

Samordningsförbundet Karlskoga/Degerfors Örebro  
län (org nr 222000-2279)

Protokollsnummer: 2023-5

Plats och tid Finsams lokaler 9.00-12.00  
Beslutande Yvonne Nilsson (Regionen)  
Liselotte Eriksson (KGA)  
Torbjörn Holm (DFS)  
Erika Karlsson (FK)  
Gunilla Kanrell (AF)

Övriga deltagande Mari Cedervall (förbundschef)  
Inger Andersson (ekonom)

Utses att justera Yvonne Nilsson (Regionen)

Under- skrifter	Sekreterare	..... Inger Andersson	Paragrafer	47-57
	Ordförande	..... Gunilla Kanrell		
	Justerande	..... Yvonne Nilsson		

---

Samordningsförbundet Karlskoga/Degerfors Örebro län (org nr 222000-2279)

Protokollsnummer: 2023-5

## § 47 Mötets öppnande

Ordförande förklarade mötet öppnat.

## § 48 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

## § 49 Val av protokolljusterare

Till justerare utsågs Yvonne Nilsson

Till sekreterare utsågs Inger Andersson

## § 50 Föregående protokoll

Föregående protokoll från styrelsemöte 2023-08-28 godkändes och lades till handlingarna.

## § 51 Redogörelse ekonomi

### Ekonomisk rapport oktober 2023

Vid utgången av oktober har Finsam Degerfors-Karlskoga förbrukat 5 418 tkr av årets budget på 6 088 tkr. Detta innebär ett underskott på 344 tkr i förhållande till periodens budget. Riktvärdet för perioden är 83,3% av årsbudgeten och utfallet är 89% av årsbudgeten.

**Coachingteamets** utfall efter oktober hamnar på ett underskott på 344 tkr i jämförelse med periodens budget. Underskottet beror främst på att kostnader för coacher och arbetsträningsplatser är högre än budgeterat. Detta beror på att det varit dubbelgång vid byte av coacher enligt BIP-metodiken som kräver överlämning vid byte, samt att det numera är fler coacher än budgeterat. Att inte underskottet är högre beror på att städkostnader saknas för året. Underskottet beräknas bestå under året och öka ytterligare vilket gör att prognosen för coachingteamet är ett underskott på 500 tkr.

**Strukturella insatser** har vid oktober månads utgång ett överskott på 95 tkr i jämförelse med periodens budget, detta överskott beror på att mässor och föreläsningar anordnas under hösten och kostnaden för detta har varit låg hittills i år. Prognosen för helåret är ett överskott på 50 tkr då kostnader för Finsammässan inte beräknas bli lika hög som budget.

**Kansliets** utfall vid oktober månads utgång är ett underskott på 55 tkr i förhållande till periodens budget. Avvikelsen beror på att flera budgetposter har något högre utfall än budget. Under hösten arbetar förbundschefen med ett ESF-projekt där intäkterna inte har kommit in ännu, beräkningen är att denna intäkt kommer justera hela kansliet underskott och gör att prognosen är ett överskott på 50 tkr.

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Samordningsförbundet Karlskoga/Degerfors Örebro län (org nr 222000-2279)

Protokollsnummer: 2023-5

Årets budget är lagd som en underskottsbudget i förhållande till årets tilldelade medel där 528 tkr tas från tidigare års resultat. Med det nu prognostiserade underskottet i år på netto 400 tkr behöver även detta underskott regleras från tidigare års resultat. Vid ingången av 2023 fanns det 1 518 tkr från tidigare års resultat. Enligt nu nuvarande prognos beräknas det vid årets slut återstår det 590 tkr från tidigare års resultat.

## § 52 Redogörelse strukturövergripande insatser

Samverkan med kommunen och civilsamhället kring psykiatriveckan med planering.

De månatliga mötena med NNS har skett sista torsdagen var månad. Finns inte något bra uppföljningssystem för att kunna påvisa vad Finsam gör för de olika parterna.

Study visit in Örebro Partnerskapet. Möte med sju personer som kommer från Italien, sex personer från Region Sardinien och en person från en FoU-stiftelse.

Webbinarie med Scoopis främjarforum. Alla företagsformer kan ha arbetsintegration som verktyg. Ett ASF företag har arbetsintegration om huvudmål och varor/tjänster som verktyg.

Bente Sandström Enhetschef Nordanstig berättade att de lade ner sin AME redan 2007 med en riktlinje om att stötta sociala företag. Som en del av den regionala handlingsplanen. Hur gick det? Massor av B ; Bra , bättre och bäst, Billigare, Bättre kvalitet och arbetsmiljö och framför allt Bulligare verktygslåda och fler möjligheter för deltagare.

Tänk på vokabulären, undvik ordet ”vanliga” företag om AB och enskilda företag. ASF är riktig business som dessutom skapar mervärde för våra medborgare.

Neobo gällande omförhandling hyresavtal. Önskar att kontraktet skrivs om med ett års förlängning.

Kanonverkstan. Ca 70 deltagare från stat, region, kommun och civilsamhället. 100 unga från gymnasiet. Samverkankonferens mellan kommunen, civilsamhället, näringslivet, regionen och Finsam.

Lokalt nätverk Våld i nära relation.

Regionkoordinatorerna mot prostitution, Elin Eklöf

Regionkoordinatorerna fungerar som stöd till Jämställdhetsmyndighetens nationella uppdrag som rör prostitution, människohandel för alla ändamål, människoexploatering och exploatering mot barn. Elin arbetar mot polisregionen Värmland, Dalarna och Örebro.

Laila Berglund Utbildning och arbetsmarknad. Ett uppdrag om Välfärd och folkhälsa i Region Örebro län. Det handlar om att kartlägga användningen av och erfarenheter av IPS-modellen (Individual Placement and Support), men också att synliggöra andra arbetssätt som syftar till att stödja personer med psykisk ohälsa vidare till arbete, sysselsättning och egen försörjning.

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Samordningsförbundet Karlskoga/Degerfors Örebro län (org nr 222000-2279)

Protokollsnummer: 2023-5

Lokalt integrationsnätverk via Möckelnföreningarna

Indikatorkonferens - Förslag på kostnadsförändring utifrån statens tilldelning.

Dialog NNS. Förbundschef och ordförande träffade delar av NNS styrelse.

Framtaget dokument utifrån enkäter – Förbundschefernas arbetsvillkor.

55 svar. 95% titulerar sig Förbundschefer.

65% är kvinnor

76% har högskoleutbildning i mer än 3 år

65% har varit anställda i mer än 5 år. Mari firade 10 års jubileum 1/11 )

42% är 55plus

Kvinnor tjänar 1 617 kronor mer än män

90% har heltidsanställning

71% upplever att de får tillräckligt med stöd.

Jämställdhetsdialog Länsstyrelsen – Ett jämställt Örebro län.

NNS månadsmöten x 2 – Mycket fokus på politiskt påverkansarbete samt påtryckning kring uppföljningssystemet. Ny ordförande i nationella rådet Carina Hagelin Kjellman FK , ny representant från AF John Nilsson.

Möte med sjukskrivningskommittén och de fyra samordningsförbunden.

MUCF Workshop 2

Demokratikompassens resultat utmynnade i den kommande jobb- och utbildningsmässan. Lågt hängande frukt är att jobba mer med den grupp som säger att de inte tror de kommer bo i Kga/Dfs inom en 5 års period. Endast 23% tror att de kommer bo kvar. Första workshopen handlade om en gemensam nulägesanalys av målgruppen och det arbete som görs. Del 2 – Identifiera framgångsfaktorer. Den 12/12 Plan för stärkt samarbete.

Jobb- och utbildningsmessa för ungdomar på Kupolen den 27 nov kl 9-15.

ESI – Effektiv integrering. Integration bygger på samverkan. Första styrgruppsmötet med externa parter. Civilsamhället, AF, Folkhögskolan, Kyrkan, Polisen, unga volontärer i Kga moské, IMAM från mosken, ordförande för kultur och förening, Karlskogahem och Finsam.

Finsammässan, den 10:e i ordningen, öppnades av vår ordförande Gunilla Kanrell, efter att moderator Charlotte Ollward och förbundscheferna från Örebro län äntrat scenen och hälsat alla de 180 deltagarna från samordningsförbundens medlemmar samt civilsamhället välkomna. Därefter berättade Marie Saxmo, Finsamfinansierad coach från CT i Karlskoga/Degerfors om ett avpersonifierat case. Om vikten av samverkan kring individer med sammansatt problematik!

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Samordningsförbundet Karlskoga/Degerfors Örebro  
län (org nr 222000-2279)

Protokollsnummer: 2023-5

Under fika/mingelrasterna gavs möjlighet att träffa utställarna från civilsamhället samt samordningsförbunden och Personligt ombud. Utställare var Möckelnföreningarna, St Mary, Fontänhuset, Krami och Stiftelsen Activa.

Anders Bjurström Empowermentcenter pratade om empowerment , det vill säga ”hjälptill självhjälpt”. Han påminde oss om att vi bara har ett liv och att vara nyfiket ovetande. Hur är det att vara du? Vi lägger omedvetet ofta fokus på brister och det negativa!

Torkild Sköld pratade om självledarskap och arbetsglädje. Vi är alla ledare i våra egna liv! Är du en person som lever i livets centrum? eller en person som vill vara alla andra till lags?

Släpp kontrollen. Du är bäst på att vara den du är., jämför dig aldrig med andra. Du kommer att *göra* fel, men du *är* inte fel. Var nyfiken , inte självupptagen!

Forte forskningsprojekt: Ett hållbart och inkluderande arbetsliv. Lokala och regionala arbets sätt för arbetsplatsinkludering av långvariga socialbidragstagare i Sverige.

Frågeställning - Föreliggande projekt avser att samskapa ny kunskap kring praktiker för arbetsplatsinkludering för personer med långvarigt socialbidragstagande (LBT) och hur dessa tar form i regioner med skilda arbetsmarknader. Frågeställningen är: a) att analysera lokala metoder för arbetsplatsinkludering som är inriktade på LBT i olika arbetsmarknadssammanhang och b) att utveckla och förbättra praxis för inkludering på arbetsplatsen för LBT tillsammans med kommunala socialsekreterare, samordningsförbunden och lokala arbetsgivare.

Data och metod - Vi vill utforska och vidareutveckla befintliga praktiker för arbetsplatsinkludering för LBT i tre samordningsförbund med skilda arbetsmarknadsförutsättningar. Projektet har en genomgående samskapande ansats, där vi samarbetar med professionella och arbetsgivare från de regionerna vi kommer att undersöka. Metodologiskt är projektet uppbyggt utifrån en explorativ design med blandade metoder, en tvåstegs procedur där en kvantitativ del kompletteras med en kvalitativ fördjupad fallstudie i tre olika regioner. De samordningsförbund som ingår i detta projekt är Samordningsförbund Södra Norrbotten, Samordningsförbund Degerfors/Karlskoga, och Samordningsförbund Norra Örebro län. Dessa omfattar tio kommuner. Kommunerna och samordningsförbunden spelar en central roll i hela projektet (design, genomförande och resultatdiskussion).

## § 53 Redogörelse individriktade insatser

Rivstart med ESF projektet Motverka våld i nära relationer.

Vad är jämlikhet – alla människors lika värde,  
jämställdhet – jämlikhet mellan könen,  
genus- socialt konstruerat kön (skiljer sig över tid och rum),  
mångfald – ålder, egenskaper, förmågor mm.  
Jämställdhet är ett verktyg för att nå jämlikhet.  
48 miljarder/ år kostar mäns våld mot kvinnor samhället!

Planering av Våga fråga 2 , 15/12 kl 9:00 – 12:00.

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Samordningsförbundet Karlskoga/Degerfors Örebro  
län (org nr 222000-2279)

Protokollsnummer: 2023-5

1 200 000 till förbundet under perioden 2023-08-01 – 2026-07-31, för tjänstgöringsgrad om 50%.

ESF projektet BIP del 2 har startat.

Styrgruppsmöte Grönt försteg till framsteg ESF 20231001-20260930.

Projektet syftar till att vara just det försteg som många individer i dessa relativt stora grupper kan använda som plattform och språngbräda för att ta sig vidare.

Uppstart Ukraina ESF - Förbundschef arbetat och tre coacher i coachingteamet. Målet med projektet "Coachprojektet" är att ta vara på den stora potential som finns bland massflyktningarnas arbetslivserfarenhet och kunskap.

Mål : Minskad arbetslöshet / ökad delaktighet inom civilsamhället samt ökad känsla av sammanhang.

42 stycken bor i Karlskoga. Ersättning – 71:-/ dag (vuxen). Är det fler än en endast 61:- / vuxen och 43:- per barn. Dock max två barn, därefter 25 :- från det tredje barnet.

Stort inflöde i mottagningsteamet och vidare till coachingteamet. Finns risk för kö.

Hjärt- och lungräddningsutbildning för coachingteamets personal och förbundschef.

## **§ 54 Beslutsärende Verksamhets- och budgetplan 2024**

Styrelsen beslutar att godkänna verksamhets- och budgetplanen.

## **§ 55 Inkommande handlingar**

Inbjudan till Finsam att ingå i Karlskoga kommuns arbete - Integration bygger på samspel

Inbjudan till följeforskning om en inkluderande arbetsmarknad från samordningsförbundet centrala Östergötland

Tilldelningsbeslut om statliga medel 2024

Protokoll från Försäkringskassan gällande ansvarsfrihet för styrelser gällande verksamhetsåret 2022

Besked från Vetenskapsrådet gällande Forskningsprojekt Lokala och regionala arbetssätt för arbetsplatsinkludering av långvariga socialbidragstagare i Sverige

Redovisning av enkätundersökning 2023 - Arbetsvillkor för förbundschefer

Underrättelse om Kammarkollegiets beslut angående statlig ersättning till arbetsgivare som finansierar registrerade omställningsorganisationer

## **§ 56 Jämställdhet/jämlikhet/genus**

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Mari tipsar om att se filmen Stalker.

## § 57 Övriga frågor

### Mötespolicy

Den som inte kan komma på möte förutsätts meddela ersättare.

### Mötestider

Beslut flyttas till nästa möte den 11 december.

### Mötet Avslutas

Nästa styrelsemöte är den 11 december.

Justerande sign

Utdragsbestyrkande