



Dnr

Årsredovisning 2020

Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga
Org nr.222000-2279

Beslutad av styrelsen 2021-

Signering av justerare
på varje sida

Sida 1

finsam *ca. v. 10/21* *AK*

Ordförande har ordet

Mitt första år som ordförande är tillända, ett år som på många sätt varit omvälvande med anledning av Covid – 19.

Vårt land har varit hårt drabbat och många restriktioner har införts.

Fler och fler har tvingats arbeta hemma, vilket för vår målgrupp inneburit svårigheter att komma i kontakt med respektive myndighet.

Vi är stolta över att vi har kunnat bedriva vår verksamhet utan inskränkningar för våra deltagare.

Vi har lyckats hålla öppet som vanligt på grund av att nya arbets- och förhållningsätt har införts vilket har fungerat mycket bra.

Under året har vi bland annat startat upp det treåriga ESF projektet som vi beviljades tillsammans med Möckelnföreningarna. Projektet heter Språka och riktas till nyanlända med sammansatt problematik.

Vi har arbetat med regeringsuppdraget "Våld i nära relationer" det arbete som vi genomfört har uppmärksammats på nationell nivå.

Vår förbundschef lägger 75 % av sin tid på att förstärka samverkan i våra kommuner. Ett arbete hon lyckats väl med, hon ingår numera i ett flertal arbetsgrupper samt styrelse inom våra kommuner.

En del planerade event har under året fått ställas in på grund av pandemin.

Vi möter och coachar fler medborgare i Degerfors och Karlskoga än tidigare. Trots pandemin har vi lyckats att uppnå ett fantastiskt resultat, 47 % av våra deltagare har påbörjat ett arbete, en utbildning eller står till arbetsmarknadens förfogande. Ett resultat som vi är mycket stolta över.

Ett stort tack till det fantastiska arbete som genomförts under detta speciella år. Vi är ett lysande exempel på en bra samverkan och ett bra förhållningsätt.

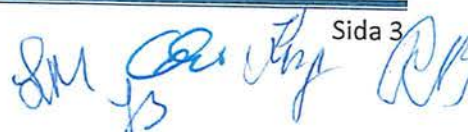
Det är med stolthet vi kan säga adjö till 2020 och hälsa vårt nya verksamhetsår välkommen.

Kristina Borén

Ordförande samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga

Innehållsförteckning	Sida
1.0 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1 Sammanfattning verksamhetsåret 2020	4
1.2 OM FÖRBUNDET	7
1.2.1 Organisation	7
1.2.2 Historik	8
1.2.3 Lagrum	8
1.2.4 Uppdrag	8
1.2.5 Finansiering/medlemsavgifter	8
1.2.6 Verksamhetsidé och vision	9
1.3 BESKRIVNING AV VERKSAMHETEN	9
1.3.1 Målgrupper	9
1.3.2 Insatser	9
1.4 MÅLUPPFYLLELSE OCH RESULTAT	10
1.4.1 Uppföljning och resultat för individriktade insatser	10
1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser	17
1.5 STYRELSENS ARBETE UNDER ÅRET	23
2.0 DRIFTREDOVISNING	23
2.1 Resultaträkning	23
2.2 Balansräkning	23
2.3 Kassaflödesanalys	24
2.4 Redovisningsprinciper	24
2.5 Noter	24
2.6 Eventuella tilläggsupplysningar	25
2.7 Styrelsens beslut	25

Signering av justerare
på varje sida

Sida 3


1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av Finsam Degerfors/Karlskogas uppdrag, resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020. Vi har valt att skapa en redovisning utan bilagor då styrelsen i Finsam Degerfors/Karlskoga redan 2015 beslutade att jobba processinriktat istället för projektrinriktat, vilket medför att vi inte har flera individinriktade insatser att redovisa.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 2020

Vi lägger året till handlingarna och blickar framåt. Samordningsförbundens uppdrag, att skapa ökad samverkan, har varit svårt under detta pandemirabbade år.

Ökad anpassning, nya arbetssätt, att ställa om istället för att ställa in är några av de utmaningar vi, liksom många andra, ställts inför under året. Många av våra medlemsparter har stängt sina arbetsplatser för personliga möten under 2020. Coachingteamet har valt att anpassa sin verksamhet utifrån de förutsättningar som funnits och fortsatt erbjuda fysiska möten, då syftet med den Finsamfinansierade individinriktade verksamheten är att förhindra utanförskap och isolering. Målgrupp lider i stor utsträckning av psykisk ohälsa, Coronapandemin slår hårt mot personer som mår psykiskt dåligt. Ökad isolering, sämre ekonomi och informationsöverflöd är riskfaktorer.

Visste du att vårt kroppsspråk utgör 55 % av vår kommunikation? Vårt sätt att använda vår kropp på när vi pratar och genom ögonkontakt skapar en större tillit och gör att vi också blir förstådd bättre. Med kroppsspråk kan vi tydligare förklara vad vi menar ansikte mot ansikte, något som inte går att ersätta med digitala medel. Möten handlar inte bara om att dela information eller fatta beslut, möten är också till för att skapa och vårda relationer för att stärka samverkan.

Förbundet har under året gjort ett plusresultat på 487 600 kr som flyttas över till kommande verksamhetsår. För 2021 är budget lagd med ett minusresultat om 650 000 kr, vilket tas från tidigare års överskott.



Signering av justerare
på varje sida

Sida 4

Handwritten signatures in blue ink.



Våld i nära relationer. Regeringsuppdraget om ökad upptäckt av våld 2019-2021.

Regeringen riktade uppdraget mot Socialstyrelsen, Jämställdhetsmyndigheten, AF, FK och Migrationsverket med syfte att verka för förbättrad upptäckt av våld. Regeringsuppdraget omfattar även NNS och Samordningsförbunden. Vårt förbund är en av de sju första pilotförbunden. Under året har en mängd vidareutbildningar i ämnet skett. Vi har bjudits in för att dela med oss av våra erfarenheter i flera sammanhang. Lokaltidningen har uppmärksammat vårt arbete och samverkan med andra som jobbar våldsförebyggande har stärkts.

130 deltagare har svarat på frågorna om våld. Över 70% har svarat JA på någon av frågorna som berör upplevt våld i någon form (75% bland kvinnor och 64% bland männen). Dessa siffror kan jämföras med de som svarat på samma typ av frågor som inte är beroende av offentlig försörjning, där är siffran nere på ca 15%. Sambandet mellan våld i nära relation och "utanförskap" är tydlig.

På strukturell nivå har en utökad samverkan skett både på nationell- och lokal nivå. Ett exempel är att Socialstyrelsen har lagt in NNS och Samordningsförbunden som en ny samverkanspartner i deras nya genomförandeplan till regeringen om hur de ska arbeta tillsammans med övriga myndigheter när det gäller kompetensstöd om hela våldsområdet riktat till kommuner och regioner.

Språka i samverkan. Med tacksamhet och lite oro blev vi beviljade ESF medel för Språka i samverkan (med Möckelnföreningarna). Nu har det gått ett år och projektet Språka för nyanlända med sammansatt problematik är i sin genomförandefas. Mycket arbete har lagts på att organisation, metodutveckling och rapportering. Tack vare våra eminenta projektmedarbetare har vi, trots Coronapandemin, lyckats ställa om istället för att ställa in. Det har vi fått mycket positiv feedback på, både från deltagare och ESF. 11 deltagare har hittills deltagit i Språka i samverkan. Aktiviteterna i projektet bygger på att skapa förutsättningar för deltagarna att integreras i samhället via ideell sektor, finna den eventuella sammansatta problematiken samt arbeta rehabiliterande mot arbete eller studier. Arbetsträning, språkträning, föreningskunskap, samhällsorientering, studiebesök är några av de aktiviteter som Språka i samverkan erbjuder deltagarna som hänvisas via Karlskoga och Degerfors socialhandläggare. Ett systematiskt arbete med som benämns Hälsoskolan har vuxit fram under året, med syfte att finna den sammansatta problematiken. Det är inte "bara" språkproblematiken som skapar hinder och därmed utanförskap, projektledarna har via Hälsoskolan upptäckt bland annat PTS samt andra fysiska och psykiska hinder hos deltagarna. Samverkan med Region Örebro län är en viktig del i projektet.

Studiespåret är ett ESF finansierat samverkansprojekt mellan Karlskoga och Degerfors kommuner samt Finsam Degerfors/Karlskoga som ska bidra till att minska arbetslösheten bland unga vuxna i åldern 16-24 år (UVAS). Målet är att fler ungdomar ska återuppta och fullfölja sina gymnasiestudier genom att erbjudas studieinriktade insatser via Coachingteamet. Projektet tar avstamp i erfarenheterna från vårt lokala delprojekt i det regionövergripande ESF projektet #jagmed, samt de MUCF finansierade testbäddar som Skolförvaltningen i Karlskoga kommun (KAA) tillsammans med samordningsförbundet Finsam gemensamt bedrivit inom ramen för Coachingteamets verksamhet 2016 -2019.

Beslut: Svenska ESF-rådet bifaller er ansökan (Studiespåret) om stöd med 2 842 822 kronor. Stödet beräknas till 47 procent av de stödberättigande kostnaderna. Stödet uppgår till 55 procent av de totala stödberättigande kostnaderna exklusive ersättning till deltagare och bidrag i annat än pengar. Beslutet är giltigt från och med: 2020-12-21

Signering av justerare
på varje sida

Sida 5
[Handwritten signature]

ÖMS nätverket omfattar de 12 samordningsförbund som räknas till region Östra Mellansverige enligt ESF-rådets geografiska indelning. Varje samordningsförbund representeras i nätverket av förbundschef eller motsvarande funktion. Det övergripande syftet med att arbeta i ÖMS nätverket är att söka fler och bättre samarbeten över förbunds- och regiongränserna. Mer konkret avser ÖMS nätverket att fortsätta fokusera och arbeta med följande delar:

-Kollegialt stöd: Som förbundschef förväntas man kunna och hantera en rad olika uppgifter, från planering och genomförande av insatser till mer administrativa uppgifter. Genom att samla flera förbund finns möjlighet att lyfta och dryfta funderingar kring styrningen av samordningsförbunden, både övergripande och mer ingående frågor. Tillsammans rustar vi varandra i ledarskapsfrågor och inspirerar varandra i uppdraget.

-Kunskapsutbyte: Samordningsförbunden i regionen har till viss del tagit olika vägar i skapandet av den lokala FINSAM-miljön. Vissa samordningsförbund jobbar mer strukturövergripande medan andra jobbar mer individriktat. En viktig del av ÖMS nätverkets funktion är att inspirera och utbyta erfarenheter av hur man jobbar i de olika samordningsförbunden. På så sätt kan vi tillsammans bidra till en högre kvalitet i våra respektive verksamheter och samtidigt få till en bättre spridning av lyckade arbetssätt och metoder.

Genomlysning. Under 2020 har region Örebro län gjort en genomgående granskning av länets samordningsförbund. Den visar att det finns utvecklings- och förbättringspotential gällande förbundens uppföljning, redovisning och analys av verksamhet och resultat. Förbundens redovisningar och resultat i årsredovisningarna bör bli mer enhetliga och jämförbara. Vi förbundschefer tar till oss kritiken och har enats om att använda samma rubriceringar i årsredovisningarna samt gemensamt utveckla metoder för analys. Det finns dock stora svårigheter i att jämföra förbundens finansierade insatser mot varandra, då den lokala behovsinventeringen ligger till grund för innehållet. Stora risker finns att vi jämför äpplen och päron.

Samverkan på länsnivå sker regelbundet i FÖL (förbundschefer i Örebro län) I utredningen pekar Regionen mot Region Örebro läns avdelning Valfärd och folkhälsa, som arbetar med att förbättra samverkan mellan parternas handläggare och vårdpersonal. En mötesarena har skapats för att eliminera riskerna med att Finsammedel används för att bygga upp parallella samverkansstrukturer. Samordningsförbunden i länet samverkar också med bland annat Länsstyrelsen, Partnerskapet för sociala innovationer, Örebro universitet och Activa med flera.

Lokala samverkansarenor. Finsam Degerfors/Karlskoga är en del av styrgruppen för Jobblinjen (kommunens integrationsarbete). Vi samverkar också tätt med ideell sektor via Möckelnföreningarna och de sociala företagen, näringslivet och Karlskoga Folkhögskola. En ny samverkanspart är samordningsförbundet östra Värmland med syfte att stärka samverkan och utbyta erfarenheter över länsgränsen.

Kommunikation. En annan viktig händelse under året på nationell nivå är att Finsam Degerfors/Karlskoga är en del av en nybildad referensgrupp gällande kommunikation kring samordningsförbundens uppdrag via Nationella rådet. Syftet är att göra en ny intressentkartläggning, se över våra budskap och lägga upp planer/strategier för att nå de grupper i samhället som vi behöver nå. Viktigt uppdrag då samordningsförbund är en relativt okänd samverkansarena. Nedan är en bild av hur kommunikationsgruppens förbundschefer önskar att samordningsförbunden ska uppfattas.



1.2 OM FÖRBUNDET

1.2.1 Organisation

Finsam Degerfors/Karlskoga är en juridisk fristående organisation vars medlemmar är Karlskoga- och Degerfors kommuner, Region Örebro län, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Förbundet styrs av en styrelse som är högsta beslutande organ med ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Tjänsten för ekonomi, viss administration, diarieföring, lönehantering och dataskydd köps av Karlskoga kommun. Förbundet är medlem i nationella Nätverket för samordningsförbund NNS. Alla beslut dokumenteras i styrelseprotokoll som publiceras på förbundets hemsida: www.finsamorebrolan.se

I styrelsen sitter:

Kristina Borén	Region Örebro län	Ordförande
Anna Danielsson	Region Örebro län	Ersättare
Kerstin Gustavsson	Karlskoga kommun	Vice ordförande
Liselotte Eriksson	Karlskoga kommun	Ersättare
Johanna Svärth	Degerfors kommun	Ledamot
Anna Nordqvist	Degerfors kommun	Ersättare
Gunilla Kanrell	Arbetsförmedlingen	Ledamot
Ulla Strauss	Arbetsförmedlingen	Ersättare
Linda Matstoms	Försäkringskassan	Ledamot
Erika Karlsson	Försäkringskassan	Ersättare

Beredningsgruppen har flera viktiga uppdrag utöver huvuduppdraget, att bereda ärenden till styrelsen. De är också styrgrupp för både Coachingteamet samt Språka i samverkan. Beredningsgruppen jobbar kontinuerligt med behovsinventering, samt har till uppgift att vidarebefordra information mellan sin egen organisation och andra samverkansparter. På så sätt skapar Beredningsgruppen förutsättningar för att samverkansinsatserna fasis in i myndigheternas ordinarie verksamheter. På grund av pandemin har antalet styrelsemöten och beredningsmöten minskats till fyra möten under året.

Beredningsgruppen består av:

Eva Britt Ahlberg Eriksson	Region Örebro län, psykiatri
Tina Motin	Degerfors kommun, socialförvaltningen
Christer Carlsson	Degerfors kommun, skolan
Anna Dahl	Försäkringskassan
Cleas Hagelvik	Arbetsförmedlingen
Mikael Blom	Gymnasieförvaltningen Degerfors och Karlskoga
Nils Varg Projektägare Coachingteamet	Karlskoga kommun, kompetensförsörjningsenheten.
Annika Palmqvist	Karlskoga kommun, kompetensförsörjning enheten
Joanna Nilsson	Region Örebro län, närsjukvårdsområde Väst

Signering av justerare
på varje sida

Sida 7

Handwritten signatures in blue ink, including 'Ni Varg' and 'RB'.

Kansliet bemannas av ansvarig förbundschef på 100 %, som är anställd av förbundet. Sekreterarfunktion, arkivhållning, ekonomiredovisning, bokföring samt personaladministration är som tidigare beskrivits upphandlad av Karlskoga-kommun. I förbundschefens arbetsordning beskrivs att tjänsten innehåller två roller. En tjänstemannaroll på ca 25%, samt en process stödjande roll på ca 75%. Förbundschef är också ytterst ansvarig för redovisning och administration gällande ESF projekt.

Revisorer

Nils Nordqvist, staten

Gunilla Karlsson, Region Örebro län

Annica Blomgren, Degerfors kommun

Marie-Louise Naucler, Karlskoga kommun

1.2.2 Historik

Samordningsförbundet startade 2007, då var avståndet mellan myndigheterna relativt långt och uppdraget till samordningsförbundet var relativt okänt ute i verksamheterna. Förbundet finansierade inledningsvis enbart individinriktade verksamheter i "projektform", med utmaningar som implementering samt att rekrytera deltagare till projekten. 2014 påbörjades arbetet med att skapa en långsiktig lösning som möjliggör integrerad samverkan, ett förbättrat samverkans klimat samt effektivare resursutnyttjande av samhället samlade resurser med målet att få fler människor till arbete/studie. Juni 2015 startades den Finsamfinansierade samverkansarenan Coachingteamets verksamhet med Kompetensförsörjningsenheten Karlskoga kommun som huvudman.

1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) och förbundsordningen som reviderats under 2017 och godkänts av samordningsförbundets medlemmar. Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar. SKR skriver: Förbunden liknar kommunalförbund till formen, men regleras av egen lagstiftning. Förbundet har en styrelse med ledamöter från de tre parterna Degerfors-/Karlskoga-kommuner, region och staten. Det ska också finnas en förbundsordning.

1.2.4. Uppdrag

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen. Stödja samverkan lokalt.
- Finansiera verksamhet för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser.
- Svara för uppföljning och utvärdering av beslutade insatser. De insatser som finansieras av förbundet ska registreras och följas upp via det gemensamma uppföljningssystem SUS.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.
- Besluta om samordningsförbundets arbetsordning.
- Tillse att alla uppdrag är behovsinventerade, lokalt anpassade samt genomsyras av jämställdhetsperspektivet.

1.2.5 Finansiering / medlemsavgifter

Medlemsbidrag Försäkringskassa och Arbetsförmedlingen	2 787 000
Medlemsbidrag Region Örebro län	1 393 500
Medlemsbidrag Degerfors kommun	348 375
Medlemsbidrag Karlskoga kommun	1 045 125
Summa	5 574 000

Signering av justerare
på varje sida

Sida 8

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Vi ska arbeta behovs inventerat och långsiktig med processinriktad integrerad samverkan mellan myndigheter med syfte att öka förutsättningarna för individer som behöver samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning. Huvuduppdraget är RÄTT STÖD SNABBT

Finsam Degerfors / Karlskogas värdegrund genomsyrar verksamhetsidén och lyder som följer:

- Respekt – att arbeta utifrån varje människas unika situation och förutsättningar.
- Delaktighet – att verka för att varje individ ges möjlighet att själv äga sin process samt sträva mot en tillgänglig och inkluderande arbetsmarknad.
- Möjlighet – att verka som katalysator för att nå utveckling i strävan att våra välfärdssystem ska fungera som "möjliggörare" för medborgarna i Karlskoga och Degerfors.
- Samarbete – att bidra till ökad samverkan och samarbete för att nå helhetssyn, förbättrad kvalitet och effektivisering inom våra välfärdssystem.

1.3 BESKRIVNING AV VERKSAMHETEN

1.3.1 Målgrupper

Målgruppen utgörs av människor i arbetsför ålder 16 – 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från flera av de samverkande parterna för att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete. De åtgärder som får finansieras genom den finansiella samordningen ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktion och arbetsförmåga. I Regionens genomlysning beskriver man att 5% av befolkningen är i behov av samlade rehabiliterande insatser. I Karlskoga/Degerfors skulle det enligt Regionens genomlysning bli 1157 invånare, det skulle innebära att vi med Finsammedel under 2020 rehabiliterat 18% via Coachingteamet. Enligt SKR ligger riksnittet på 11%.

1.3.2 Insatser

Individinriktade insatser

De individinriktade insatserna syftar i huvudsak till att deltagaren ska förbättra sin arbetsförmåga. Styrelsen har beslutat att lägga stor del av den individinriktade budget på testbädden Coachingteamet. Den progressiva processinriktade insatsen är i ständig förändring utifrån kontinuerlig behovsinventering och utvärdering. Målgruppen är individer från 16 – 65 år som är mantalsskrivna i Degerfors eller Karlskoga. Deltagarna i Coachingteamet står olika långt från arbetsmarknaden.

Strukturövergripande insatser

Syftet med de strukturövergripande insatserna är att stärka samverkan mellan myndigheterna, ideell sektor och näringsliv och för att öka kunskapen om olika gruppers behov av rehabilitering.

-Mottagningsteamet, som är en strukturövergripande samverkansinsats där varje myndighet finansierar sin egen personal. Verksamheten vänder sig till samtliga medborgare mellan 16–65 år som är folkbokförda i Karlskoga/Degerfors med behov av samordnat stöd.

-Stärka samverkan. Ett exempel på en spännande strukturövergripande insats under 2020 är att flertalet samverkansmöten mellan ideell sektors paraplyverksamhet Möckelnföreningarna, näringslivets paraplyorganisation Möckelnföretagen, Kompetensförsörjningsenheten, politiken, skolan och folkhälsoförvaltningen utmynnade i en gemensam målbild att bilda en organisation som har som ändamål att skapa konceptet Trainstation i Karlskoga/Degerfors. Konceptet öppnar upp för en bred målgrupp genom att kunna erbjuda kompetensutveckling för äldre ungdomar och unga vuxna som står långt ifrån arbetsmarknaden. Tillsammans sökte vi ESF medel till en förstudie.

Beslut: Svenska ESF-rådet bifaller er ansökan (Inre driv - en resa mot arbete) om stöd med 3 751 620 kronor. Beslutet är giltigt från och med: 2020-12-18

1.4 MÅLUPPFYLLELSE OCH RESULTAT

1.4.1 Uppföljning och resultatmål för individinriktade insatser

Coaching teamet – Huvudman Karlskoga kommuns kompetensförsörjningsenhet

Teamet bemannas av handläggare från Finsams medlemmar från Karlskoga kommuns skolförvaltning/KFE, Degerfors kommun AME, Region Örebro län och Arbetsförmedlingen. Samtliga coacher finansieras med Finsammedel. Coachingteamet är en behovsinventerad "arena", som snabbt kan ställa om mot nya målgrupper och nya individanpassade aktiviteter. De direktiv som regeringen ger till våra medlemmar sker ofta utan förvarning och med snabb inställelsetid, detta kan medföra att individer riskerar att falla mellan myndigheterna stolar. De som fallit, eller riskerar att falla, är den målgrupp som de individinriktade medlen ska komma till godo.

I riskanalyser uppmärksammar vi faran med att bli en femte myndighet, den risken är ständigt aktuell. För att förhindra detta finns rutiner för kontinuerlig behovsuppinventering. Alla samverkande parter har ett tydligt uppdrag att återrapportera behov och "krockar i systemen". Viktigt att understryka att den individinriktade Finsamfinansierade verksamheten är basen för nya idéer, utökad samverkan och ESF ansökningar, Coachingteamet kan ses som en *TESTBÄDD*.

Statistik från Coachingteamets verksamhet 2020, via SUS.

- Totalt har **203** deltagare varit inskrivna i Coachingteamet, 106 kvinnor och 97 män.
- **66** nya deltagare har skrivits in under 2020, 37 kvinnor och 29 män.
- **73** deltagare har avslutats, 40 kvinnor och 33 män.
- **47%** av de avslutade står arbetsmarknaden till förfogande/ har anställning eller studerar.
- **26%** får fortsatt rehabilitering via ordinarie myndigheter.
- **25%** får vård via sjukvården.
- **130** deltagare fortsätter sin rehabiliterande insats 2021 i Coachingteamet

Kostnad deltagare per år	Snitt-tid i teamet	Arbete/studier/AF
19 000 :-	12-14 månader	47 %

Avslutade deltagare

Aktivt arbets-sökande	Anställning	Subventionerad anställning	Studier	Sjukvård pga sjukdom	Fortsatt rehabilitering, ord. myndighet	Utan mätning
4 kvinnor	4 kvinnor	1 kvinna	10 kvinnor	10 kvinnor	12 kvinnor	
3 män	1 man		11 män	8 män	7 män	2 män
Totalt 7	Totalt 5	Totalt 1	Totalt 21	Totalt 18	Totalt 19	Totalt 2

Statistik från hela riket, för jämförelse.

- I de individinriktade insatserna var 55% kvinnor och 45% män.
- Generellt sett har deltagarna en låg utbildningsnivå, 37% har uppgett att de har slutförd gymnasieexamen.
- Innan insats får 88% sin försörjning från offentliga medel, där försörjningsstöd är vanligast.
- Av de som avslutade sin insats gick cirka 31% till arbete eller studier

Signering av justerare
på varje sida

Sida 10

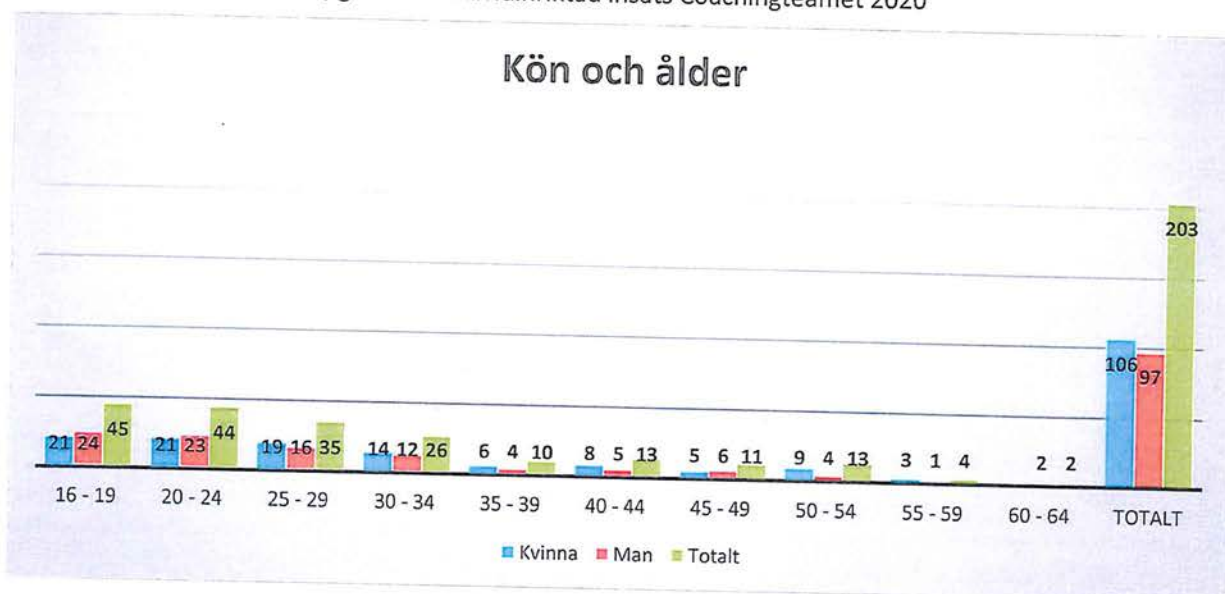
Utvärderingsprocess. Den individinriktade insatsen följer upp av Coachingteamets samordnare, rapportering sker dagligen till förbundschef. Rapportering till styrelse och beredning-/styrgrupp sker därefter muntligt och skriftligt. Deltagarna följs upp med stegförflyttningsverktyget ORS, Outcome Rating Scale, som mäter deltagarnas mående och upplevelse av rehabiliteringsprocessen. Förutom kvantifieringen av deltagarens upplevelser är öppenhet, feedback och förtroende i fokus under arbetet med ORS. Alla deltagare följs även upp med Indikatorverktyget vid två tillfällen i processen, samt i SUS, System för Uppföljning av Samverkan inom rehabiliteringsområdet. Alla aktiviteter utvärderas två gånger/år. Utvärderingen sker anonymt i enkätform med utrymme för kommentarer.

Här följer två exempel på deltagaraktiviteter som utvärderats 2020:

- Nya möjligheter, en förstegsaktivitet i mindre grupper för nya deltagare. Tre dagar/vecka under åtta veckor erbjöds deltagarna fysisk aktivitet samt dialog och kunskapsutveckling i ämnen som sömn, kost, stress och motion. Utvärderingsskalan sträcker sig från 1 (inte alls bra) – 15 (mycket bra). På frågorna om innehållet samt aktiviteternas relevans blev genomsnittsbetyget 11.
- Min väg, en ACT (Acceptance and Commitment Therapy)inspirerad aktivitet i mindre grupper. Kursen består av tre tillfällen och innehåller information om stress, hur man hanterar hinder och hur deltagarna tar steg framåt mot egenförsörjning. Utvärderingsskala mellan 1 (inte alls bra) – 10 (mycket bra.) På frågan om kursen varit meningsfull för deltagaren blev genomsnittsbetyget 8. Alla deltagare svarade JA på frågan om man skulle rekommendera kursen till andra.

Några citat från deltagarna lyder "Det har varit bra för mig", "Jag känner att jag kommit lite längre och vill testa att jobba i liten skala", "Jag har lust att börja plugga igen. Det trodde jag aldrig", "Tack för att jag själv får bestämma vad jag vill göra".

Statistik framtagen via SUS, gällande individinriktad insats Coachingteamet 2020



Analys: Åldersgrupp 16 – 29 år har ökat från 58% 2019, till 61% 2020. 52% kvinnor / 48% män (2019 var män överrepresenterade med 60%).

-30 - 50 år ligger på samma nivå som 2019, 30% av det totala deltagarantalet. Den målgruppen är jämställd.

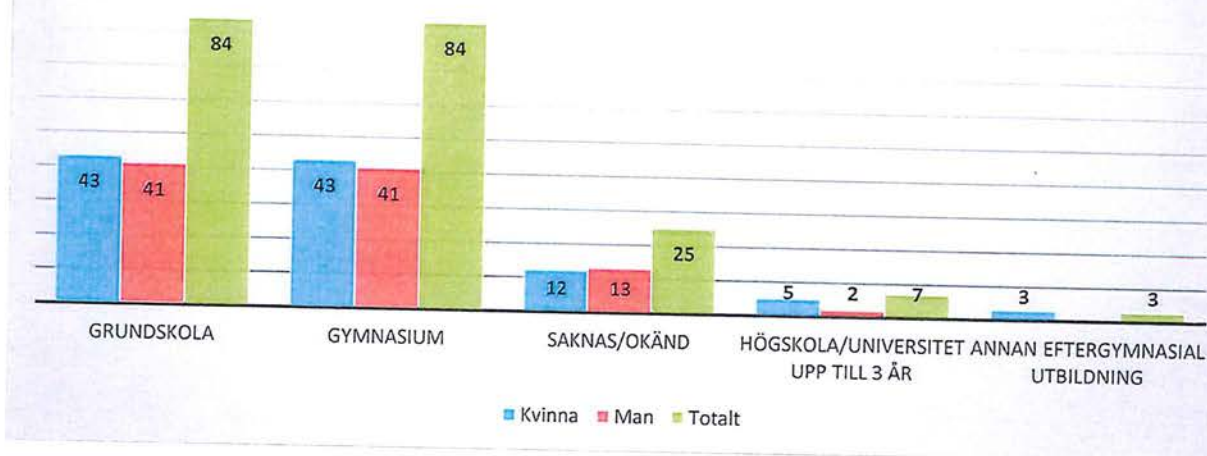
-50 - 65 år har minskat från 12% 2019 till 9% 2020. Kvinnor är överrepresenterade.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 11

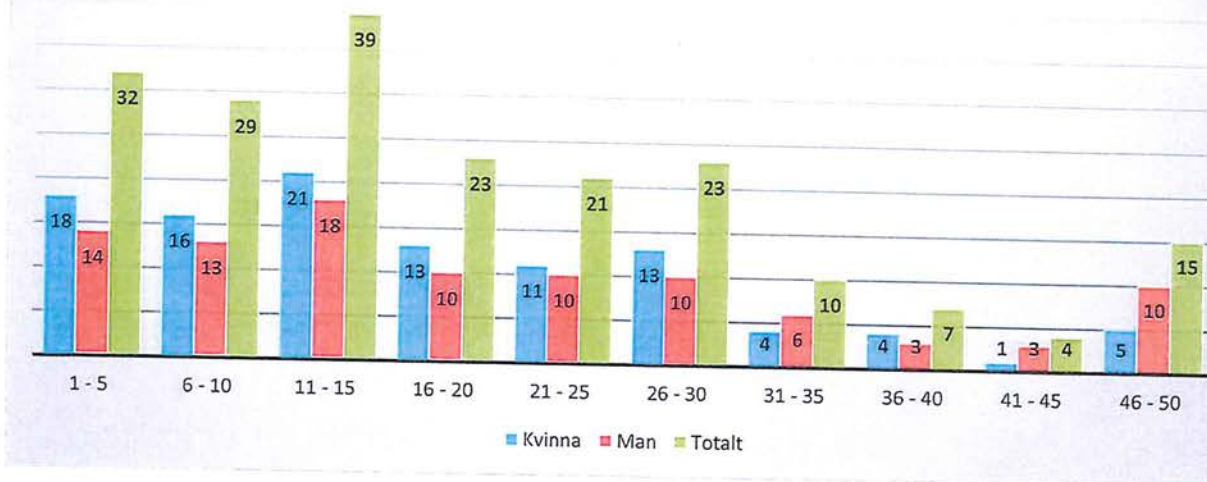
[Handwritten signatures]

Utbildningsnivå



Analys: Totalt har 46% som lägst gymnasieutbildning. Antal utan fullföljd grundskoleutbildning har ökat från 9 % 2019, till 12 % 2020. 2019 var det större skillnader mellan kvinnor och män, där fler kvinnor hade eftergymnasial utbildning, i år är de siffrorna mer jämställda.

Tid i insats (månadsintervall)

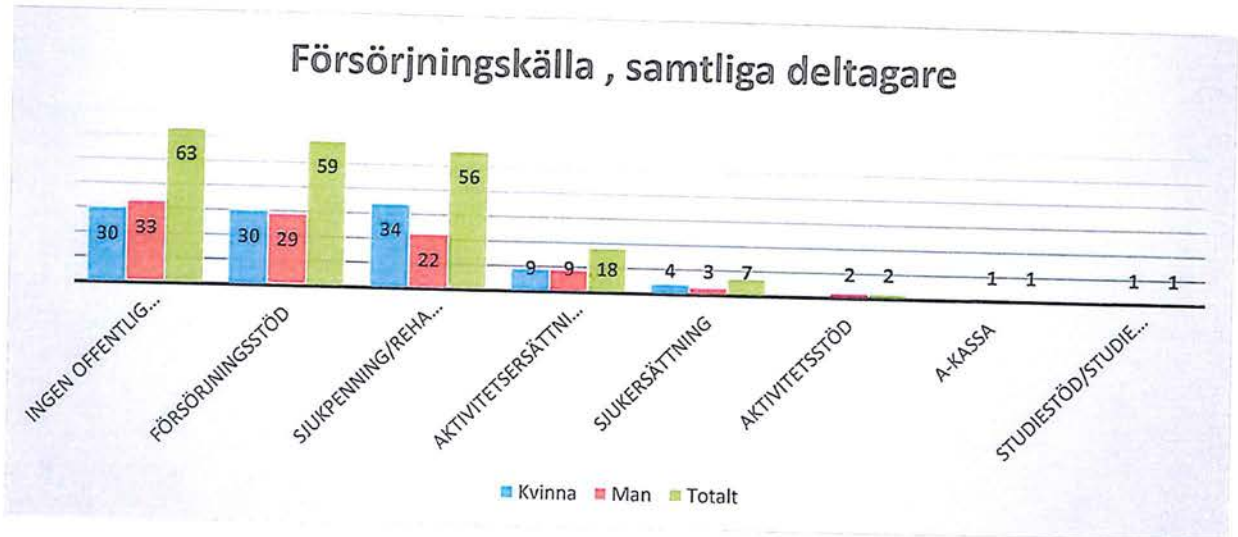


Analys: Framgångsfaktorer är tålmod, trygghet och förtroende som i sin tur är en förutsättning för att människor ska göra förändringar. För att bygga en trygg relation krävs det tid, tid att ses ofta och regelbundet för att lära känna varandra. Teamets personal utgår från deltagarens egen förmåga och takt till att göra förändringar. Därför finns ingen tidsgräns för insatsen. Vi har sett flera exempel på deltagare som varit inskrivna låg tid, där hen har gjort stegförflyttningar både framåt och bakåt, som till slut når egenförsörjning.

Signering av justerare
på varje sida

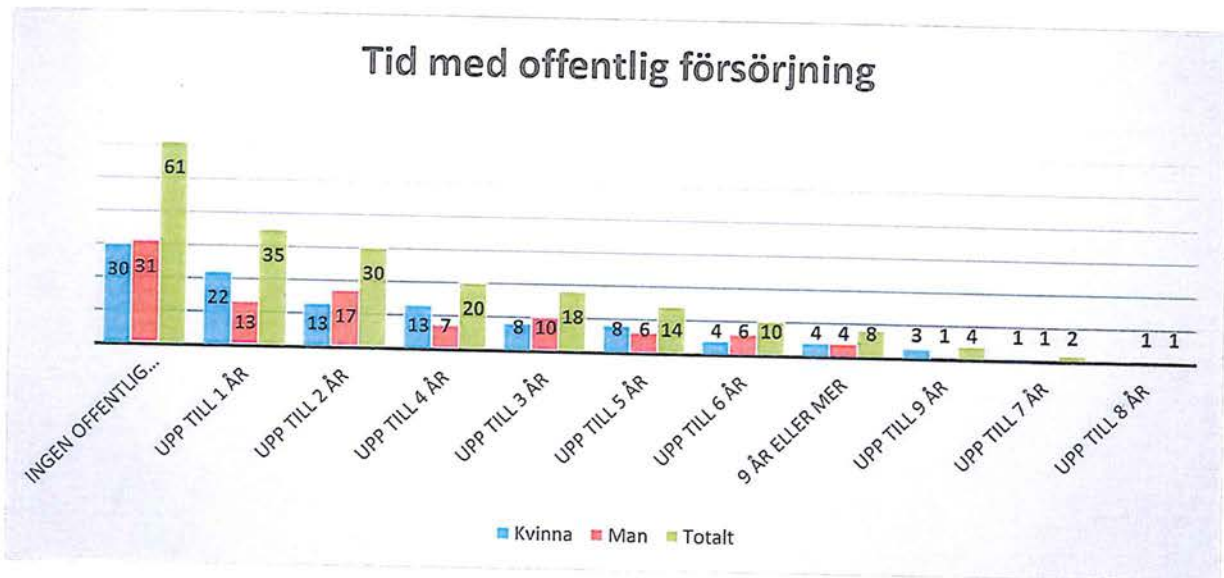
Sida 12

Handwritten signatures and initials in blue ink.



Analys: 2020 saknar 31% offentlig försörjning, kvinnor och män är jämställda. 2019 saknade 28 % offentlig försörjning, män stod för nära 60% .
 -2019 dominerade försörjning via FK, där 67% var kvinnor. 2020 är mer jämställt och talet har sjunkit. 28 % har sjukpenning / rehabersättning.
 -Försörjningsstödet har ökat till 29% 2020 ,från 22% 2019.

Enligt Ekonomifakta ligger både Karlskoga och Degerfors långt över rikssvärdet (12,7%) för bidragsförsörjning. Karlskoga – 16,1% / Degerfors – 18,3%

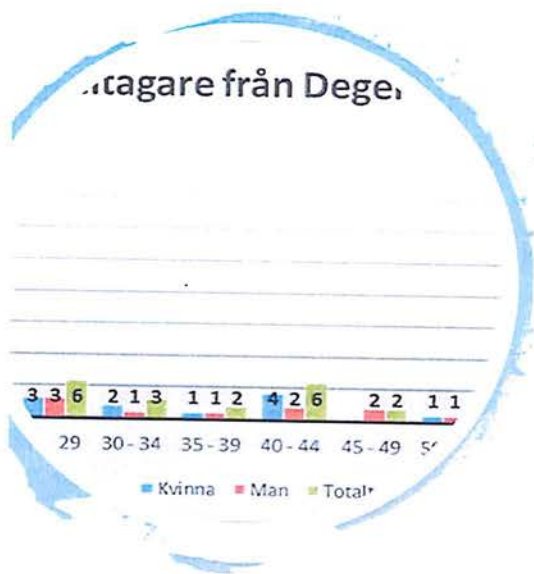


Analys: I vår statistik utmärker sig stapeln Ingen offentlig försörjning jämfört med övriga förbund. 30% jämfört med rikets 14%. En möjlig förklaring till detta kan vara att inget remissförfarande sker till CT.

Signering av justerare på varje sida

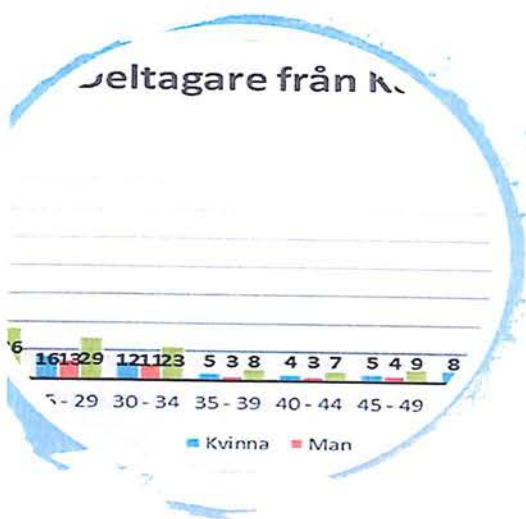
Sida 13

Jämförelse Degerfors/Karlskoga: Totalt bor det 39 959 personer i vårt område, i Karlskoga bor det 30 350 medborgare (76%) och i Degerfors bor det 9 609 medborgare (24%). Av dessa fanns 162 (79%) Karlskogingar och 41(21%) Degerforsare inskrivna i Coachingteamet under 2020. Coachingteamet är lokaliserat både i Karlskoga och i Degerfors och i båda kommunerna erbjuds deltagarna trygga arbetsträningsplatser. Via Coachingteamet finns en aktivitetscoach på Föreningen Berget i Degerfors. Gruppaktiviteter och möjlighet till gymträning med teamets personal finns på båda orterna. Viktigt att understryka att Coachingteamet är ett team som coachar medborgare, med samma rehabiliterande metodik mot egenförsörjning. Alla ska ges samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, funktionalitet, etnicitet, religion, ålder, sexuell läggning, könsidentitet eller köns uttryck.



DELTAGARE MANTALSSKRIVNA I DEGERFORS

- 21 % av deltagarna är mantalsskrivna i Degerfors. En ökning med 2 % från 2019.
- 37 % hade sin försörjningskälla via försörjningsstöd, 39 % via FK och 34 % saknade offentlig försörjning.
- 16 nya deltagare skrevs in under 2020 deltagare, 8 kvinnor / 8 män.
- Åldersintervall : 10 individer var under 30 år
- Totalt har 14 deltagare avslutats under 2020, 6 individer , 2 kvinnor / 4 män , avslutades mot egenförsörjning = 34 %.
- 5 individer fick fortsatt rehabilitering via ordinarie myndighetsinsatser och 3 skrevs över till sjukvård.



DELTAGARE MANTALSSKRIVNA I KARLSKOGA

- 79 % av deltagarna är mantalsskrivna i Karlskoga.
- 27 % hade sin försörjningskälla försörjningsstöd, 43 % via FK och 30 % saknade offentlig försörjning.
- 50 nya deltagare skrevs in under 2020, 29 kvinnor / 21 män.
- Åldersintervall: 30 individer var under 30 år
- Totalt har 59 deltagare avslutats under 2020, 28 individer, 16 kvinnor / 12 män, avslutades mot egenförsörjning = 47 %.
- 14 individer fick fortsatt rehabilitering via ordinarie myndighetsinsatser, 15 skrevs över till sjukvården och 2 avslutades av övriga orsaker.

Signering av justerare på varje sida

Sida 14

[Handwritten signatures]

Sammanfattning individinriktade insatser. Det sammantagna resultatet visar att insatserna ligger väl i linje med de mål som satts upp av styrelsen. Utfallet från insatserna visar att andelen som efter insatsen gått till arbete eller studier ligger över rikssnittet för utskrivna individer. En brist i uppföljningssystemet SUS är att det inte finns möjlighet att följa individerna längre än till utskrivningsdag. Det är därför inte möjligt att veta vad som händer för individerna på längre sikt. Däremot kan det antas att de genom finansierade insatser har rustats för att stanna kvar på arbetsmarknaden. Vidare ska det nämnas att majoriteten av de deltagare som registrerats i SUS är av förrehabiliterande karaktär, vilket innebär att de ofta har behov av längre förberedande insatser för att närma sig nästa steg mot arbete eller studier. Det medför att dessa individers framsteg inte blir tydliga genom uppföljningssystemet SUS, eftersom det där framförallt handlar om att påvisa vilka individer som skrivits ut till arbete eller studier.

Indikatormätning är en gemensam uppföljningsmodell avseende kvaliteten i lokala samverkansprocessen, mjuka värden. Första mätning är gjord när deltagaren är i mitten av sin rehabiliteringsprocess, andra mätningen när deltagaren ska avslutas. Mätningen avser ca 100 deltagare.

Mål: 30 % ska nå egen försörjning genom studier, arbete eller att stå arbetsmarknaden till förfogande via den Finsamfinansierade insatsen Coachingteamet .
Finsams främsta målsättning utifrån lagstiftningen är att rehabilitera deltagare mot egen försörjning. Andelen till arbete, studier eller arbetsmarknaden till förfogande mäts via SUS.

Resultat: Mycket väl uppfyllt. Totalt 47 % av deltagarna i Coachingteamet skrevs ut till arbete, studier eller arbetsmarknaden till förfogande via AF. Endast en individ anställdes med subvention via AF, övriga erhöll osubventionerad anställningsform. Majoriteten påbörjade studier, en effekt av att deltagarna i Coachingteamet erbjudits studie-motiverande/-stödande insatser.

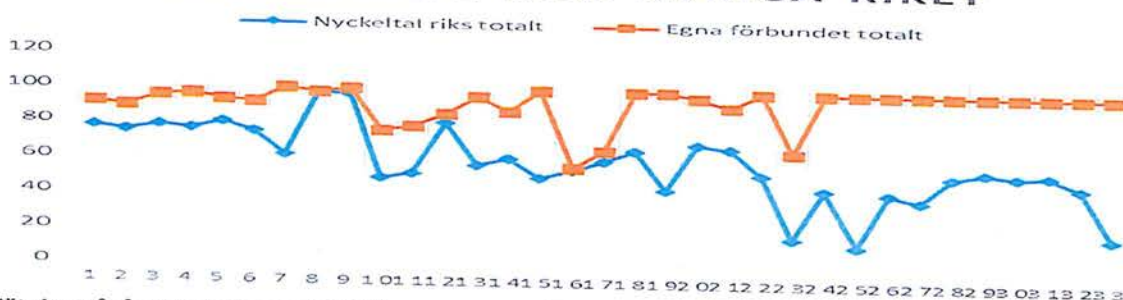
Mål: 90 % av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i rehabiliteringsprocessen
Coachingteamet möjliggör samordnade resurser för att tillvarata och utveckla individens förmågor genom att sätta deltagarna i fokus samt vara nytänkande, engagerade och tillåtande. Vi mäter detta mål genom indikatorerna 1,2,3,4

Resultat: Väl uppfyllt. Enligt Indikatormätningarna upplever fler än 90 % av deltagarna att de fått stöd samt själva varit delaktiga i sin rehabiliteringsprocess mot egenförsörjning.

Mål: 70 % av deltagarna ska delvis uppleva sig vara mer redo för arbete eller studier
Coachingtemates arbete ska leda till stegförflyttning i någon form. Deltagarna ska ges verktyg för att hantera situationer, ges större förståelse för sin situation och erhålla möjligheten till en bra planering för att komma vidare mot egen försörjning. Vi mäter detta mål genom indikatorerna 5,6,7

Resultat: Uppfyllt. 66 % upplever att de är redo att arbeta eller studera efter avslut. Denna siffra är den samma som 2019. Dock upplever 92 % att coacherna tagit tillvara individens erfarenheter och synpunkter. Denna indikator påvisar att teamet lyckats med målet att erbjuda individerna en behovsinventerad och individfokuserad verksamhet.

JÄMFÖRELSE MED ÖVRIGA RIKET



Mätning pågående deltagare 2020 (Inom parentes jämförelsetal 2019)

Fråga 1: Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? **91 %** svarar ofta/ för det mesta / alltid (87%)

Fråga 2: Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få? **95 %** svarar ofta/ för det mesta / alltid (92%)

Fråga 3: Får stödet ta den tid du behöver? **93 %** svarar ofta/ för det mesta / alltid (89%)

Fråga 4: Har du en person eller ett team som du kan vända dig till med dina frågor och behov? **98 %** svarar JA (99%)

Fråga 5: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätta att hantera din situation? **76 %** svarar till stor del / till mycket stor del / helt och hållet (87%)

Fråga 6: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera? **56 %** svarar till stor del / till mycket stor del / helt och hållet (78%)

Fråga 7: Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter kunskaper och synpunkter? **97 %** svarar till stor del / till mycket stor del / helt och hållet (98%)

Deltagarnöjdhet: Samtliga **91 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid. Kvinnor **95 %** (94%)/ Män **92 %** (76%)

Mätning avslutade deltagare 2020

Fråga1: Har du fått stöd som är till stor nytta för dig? **89 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid (94%)

Fråga 2: Har du fått vara med och bestämma vilket stöd har fått? **96 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid (93%)

Fråga 3: Har stödet fått ta den tid du behövt? **92 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid (81%)

Fråga 4: Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?**100 %** svarar Ja (93%)

Fråga 5: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? **79 %** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (68%)

Fråga 6: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera? **66%** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (67%)

Fråga 7: Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter och synpunkter? **92 %** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (100%)

Fråga 8: Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter att nuvarande stöd har upphört? **86 %** svarar Ja 67%)

Fråga 9: Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd har upphört? **96 %** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (100%)

Fråga 10: Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid? **88 %** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (90%)

Deltagarnöjdhet: Samtliga **89 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid. Kvinnor **90 %** (99%)/ Män **90 %** (80%)

Signering av justerare
på varje sida

Sida 16

[Handwritten signatures]

1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Förbundet har enligt antagen verksamhetsplan 2020 koncentrera sina insatser på tre målområden.

Mål 1

Utveckla samverkanstrukturen

För att samordning ska utvecklas behövs arenor och resurser som kan förvalta och utveckla goda idéer. En god samverkanskultur betonar partnerskap, nätverk, jämlika relationer, tillit och förtroende mellan parterna.

Delmål	Resultat	Mål-uppfyllelse
Stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser	I Coachingteamet sker en kontinuerlig metodutveckling på individnivå. På strukturellnivå har en ny arena skapats under 2020, ÖMS nätverket för samordningsförbund i Östra Mellansverige. Flertal möten har skett digitalt.	Väl uppfyllt
Arrangera/delta på mässor, samverkanträffar, seminarier och konferenser där myndighetsföreträdare och andra kan träffas för att diskutera och vidareutveckla samarbetet	Finsams årliga konferens, samordningsförbundet i Örebro läns gemensamma Finsam mässa och den lokala Samverkansdagen fick i år ställas in på grund av Coronapandemin.	Ej uppfyllt
Sprida information till myndigheterna om identifierade förbättringsområden som kan påverka den fortsatta utvecklingen av samverkan insatser samt förhindra "krockar" i systemen.	Ett exempel är den metodutveckling som ständigt sker i Coachingteamet med att coacha individer mot egenförsörjning, den har spridit sig till Karlskoga kommuns Kompetensförsörjningsenhet som i samverkan med teamet arbetar med liknande metodik.	Väl uppfyllt
Arrangera minst två gemensamma planeringsdagar för styrelse och beredningsgrupp	Verksamhetsplanering, nulägesinformation från coacherna i teamet, behovsinventering och budgetplanering skedde Corona anpassat, dock fysiskt, på en för styrelsen och beredningsgruppens planeringsdag i oktober	Väl uppfyllt
Fortsätta arbeta med omvärldsbevakning och nätverk med andra samordningsförbund för att utveckla/stödja samverkan på tre nivåer: lokalt, regionalt i Örebro län och nationellt genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS)	Teamets personal och förbundschef har deltagit på flera digitala utbildningar via NNS i ämnet Våld, Hedersrelaterat våld och Jämställdhet. Regelbundna förbundschefersträffar med länets tre övriga förbundschefer sker ofta, minst en gång per månad. Nya nätverket ÖMSA skapar utökad samverkan. Samarbete med Östra Värmlands förbundet samt Samspelet i Karlstad sker också regelbundet. Finsam Degerfors/Karlskoga är medlem i Regionens länsövergripande Partnerskap för sociala innovationer	Väl uppfyllt
Vidareutveckla former för att fånga upp och sprida brukarperspektivet	Detta sker genom vår täta samverkan med Möckelnföreningarna, via Lisa nätverket och de lokala studieförbunden.	Väl uppfyllt
Arrangera regional ägardialog för ägarrepresentanter-medlemsamråd	Medlemsamrådet 2020 ställdes in på grund av pandemin.	Ej uppfyllt

Signering av justerare
på varje sida

Sida 17

Mål 2

Stödja nya arbetssätt och samverkansmetoder

Detta målområde handlar om behovsinventering, nya arbetssätt och metoder i samverkan samt samlokalisering.

Delmål	Resultat	Mål- uppfyllelse
Kartlägga och behovsanalyserna i samverkan via HSG och Beredningsgrupp	5 möten har skett 2020, i fysisk och digital form. Krockar i systemen sker regelbundet, dock har det största behovet 2020 varit att ställa om istället för att ställa in.	Väl uppfyllt
Vård i nära relationer - pilotverksamhet	Viktigt uppdrag för både deltagare och personal, förståelsen för att våld är en del av den sammansatta problematik som skapar utanförskap. Ca 130 enkäter har samlats in, över 80% har svarat JA på en eller flera frågor. Många utbildningar i ämnet har skett och nya samverkansparter har knutits till Finsam Degerfors/Karlskoga.	Mycket väl uppfyllt
Stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad, ökad samverkan med näringslivet och politiken	Samverkan med näringsliv och ideell sektor har stärkts under 2020 i en mötesform kallad Finsamling. Ett tiotal möten har skett och utmynnat i gemensamma ESF ansökningar.	Mycket väl uppfyllt
ESF ansökning	2020 blev ett "ESF år" av rang. Finsam är nu mera både projektägare och samverkanspart i flertalet ESF finansierade projekt lokalt. ESF medel möjliggör inte bara ökade resurser gällande personal och ekonomi, det skapar också ny kunskap och nya samverkansparter.	Mycket väl uppfyllt
Bidra till ökat antal sociala företag, samt skapa en positiv och sann bild gentemot övriga näringslivet.	Genom styrelseengagemang i sociala företag samt delaktighet på Karlskoga Business Week. Deltagande på Nobelgalan där huvudman och förbundschef delade ut ett pris till en deltagare för en framgångsrik rehabresa via Coachingteamet. Efter 9 år med offentlig försörjning driver hen idag eget företag.	Mycket väl uppfyllt

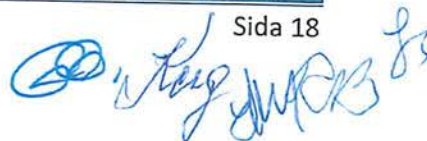
Mål 3

Stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning och incitament för samverkan

Delmål	Resultat	Mål- uppfyllelse
Stödja Mottagningsteamets och Coachingteamets arbete genom att bidra med lokaler, för samlokalisering i samverkan.	Finsam Degerfors/Karlskoga står på hyreskontraktet för lokalerna som Coachingteamet, Mottagningsteamet och Språka samverkar i. I dessa lokaler sker också utbildningar, föreläsning mm i samverkan.	Väl uppfyllt
Stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet	Arbetet med uppföljning sker kontinuerligt. De metoder som används gällande individriktade insatser är ORS, SUS och Indikatorprojektet. Dessutom utvärderas alla aktiviteter som sker med enkla självskattningsblanketter.	Väl uppfyllt

Signering av justerare
på varje sida

Sida 18



Stödja teamprocessen i Coachingteamet.	Flera utbildningsinsatser har skett under 2020, där teamets personal samt förbundschef deltagit. Exempelvis JGL utbildning Jämställdhet, genus och ledarskap via LEDA20.	Väl uppfyllt
Främja arbetet för implementering av framgångsrika arbetssätt och metoder i den ordinarie verksamheten	Kickoff dagar med personalen i teamet samt, förbundschef har skett vid två tillfällen De arbetsmetoder som skapas i teamen samt Esf projekten sprid via teamens personal, beredning- och styrgrupper, handläggarsamverkan samt de nätverk Finsam Degerfors/Karlskoga är delaktiga i.	Väl uppfyllt
Fortsätta arbetet med att uppdatera och utveckla hemsidan	Hemsidan www.finsamorebrolan uppdateras kontinuerligt. Vi har anpassat hemsidan i enlighet med den europeiska tillgänglighetslagen som trädde i kraft under hösten 2020.	Väl uppfyllt

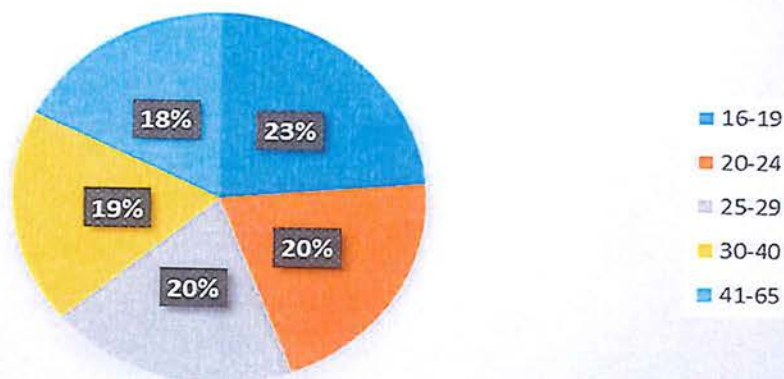
Mottagningsteamet

En kartläggnings- och behovsinventerande strukturövergripande insats i *ordinarie* samverkan, finansieras inte med Finsam medel. Medborgare bosatta i Degerfors och Karlskoga i ålder 16-65 år söker på eget initiativ via webb, telefon eller brev hjälp av Mottagningsteamet. Individer som inte vet vart de ska vända sig, har blivit "bollad" mellan myndigheter eller blir rekommenderade av en handläggare /vårdpersonal/anhörig att kontakta teamet för guidning till nästa-bästa-steg i rehabiliteringsprocessen. Individerna som sökt till Mottagningsteamet registreras som volyminsats i SUS då ingen rehabiliterande insats mot individen sker, endast en rekommendation. Vi väljer att belysa statistiken i årsredovisningen ur ett behovsanalytiskt perspektiv.

Statistik från Mottagningsteamets "pinnstatistik"

- Totalt har 102 individer, 52 kvinnor och 50 män, kontaktat Mottagningsteamet.
- Ca 80% av de sökande var mantalsskrivna i Karlskoga, 20% i Degerfors.
- Antalet kartläggningar via Mottagningsteamet har minskat jämfört med 2019, då antalet var 137 st.

102 individer kontaktade Mottagningsteamet

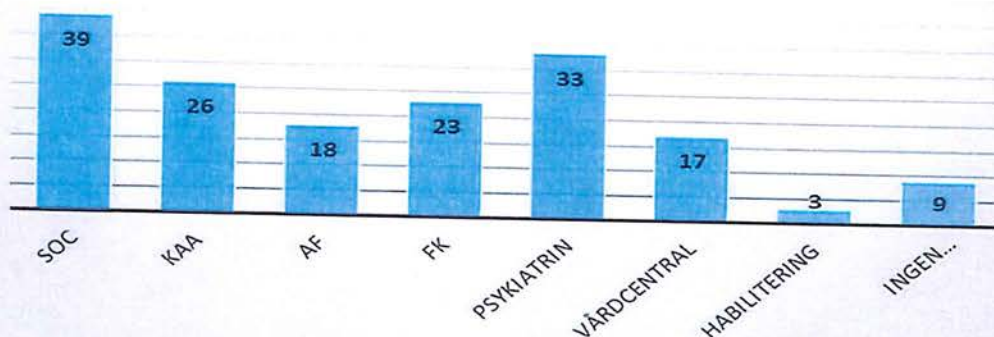


Signering av justerare på varje sida

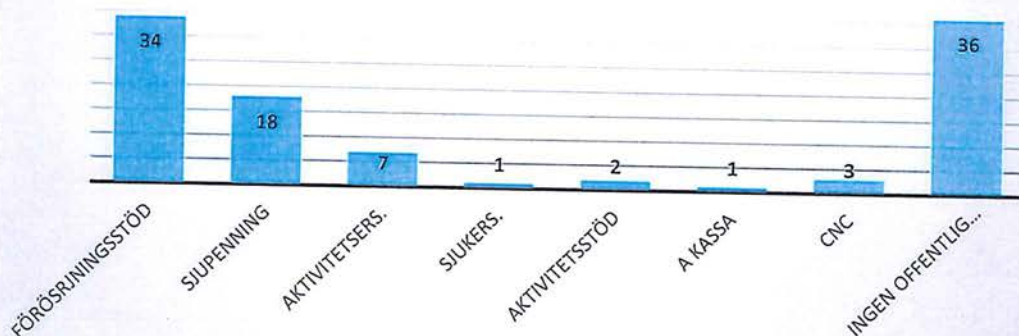
Sida 19

[Handwritten signature]

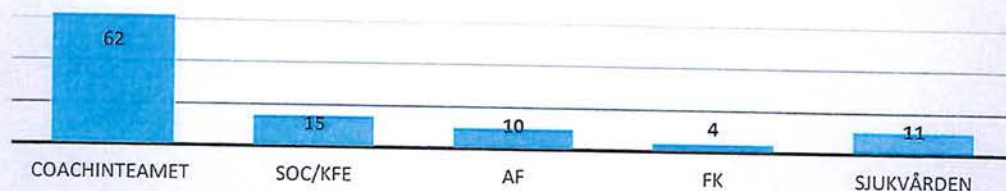
Myndighetskontakter (kan vara fler än en)



Försörjning



Individen rekommenderades nästa-bästa-steg (61% till Coachinteamet)



Analys: 33% har sin offentliga försörjning via försörjningsstöd, 2019 var den procentsatsen 27%. De individer som inte har någon offentlig försörjning alls ligger kvar på samma procentsats som tidigare år 35%. Försörjning via sjukpenning har minskat till 18% 2020, mot 25% 2019. Rekommendation till Coachingteamet 2020 är 61%, en minskning i jämförelse mot 71% 2019.

Sammanfattning strukturövergripande insatser. Att värdera effekterna av strukturövergripande insatser är mycket svårare eftersom det här inte finns någon statistik från SUS eller andra källor att hämta data ur. Det som kan konstateras är dock att det finns en väl utbyggd struktur för samverkan mellan myndigheterna via beredningsgrupp, handläggarsamverkansgrupp och de olika nätverk som vi finns representerade. Tyvärr har vi ej kunnat genomföra det planerade medlemsrådet, den lokala samverkansdagen och den läns gemensamma Finsammässan på grund av Coronapandemin. Dock har nya samverkans-/kommunikationskanaler tagit form där vi samverkat via webben, inte alltid bra men bättre än ingen samverkan alls.

Mål: 80 % av personer involverade i samverkan ska uppleva att samverkan genererar bättre förutsättningar för individen. Organisationerna är duktiga på sin verksamhet men brister i samverkan med varandra.. Finsam ska ha en god och levande struktur för samverkan, personalen inom samverkan ska uppleva detta på ett tydligt sätt. Vi mäter detta genom indikatorerna 7,8,9,10,12,13.

Resultat: Mycket väl uppfyllt. Alla upplever att samverkan är god. På frågan om insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt svarade riket i snitt 19% , Finsam Degerfors/Karlskoga 100%

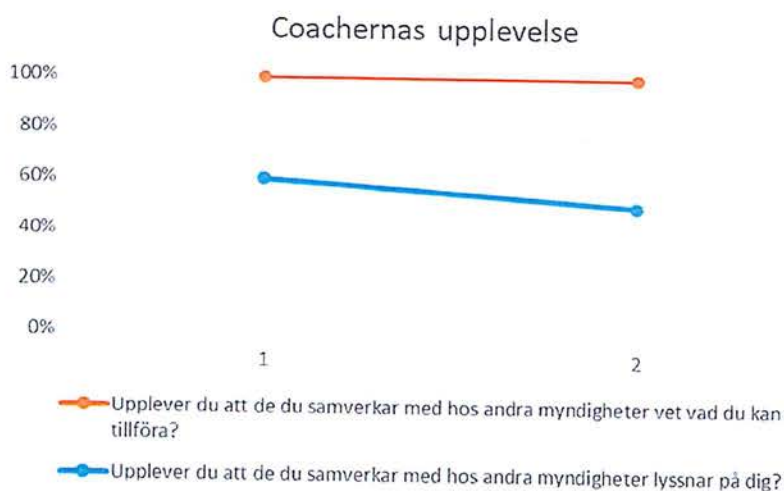
Mål: Finsams verksamhet och arbetssätt ska presenteras hos medlemmarna genom information på kommunernas fullmäktige samt socialnämnder, årligen. Uppdaterad hemsida med styrelseprotokoll och styrdokument samt marknadsföring via nätverk och informationsträffar. Vi följer upp detta med indikatorerna 12,14.

Resultat: Mycket väl uppfyllt. Majoriteten upplever att samverkan är god. Viktigt att komma ihåg är att samverkan är en process som ständigt pågår.

Indikatormätning Coachingteamets personal, beredningsgrupp och styrelse. Mätningen avser 22 svar.

Orange - Finsam Degerfors/Karlskoga.

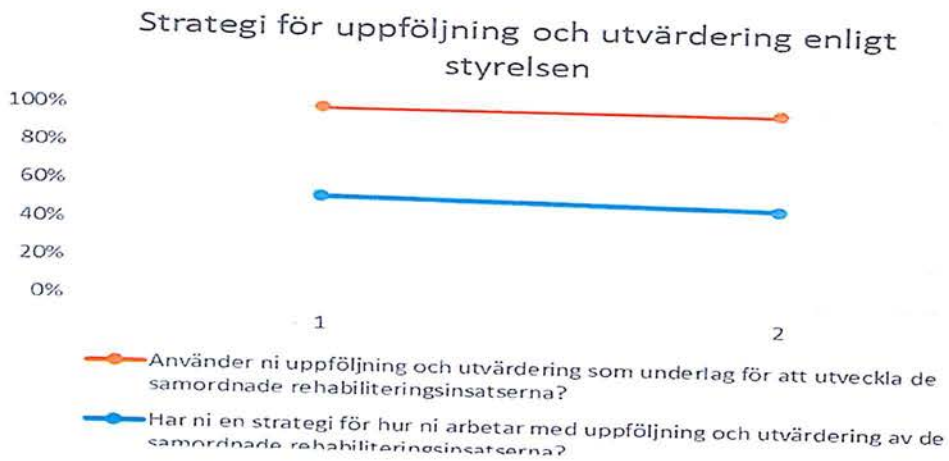
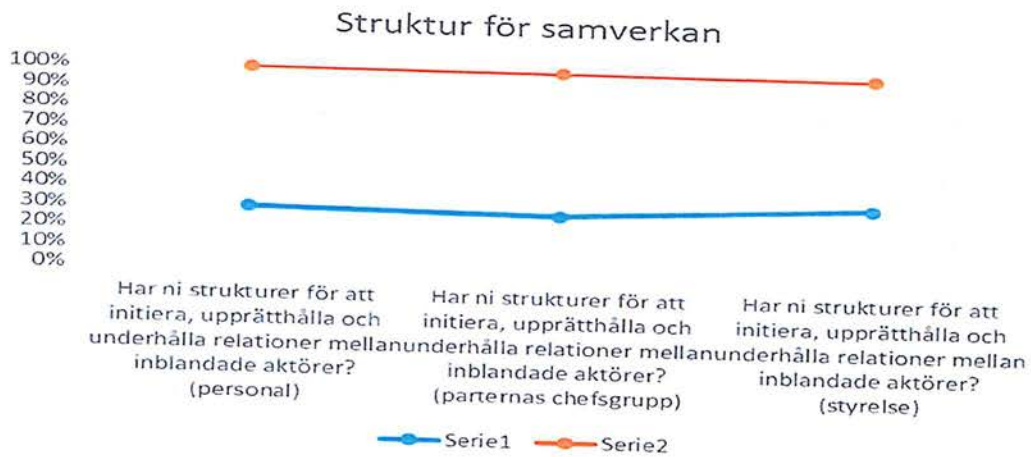
Blå - rikets nyckeltal.



Signering av justerare
på varje sida

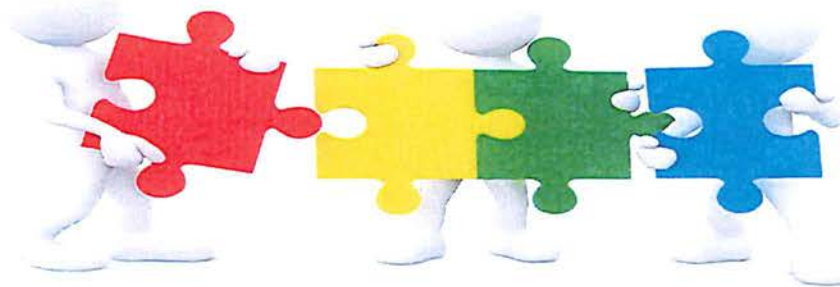
Sida 21

[Handwritten signatures]



1.5 STYRELSEN ARBETE UNDER ÅRET

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Fokus under året har varit att analysera, utvärdera och utveckla förbundet, styrelsen hade satt upp fler mätbara mål i verksamhetsplanen för 2020. Beslut för 2021 har tagits om att skapa en tydligare kommunikationsstrategi samt erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering för kvinnor och män i hela organisationen samt av förbundet finansierade verksamheter.



Signering av justerare på varje sida

Sida 22

2. DRIFTREDOVISNING

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2020
Nettokostnad	-6 590 787	-6 365 000	-225 787	-6 590 787
Bidrag/intäkt	7 078 387	5 574 000	1 504 387	7 078 387
Resultat	487 600	-791 000	1 278 600	487 600
Utgående eget kapital	1 313 302	34 702	1 278 600	1 313 302
Likvida medel	2 165 203	748 994	1 416 209	2 165 203

2.1 Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	7 078 387	6 263 403
Verksamhetens kostnader		-6 550 801	-7 255 756
Avskrivningar		-39 986	-37 324
Verksamhetens nettokostnad		487 600	-1 029 677
Verksamhetens resultat		487 600	-1 029 677
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader			-835
Resultat efter finansiella poster		487 600	-1 030 512
Extraordinära poster			
Årets resultat		487 600	-1 030 512

2.2 Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång		96 717	136 703
Omsättningstillgångar			
Fordringar	2	326 767	454 703
Kassa och bank		2 165 203	1 539 994
Summa omsättningstillgångar		2 491 970	1 994 697
Summa tillgångar		2 588 687	2 131 400
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		487 600	-1 030 512
Övrigt eget kapital		825 702	1 856 214
Skulder			
Kortfristiga skulder	3	1 275 385	1 305 698
Summa eget kapital och skulder		2 588 687	2 131 400

Signering av justerare
på varje sida

Sida 23

[Handwritten signatures and initials]

2.3 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	487 600	-1 030 512
Justering för ej likviditetspåverkande poster	39 986	37 324
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	527 586	-993 188
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	127 936	-22 621
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-30 313	-627 473
Kassaflöde för den löpande verksamheten	97 623	-650 094
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	-78 027
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	625 209	-1 721 309
Likvida medel vid årets början	1 539 994	3 261 303
Likvida medel vid årets slut	2 165 203	1 539 994

2.4 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

2.5 Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	2 787 000	2 804 000
Driftbidrag från Degerfors kommun	348 375	350 500
Driftbidrag från Karlskoga kommun	1 045 125	1 051 500
Driftbidrag från Region Örebro län	1 393 500	1 402 000
EU-medel och andra bidrag (MUCF)		527 631
EU-medel och andra bidrag (NNS)	25 000	25 000
EU-medel och andra bidrag (ESF)	1 479 387	
Övriga intäkter		102 772
Summa	7 078 387	6 635 461

Not 2. Fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar		45 000
Fordran mervärdesskatt (Ludvika moms)	206 246	286 660
Förutbetalda kostnader och uppl. intäkter	120 521	123 043
Summa	326 767	454 703

Not 3. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	1 001 104	1 188 250
Upplupna kostnader och förutbetalda Intäkter	274 281	117 448
Summa	1 275 385	1 305 698

Signering av justerare
på varje sida

Sida 24

2.6 Eventuella tilläggsupplysningar

Sammanställning av utfall och budget 2020

Insatser	Budget 2020	Utfall 2020	Differens
Coachingteamet	5 047 000	3 936 964	1 110 036
Strukturella insatser	100 000	705	99 295
Språka (ESF finanserat)	0	0	0
Summa insatser	5 147 000	3 937 669	1 209 331
Kansli/Styrelse	1 218 000	1 148 731	69 269
Totalt	6 365 000	5 086 400	1 278 600
Intäkter/medlemsavgifter	5 574 000	5 574 000	0
Resultat	-791 000	487 600	1 278 600

2.7 Styrelsens beslut

Periodens resultat är 487 600 kr. Vi föreslår att styrelsen beslutar att överskottet om 487 600 kr läggs till tidigare års överskott för att nyttja kommande år. Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. (Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.) Det finansiella målet att inte skuldsätta förbundet samt följa NNS inriktning gällande eget kapital är därmed uppnått.

Risto Bais

Ordförande

Jouhanna

Ordinarie ledamot

Kerstiina

Vice ordförande

Sinda Markkanen

Ordinarie ledamot

Gunilla Carlsson

Ordinarie ledamot

KARLSKOGA DEN 16 APRIL 2021

För Staten

Nils Nordqvist

NILS NORDQVIST
Auktoriserad revisor

För Karlskoga kommun

För Region Örebro län

Godkänt via mejl

Gunilla Carlsson
GUNILLA CARLSSON
Förtroendevald revisor

För Degerfors kommun

Godkänt via mejl

Marie-Louise Nauclet
MARIE-LOUISE NAUCLER
Förtroendevald revisor

Godkänt via mejl

Annica Blomgren
ANNICA BLOMGREN
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga, org. nr 222000–2279, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och fullmäktige i respektive medlemskommun.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för samordningsförbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorenas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland

annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtt i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande


Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga för år 2020.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. 

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Karlskoga den 6 april 2021

Godkänt via mejl

Gunilla Karlsson

Revisor utsedd av Region Örebro län

Godkänt via mejl

Marie-Louise Naclér

Revisor utsedd av Karlskoga kommun

Godkänt via mejl

Annica Blomgren

Revisor utsedd av Degerfors kommun



Nils Nordqvist

Auktoriserad revisor, utsedd av staten



Revisionsrapport 2020

Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga

KPMG AB

2021-03-31

Antal sidor 11



Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga
Revisionsrapport 2020

2021-03-31

Innehållsförteckning

1	Inledning	2
1.1	Uppdraget	2
1.2	Syfte	2
1.3	Metod och avgränsning	3
1.4	Risk- och väsentlighetsanalys	3
1.5	Projektorganisation	4
2	Resultat av granskningen	5
2.1	Förvaltningsberättelsen	5
2.2	Redovisningsprinciper	5
2.3	Bedömning av förbundets mål med betydelse av god ekonomisk hushållning	6
2.4	Resultaträkningen	8
2.5	Balansräkningen	8
2.6	Kassaflödesanalys	8
3	Förvaltningsrevision	9
3.1	Attest och delegationsordning	9
3.2	Budget och verksamhetsplan	9
3.3	Finansiell rapportering	9
3.4	Intern styrning och kontroll	9
3.5	Finansierade insatser	10
4	Slutsats	10



1 Inledning

1.1 Uppdraget

Härmed avlämnas rapport avseende granskningen av Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga för räkenskapsåret 2020. Granskningen har bedrivits i enlighet med god revisionssed för kommunal verksamhet. Syftet med rapporten är att lämna underlag för revisorernas bedömningar och uttalanden i revisionsberättelsen.

Förbundets revisorer ska enligt 12 kap Kommunallagen (KL) bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål som styrelsen beslutat. Revisorerna ska pröva om räkenskaperna är rättvisande. Revisorernas uttalande avges i revisionsberättelsen.

Årets förvaltningsrevision har skett på ett begränsat sätt och med en övergripande inriktning där vi tagit del av förbundets styrdokument, riktlinjer och målsättningar för verksamheten samt via intervju och dokumentstudier följt upp hur förbundets interna kontroll fungerar.

Vidare lämnas i rapporten information till styrelsen om viktigare iakttagelser och eventuella rekommendationer till följd av dessa som identifierats i samband med årets revision.

1.2 Syfte

Syftet med granskningen har varit att bedöma om årsredovisningen är upprättad enligt lag om kommunal redovisning och god kommunal redovisningssed. Granskningen har skett utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv. Följande revisionsfrågor har besvarats i granskningen:

- 1 Lämnar årsredovisningen den information om verksamhetens utfall, finansiering och ekonomisk ställning som krävs enligt lagen om kommunal redovisning?
- 2 Är utfallet i överensstämmelse med fastställda mål och ekonomiska ramar?
- 3 Ger årsredovisningen en rättvisande bild av förbundets verksamhet under 2020 och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång?
- 4 Är den interna kontrollen tillräcklig.

Granskningens syfte är också att skapa ett underlag för revisorernas årliga bedömning av om styrelsen har skapat förutsättningar för en ändamålsenlig styrning och uppföljning. Vi granskar att förbundet följer lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen och andra styrdokument inom förbundet.



2021-03-31

1.3 Metod och avgränsning

Vår granskning sker i den omfattning som följer av God revisionssed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKR¹ och Skyrev². Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i allt väsentligt men inte absolut säkerhet försäkra oss att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Granskningen har omfattat bokslutet och årsredovisningen för 2020. Vi har granskat sådan information som är av finansiell natur och/eller som har direkt koppling till den finansiella redovisningen i årsredovisningen. Övriga delar har endast granskats utifrån om informationen är förenlig med de finansiella delarna.

Vi har även granskat att förbundet följer förbundsordningen

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier av relevanta dokument (verksamhetsplan med budget, protokoll och förbundsordning) inklusive årsredovisningen
- Intervjuer med berörda tjänstemän
- Analys av nyckeltal för verksamhet och ekonomi i den omfattning som krävs för att bedöma om resultatet är förenligt med de beslutade målen
- Avstämning av väsentliga poster i resultat- och balansräkning mot erforderliga underlag. Översiktlig analys av övriga poster.
- Stickprovsgranskning av attest och utanordning
- Diskussion med processtöd/förbundssamordnare
- Sedvanlig bokslutsgranskning

1.4 Risk- och väsentlighetsanalys

1.4.1 Redovisningen

- Verksamhetens intäkter
Består i huvudsak av medlemmarnas årsavgifter vilka substansgranskas mot beslut, fakturering och inbetalning.
- Verksamhetens kostnader
Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning samt avklipp.
- Kassa och bank
Substansgranskas mot externa underlag.
- Kortfristiga skulder
Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning samt avklipp.

¹ Sveriges Kommuner och Regioner

² Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer



Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga
Revisionsrapport 2020

2021-03-31

— Redovisningsprinciper och upplysningsplikt

1.4.2 Intern kontroll

- "Ordning och reda"
- Bokslutsprocessen och relationen mellan förbundet och extern redovisningsbyrå
- Granskning av att skatter och avgifter redovisats och betalas i rätt tid och med rätt belopp.

Granskningen avser Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga där styrelsen är ytterst ansvarig för årsredovisningen och årsbokslutet.

1.5 Projektorganisation

Granskningen har utförts av revisor Josefin Andersson under ledning av auktoriserad revisor Nils Nordqvist.



2 Resultat av granskningen

2.1 Förvaltningsberättelsen

2.1.1 Regelverk

I lagen om kommunal bokföring och redovisning (11 kap) anges de formella kraven på innehållet i en förvaltningsberättelse. Det är en ny lagstiftning som gäller från och med 2019, den nya lagen ställer högre krav på förvaltningsberättelsen jämfört med tidigare lagtext. Upplysningar skall bl.a. lämnas om:

- Översikt över verksamhetens utveckling
- Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning
- Händelser av väsentlig betydelse
- Styrning och uppföljning av verksamheten
- God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning
- Förväntad utveckling

För förbundet gäller således samma krav som för kommuner och regioner i övrigt.

2.1.2 Vår bedömning

Vi bedömer att förvaltningsberättelsens inte fullt upp lever upp till de nya lagkraven på hur en förvaltningsberättelse skall vara utformad. Förvaltningsberättelsen ger utförlig information om vad som skett under året samt kring verksamhet och måluppfyllelse med utgångspunkt i god ekonomiskhushållning. Dock saknas information förväntad utveckling, detta kan läggas till i kommande årsredovisningar och förbundet kan även se över uppställningsformen så att förvaltningsberättelsen följer den nya lagen.

Kommentarerna till årets resultat och den ekonomiska ställningen bedöms ge en rättvisande bild.

2.2 Redovisningsprinciper

2.2.1 Regelverk

I årsredovisningen anges under avsnittet "Redovisningsprinciper" att redovisningen skett enligt lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

2.2.2 Vår bedömning

Årsredovisningen skall upprättas enligt god redovisningssed i kommunal verksamhet. Detta innebär att den skall upprättas enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

Vår bedömning utifrån väsentlighetsprincipen är att förbundet i huvudsak efterlever LKBR och RKR:s rekommendationer och således också god redovisningssed i kommunal verksamhet.



2021-03-31

2.3 Bedömning av förbundets mål med betydelse av god ekonomisk hushållning

2.3.1 Finansiella mål

I dokumentet "Verksamhet- och budgetplan 2020" anges tre huvudmål för förbundets uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser förbundets, dessa är:

- Utveckla samverkanstrukturen
- Stödja nya arbetssätt och samverkansmetoder
- Stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning och incitament för samverkan

I budgetdokumentet presenteras de tre verksamhetsmålen med delmål, aktiviteter och en tidplan. Utöver dessa mål finns också mål för finansierade individinsatser. Vi saknar dock fastställda finansiella mål för förbundet. Finansiella mål inom samordningsförbund brukar handla om att inte skuldsätta förbundet eller att följa Nationella Rådets rekommendationer om att hålla eget kapital inom vissa nivåer, under 20 % av förbundets intäkter (bidrag från kommun, region och stat).

2.3.2 Uppföljning av finansiella mål för god ekonomisk hushållning

För 2020 gör förbundet ett överskott om 487 tkr tkr vilket ökar det egna kapitalet, per 2020-12-31 har förbundet ett eget kapital som motsvarar 23 % av förbundets bidrag. Förbundet lever således inte riktigt upp till Nationella rådets rekommendationer om att det egna kapitalet inte ska överstiga 20 % av bidraget.

Förbundet redovisar alltså ett positivt resultat på 487 tkr vilket är en avvikelse mot ursprunglig budget på +1 378 tkr eller 21 % av budgeterade kostnader. Det är framförallt Coachingteam som inte fullt ut har använt sin budget under året, vi saknar en analys och förklaring till den stora budgetavvikelsen i årsredovisningen.

Förbundets personal- och administrationskostnader utgör ca 22 % av erhållna bidrag under 2020. Även utifrån denna aspekt bedriver förbundet en verksamhet som är ändamålsenligt och effektiv samt med god ekonomisk hushållning.

De stora budgetavvikelserna är problematiska och vi rekommenderar förbundet att ha en bättre styrning och framförhållning i sin planering framgent. Vi rekommenderar också förbundet att inför kommande år besluta om finansiella mål för förbundet.

2.3.3 Mål för verksamheten

Som nämndes i kapitlet ovan har förbundet i sin verksamhetsplan fastställt verksamhetsmål inom tre strategiska områden som man styr verksamheten utifrån, dessa områden är:

- Utveckla samverkanstrukturen
- Stödja nya arbetssätt och samverkansmetoder
- Stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning och incitament för samverkan



2021-03-31

Utifrån dessa strategiska områden har förbundet satt upp ett antal delmål och aktiviteter som löpande följs upp under året och uppföljningen av målen presenteras tydligt i årsredovisningen. Utöver dessa mål finns också mål för finansierade individinsatser enligt följande:

- 30 % ska nå egen försörjning genom studier, arbete eller att stå arbetsmarknaden till förfogande. Mäts via SUS.
- 90 % av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i rehabiliteringsprocessen. Mäts via indikatorer (NNS).
- 70 % av deltagarna ska delvis uppleva sig vara mer redo för arbete eller studier. Mäts via indikatorer (NNS).
- 80 % av personer involverade i samverkan ska uppleva att samverkan genererar bättre förutsättningar för individen. Mäts via indikatorer (NNS).
- Finsams verksamhet och arbetssätt ska presenteras hos medlemmarna. Mäts via indikatorer (NNS).

2.3.4 Uppföljning av verksamhetsmål

I förvaltningsberättelsen för år 2020 framgår en tydlig uppföljning av beslutade mål och vilka aktiviteter som vidtagits under året. Strukturen och uppställningen av målen i årsredovisningen är föredömligt och målen för de strukturerade insatserna är mätbara och resultatet redovisas tydligt. Däremot är de tre målen för strukturövergripande insatser inte mätbara, uppföljningen av dessa mål är mer av en redovisning över vad man gjort under året.

I förvaltningsberättelsen finns statistik och uppföljning av resultatet från de finansierade insatserna. Här anges att förbundet arbetat med 203 specifika deltagare i Coachingteamet under 2020 och av de 73 deltagare som avslutat under året, står ca 43 % (35 % 2019) till arbetsmarknadens förfogande. Målet för projektet är att 30% av deltagarna efter avslut skall stå till arbetsmarknadens förfogande.

Förbundet analyserar statistiken och resultaten från individinsatserna och vi tycker i stort att både analys och resultat redovisas på ett bra sätt. Möjligen skulle det varit intressant att analysera djupare vad anledningarna är till att fler deltagare står till arbetsmarknadens förfogande efter avslutad insats under 2020 än tidigare trots pandemi.

Att mål finns för insatserna är positivt men då förbundet även fortsättningsvis kommer att fokusera merparten av sina resurser på coaching teamet och inte finansiera så många andra insatser krävs att styrelsen funderar över hur man kan se över uppföljningen av de olika aktiviteter som bedrivs inom ramen för coaching teamet.

Utifrån informationen i årsredovisningen kan läsaren dra slutsatsen att förbundet med stor sannolikhet klarat att leva upp till sina mål och bedrivit en verksamhet i linje med god ekonomisk hushållning. Vi önskar dock att förbundet gjorde denna bedömning själva, en tydlig samlad bedömning av årets resultat utifrån uppsatta mål.



2021-03-31

2.4 Resultaträkningen

2.4.1 Regelverk

Resultaträkningen skall i sammandrag redovisa samtliga intäkter och kostnader och under räkenskapsåret (LKBR 5 kap 1§).

2.4.2 Vår bedömning

Vi bedömer att resultaträkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild över årets utfall samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

2.5 Balansräkningen

2.5.1 Regelverk

Balansräkningen skall i sammandrag redovisa förbundets samtliga tillgångar, avsättningar och skulder samt eget kapital på dagen för räkenskapsårets utgång (balansdagen). (LKBR 6 kap 1§).

2.5.2 Vår bedömning

Vi har kontrollerat att:

- Balansräkningen i allt väsentligt är uppställd enligt lag
- Noter finns i den mån sådana erfordras enligt lag eller god redovisningssed
- Tillgångar och skulder existerar, tillhör förbundet och är rätt värderade samt periodiserade
- Det egna kapitalets förändring överensstämmer med resultaträkningen
- Dokumentation finns till samtliga balansposter

Vi bedömer att balansräkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild av den ekonomiska ställningen vid årets utgång samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

2.6 Kassaflödesanalys

2.6.1 Regelverk

I kassaflödesanalysen ska förbundets in- och utbetalningar under räkenskapsåret redovisas (LKBR 8 kap 1§).

2.6.2 Vår bedömning

I årsredovisningen för år 2020 ingår en kassaflödesanalys enligt indirekt metod. Vi bedömer att kassaflödesanalysen ger en rättvisande bild.



2021-03-31

3 Förvaltningsrevision

3.1 Attest och delegationsordning

Förbundet har fastställt en delegationsordning och attestregler för förbundet som gäller tillsvidare. Delegationsordning och attestordning är kortfattade och på en övergripande nivå. Beaktat omfattningen på verksamheten har vi inga synpunkter på dokumentens innehåll. Vår uppföljning av attester avseende inköpsfakturor, som skett i samband med granskningen av årsbokslutet, visar att rutinerna fungerar väl.

3.2 Budget och verksamhetsplan

Styrelsen har fastställt en verksamhetsplan inklusive budget för år 2020 vilken fastställdes den 4 november 2019. Av dokumentet framgår mål och inriktningen på verksamheten, organisation samt de olika insatser som skall finansieras under året. Även budget för 2020 samt en plan för 2021 och 2022 framgår av dokumentet.

3.3 Finansiell rapportering

Förbundet har en bra rutin för uppföljning av ekonomin, styrelsen får löpande ta del av ekonomiskuppföljning vilket också framgår av styrelseprotokollen. Vi kan av protokollen för 2020 se att styrelsen tagit del av ekonomisk uppföljning vid alla styrelsemöten vilket vi bedömer som en bra rutin.

Förbundet upprättar en delårsrapport som presenteras för styrelsen i september under 2020. Fastställd budget omfattar också en planeringshorisont på tre år vilket är i linje med god sed.

3.4 Intern styrning och kontroll

Styrelsen har fastställt riktlinjer för den interna kontrollen samt en plan för hur den interna kontrollen skall genomföras under 2020. Inga väsentliga avvikelser har noterats i kontrollen. Avsikten var att den internkontrollen skulle presenteras vid styrelsemötet i december 2020 men då mötet blev inställt mailade istället förbandschefen ut informationen kring genomförd internkontroll till ledamöterna. Vi ser inga större problem med tillvägagångssättet men rekommenderar ändå styrelsen att, när liknande situationer uppstår, fatta formellt beslut kring frågan vid efterkommande styrelsemöte. Uppföljningen är mer fokuserad på att gå igenom styrdokument och säkerställa att dessa är korrekt utformade snarare än att kolla efterlevnaden av beslutade styrdokument.

Det är bra att förbundet har tagit fram en internkontrollplan och arbetar med frågan och regelbundet ser över sina styrdokument men vi bedömer att internkontrollplanen kan utvecklas, framförallt med att det blir en tydligare kontroll av regelverk och styrdokument.

Internkontrollplanen bör baseras på en risk- och väsentlighetsanalys. Styrelsen bör även säkerställa att även åiterrapportering av utförd intern kontroll framgår av styrelseprotokoll.



Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga
Revisionsrapport 2020

2021-03-31

3.5 Finansierade insatser

Sedan ett antal år tillbaka går den absolut största delen av förbundets medel till finansiering av coachingteamet. Förbundet har tecknat avtal med Karlskoga kommun som är huvudman för insatsen. Inom denna insats finns många olika åtgärder och aktiviteter, ur detta perspektiv kan det vara av intresse för styrelsen att funderar över hur man kan se över uppföljningen av de olika aktiviteter som bedrivs inom ramen för coaching teamet.

Förbunden får enligt förarbetena inte bedriva någon egen rehabiliteringsverksamhet. Det får inte heller fatta beslut om enskilda individers deltagande i insatser eller finansiera deltagarnas försörjning, dvs förbundet får ej bedriva myndighetsutövning. Förbunden kan endast finansiera insatser som utförs hos de samverkande parterna.

Vad vi kan bedöma genomförs inköp av verksamhet och beviljande av medel för insatser riktade mot enskilda deltagare endast till huvudmännen. Förbundschefen fungerar inte som arbetsledare eller projektledare och arbetar inte med enskilda deltagare i insatserna.

Vår bedömning är att förbundet håller sig inom ramarna för vilken verksamhet man får bedriva även om det i vissa situationer behövs en tydligare gränsdragning mellan coachingteamets verksamhet och förbundets verksamhet.

4 Slutsats

Vår samlade bedömning är att förbundets årsredovisning i allt väsentligt upprättats i enlighet med lag om kommunal redovisning och tillämpliga redovisningsrekommendationer. Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

2021-03-31

KPMG AB

Nils Nordqvist
Auktoriserad revisor