

Delårsredovisning

1 januari-30 juni 2020

Beslutad av styrelsen 2020-09-01

Organisationsnummer: 222000-2279

SM C. J.

Innehållsförteckning

Stycke	Rubrik	Sidan
1	Förvaltningsberättelse	2
1.1	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	2
1.2	Händelser av väsentlig betydelse	2
1.3	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	3
1.3.1	Mål 1 - utveckla samverkanstrukturen	3
1.3.2	Mål 2 – Stödja nya arbetssätt och samverkansmetoder	4
1.3.3	Mål 3 – Stödja myndigheternas arbete med redovisning och incitament för samverkan	5
1.3.4	Uppföljning och resultat av verksamheter 1 - Individinriktade insatser	5 - 10
	2 - Strukturövergripande insatser	11 - 14
1.4	Väsentliga personalförhållanden	14
1.5	Förväntad utveckling	14
2	Resultaträkning	15
3	Balansräkning	15
4	Helårsprognos	15
5	Styrelsens beslut	16

SMC *J* *RB*

1. Förvaltningsberättelse

Delårsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för perioden första januari till sista juni 2020.

1.1. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Revisionsrapporten 2019 påvisar att Finsam Degerfors/Karlskoga uppvisar ett gott resultat, viktigt att beakta gränsdragningen mellan samordningsförbundet och Karlskoga kommun AME som är teamets huvudman. Det är också viktigt att kontinuerligt utvärdera Coachingteamet för att förhindra att det inte blir en statisk verksamhet, utan att det verkligen är den formbara Barbapappa som det är tänkt att vara. Man får heller inte glömma att förbundet inte ska sköta myndighetsutövning utan enbart agera som en unik samverkansarena.

Förbundet påvisar en god ekonomisk hushållning. Vid delårsredovisningen framgår att kostnaderna för förbundet blev lägre än budgeterat, medan bidragen balanserade gentemot budgeten. Den lägre kostnadsnivån beror till största del av vakanser och frånvaro i personalstyrkan i de finansierade samverkansinsatserna. Dessutom har kostnaden för hyran blivit lägre då del av kostnaden för lokalen bekostas av det pågående ESF-projektet Språka i samverkan.

1.2. Händelser av väsentlig betydelse

Covid-19-pandemin kan få flera konsekvenser för hälsan och neddragningar inom näringslivet riskerar leda till en ökad arbetslöshet, vilket i sin tur kan leda till att fler får svårt att försörja sig och en ökad risk för psykisk ohälsa. Sammantaget riskerar covid-19-pandemin att öka de redan betydande ojämlikheterna i ohälsa och utanförskap, det innebär att fler individer riskerar att falla mellan myndighetsstolarna. Deltagarna i Coachingteamet tillhör en redan utsatt målgrupp och har behövt extra stöd i form av stöttande samtal och möjligheten att möta sin coach regelbundet. Många myndigheter har valt att inte ta emot fysiska möten vilken gjort att vår målgrupp, som ofta saknar egna nätverk, känt sig än mer isolerade. Coacherna har under våren varit uppfinningsrika och skapat aktiviteter och mötesforum utomhus, vilket skapat förutsättningar för fysiska möten i samma omfattning som innan pandemin. Även mötesplaneringen har påverkats. Styrelsen och beredningsgruppen har varje månad fått en utförlig rapport utsänd per mejl av förbundschef.

Vi beviljades ESF medel för att arbeta med nyanlända med sammansatt problematik i samverkan med paraplyorganisationen för ideell sektor, Möckelnföreningarna. Projektet heter Språka i samverkan och vi erhöll 4 525 190 kronor, utan medfinansiering. Projektet startade 2020-01-01, övergick i genomförandefas 2020-05-01 och pågår till och med 2022-06-30. Projektet har implementerats i Coachingteamets verksamhet och har idag 10 deltagare.

I regeringsuppdraget "Våld i nära relationer" har coacherna delat ut 97 enkäter till deltagare i Coachingteamet under våren, av dessa har 75 personer svarat ja på en eller flera frågor angående upplevelse av våld i nära relationer på ena eller andra sättet. Detta har stärkt förståelsen för sambandet mellan våld och utanförskap.

SKO. JS RB

1.3. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

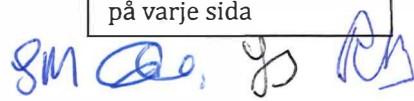
I verksamhetsplanen sattes 3 mål, med 13 mätbara delmål. Dessa redovisas nedan:

1.3.1 Mål 1-Utveckla samverkansstrukturen

Delmål	Aktivitet/Mål	Måluppfyllelse
Stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser.	Sker kontinuerligt i Coachingteamets styrgrupp. Styrgruppen har haft 3 möten under första halvåret.	Målet med kontinuitet är uppfyllt.
Arrangera/delta på mässor, samverkanträffar, seminarier och konferenser där myndighetsföreträdare och andra kan träffas.	Finsams årliga konferens blev inställd pga. pandemin. Deltagande på All in slutkonferens, kommunens integrationsnätverk samt en konferens kring socialt företagande via Coompanion.	Målet med nätverkande är delvis uppfyllt. Pandemin skapade svårigheter att samverka fysiskt i vissa fall.
Förstärkt kommunikation av Finsam som möjliggörare.	Förbundschefen ingår i Nationella rådets referensgrupp för kommunikationsfrågor med syfte att stärka Finsams varumärke.	Målet gällande kommunikationsfrågor är delvist uppfyllt. Arbetet fortgår.
Arrangera gemensam planeringsdag för styrelse och beredningsgrupp.	Den planerade dagen ställdes in pga. pandemin.	Målet är ej uppfyllt. Nytt datum planerat till hösten.
Fortsätta arbeta med omvärldsbevakning och nätverk med andra samordningsförbund för att utveckla/stödja samverkan på tre nivåer: lokalt, regionalt i Örebro län och nationellt genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS).	Regelbundna förbundschefsträffar med länets tre övriga förbundschefer har skett varje månad Nätverket ÖMS, där 12 förbund i Östra Mellansverige ingår, samverkar kring en gemensam innovations- och kompetensplattform för att utveckla möjlighet till kunskapsutbyte, analys och utvärdering av Finsams arbete. Tre digitala träffar har skett.	Målet med nätverkande för att utveckla och stödja samverkan är uppfyllt.
Arrangera regional ägardialog för ägarrepresentanter-medlemsamråd.	Länsgemensamt möte med ägarna. Flyttat till oktober.	Målet är ej uppfyllt pga. pandemin.

1.3.2 Mål 2 - Stödja nya arbetssätt och samverkansmetoder

Delmål	Aktivitet/Mål	Måluppfyllelse
Kartlägga och behovsanalyserna samverkan via HSG och mottagningsteamet.	Ett Handläggarsamverkans möte samt Mottagningsteamets möten varje vecka har skett i Finsams lokaler med syfte att fånga upp behov och "krockar" i systemen.	Målet med uppföljning av behov är uppfyllt.
Våld i nära relationer – pilotverksamhet.	Som ett av landets sju förbund är Finsam Degerfors på uppdrag regeringen pilot för att upptäcka våld . Uppdraget pågår till 2021.	Målet är uppfyllt. Ca 100 deltagare har fått svara på de sju frågorna om våld i nära relation.
ESF ansökning.	Språka i samverkan, beviljat ESF projekt i samverkan med Möckelnföreningarna mot målgruppen nyanlända med sammansatt problematik. Tillsammans med KAA Skolförvaltningen har en ESF ansökan skickats in med syfte att stärka studiespåret i Coachingteamet.	Målet är uppfyllt. "Rädslan" för ESF ansökningar och redovisningar är borta.
Bidra till ökat antal sociala företag, samt skapa en positiv och sann bild gentemot övriga näringslivet.	Styrelseengagemang i sociala företag. En förstärkt samverkan har skapats i en ny konstellation kallad Finsamling. I gruppen finns Coachingteamets huvudman, Möckelnföreningarna (paraplyorganisation för ideell sektor), Möckelnföretagen (paraplyorganisation för lokalt näringsliv), Finsam , kommunens näringslivschef samt samordnare för sociala företag.	Målet är uppfyllt. En gemensam ESF ansökan har skrivits och beviljats gällande kompetenshöjning inom servicebranschen. Finsam agerar som samverkanspart.



1.3.3 Mål 3 - Stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning och incitament för samverkan

Delmål	Aktivitet/Mål	Måluppfyllelse
Finansiera lokaler för ökad samverkan.	Stödja Mottagningsteamets och Coachingteamets arbete genom att bidra med lokaler.	Målet är uppfyllt, en ökad samverkan tack vare samlokalisering.
Stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet.	Kontinuerlig uppföljning av Finsamfinansierade verksamheter via ORS, SUS och Indikatorprojektet som analyseras och återspeglas via förbundschef.	Målet är uppfyllt via kontinuerlig återspeglning till beredning och styrelse.
Främja arbetet för implementering av framgångsrika arbetsätt och metoder i den ordinarie verksamheten.	Beredning, styrelse och handläggare ökar förutsättningarna att sprida framgångsrika samverkansmetoder via information från förbundschef och processledare verksam i Coachingteamet.	Målet är uppfyllt.

1.3.4 Uppföljning av Finsamfinansierad verksamhet.

Fördelat på 1. individinriktade och 2. strukturövergripande insatser

1. Individinriktade insatser – Coachingteamet. Huvudman är AME Karlskoga

Redan 2014 tog styrelsen ett beslut att endast finansiera processinriktade insatser. Coachingteamet startade i juni 2014, en behovsinventerad samverkansarena där parterna långsiktigt arbetar gemensamt och i samma lokaler. En dörr in. För att lyckas med samverkan krävs ett stort och samlat engagemang från samtliga parter, där individfokus och behovsinventerat nyttoperspektivet präglar arbetet på alla nivåer.

Coachingteamet är en arbetsrehabiliterande processinriktad insats där deltagarna står olika långt från arbetsmarknaden.

SMO, JS, RS

Framgångsfaktorer är tålamod, trygghet och förtroende som i sin tur är en förutsättning för att människor ska göra förändringar. För att bygga en trygg relation krävs det tid, tid att ses ofta och regelbundet för att lära känna varandra. Teamet tar tillvara på och utgår från deltagarens egen förmåga och hens egna ansvar till att göra förändringar. Stegförflyttning ut mot arbetsmarknaden i form av arbetsträning ingår i teamets insatser, detta innefattar också trygga förstegsplatser med handledare som finansieras av Finsam för att stötta deltagaren på arbetsträningsplatsen. Regelbundna individuella samtal med en personlig coach går som en röd tråd genom hela åtgärdstiden. Aktiviteterna inom teamet anpassas efter deltagarnas behov och önskemål. Deltagarna styr till 100 %. Målet är att gå från passivitet till aktivitet och nå långsiktiga lösningar mot egen försörjning. Teamet har lokaler både i Karlskoga och i Degerfors.

Bemanning 2020-06-01

Arbetsförmedlingen	1,00 %
Karlskoga kommun AME och Barn och unga	2,00 %
Degerfors kommun	1,00 %
Skolförvaltningen Karlskoga/ Degerfors	0,75 %
Region Örebro län	1,50 %
Totalt	6,25 % där 0,50 % är en samordnar tjänst. =5,75 % coachande tjänst.

Uppföljning och resultat för individinriktade insatser

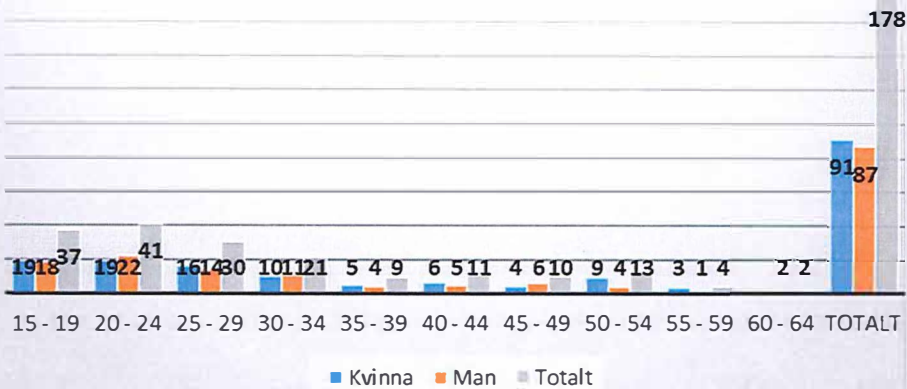
Coachingteamet har sedan 2015 antagit många olika former. För att inte teamet ska bli "en femte myndighet" är det viktigt att ständigt behovsinventera, utvärdera och analysera arbetet. Alla aktiviteter som erbjuds utvärderas var tredje månad. Deltagarens egen rehab resa utvärderas också var tredje månad med hjälp av ORS modellen där deltagaren själv skattar sin process. Indikatorfrågor ställs till deltagarna två gånger under den tid de är inskrivna i teamet. Alla deltagare följer upp via SUS. Teamets samordnare har i uppdrag att återrapportera verksamheten dagligen till förbundschef, samt i samband med möten till beredning och styrelse.

Kommande tabeller från SUS redovisar:

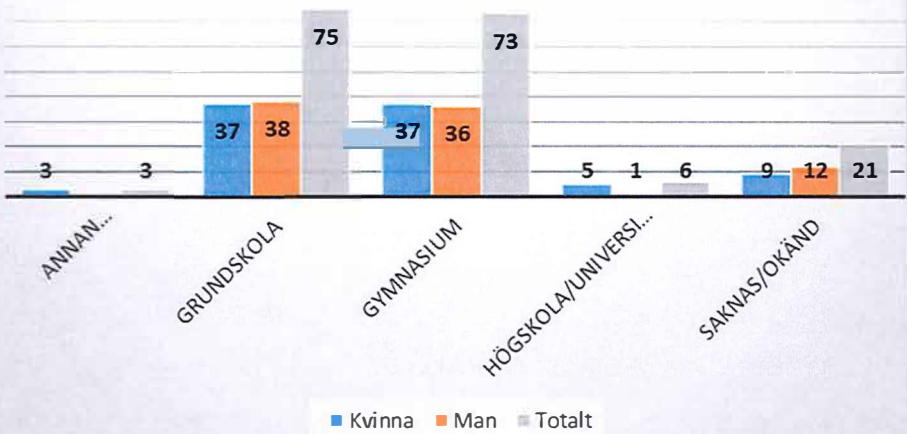
- ✓ Totalt antal deltagare i Coachingteamet 2020-01-01 – 2020-06-30
- ✓ Utbildningsnivå
- ✓ Tid i offentlig försörjning
- ✓ Tid i insats (6 månads intervall)
- ✓ Försörjning före Coachingteamets insats
- ✓ Avslutade deltagare/avslutningsorsak 2020-01-01 – 2020-06-30
- ✓ Subventionerat/icke subventionerat arbete efter avslut Coachingteamet

gm ee, Jo Rn

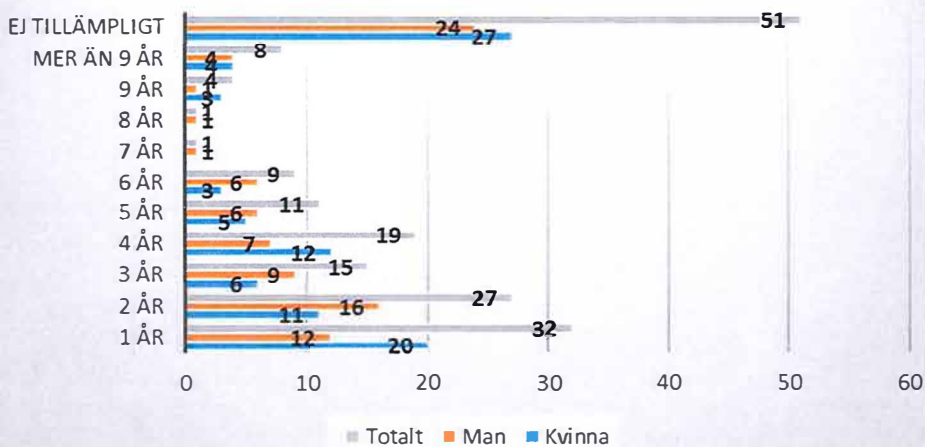
Antal deltagare



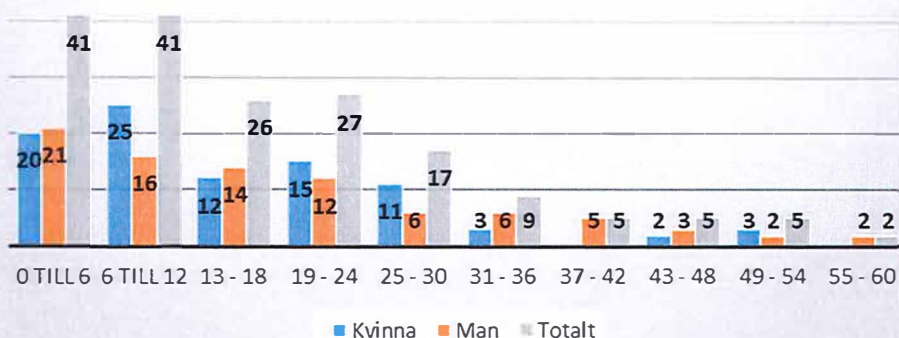
Utbildningsnivå



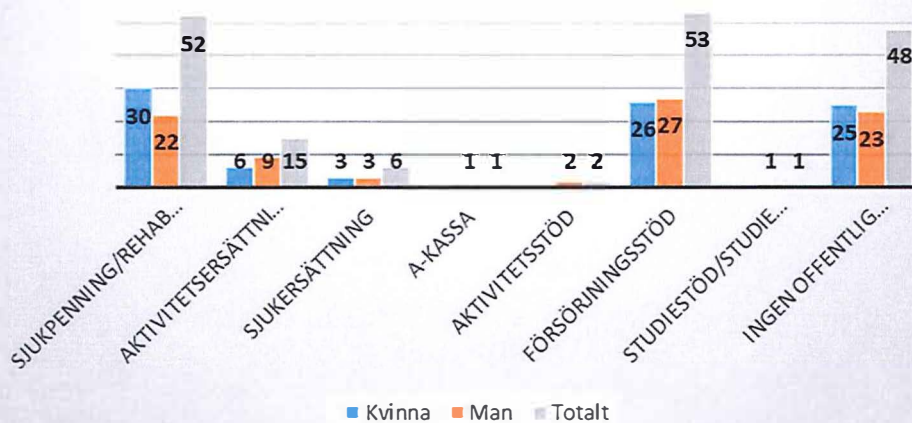
Tid i offentlig försörjning



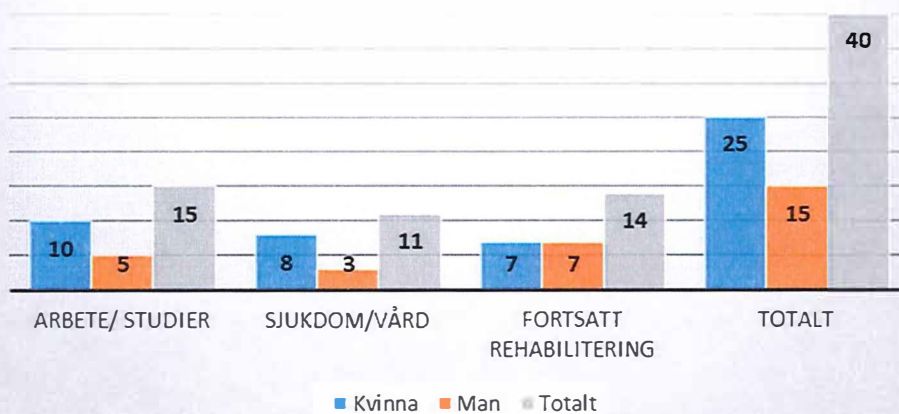
Tid i insats per 6 månaders redovisning



Försörjning före insats

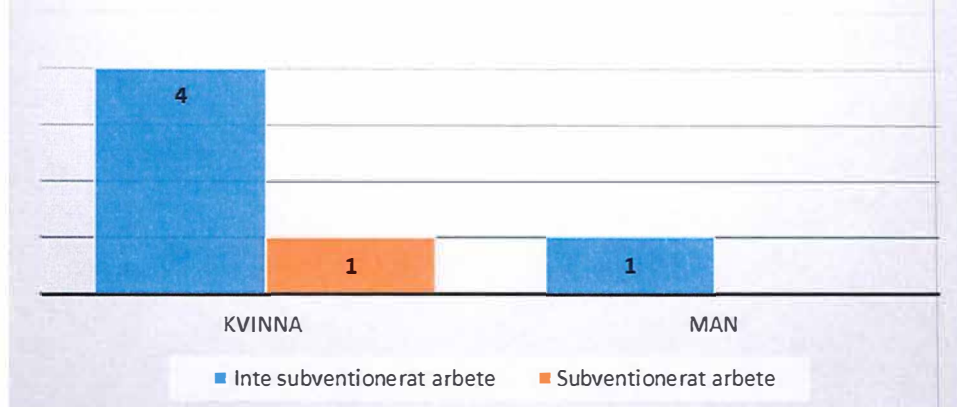


Avslutade deltagare



Handwritten signatures and initials in blue ink.

Arbete efter insats Totalt 6 individer



Sammanfattning av statistik

- ✓ Under årets första 6 månader har totalt 178 deltagare varit inskrivna i Coachingteamet
- ✓ 60% tillhör målgrupp UVAS, 16 – 29 år
- ✓ 40% har endast grundskoleutbildning
- ✓ 40% har försörjning via sjukpenning, aktivitetsersättning eller sjukersättning
- ✓ 30% har försörjningsstöd
- ✓ 30% har ingen offentlig försörjning
- ✓ 41 deltagare har påbörjat sin rehabiliteringsprocess under 2020
- ✓ 40 deltagare har avslutats under 2020
- ✓ 46% av deltagarna har varit inskrivna i max 1 år, 28% har varit inskrivna i max 2 år. Snitt tiden ligger på ca 9 månader
- ✓ Av dessa 40 har 6 deltagare fått arbete och 9 har påbörjat studier, 38 % av deltagarna har nått målet egenförsörjning, varav hela 5 individer fått ett icke subventionerat arbete.

Kortsiktiga mål för Finsamfinansierade individinriktade insatser Coachingteamet:

- ✓ 30 % ska nå egen försörjning genom studier, arbete eller att stå arbetsmarknaden till förfogande
Coachingteamets främsta målsättning är att rehabilitera deltagare mot egen försörjning. Andelen till arbete, studier eller arbetsmarknaden till förfogande.

Målet är uppnått: Enligt SUS har 38 % börjat arbeta eller studera.

- ✓ 90 % av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i rehabiliteringsprocessen. Teamet ska samordna resurser för att tillvarata och utveckla individens förmågor genom att sätta individen i fokus och vara nytänkande, engagerade och tillåtande. Förändringsprocessen ska få ta tid.
- ✓ 70 % av deltagarna ska uppleva sig vara mer redo för arbete eller studier. Coachingteamets arbete ska leda till stegförflyttning i någon form. Deltagarna ska ges verktyg för att hantera situationer, ges större förståelse för sin situation och erhålla möjligheten till en bra planering för att komma vidare mot egen försörjning.

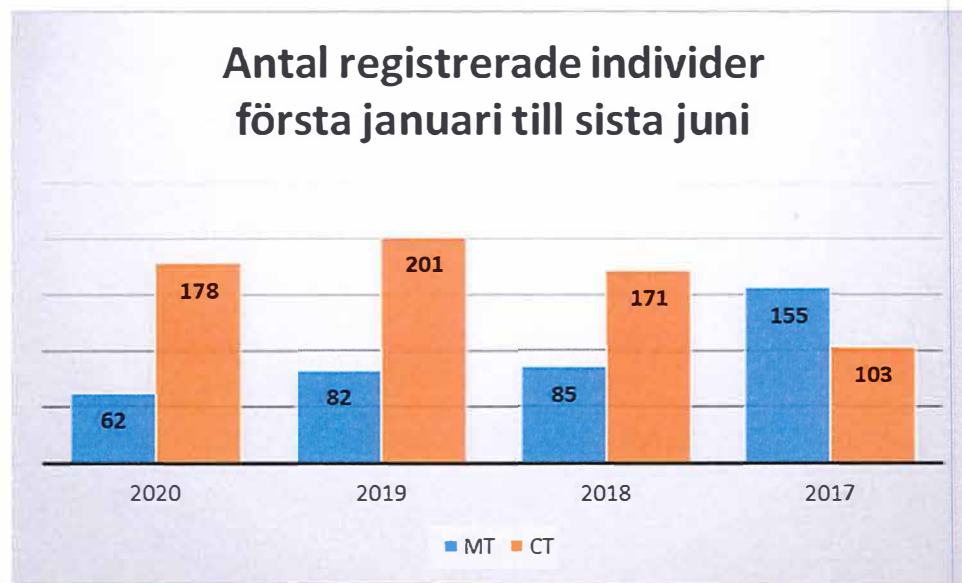
Målet är uppnått: Enligt SUS ligger snitttiden för rehabiliteringsprocessen på 9 månader. Interna utvärderingar utförs av coacherna i teamet. Det finns då en god kännedom om verksamheten och dess villkor. Den metod som har använts med framgång vid utvärdering av samverkan är "självvärdering", baserad på ORS. Självvärdering innebär att de som själva medverkar i verksamheten gör en kritisk bedömning av verksamheten och gärna kommer med förslag till förbättringar.

Analys: Utvärdering och uppföljning är två viktiga moment i en lärandeprocess.

Målet är att alla individinriktade aktiviteter bör omfattas av en löpande uppföljning. Denna uppföljning kan då också tjäna som instrument för styrelsen att erhålla "god intern kontroll" som lagstiftningen föreskriver. Uppföljningen kan också bli en del i underlaget till utvärderingen. Utvärderingarna syftar till att bedöma om verksamheten når sina mål, är effektiv och bidrar till att individer uppnår eller förbättrar sin förmåga till egen försörjning. Självvärderingar kan kompletteras med externa medbedömare vilket bidrar till ökad objektivitet.

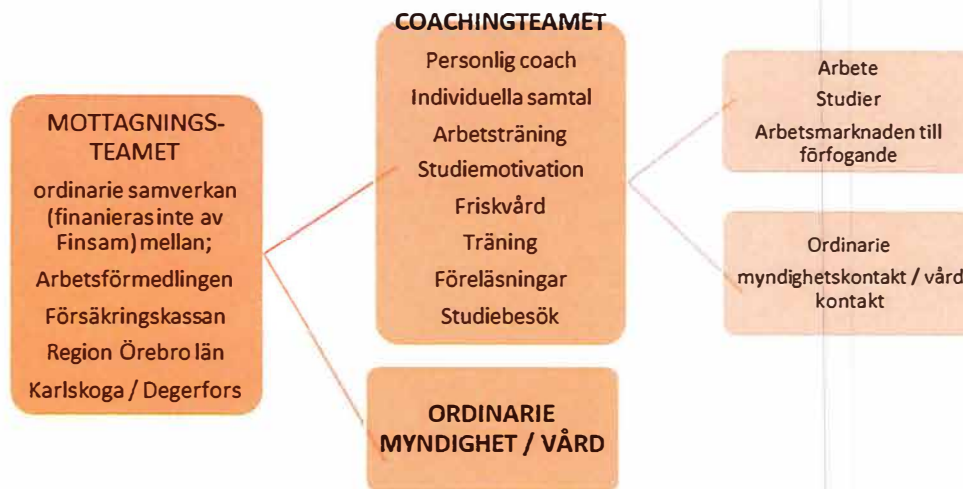
Mottagningsteamets kartläggningar har över åren minskat, en utveckling som kan tyda på att färre individer inte "fångas" upp av rätt myndighet, eller att myndigheterna har blivit duktigare på att rekommendera Mottagningsteamets kartläggning till rätt målgrupp. Analyser pekar på det sistnämnda. Rekommendationen och deltagarantalet i insatsen Coachingteamet ligger på en konstant nivå de tre senaste åren.

Statistik över både Coachingteam och Mottagningsteam. Totalt 240 individer första halvåret 2020



SN Q, BKH

2.Strukturövergripande insatser



Gällande de strukturella insatserna har styrelsen beslutat att ge förbundscheferna uppdrag att lägga minst 75% av sin arbetstid på att förstärka samverkan. Många planerade samverkans- och utbildnings- (t.ex. Finsamdagarna med flera) fick ställas in pga pandemin.

En spännande utveckling är den förstärkta samverkan mellan Coachingteamets huvudman Karlskoga kommun AME, Möckelnföreningarna (paraplyorganisation för ideell sektor), Möckelnföretagen (paraplyorganisation för lokalt näringsliv), Finsam, kommunens näringslivschef samt samordnaren för sociala företag.

Samverkan mellan de 12 förbunden i Östra Mellansverige är en annan viktig arena där samverkan kring en gemensam ESF ansökan pågår, med syfte att bilda en gemensam innovations- och kompetensplattform.

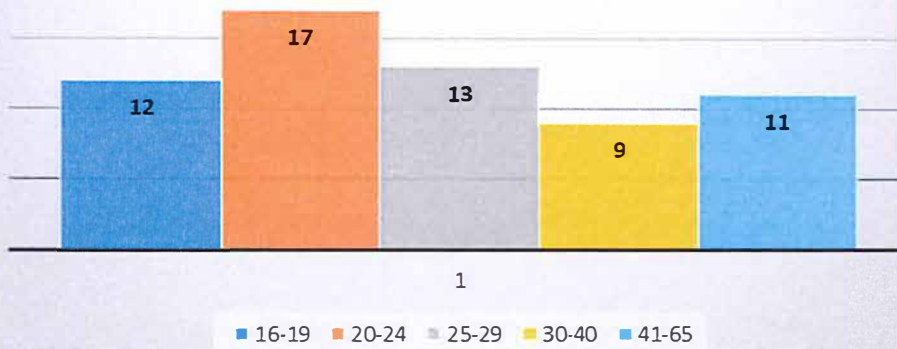
Ökad samverkan har också skett under våren mellan förbundschefer i Örebro län och Regionens avdelning för välfärd och hälsa, Folkhälsofrågor samt Länsstyrelsens integrationsuppdrag. Fyra möten har gått av stapeln med syfte att öka samverkan kring våra gemensamma utmaningar. Detta har utmynnat i en förbundsgemensam projektidé kring IPS.

Handläggarsamverkan och Beredningsgruppen har under våren fortsatt sitt arbete med att kontinuerligt behovsinventera och informera.

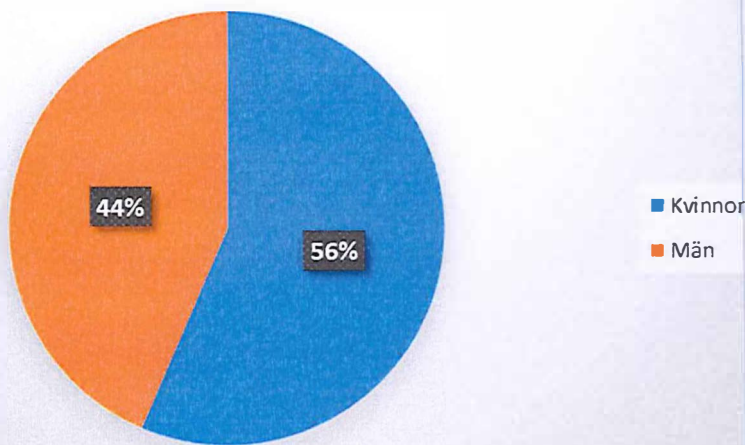
Mottagningsteamet är en ordinarie samverkansinsats i Karlskoga / Degerfors som ej finansieras av Finsam. Då Mottagningsteamet är "vägen in" till Coachingteamet samt en viktig samverkansarena finansierar Finsam den samlokaliserade lokalen samt visst administrativt stöd. Mottagningsteamet räknas som en strukturövergripande insats i Finsam Degerfors/Karlskogas statistik. Individerna som kartläggs av Mottagningsteamet volymregistreras i SUS. Verksamheten vänder sig till samtliga medborgare mellan 16–65 år som är folkbokförda i Karlskoga/Degerfors med behov av samordnat stöd.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser/
Mottagningsteamet

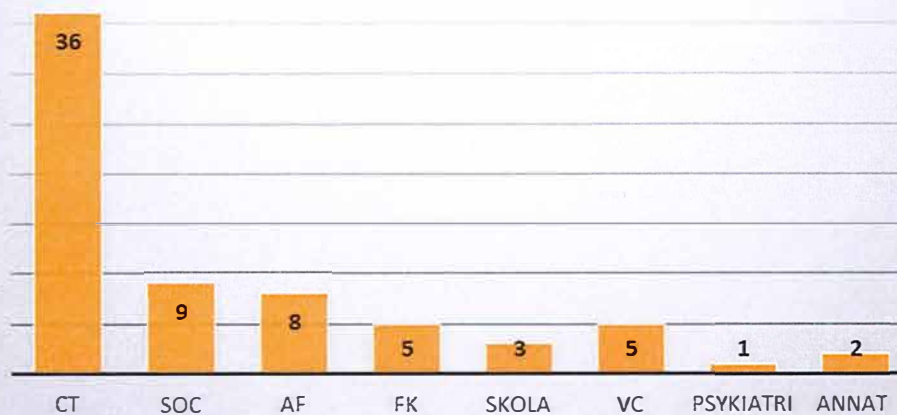
Åldersfördelning av totalt 62 individer



Könsfördelning



Rekommendation



Signering av justerare
på varje sida

Handwritten signatures in blue ink.

Sammanfattning

- ✓ 50 individer var mantalsskrivna i Karlskoga
- ✓ 12 individer var mantalsskrivna i Degerfors
- ✓ 30% uppbär försörjningsstöd
- ✓ 27% har sjukpenning, aktivitetsstöd eller aktivitetsersättning
- ✓ 30% har ingen offentlig försörjning
- ✓ Övriga har försörjning via CSN eller A-kassa.

Kortsiktiga mål för strukturövergripande insatser

- ✓ 80 % av personer involverade i samverkan ska uppleva att samverkan genererar bättre förutsättningar för individen
Organisationerna är duktiga på sin verksamhet men brister i samverkan med varandra. Kärnan i tillitsbaserad styrning och ledning är fokus på medborgarens behov och vad verksamheten syftar till. Finsam ska ha en god och levande struktur för samverkan, personalen inom samverkan ska uppleva detta på ett tydligt sätt.
- ✓ Finsams verksamhet och arbetssätt ska presenteras hos medlemmarna
 - Information på kommunernas fullmäktige samt socialnämnder, årligen
 - Uppdaterad hemsida med styrelseprotokoll och styrdokument
 - Marknadsföring via nätverk och informationsträffar

Målet är uppnått: Samverkan i Degerfors / Karlskoga är bra , men kan alltid förbättras.

Arbetsmarknadsavdelningarna i de två kommunerna samarbetar bättre än tidigare och en ny organisation har skapats i Karlskoga där skola, socialförvaltning och arbetsmarknadsenhet ingår. Den heter kompetensförsörjningsenheten.

Analys : Väl utvecklade myndighetsgemensamma metoder saknas. Avsaknaden av gemensamma metoder medför svårigheter att arbeta i samverkan. Ett par av de områden där detta blir tydligt är synen på arbetsförmåga och avsaknaden av ett gemensamt arbetsförmågainstrument, ett instrument som tar hänsyn till flera dimensioner av individens arbetsförmåga och ger myndigheterna en samlad bild av denna. Myndigheterna har olika mål, Försäkringskassans mål är att en individ skall bli arbetsför medan arbetsmarknadsmyndighetens mål är att individen skall bli anställningsbar. Samtidigt är de olika aktörernas insatser beroende av varandra för en väl fungerande rehabilitering. Informationsöverföringen har brister. Vidare kan det brista i informationen mellan myndigheterna. När en huvudman övertar en pågående rehabilitering från en annan aktör kan viktig information gå förlorad om det brister i rehabiliteringsplaneringen mellan de olika aktörerna.

Det som man inte känner till riskerar att framstå i sämre dager än det förtjänar. Detta gäller tyvärr alltför ofta synen på "de andra myndigheterna". Hur arbetar de egentligen på kassan, och varför fattar socialtjänsten beslut som de gör? Trots att de myndigheter som ingår i den



finansiella samordningen tillsammans utgör väsentliga delar av ett gemensamt välfärdssamhälle finns okunskap om varandra, hur de andra gör och varför. Det går inte att bygga en samverkan på okunskap och fördomar om varandras regelverk. När någon myndighet får förändrade förutsättningar påverkar detta andra myndigheter när man samverkar. Det behövs därför mera kunskap om de samverkande parterna, kunskap som hålls uppdaterad.

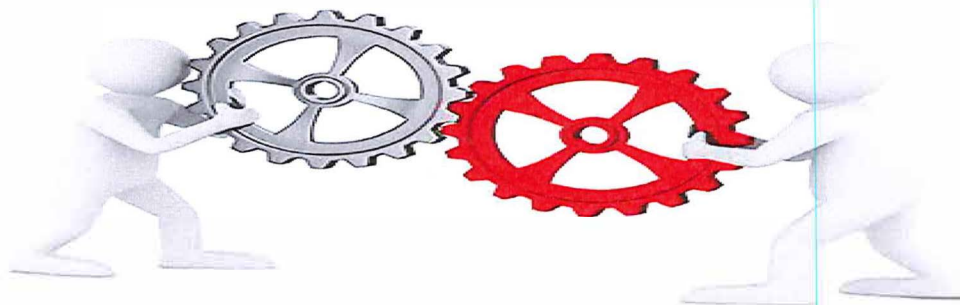
1.4 Väsentliga personalförhållanden

Kansliet bemannas med ansvarig förbundschef på 100 %, som är anställd av förbundet. Sekreterarfunktion, arkivhållning, ekonomiredovisning, bokföring samt personaladministration är upphandlad av Karlskoga kommun.

Arbetsordning för förbundschef har tydliggjorts under räkenskapsåret 2019. Där beskrivs att förbundschefen har två olika roller i sin arbetsbeskrivning. En tjänstemannaroll om ca 20%, samt en process stödjande och samverkande roll om ca 80%. 20 % av den totala budgeten läggs på administration, där ingår även arvodekostnader och revision.

1.5 Förväntad utveckling

De tilldelade ekonomiska medlen till förbundet kommer sannolikt vara förändrade eller något minskade under de närmaste åren. Denna utveckling inleddes 2016 när statens anslag till Finsam Degerfors / Karlskoga för första gången på flera år minskade. Anslagen för 2020 har också minskat med totalt 0,6 %. Då SKR:s index KPV "prisindex kommunal verksamhet" anger en kostnadsökning på 2,7 % under 2020, bedöms den reella minskningen uppgå till 3,3 %. Fortsatt strikt ekonomisk styrning av förbundet kommer vara nödvändig för att över tid kunna upprätthålla balanskravet.



TILLSAMMANS GÖR VI SKILLNAD

2 Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	2020-01-01 -2020-06-30	2019-01-01 2019-06-30
Verksamhetens intäkter	5 085 027	4 791 403
Verksamhetens kostnader	-3 084 270	-3 562 951
Avskrivningar	-19 993	-16 000
Verksamhetens resultat		
Finansiella intäkter	0	0
Finansiella kostnader	0	-595
Resultat efter finansiella poster		
Extraordinära poster	0	0
Årets resultat	1 980 764	1 211 857

3 Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	2020-06-30	2019-06-30
Tillgångar		
Anläggningstillgångar	116 710	158 027
Omsättningstillgångar		
Fordringar	563 970	447 991
Kassa och bank	3 098 303	3 867 914
Summa omsättningstillgångar	3 662 273	4 315 904
Summa tillgångar	3 778 983	4 473 932
Eget kapital och skulder		
Eget kapital	-2 806 466	-3 068 072
Kortfristiga skulder	-972 517	-1 405 860
Summa eget kapital och skulder	-3 778 983	-4 473 932

4 Helårsprognos

Resultatet utfallet per juni 2020 för förbundet är en vinst på 1 981 tkr. Projekten och kansliet har lägre kostnader än periodens budget under första halvåret. Prognosen för helåret pekar på att förbundet gör ett minusresultat på 200 tkr vilket är ett bättre resultat än budget, årets budget var lagd med ett underskott som skulle täckas av tidigare årsresultat.

5 Styrelsens beslut


- vi intygar att delårsbokslutet 2020 för Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.
- att godkänna delårsrapporten avseende perioden januari – juni 2020.
- att översända delårsrapporten till medlemmarna.

Datum: 2020-09-01

Kristina Borén
Ordförande

Kerstin Gustavsson
Vice ordförande

Linda Mattstoms
Ledamot


Johanna Svärd
Ledamot

Gunilla Kanrell
Ledamot

