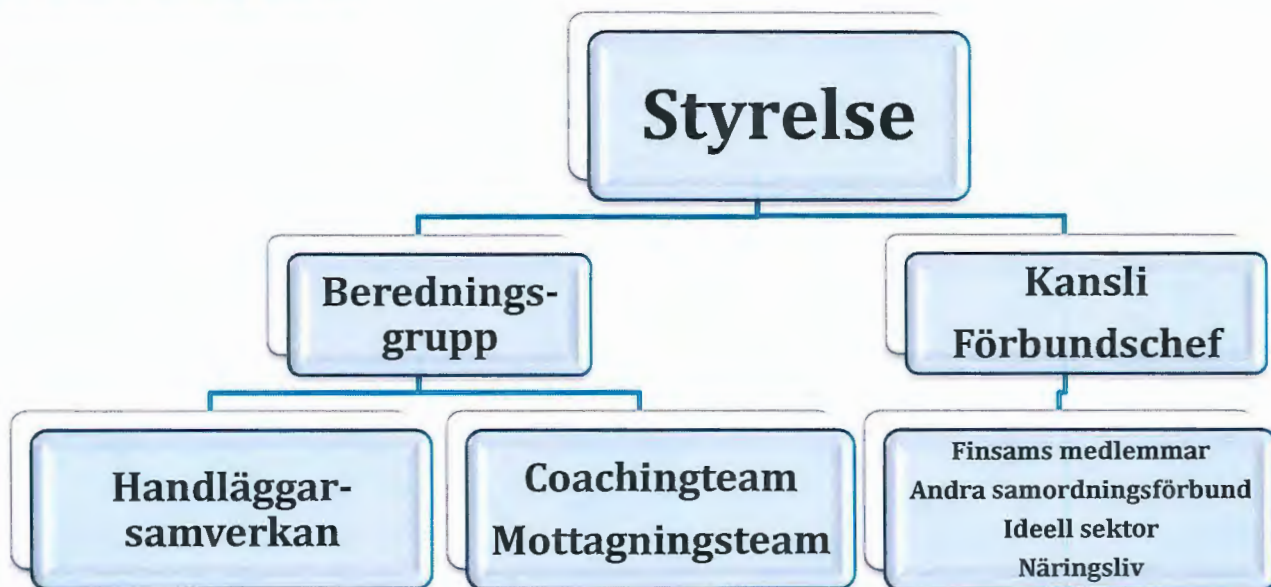
Ägarrepresentanter och medlemmar samlades i mars till ett länsövergripande medlemsråd. Där lyftes vikten av samarbetar över kommungränserna. Hur kan man samarbeta mellan förbunden om man har liknande projekt? Man lyfte också vikten av att förbunden bör ha en budget i balans och inte sätter sig i skuld.

Region Örebro läns representant sa till de andra medlemmarna citat; "En uppmaning till oss alla, det är att vi prioriterar samordningsfrågor. Det har svajat där länge, man sysslar med samordning och sen är man inne i den egna boxen och ska räkna pinnar."

Flera andra medlemmar höll med om att det är viktigt med samverkanskulturen. Citat från Försäkringskassan; "Om vi ska ha samverkan på handläggarnivå så måste det börja med styrelsen och beredningsgrupp." "En kommunrepresentant replikerade citat; "Håller med, vi som sitter i styrelsen sitter där för Finsam räkning. Vi kan inte anta våra andra roller i det forumet. Vi ska sköta Finsam och det som får Finsam att fungera. Målsättningar och vad man har för behov måste komma från beredningsgruppen och medlemmarna."

Förbundet styrs lokalt av en styrelse som är högsta beslutande organ med ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Förbundet är medlem i nationella Nätverket för samordningsförbund NNS.

Alla beslut dokumenteras i styrelseprotokoll som publiceras löpande på förbundets hemsida: www.finsamorebrolan.se



Styrelse 2021

Kristina Borén	Region Örebro län	Ordförande
Anna Danielsson	Region Örebro län	Ersättare
Kerstin Gustavsson	Karlskoga kommun	Vice ordförande
Liselotte Eriksson	Karlskoga kommun	Ersättare
Johanna Svärth	Degerfors kommun	Ledamot
Anna Nordqvist/ Anita Bohlin Neuman	Degerfors kommun	Ersättare
Gunilla Kanrell	Arbetsförmedlingen	Ledamot
Ulla Strauss	Arbetsförmedlingen	Ersättare
Linda Matstoms	Försäkringskassan	Ledamot
Erika Karlsson	Försäkringskassan	Ersättare

Beredningsgruppen har flera viktiga uppdrag. Huvuduppdraget är att bereda ärenden till styrelsen, de bildar styrgrupp för Coachingteamet samt Språka i samverkan.

Beredningsgruppen jobbar kontinuerligt med behovsinventering samt har till uppgift att kommunicera information mellan ordinarie myndigheter och Finsam. Detta skapar förutsättningar för att samverkansinsatserna fasas in i myndigheternas ordinarie verksamheter.

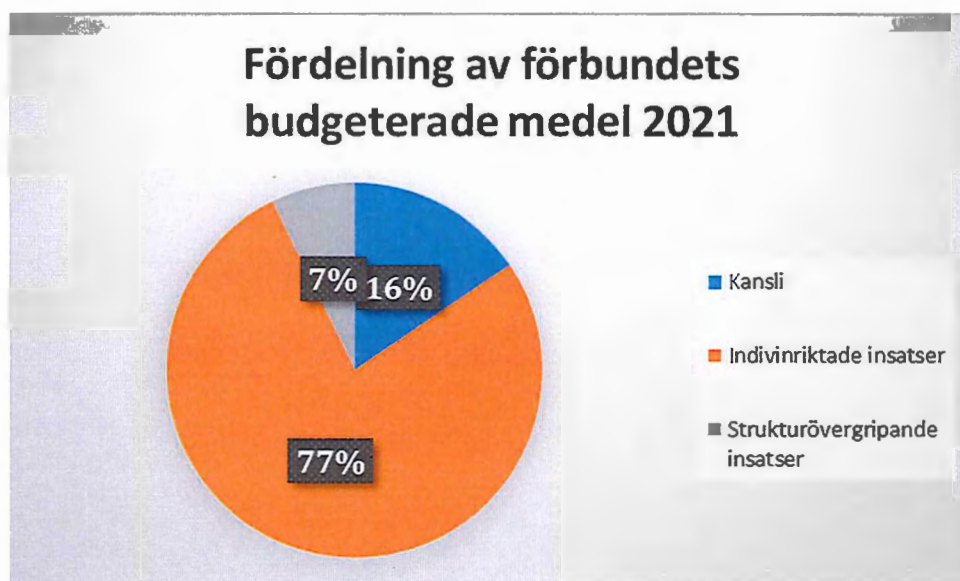
Kansliet bemannas av ansvarig förbundschef på 100 %, som är anställd av förbundet.

Tjänsten för ekonomi, administration, diarietjänst, lönehantering och dataskydd är upphandlad av Karlskoga kommun. I förbundschefens arbetsordning beskrivs att tjänsten innehåller två roller. En tjänstemannaroll på ca 30%, samt en process stödjande roll på ca 70%. Förbundschef är också ytterst ansvarig för redovisning och administration gällande ESF projekt.

Revisorer Nils Nordqvist - staten, Gunilla Carlsson - Region Örebro län, Annica Blomgren - Degerfors kommun och Marie-Louise Naucér - Karlskoga kommun.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Finansierad verksamhet	2021	2020	2019
Individeriktade insatser (% av totalkostnad)	4 262 576 kr (76%)	3 936 964 kr (77%)	5 238 570 kr (78%)
Coachingteamet	4 262 576 kr	3 936 964 kr	5 238 570 kr
Strukturövergripande insatser	383 434 kr (7%)	705 kr (0%)	87 768 kr (1%)
Mottagningsteam	0 kr	0 kr	0 kr
Medlemmar i samverkan	29 840 kr	705 kr	87 768 kr
Förbundschef	353 594 kr	0 kr	0 kr
Administration	966 764 kr (17%)	1 148 730 kr (22%)	1 283 010 kr (18%)
Arvoden styrelse	99 296 kr	80 760 kr	89 605 kr
Förbundschef	533 806 kr	707 751 kr	848 756 kr
Administrativt stöd	109 273 kr	106 000 kr	103 000 kr
Lokalkostnader	49 428 kr	49 296 kr	40 510 kr
Övrigt	101 361 kr	111 923 kr	140 500 kr
Revision	73 600 kr	93 000 kr	60 639 kr
Totala kostnader	5 612 774 kr	5 111 400 kr	6 692 120 kr




Den av styrelsen beslutade Verksamhet och budgetplanen styr och utvecklar Finsam Degerfors/Karlskoga för att tillgodose invånarna och samhällets behov på bästa sätt. Den sammanställs utifrån kontinuerliga kartläggnings- och analys-arbeten som sker inom ramen för 2021 års styrelsemöten, beredningsgruppsmöten, handläggarsamverkan samt Coaching- och mottagningsteamet. Årligen sker planeringsdagar med styrelse och beredningsgrupp. I år var temat jämställdhet. Utvärderingar i enkätform till deltagare i Finsamfinansierade insatser säkerställer att förbundet finansierar rätt aktiviteter. Via Indikatorformulären får styrelsen en god bild av deltagarnas upplevelse av insatsen utifrån de mjuka värdena. SUS statistiken, som återrapporteras kontinuerligt, ger de "hårda" värdena.

Riskanalys, intern kontroll samt genomgång av policys och styrdokument genomförs av presidiet. Syftet med den interna kontrollen är att säkerställa att verksamheterna sköts på ett ändamålsenligt, effektivt och säkert sätt. Det finns alltid risk för att oönskade händelser inträffar och att de påverkar förbundets möjlighet att uppnå målen för verksamheten. Genom att analysera befintliga risker och vidta åtgärder för att minimera dem eller den påverkan de har på verksamheten kan en god intern kontroll uppnås. Finsam Degerfors/Karlskoga styrs utifrån ett av styrelsen beslutat årshjul.

Redovisning av Förbundets målsättning i enlighet med Verksamhet- och budgetplanen

Mål 1 - Utveckla samverkanstrukturen

Mål	Aktiviteter	Måluppfyllelse/Effekt
Stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser	Finansiera en samordnare som stöttar samverkan i Coachingteamet, mottagningsteamet samt ESF projekten Med ESF medel sker metodutveckling gällande sammansatt problematik i Språka i samverkan.	Effekten av en samverkande resurs möjliggör fokus på uppföljning och utvärdering av teamarbetet, rutin-beskrivningar samt lösningsfokuserat arbetssätt med syfte att minimera risken för att teamet blir en "femte myndighet". Målet är uppfyllt
Arrangera/delta på regionala mässor, samverkanträffar, seminarier och konferenser där myndighetsföreträdare, politiker, ideell sektor och näringsliv  Pusslet behöver alla bitar för att skapa en hel bild.	Finsammässa, 200 deltagare. Utvärdering 100 anonyma enkäter: 96,8 % var mycket nöjda med dagen. 85,2% upplevde att de fått ny användbar kunskap. 70% fick ökad kännedom om de aktörer som arbetar inom arbetslivsinriktad rehabilitering (utställarna). 97,9% tyckte konferensen var välordnad.	Målet är uppfyllt För att skapa effekten Tillsamman-gör-vi-skillnad. Samverkan med ideell sektor, näringsliv, politiken, myndighetsföreträdare har skett både i fysisk form samt via webb inom ramen för Länsstyrelsen, Partnerskapet och Region Örebro läns Välfärd och hälsa samt Regional utveckling. Målet är uppfyllt

<p>Sprida information om identifierade förbättringsområden som kan förhindra "krockar" i systemen</p>	<p>Samlade erfarenheter från samverkan i Coachingteamet, Mottagningsteamet samt ESF finansierade projekt åiterrapporteras kontinuerligt till beredning och styrelse.</p>	<p>Informationsspridning om samlade kunskaper ger effekt när informationsflödet sker mellan ledamöter och ordinarie myndigheter/kommuner.</p> <p>Målet är uppfyllt</p>
<p>Arrangera lokala samverkansträffar HSG</p>	<p>Lokala samverkansträffar på handläggarnivå, Handläggarsamverkan, via webb. HSG fungerar som behovsinventerare för Finsams verksamhet.</p>	<p>Önskad effekt är att forumet genom informationsutbyte mellan samverkande parter skapas en förståelse för varandra. VI är VI inte NI och VI</p> <p>Målet är uppfyllt</p>
<p>Omvärldsbevaka och samverka med andra samordningsförbund för att utveckla, stärka och öka samverkan</p>	<p>Avstämningar mellan förbunden i Örebro län sker varje vecka, inbokade möten en gång/månad.</p> <p>Samverkan med NNS och Nationella rådet via regeringsuppdraget Våld i nära relationer ,kommunikationsgruppen samt samordningsförbunden i östra Mellansverige</p>	<p>För att lyckas med uppdraget krävs samverkan med andra förbund. De fyra förbunden i länet har dessutom fått i uppdrag av region Örebro län att samverka tätare och skapa jämförbara redovisningar = ökad effektivitet!</p> <p>Målet är uppfyllt</p>
<p>Vidareutveckla former för att fånga upp och sprida brukarperspektivet</p>	<p>För att ta tillvara bottom-up-perspektivet sker tät samverkan med Möckelnföreningarna (paraplyorganisation för civilsamhället)</p> <p>Vi är medlemmar i Örebro Rättighetscenter, en antidiskrimineringsbyrå som arbetar för människors lika rättigheter.</p> <p>Utökad samverkan med våldsförebyggande organisationer tack vare Våld i nära relationer.</p>	<p>Grundläggande förhållningssätt till individen är en förutsättning för att inflytande ska bli möjligt även på verksamhets- och systemnivå.</p> <p>"Små detaljer kan göra skillnad. Att mötas på fysiskt jämbördig nivå och skapa trygghet". Effekten syns i indikatormätningen där utfallet påvisar över 90% nöjdhet.</p> <p>Målet är uppfyllt</p>
<p>Föra medlemsdialog med ägarrepresentanter</p>	<p>Länsgemensamt medlemsråd via webb. En viktig mötesarena som syftar till att förbundsmedlemmarna</p>	<p>Medlemssamrådet bidrar till att skapa tydlighet i</p>

	träffas för en gemensam övergripande dialog om samordningsförbundens verksamhet och framtida inriktning.	rollfördelning och synliggör samordningsförbundens roll i välfärdsarbetet. Målet är uppfyllt
Ingå i styrgrupper för ökad samverkan	Active Euromobility Activ, Jobblinjen, ESF projektet Studiespåret, Inre driv -Trainstation samt Effektiv Samverkan kring Integration (ESI).	Effekten - en stärkt samverkansstruktur samt ökad kunskap om Finsam sker när vi är en del av andra verksamheter via exempelvis styrgrupper. Målet är uppfyllt

Mål 2 - Skapa och utveckla nya arbets- och samverkansmetoder

Mål	Aktiviteter	Måluppfyllelse/Effekt
Kartlägga och behovsanalyserna regelbundet.	Kontinuerliga behovsanalyser sker via Berednings- /styrgruppsmöten, på Styrelsemöten, inom ramen för Mottagningsteam samt Coachingteam och på Handläggarsamverkansträffar.	Effekten av att kontinuerligt behovsanpassa verksamheten är att ge rätt stöd snabbt för att förhindra långvarigt utanförskap. Förändringar sker snabbt, detta gör att målgruppen som riskerar att "fall-mellanmyndigheterna-stolar" kan förändras från en månad till en annan. Målet är uppfyllt
Våld i nära relationer - pilotverksamhet	Vid flertalet konferenser har vårt förbund gett möjlighet att delge de erfarenheter vi fått från uppdraget. Förbundet har under året varit faddrar för fyra andra samordningsförbund som är nya i regeringsuppdraget.	Att ställa frågor om våld ger effekter på både individnivå och strukturövergripande nivå. Snabbare rehabilitering och ökad kunskap. Målet är uppfyllt
Stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad, ökad samverkan med näringslivet och politiken	Samverkan mellan ideell sektor, näringsliv och Finsam sker kontinuerligt. Genom att finansiera trygga arbetshandledare på plats inom ideell sektor skapas förutsättningar för individer att nå egen försörjning. Socialt företagande är ett kraftfullt verktyg för nå hållbar tillväxt. En chans för individer i utanförskap att få arbete, att pröva på arbete och att nå en social gemenskap, ett sätt för individer i utanförskap att bryta mönster och komma i kontakt med arbetslivet på ett inkluderande sätt.	Effekt - Karlskoga kommun har utsetts till Sveriges föreningsvänligaste kommun 2021. Kommunen, Finsam och föreningslivet driver gemensamma projekt. Dialog och samverkan är nyckelbegrepp Målet är uppfyllt

Ingå i och medverka till flera ESF ansökningar.	Finsam är projektägare för Språka i samverkan och medfinansiär i Studiespåret. Tillsammans med ÖMS nätverket har vi fått vår ansökan "BIP-samverkan" beviljad.	Förbundet har varit delaktig i flertalet ansökningsprocesser. Förbundschef lägger en del av sin arbetstid på ESF redovisning. Effekt-ökad samverkan Målet är uppfyllt
Bidra till ökat antal föreningar och sociala företag	Sociala företag ger möjlighet till trygga arbetsträningsplatser, därav sker styrelseengagemang i sociala företag.	Effekt ökad möjlighet till trygga arbets- träningsplatser samt ESF medel. Målet är uppfyllt
Arbeta aktivt med jämställdhets-, jämlikhets- och genusperspektivet	Syftet är att motverka en könssegregerad arbetsmarknad. Coachingteamet är en del av ett forskningsprojekt i ämnet via Örebro universitet. Jämställdhetsperspektivet beaktas i alla beslut som fattas av styrelsen samt i samtliga dokument. -All statistik redovisas könsuppdelad och analyseras ur ett jämställdhetsperspektiv. -All personal som finansieras av förbundet i den individinriktade insatsen har kompetens att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män.	Forskning och visar att kvinnor och män bedöms och behandlas utifrån stereotypa förställningar. Det leder till att kvinnor respektive män bemöts könsspecifikt och då inte får det stöd de behöver. Effekt: Enligt indikatormätning upplever 57% av teamets personal målet uppfyllt. Målet är delvis uppfyllt

Mål 3 – Utvärdering och implementering.

Mål	Aktiviteter	Måluppfyllelse
Stödja Mottagningsteamets och Coachingteamets samverkan	Mottagningsteamets har genomgått en organisationsförändring. Huvudman för uppdraget är från oktober Karlskoga kommuns kompetensförsörjningsenhet. Samordnare finansieras av Finsam, annan personal finansieras av de ordinarie samverkande myndigheterna. Det är resursägaren som utser vilken medarbetare som deltar i.	Samordnarens roll är att föra dialog mellan teamen. Effekten är att undvika dokumentation ur ett personuppgifts säkert perspektiv. Målet är uppfyllt
Stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet	Under 2021 har utvärderingar varit i fokus. All verksamhet följer upp via SUS och Indikator-projektet. Utvärdering sker på alla deltagaraktiviteter: -Fysisk aktivitet Landa gym/promenader 8/10 -Min väg, en kurs med syftet att ge ACT-inspirerade verktyg till deltagarna om vad som är viktigt på riktigt 9/10 -Vägvisaren är ett lättanvänt, teoretiskt test som ger yrkesvägledning 9/10 -CV grupp 8/10	Hur vet vi att vi finansierar rätt insatser? Effekten av utvärderingar styr den individinriktade insatsens innehåll och form. Därav "smeknamnet" Barbapappa. Uppföljnings- och utvärderingsarbetet är en pågående process Målet är uppfyllt

Stödja teamprocessen i Coachingteamet	Kompetenshöjande föreläsningsinsatser och utbildningar. Suppordet education, våld i nära relation och genus.	Effekt-ökad kunskap hos teampersonalen Målet är uppfyllt
Främja arbetet för implementering och framgångsrika arbetsmetoder i den ordinarie av verksamheten	Tillsammans gör vi skillnad! Kontinuerlig information sker till beredning, styrelse och handläggarsamverkan samt Finsams medlemmar om arbetet som sker inom ramen för Finsam finansierade insatser.	Effekt-kunskaps-spridning, implementering. Pågående Målet är delvis uppfyllt

Målgrupper

I regleringsbrev för 2021 har såväl Försäkringskassan som Arbetsförmedlingen fått i uppdrag att arbeta för att samordningsförbunden prioriterar att finansiera insatser för långtidssjukskrivna, unga med funktionsnedsättning och unga som har aktivitetsersättning i syfte att stärka kvinnors och mäns förmåga till förvärvsarbete. I uppdraget ingår också att bidra till att alla parter i samverkan tar ansvar för samordningsförbundens insatser. Nyanlända med sammansatt problematik samt unga som varken arbetar eller studerar är också prioriterade målgrupper lokalt som finansieras med Finsammedel. Behovsinventeringar pekar på att nyanlända är nästa stora målgrupp som riskerar att falla mellan myndigheternas stolar. Tack vare ESF projektet Språka i samverkan ges möjlighet till ökade resurser i metodutvecklingsarbetet mot målgruppen. ESF projektet Studiespåret möjliggör resurser för att fokusera på målgruppen UVAS.

Insatser – individinriktade.

Coaching teamet – Huvudman Karlskoga kommuns kompetensförsörjningsenhet Teamet bemannas av handläggare från Finsams medlemmar från Karlskoga kommuns skolförvaltning/KFE, Degerfors kommun AME, Region Örebro län och Arbetsförmedlingen. Samtliga coacher finansieras med Finsammedel. Projektägaren sköter all administration gällande Coachingteamet som är en behovsinventerad "arena", som snabbt kan ställa om mot nya målgrupper och nya individanpassade aktiviteter. De direktiv som regeringen ger till våra medlemmar sker ofta utan förvarning och med snabb inställetid, detta kan medföra att individer riskerar att falla mellan myndigheterna stolar. I riskanalyser uppmärksammas faran med att bli en femte myndighet, den risken är ständigt aktuell. För att förhindra detta finns rutiner för kontinuerlig behovsuppinventering. Alla samverkande parter har ett tydligt uppdrag att åiterrapportera behov och "krockar i systemen". Viktigt att understryka att den individinriktade Finsamfinansierade verksamheten är arenan för nya idéer, utökad samverkan och ESF ansökningar.

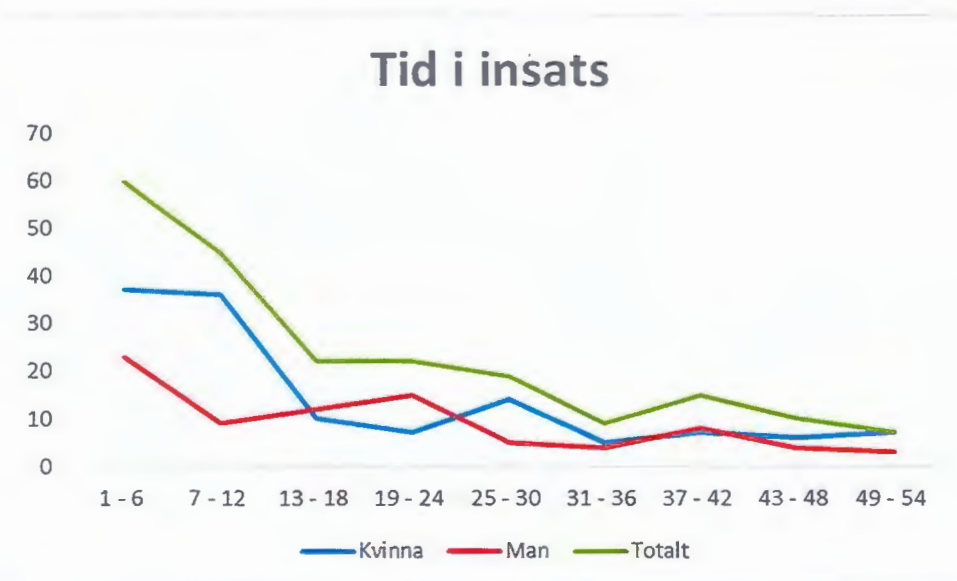
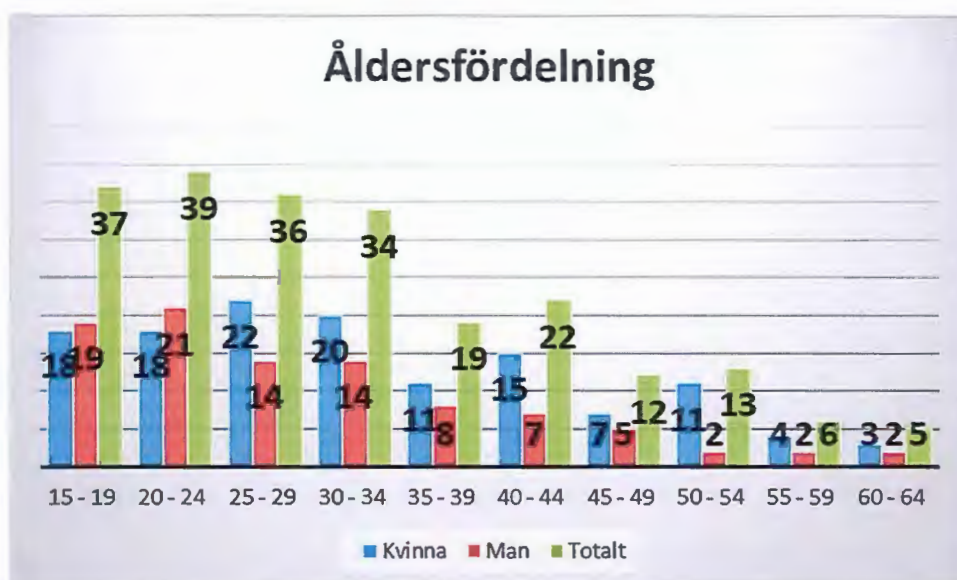
Fördelning Finsamfinansierade coacher utlånade från Finsams medlemmar till Coachingteamet.

Arbetsförmedlingen	1,00 %
Karlskoga kommun KFE	1,75 %
Degerfors kommun	1,00 %
Skolförvaltningen Karlskoga	0,75 %
Region Örebro län	1,00 %
Totalt	5,50 %

Uppföljning och resultat för individinriktade insats Coachingteamet

Coachingteamet	
Projektägare	Karlskoga kommun kompetensförsörjningsenhet.
Syfte	Att vara en arbetsmarknadsinriktad insats som erbjuder rehabilitering mot arbete/studie, förberedande och förebyggande insatser till individer som riskerar att falla mellan myndigheternas stolar. Teamets Finsamfinansierade personal har också en rådgivande och behovsinventerande roll.
Målgrupp	Medborgare i Degerfors och Karlskoga som är i behov av samordnad rehabilitering i åldern 16–65 år, som själva vill göra en förändring. Intresseanmälan via Mottagningsteamet.
Övergripande mål	Att deltagarna stegförflyttar sig mot arbete, studier, arbetsmarknaden till förfogande eller fortsatt rehabilitering via en ordinarie myndighetsinsats/vård. Finsam Degerfors/Karlskoga är finansiärer till Coachingteamet verksamhet. För att följa upp medlen har tydliga kvantitativa/kvalitativa mål beslutats gällande verksamheten.
Kvantitativa mål	40 % ska nå egen försörjning genom studier, arbete eller att stå arbetsmarknaden till förfogande. 30 % av deltagarna ska göra stegförflyttning mot egen försörjning via fortsatt rehabilitering hos någon av Finsams medlemmar.
Kvalitativa mål	90 % av pågående deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i rehabiliteringsprocessen. 70 % av avslutade deltagarna ska delvis uppleva sig vara mer redo för arbete eller studier.
Antal deltagare	Utifrån behov. Inget maxantal är beslutat. Resultat 2021: 223 fördelat på 129 kvinnor och 94 män
Budget	4 262 576 kr Kostnad per deltagare 19 115 kr/år
Måluppfyllelse	41% uppnådde målet egen försörjning. 50% skrevs ut mot fortsatt rehabilitering hos ordinarie myndigheter/vård. 93% av de pågående deltagarna upplever att de får stöd i rehabiliteringsprocessen mot egen försörjning. 65% av de avslutade deltagarna känner sig redo för arbete/studier. Målet är uppfyllt

Totalt antal deltagare 223, 129 kvinnor och 94 män. 50% tillhör målgrupp UVAS. 2021 har deltagarantalet ökat med 20 personer, gällande könsfördelning ser vi över tid att kvinnorna i Coachingteamet varit fler än männen. (Jämförelse 2020 -203 deltagare, 52% kvinnor och 48% män



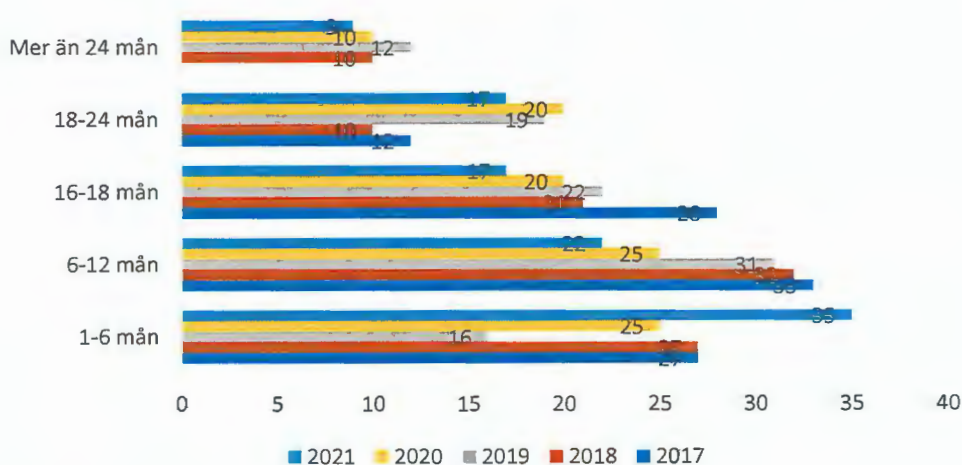
Signering av justerare på varje sida

[Handwritten signatures]

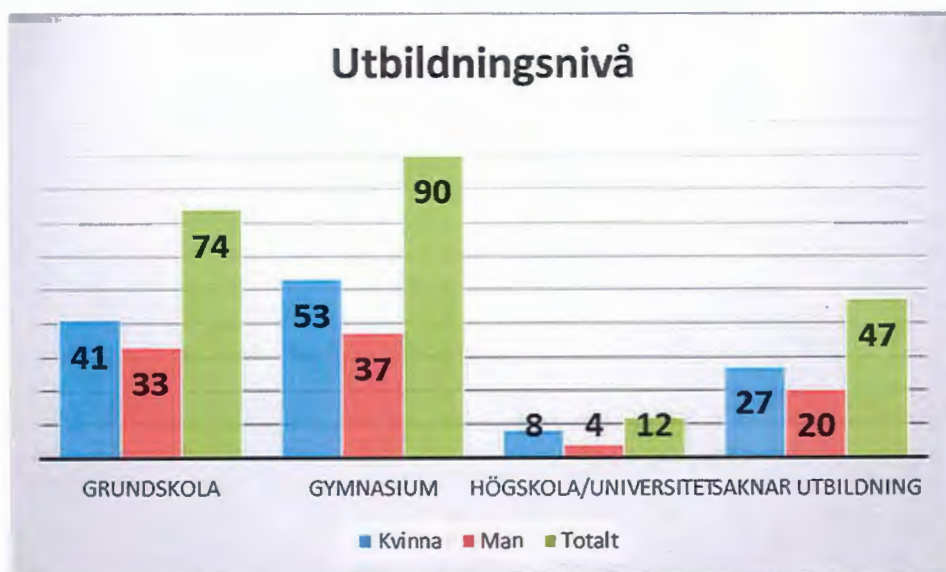
Coachingteamet har ingen tidsgräns. Det är individens självskattning av rehabiliteringsresan via stegförflyttningsverktyget ORS ,Outcome Rating Scale , i samverkan med coachen som avgör när utskrivning ska ske. Lagen om finansiell samordning anger inte heller någon tidsgräns för insatser. Samordningsförbundens uppgift är primärt att verka för att medborgare ska få rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. SUS statistiken påvisar att deltagarna som endast varit inskrivna i insatsen upp till 6 månader har ökat 2021. Detta är resultatet av teamets aktiva arbete med lösningsfokus, uppföljning samt tydligare avslutsrutiner. Av de 35 kvinnor som avslutats under 2021 hade 67% varit inskrivna i Coachingteamet mindre än 1 år. Av de 33 avslutade männen hade 33% varit inskrivna i mindre än 1 år. 11% av kvinnorna hade deltagit i insatsen upp till 2 år, motsvarande tid gällande männen var 48%.

Jämförelsetabell 2017 – 2021. Redovisning sker i % av totalt antal utskrivna deltagare.

Månader i rehabiliteringsinsats Coachingteamet.
Mätning efter utskrivning, redovisas i %.



33% av de 223 deltagarna i Coachingtemet har endast grundskoleutbildning. 40% har fullföljd gymnasieutbildning. (Jämförelse 2020 - 46%). 6% har universitetsutbildning 21 % saknar fullföljd utbildning. (Jämförelse 2019 - 9% och 2020 - 12%). Enligt Koladas statistik från 2021 är 83,9% (83,1% män/84,8% kvinnor) av eleverna i årskurs 9 i Karlskoga och 76,0% (71,1% män/81,4% kvinnor) i Degerfors behöriga till yrkesprogrammen.

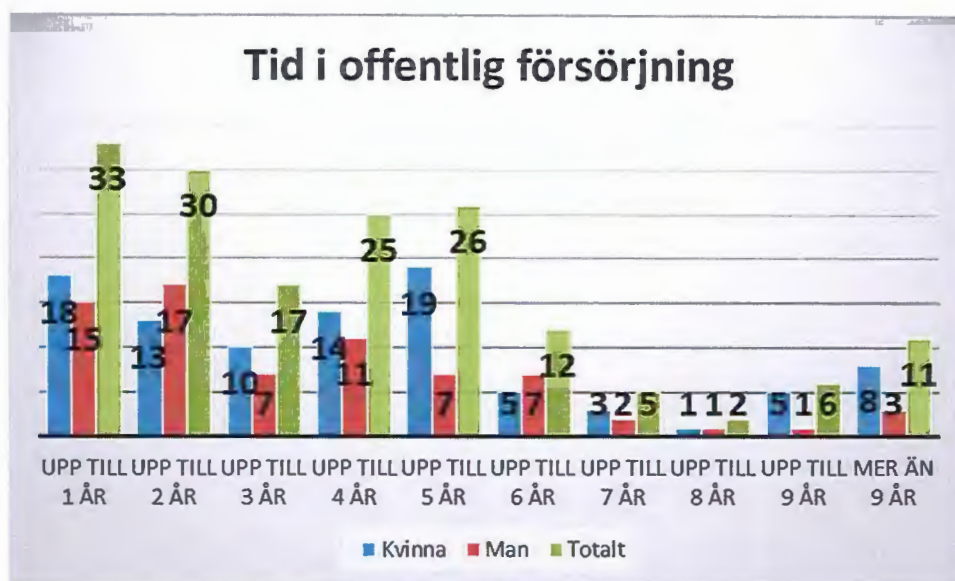


[Handwritten signatures]

I Karlskoga är det 4,0% (3,8% kvinnor/4,2% män) av befolkningen i ålder 25-64 år, och i Degerfors 4,5% (4,5% kvinnor/4,6% män) av befolkningen som år 2021 är långtidsarbetslösa enligt statistik från Kolada.

1,7% av medborgarna i Karlskoga och 2,7% i Degerfors tillhör målgrupp befolkning med långvarigt ekonomiskt bistånd.

Totalt 318 individer = 1% av befolkningen i vårt område, har deltagit i individinriktad rehabilitering via Mottagningsteamet och Coachingteamet.



32% av deltagarna har försörjningsstöd. (Jämfört 2019 - 22%, 2020 - 29%)

41% har ersättning från Försäkringskassan. (Jämförelse 2020-28%)

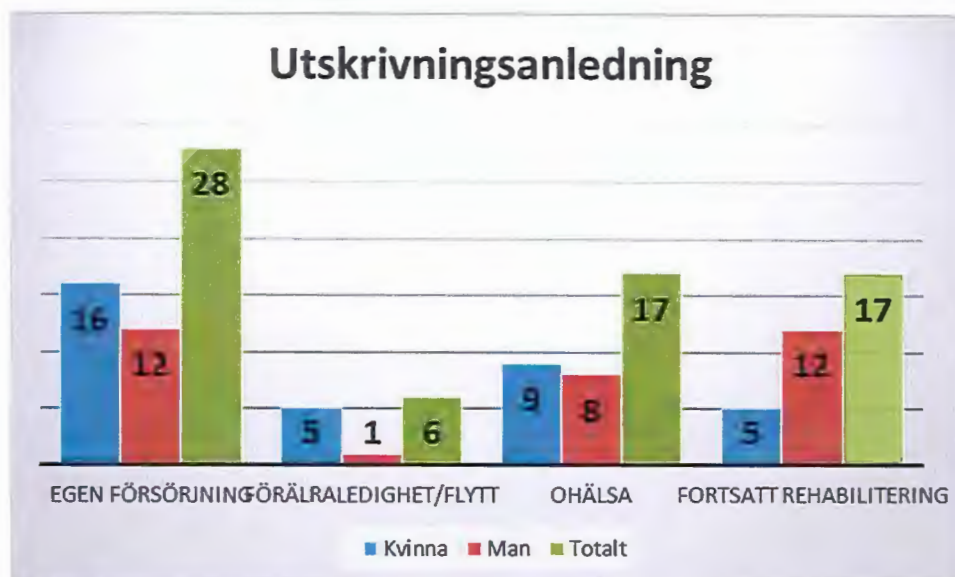
26 % har ingen offentlig försörjning. (Jämförelse 2020 - 31%) Minskningen kan bero på att i omorganiseringen av Mottagningsteamet stängdes hemsidan mottagningsteamet.se ned, vilket försvårade för individer som saknade kontakt med ordinarie myndigheter.



Signering av justerare på varje sida

Sida 17

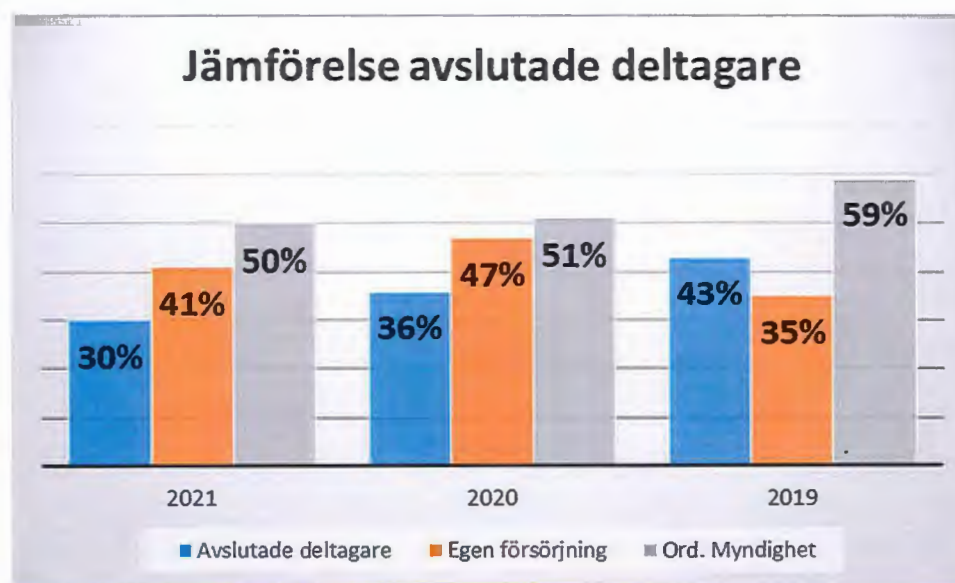
Totalt 68 deltagare, 35 kvinnor och 33 män, skrevs ut 2021.



Aktivt arbets-sökande	Osub-ventionerad anställning	Sub-ventionerad anställning	Studier	Sjukvård /sjukdom	Fortsatt rehabilitering, ord. mynd.	Flyttat, fått barn mm
2 kvinnor	2 kvinnor	0 kvinna	11 kvinnor	9 kvinnor	5 kvinnor	5 kvinnor
3 män	5 män	1 man	4 män	8 män	12 män	1 man
Totalt 5	Totalt 7	Totalt 1	Totalt 15	Totalt 17	Totalt 17	Totalt 6

Avslutningsanledning jämförelsetabell 2021,2020,2019

Avslutade deltagare(blå) - Andel som avslutats under året i förhållande till alla deltagare
 Egen försörjning (orange) – Arbete, studier eller arbetsmarknaden till förfogande
 Ord myndighet(grå) – Fortsatt rehabilitering hos Finsams medlemmar



Signering av justerare
 på varje sida

Sida 18

[Handwritten signatures]

Indikator mätning, baserad på ca 120 enkäter.

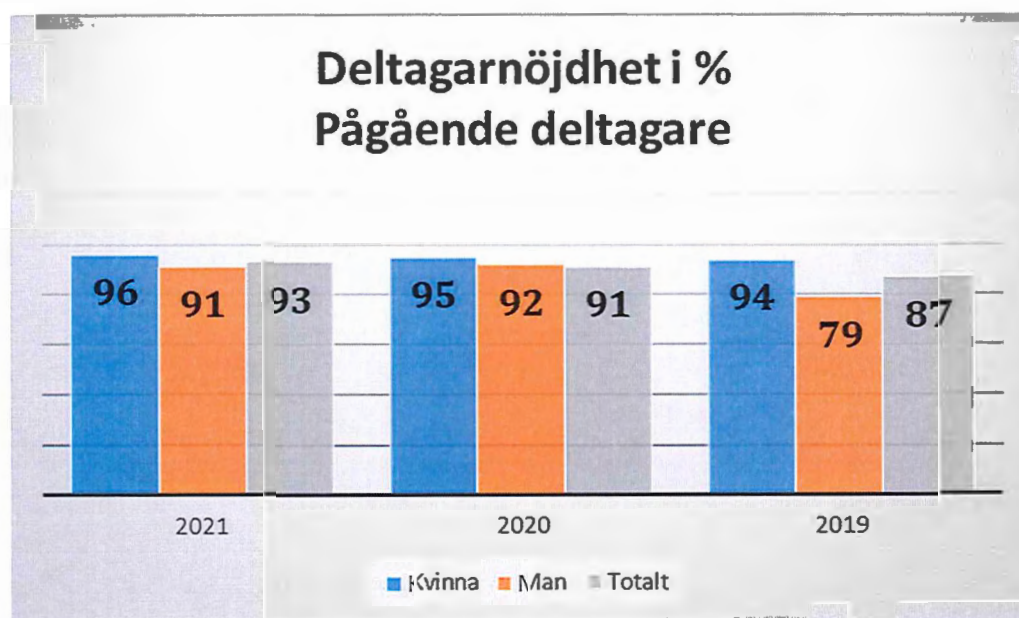
Indikatormätning är en gemensam uppföljningsmodell avseende kvaliteten i lokala samverkansprocessen, mjuka värden. Första mätning är gjord när deltagaren är i mitten av sin rehabiliteringsprocess, andra mätningen när deltagaren ska avslutas

Indikator enkäten, som är anonym, ger 6 svarsalternativ.

Aldrig/sällan/ibland/ofta/för det mesta/alltid. I redovisningen nedan tolkar vi de 3 alternativen ofta/för det mesta/alltid som positiv bedömning (i de nationella Indikator redovisningarna räknas endast de 2 sista svars alternativen som positiva)

Indikatormätning pågående deltagare 2021

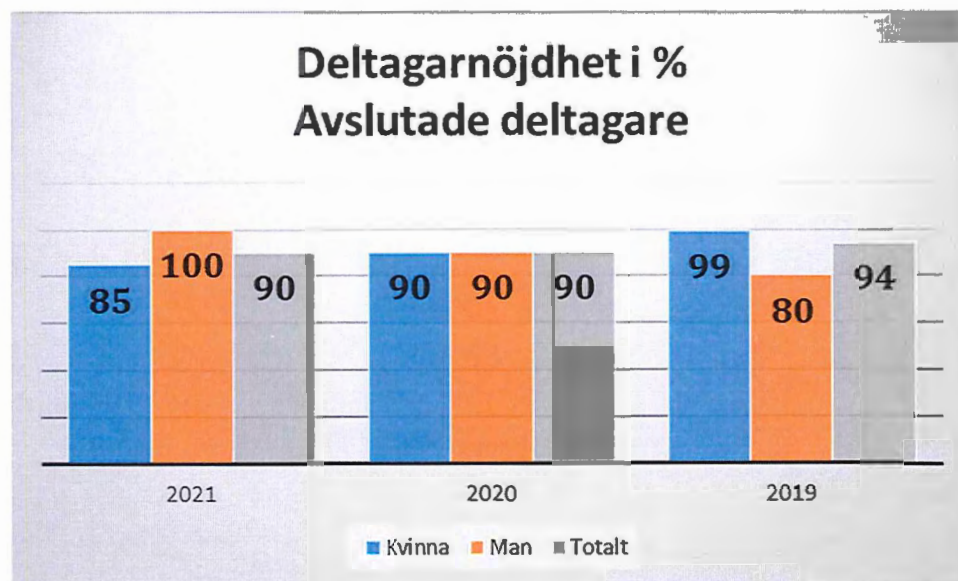
	1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?	3. Får stödet ta den tiden du behöver?	4. Har du en person eller ett team du kan kontakta?	5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera	7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?
2021	93%	96%	91%	86%	79%	60%	93%
2020	91%	95%	93%	98%	76%	56%	97%
2019	87%	92%	89%	99%	87%	78%	98%



Indikatormätning avslutade deltagare 2021

	1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?	3. Får stödet ta den tiden du behöver?	4. Har du en person eller ett team du kan kontakta?	5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera	7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?
2021	90%	95%	95%	100%	85%	65%	90%
2020	89%	96%	92%	100%	79%	66%	92%
2019	94%	93%	81%	93%	68%	67%	100%

	8. Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter nuvarande stöd har upphört? JA svar	9. Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?	10. Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?
2021	84%	94%	88%
2020	86%	96%	88%
2019	67%	100%	90%



Jämförelse Degerfors/Karlskoga: Enligt statistik från Kolada bor det totalt 39 894 invånare i vårt område, i Karlskoga bor 30 263(76%) och i Degerfors bor 9 631(24%) av medborgarna. Coachingteamet är lokaliserat i både Karlskoga och i Degerfors, och i båda kommunerna erbjuds deltagarna trygga arbetsträningsplatser. Via Coachingteamet finansieras aktivitetscoacher inom ideell sektor. Gruppaktiviteter och möjlighet till gymträning med teamets personal finns på båda orterna.

Viktigt att understryka att Coachingteamet är ett team som coachar *samtliga* medborgare, med samma rehabiliterande metodik mot egenförsörjning. Alla ska ges samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, funktionalitet, etnicitet, religion, ålder, sexuell läggning, könsidentitet.

Deltagare mantalsskrivna i Degerfors

- 19% av deltagarna, 21 kvinnor/20 män
- 56% tillhör målgrupp UVAS
- 22% av samtliga deltagare saknar fullgjord skolgång, 37% har endast gått i grundskola, 41% har fullgjord gymnasieutbildning
- 39% har sin försörjning via försörjningsstöd, 31% via FK och 29% saknade offentlig försörjning
- 14 nya deltagare skrevs in under 2021, 8 kvinnor/6 män
- 12 deltagare, 4 kvinnor/8 män avslutades 2021. 33% avslutades mot egen försörjning, 66% mot fortsatt rehabilitering/vård, 1% p.g.a. flytt

Deltagare mantalsskrivna i Karlskoga

- 81% av deltagarna, 106 kvinnor/ 75 män
- 48% tillhör målgrupp UVAS
- 22% av samtliga deltagare saknar fullgjord skolgång, 32% har endast gått i grundskola, 4% har fullgjord gymnasieutbildning och 6% har en universitetsutbildning
- 30% har sin försörjning via försörjningsstöd, 44% via FK och 26% saknade offentlig försörjning
- 78 nya deltagare skrevs in under 2021, 55 kvinnor/23 män
- 56 deltagare, 31 kvinnor/25 män avslutades 2021. 43% avslutades mot egen försörjning, 46% fortsatt rehabilitering/vård, 11% föräldraledighet och flytt.

Det sammantagna resultatet visar att insatserna ligger väl i linje med de mål som satts upp av styrelsen. Utfallet från Finsamfinansierade individriktade insatserna visar att andelen som avslutats mot arbete, studier eller arbetsmarknaden till förfogande ligger över rikssnittet. SUS statistik från hela riket visar följande resultat, för jämförelse:

20% når egen försörjning

21% som skrivs över till fortsatt rehabilitering via ordinarie myndigheter.

2021 har totalt 17259 (9331 kvinnor/7928 män) deltagit i individriktade insatser finansierat av de ca 80 samordningsförbund som finns i hela Sverige. 1,3% av dessa har deltagit i vår insats Coachingteamet.

Deltagarna påvisar att de är nöjda med insatsen enligt Indikatormätningar samt utvärderingsenkäter. Denna statistik används i de regelbundna behovsanalyser som sker inom förbundet.

Värt att nämna är att vid redovisning av "alla" individer som rehabiliteras mot egen försörjning, inom ramen för både Coachingteam och Mottagningsteam, är det totala

deltagarantalet 223 (CT) + 95(MT) = 318 deltagare, 181 kvinnor och 137 män. Vårt förbund har beslutat att de vägledningar som sker inom ramen för Mottagningsteamet volymregistreras i SUS.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Mottagningsteamet	
Syfte	Mottagningsteamets uppdrag är att möta medborgare mellan 16 – 65 år boende i Degerfors eller Karlskoga kommun som inte har någon myndighetskontakt, riskerar att "hamna mellan myndigheternas stolar" eller är i behov av samordnat stöd för att klara egen försörjning. Utifrån dialogen mellan Mottagningsteamet och medborgaren vägleder teamet hen till nästa lämpliga insats eller myndighetskontakt.
Målgrupp	Medborgare i Degerfors och Karlskoga i ålder 16 – 65 år som saknar egen försörjning. Målgruppen står långt ifrån arbetsmarknaden på grund av fysiska eller psykiska besvär, problematik av arbetsmarknadsmässig eller social karaktär.
Övergripande mål	I dialog mellan Mottagningsteamet och medborgaren ge vägledning gällande målet egen försörjning
Kvantitativa mål (resultat)	100% ska få vägledning i "nästa-bästa-steg" . Rätt insats till rätt individ.
Antal deltagare	95 individer, 53 kvinnor och 43 män
Budget	0 kr
Måluppfyllelse	Målet är uppfyllt

Försäkringskassan gjorde en utredning gällande Mottagningsteamets arbetsrutiner våren 2021. Man fann brister i teamets arbetsrutiner b.la. hantering av personuppgifter. Samtliga brister är omhändertagna och det medförde en omorganisation av Mottagningsteamet samt att en huvudman utsågs för verksamheten.

Avtalsparter är Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Degerfors kommun, Karlskoga kommun, Region Örebro län samt Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga
Huvudman: Karlskoga kommun, KFE

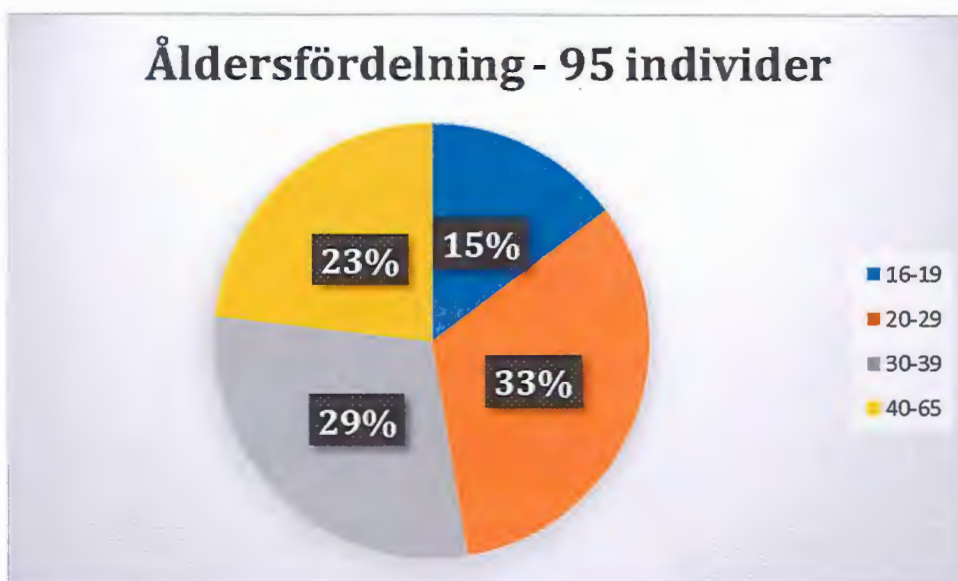
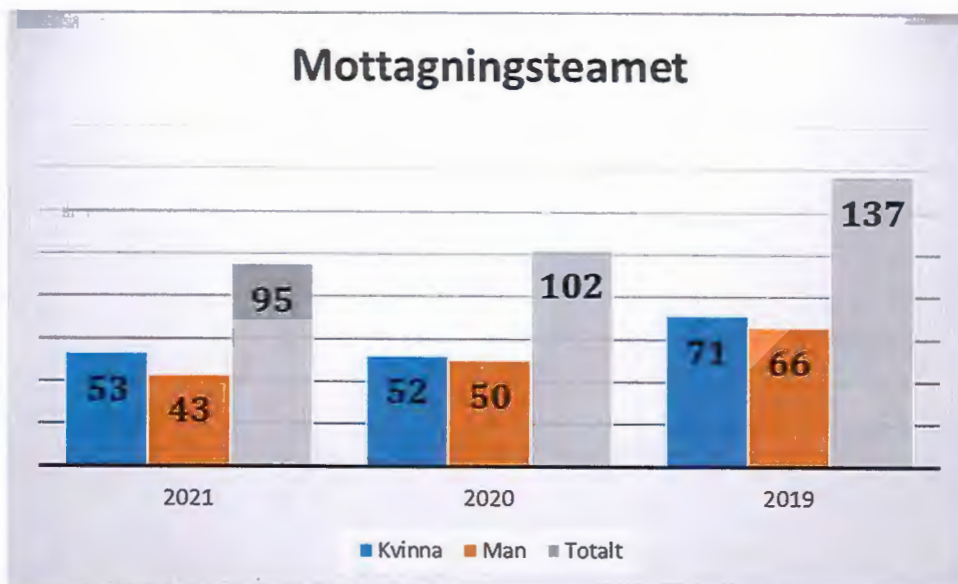
Resursägare: Arbetsförmedlingen, Degerfors kommun och Karlskoga kommun

Samverkanspart: Försäkringskassan och Region Örebro län

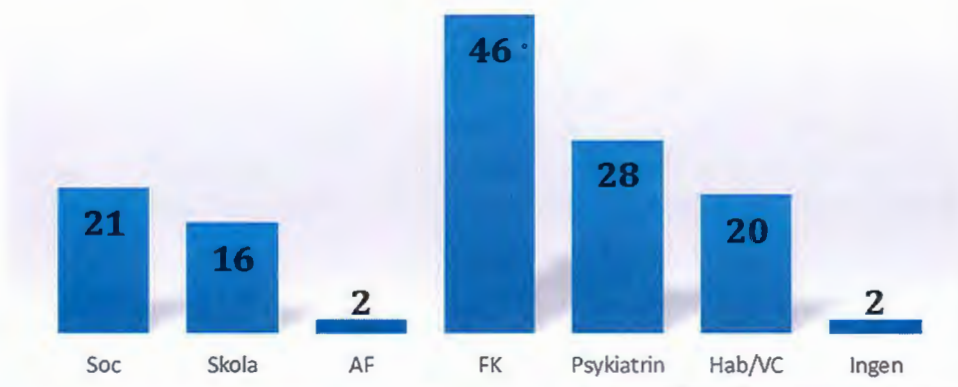
Finsam kommer från 2022 finansiera lönekostnad på 20% för en samordnare (anställd på kommunen), telefon, hyra av kontor och konferensrum med en summa om 141 176:- / år . Det är resursägaren som utser vilken medarbetare som deltar i Mottagningsteamet och ansvarar för att denne har förutsättningar att delta och genomföra sitt uppdrag.

Mottagningsteamet arbetar i den omfattning som krävs utifrån inkomna ansökningar, dock maximalt 20 % per vecka.

Mottagningsteamets uppdrag är att möta medborgare mellan 16 – 65 år boende i Degerfors eller Karlskoga kommun som inte har någon myndighetskontakt, riskerar att "hamna mellan myndigheternas stolar" eller är i behov av samordnat stöd för att klara egen försörjning. Målgruppen står långt ifrån arbetsmarknaden på grund av fysiska eller psykiska besvär, problematik av arbetsmarknadsmässig eller social karaktär. Utifrån dialogen mellan Mottagningsteamet och medborgaren vägleder teamet hen till nästa lämpliga insats eller myndighetskontakt. Anmälan till Mottagningsteamet kan ske via egenanmälan (medborgaren söker via telefonmeddelande, e-post eller skriftlig anmälan) alternativt via myndighetsanmälan där personal från Finsams parter kan anmäla individer via e-post eller telefon. Inga person- eller andra känsliga uppgifter skickas via e-post.

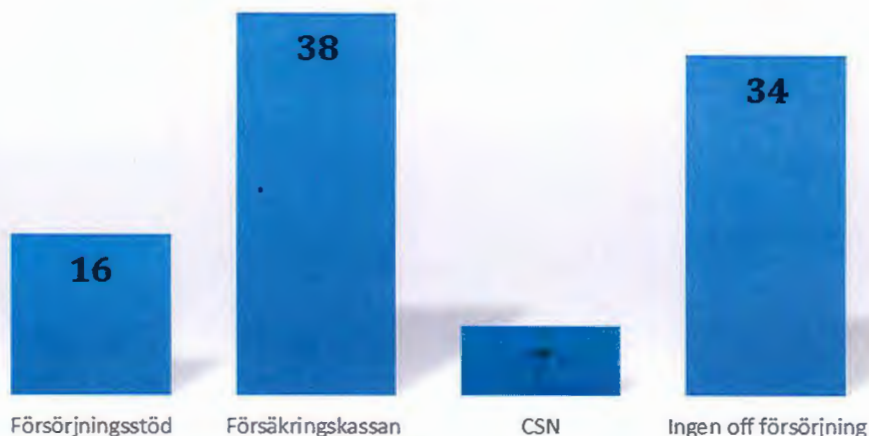


Myndighetskontakter (individen har ofta fler än en)

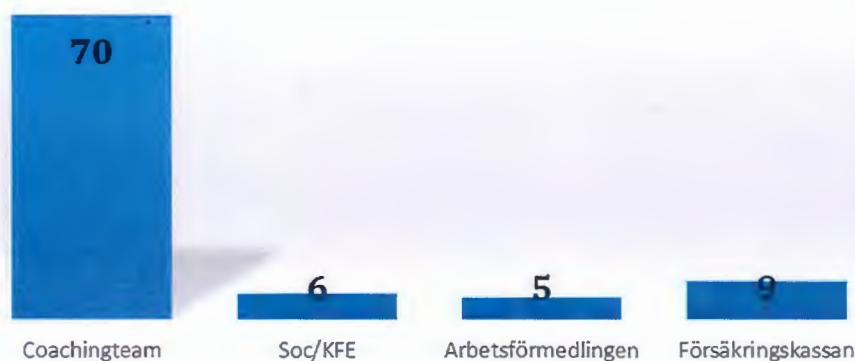


40% hade försörjning från Försäkringskassan, 17% uppbar försörjningsstöd, 36% saknade offentlig försörjning. 74% rekommenderades insats Coachingteamet

Försörjning



Vägledning Nästa-bästa-steg



Finsam mässan 2021

Årets tema	Psykisk hälsa
Syfte	Att skapa en kontaktyta mellan olika aktörer som arbetar med rehabilitering.
Målgrupp	Aktör inom området rehabilitering till arbete i Örebro län.
Övergripande mål	Att sprida information och kunskapsutbyte kring framgångsrika insatser, som genomförs genom Samordningsförbunden unika möjlighet till samverkan. Detta innebär stora vinster, då vi får djup information om framgångsrika verksamheter runt om i länet. Förbunden blir därmed en känd och uppskattad aktör på den regionala arenan.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 24
[Handwritten signatures]

Kvalitativa mål	Att synliggöra vilka verksamheter som finns i länet och som kan ge stöd till individer som är i behov av samordnad rehabilitering för att kunna komma ut i arbetslivet. Aktörer inom rehabilitering fick möjlighet att ställa ut och presentera sina verksamheter under dagen. Därutöver medverkade några föreläsare delade med sig av sina erfarenheter.
Antal deltagare	200 deltagare
Budget	25 310 kr
Måluppfyllelse	200 deltagare besökte mässan. Efter konferensen gjordes en utvärdering med svarsfrekvens på ca 60%. Effekten av mässan: 96,8 % var mycket nöjda med dagen samt med talarna och konferensens tema. 85,2% upplevde att de fått ny användbar kunskap. 69% hade fått ökad kännedom om de aktörer som arbetar inom arbetslivsinriktad rehabilitering (utställarna) 97,9% tyckte konferensen var välordnad. Målet är uppfyllt

Psykiatriveckan 2021

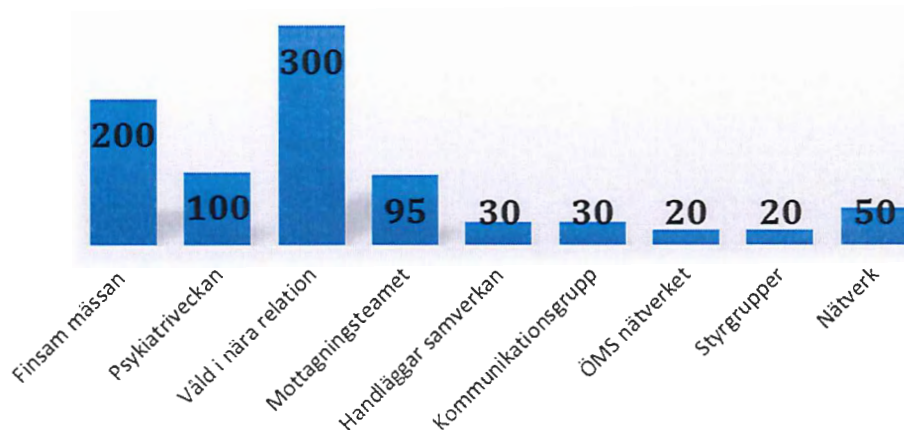
Årets tema	Nya vägar till gemenskap.
Syfte	Syftet är att främja den psykiska hälsan hos medborgarna genom möjlighet till kontaktskapande, information och ökad kunskap inom området psykisk hälsa.
Målgrupp	Eventet är öppet för alla - allmänheten, patienter, närstående, föreningar, politiker och medarbetare från de olika myndigheterna.
Övergripande mål	Förebygga och främja psykisk hälsa. Öka kunskapen om psykisk hälsa för att på så sätt minska fördomar och stigma. Öka kunskapen och kontaktvägarna till aktiviteter för ökad gemenskap och stärka sin hälsa.
Kvalitativa mål	Att erbjuda kostnadsfria föreläsningar och möten med verksamheter inom ideell och offentlig sektor. Synliggörandet av brukar- och anhörigperspektiv.
Antal deltagare	Ca 100, 30 utställare från kommunen, regionen och ideell sektor.
Budget	4 530 kr.
Måluppfyllelse	Via Möckelnföreningarna gjordes en utvärdering, deltagarna upplevde att effekten av eventet var ökad kunskap, nya kontakter. Målet är uppfyllt

Regeringsuppdrag Våld i nära relation 2019 - 2021, att motverka psykiskt, fysiskt och sexuellt våld

Syfte	Genom att rutinmässiga ställa frågor om psykiskt, fysiskt och sexuellt våld ge ökad kunskap om sambandet mellan utanförskap och våld i nära relation.
Målgrupp	Finsams medlemmar samt finansierade insatser.
Övergripande mål	Skapa förståelse för samband mellan våld i nära relation och utanförskap. Kunskapshöjande och folkhälsofrämjande för individen, samt en brotts- och våldsförebyggande insats för alla barn och ungdomar i samhället
Kvantitativa mål	Barn och vuxna som har utsatts för våld i nära relation ska få det stöd och den hjälp som de behöver oavsett var i landet de bor. Samverkan mellan kommuner, regioner och berörda verksamheter är av stor vikt för att göra skillnad.
Kvalitativa mål	Kompetensutveckling via föreläsningar om våld i nära relation. Utökat kontaktnät både lokalt, regionalt och nationellt. Ur ett kommunikationsperspektiv synliggöra samordningsförbund som samverkansarena och möjliggörare vid regeringsuppdrag.
Antal deltagare	Totalt 226 deltagare har fått frågor om våld i nära relation. 76% svarar JA på en eller flera frågor 23% svarar NEJ 1% avböjer att svara
Budget	0 kr.
Måluppfyllelse	I kartläggningsarbetet saknades frågor om våld tidigare, idag ställs dessa frågor på rutin istället för indikation. En ökad förståelse för sambandet mellan våld i nära relation och utanförskap har skett. Målet är uppfyllt

Totalt 845 individer uppskattas deltagit i strukturövergripande insatser.

Strukturövergripande insatser



Balanskravsresultat 2021 (i kr)

Årets resultat enligt resultaträkningen	-38 774
Samtliga realisationsvinster	0
Realisationsvinster enligt undantagsmöjligheter	0
Realisationsförluster enligt undantagsmöjligheter	0
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
Balanskravsresultat	-38 774

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Kansliet bemannas av ansvarig förbundschef på 100 %, som är anställd av förbundet. Sekreterarfunktion, arkivhållning, ekonomiredovisning, bokföring samt personaladministration är upphandlad av Karlskoga kommun.

För 2021 har styrelsen budgeterat de administrativa kostnaderna till 16% av totala budgeten, där ingår även arvodekostnader och revision.

Resultat från Indikatormätning hösten 2021. Anonym enkät med 6 svarsalternativ där ofta/för det mesta/alltid ses som positiv respons.

Styrelses ledamöter upplever till 100% att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer samt att det finns strategier för uppföljning och utvärdering, och att dessa används för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna.

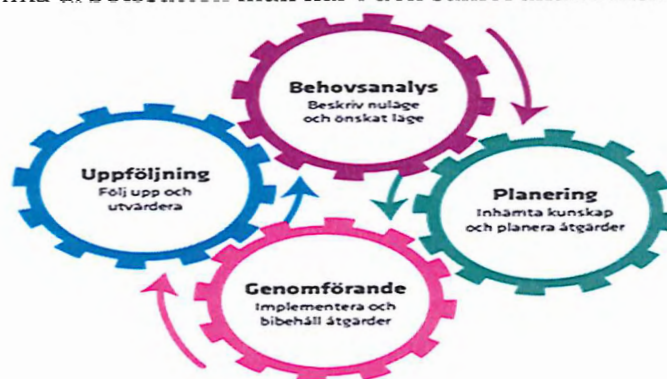
I Beredningsgruppen tycker 50% att förbundet tar tillvara erfarenheter, kunskaper och synpunkter från brukarorganisationer. 75% upplever att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer samt att det finns strategier för uppföljning och utvärdering, och att dessa används för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna.

Personal i den Finsam finansierade individinriktade insatsen – Coachingteamet: 100% av teamets personal upplever att stödet till deltagarna får ta den tid som behövs, samt att de samverkande myndigheterna lyssnar på dom.

Endast 43% upplever att de samverkande parterna hos ordinarie myndigheter vet vad Coachingteamet kan tillföra.

71% upplever att det finns rutiner för samarbete med andra aktörer gällande insatser för deltagarna.

85% upplever att de olika arbetssätten man har i den samordnade insatsen fungerar bra.



1.7. Förväntad utveckling

Lokal nivå: Styrelsen har beslutat att Coachingteamet fortsatt ska vara den enda individinriktade behovsinventerade insats som finansieras av Finsammedel i Degerfors/Karlskoga. En samverkansarena som förändras utifrån behov och målgrupp. Under 2021 har teamet arbetat med att utveckla gemensamma kartläggningmaterial och utvärderingsverktyg för alla aktiviteter som sker inom ramen för Coachingteamet. Detta arbete kommer att fortgå under 2022. Coachingteamets samverkanarena lämpar sig mycket väl för "testbäddar" såsom ESF projekt, regeringsuppdrag eller andra riktade insatser. Gällande medelstillelningen har den legat på samma nivå de senaste åren, utifrån beräkningsmodellen ska vår medelstillelning minska drastiskt. Vi har identifierat 3 riskområden på lokal nivå.

Riskområde 1 – Implementering: Att Språka i samverkanprojektets arbetsmetodik inte går att implementera i teamets verksamhet. Reducerande åtgärd kan vara att arbetsmetodiken gällande nyanlända sprids till teamets coacher samt upprättande av tydligare strukturer för samverkan med ideell sektor.

Riskområde 2 – Medelstillelning: Om medelstillelningen minskar eller stannar på samma nivå som i år, påverkas Coachingteamet bemanningsnivå. För att reducera denna risk bör förbundet även fortsättningsvis söka medel från ESF vid kommande utlysningar

Riskområde 3-Kommunikation: För att Finsammedlen till de individinriktade insatserna ska komma medborgare till godo krävs god kommunikation till Finsams medlemmar. Kunskapsglapp har identifierats. För att minska glappet krävs ökad information till samtliga medlemmar gällande Finsams uppdrag, syfte samt de insatser som finansieras med Finsammedel på handläggare-/chefs nivå.

Regional nivå: Under 2020 och 2021 har en utökad samverkan skett med de 12 förbund som finns inom Östra Mellansveriges geografiska område. Erfarenhets- och informationsutbyte, gemensamma ESF ansökningar samt skrivelser till regering och berörda parter har möjliggjorts tack vare "ÖMS nätverket". Ledorden TILLSAMMANS GÖR VI SKILLNAD speglar mycket väl denna samverkan.

Tack vare Våldsuppdraget samt ESF projektet Språka i samverkan har ökad samverkan skett med Länsstyrelsen. Detta har utmynnat i flertalet föreläsnings- och utbildningstillfällen inom de horisontella principerna.

Nationell nivå: Den finansiella samordningen är en viktig nyckel för att fler ska komma i arbete. SKR skriver att en översyn av Finsam är nödvändig nu när Arbetsförmedlingen reformeras, för att säkra stödet till de mest utsatta. Under de 15 år som Finsam-lagstiftningen har funnits har myndigheternas uppdrag förändrats och det finns också en del utmaningar i samverkan.

Man poängterar att viktigt i översynen är de ingående parternas gemensamma ansvar och engagemang. De statliga parternas engagemang har periodvis sviktat och Arbetsförmedlingen har stora utmaningar med sin lokala närvaro, de perspektiven måste beaktas, säger Anders Knape SKR.

På nationell nivå har vårt förbund uppmärksamats av Jämställdhetsmyndigheten samt Arbetsförmedlingen gällande vår del i Våldsuppdraget. En samverkan som förväntas öka under kommande år.

Sammanfattningsvis är den förväntade utvecklingen ett oskrivet blad då all verksamhet som finansieras med Finsammedel styrs av behov och uppföljning.

2.Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Verksamhetens intäkter	1	7 175 545	7 078 387
Verksamhetens kostnader		-7 174 153	-6 550 801
Avskrivningar		-39 986	-39 986
Verksamhetens nettokostnad		-38 954	487 600
Verksamhetens resultat		-38 954	487 600
Finansiella intäkter		0	0
Finansiella kostnader		-180	0
Resultat efter finansiella poster		-38 774	487 600
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		-38 774	487 600

3.Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång		56 731	96 717
Omsättningstillgångar			
Fordringar	2	331 767	326 767
Kassa och bank		2 657 685	2 165 203
Summa omsättningstillgångar		2 989 452	2 491 970
Summa tillgångar		3 046 183	2 588 687
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		-38 774	487 600
Övrigt eget kapital		1 313 302	825 702
Skulder			
Kortfristiga skulder	3	1 771 654	1 275 385
Summa eget kapital och skulder		3 046 183	2 588 687
Ansvarsförbindelse			

4.Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021-12-31	2020-12-31
Årets resultat	-38 774	487 600
Justering för ej likviditetspåverkande poster	39 986	39 986
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 212	527 586
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-5 001	127 936
Ökning/minskning kortfristiga skulder	496 270	-30 313
Kassaflöde för den löpande verksamheten	0	97 623
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	492 481	625 209
Likvida medel vid årets början	2 165 203	1 539 994
Likvida medel vid årets slut	2 657 685	2 165 203

5.Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2021	Aktuell budget jan-dec 2021	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2021
Nettokostnad	-7 214 319	-6 224 000	-990 319	-7 214 319
Bidrag/intäkt	7 175 545	5 574 000	1 601 545	7 175 545
Resultat	-38 774	-650 000	611 226	-38 774
Utgående eget kapital	1 274 528	663 302	611 226	1 274 528
Likvida medel	2 657 685	1 515 203	1 142 482	2 657 685

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

6.Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Driftbidrag från staten	2 787 000	2 787 000
Driftbidrag från Degerfors kommun	348 375	348 375
Driftbidrag från Karlskoga kommun	1 045 125	1 045 125
Driftbidrag från Region Örebro län	1 393 500	1 393 500
EU-medel och andra bidrag (NNS)	0	25 000
EU-medel och andra bidrag (ESF)	1 601 545	1 479 387
Övriga intäkter	0	0
Summa	7 175 545	7 078 387

Not 2. Fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	0	0
Fordran mervärdesskatt (Ludvika moms)	204 558	206 246
Förutbetalda kostnader och uppl. intäkter	127 209	120 521
Summa	331 767	326 767

Not 3. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	412 625	1 001 104
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 359 029	274 281
Summa	1 771 654	1 275 385

Eventuella tilläggsupplysningar

Sammanställning av utfall och budget 2021

Insatser	Budget 2021	Utfall 2021	Differens
Coachingteamet	4 813 000	4 262 576	550 424
Strukturella insatser	446 000	383 434	62 566
Språka (ESF finanserat)	0	0	0
Summa insatser	5 259 000	4 646 010	612 990
Kansli/Styrelse	965 000	966 764	-1 764
Totalt	6 224 000	5 612 774	611 226
Intäkter/medlemsavgifter	5 574 000	5 574 000	0
Resultat	-650 000	-38 774	611 226

Kommentar och förklaring: Avvikelsena i intäkter och kostnader med ca 1,6 mnkr beror på att ESF-projektet Språka i samverkan inte är inlagt i budgeten.



TILLSAMMANS GÖR VI SKILLNAD

Signering av justerare
på varje sida

Sida 31

9.Styrelsens underskrift

Periodens resultat är **-38 774 kr**

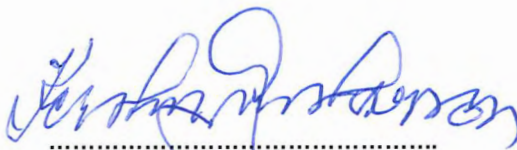
Vi föreslår att styrelsen beslutar att underskott om 38 774 kr, underskottet regleras mot tidigare från tidigare årsresultat enligt budgetbeslutet. Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. *(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)*

Det finansiella målet att inte skuldsätta förbundet samt följa NNS inriktning gällande eget kapital är därmed uppnått.

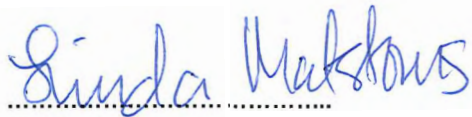
Karlskoga 2022-02-07



Kristina Borén
Ordförande



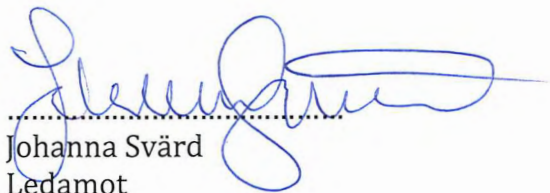
Kerstin Gustavsson
Vice ordförande



Linda Mattstoms
Ledamot



Gunilla Kanrell
Ledamot

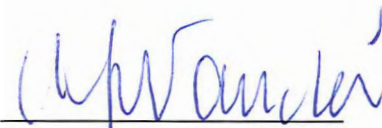


Johanna Svärd
Ledamot

Revisorerna har avgett sin revisionsberättelse den 24 mars 2022




Gunilla Karlsson
Revisor utsedd av Region Örebro län



Marie-Louise Naclér
Revisor utsedd av Karlskoga kommun



Annica Blomgren
Revisor utsedd av Degerfors kommun



Nils Nordqvist
Auktoriserad revisor, utsedd av staten