

Verksamhetsplanen för 2025 grundar sig i löpande behovsanalyser, diskussioner och förslag som sker i samverkan inom ramen för Finsam Degerfors/Karlskoga. Den anger inriktningen och mål för den finansiella samordningen under år 2025 och är fastställd av styrelsen den 18 november 2024.



1 Inledning	3
1.1 Finsam Degerfors/Karlskogas ändamål, uppgift och målgrupp	3
1.2 Vision och värdegrund	3
1.3 Styrelse	4
1.4 Beredningsgrupp	4
1.5 Kansli	4
2 Styrprocess	5
2.1 Århjul	5
2.2 Riskanalys	6
3 Verksamhetsinriktning och mål	7
3.1 Strukturövergripande mål för förbundet	7
3.2 Individinriktade mål för Finsamfinansierade insatser	9
3.3 Finansiella mål för förbundet	10
4 Budget	11
4.1 Intäkter och kostnader	11
4.2 Balansbudgetöversikt 2025-2027	12
4.3 Budgetbeslut	12



TILLSAMMANS GÖR VI SKILLNAD

1. Inledning

Samordningsförbundets styrelse ska varje år i november besluta om en budget-verksamhetsplan för nästkommande år. Verksamhetsplanen anger riktningen för den finansiella samordningen fram till 2027.

Dokumentet är upplagt utifrån en inledande beskrivning av verksamheten, följt av en beskrivning av Samordningsförbundets organisation med styrelse, beredningsgrupp och kansli, målgrupp, uppdrag, mål, vision och värdegrund. Därefter följer en beskrivning av förbundets styrprocess samt en riskanalys. Under rubriken verksamhetsinriktning och mål beskrivs de strukturövergripande insatsernas mål, individinriktade mål samt finansiella mål.

Sista delen beskriver de ekonomiska förutsättningarna och en budgetram sett över en treårs period. För 2025 förväntar sig förbundet intäkter på 4 942 000 kronor i medlemsavgifter.

1.1 Ändamål, uppgift och målgrupp

Den centrala uppgiften för samordningsförbundet är att finansiera insatser för att medborgare från Degerfors och Karlskoga i ålder 16–65 år som har behov av att förbättra eller återfå sin förmåga till förvärvsarbete. Enligt lagen om finansiell samordning får inte förbunden själva bedriva någon egen rehabiliteringsverksamhet. Finsam Degerfors/Karlskoga har sedan 2015 finansierat den behovsstyrda och långsiktiga individinriktade insatsen Coachingteamet som Kompetensförsörjningsenheten i Karlskoga är processägare för. Detta sker i enlighet med Inspektionen för socialförsäkringens rekommendation om att det är viktigt att säkerställa att det finns en långsiktig finansiering av framgångsrika insatser som befinner sig i gränslandet mellan två och flera myndigheter, så länge behovet av insatsen kvarstår.

Samordningsförbund är en unik samverkansform som gör skillnad för både människor och samhälle. Den lag som styr Samordningsförbundens huvudsakliga rättsordning är Finsamlagen. Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft (Finsam). Lagen gör det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region att samverka finansiellt genom att bilda samordningsförbund. I samordningsförbundet beslutar de fyra aktörerna hur samarbetet ska utformas utifrån lokala förutsättningar och behov.

I Sverige är bara 4 miljoner helt självförsörjande. Med andra ord står endast fyra av landets tio miljoner invånare för både sin egen och övriga samhällets försörjning (Uppgifter från svenskt näringsliv). För att beräkna antalet personer som är icke självförsörjande har endast individer som är i arbetsför ålder (20–64 år) inkluderats. Till självförsörjande räknas personer som har en bruttolön över 186 000 kronor per år (15 500 kronor/månad) eller som är klassade som företagare.

I Karlskoga är 74,4 % självförsörjande och 3 853 individer saknar egenförsörjning och i Degerfors är 71,2% självförsörjande och 1 353 saknar egenförsörjning. Totalt finns det därmed 5 206 individer som kan vara i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering för att stärka kompetensförsörjningsbehovet. Denna grupp kan utgöra målgruppen i de finsamfinansierade insatserna som erbjuder myndighetsgemensamt stöd.

1.2 Vision och värdegrund

Finsam Degerfors/Karlskogas vision lyder -

Tillsammans gör vi skillnad

Värdegrunden är en viktig utgångspunkt för styrelsens strategiska planering och ska genomsyra både Finsam Degerfors/Karlskoga och de Finsamfinansierade insatserna.

Respekt-Vi ska behandla alla utifrån hens egna unika förutsättningar ur ett jämställt och jämlikt perspektiv.

Delaktighet - Alla ska ges möjlighet att själv äga sin process, Dessutom ska förbundet sträva mot en tillgänglig, jämlik, jämställd och inkluderande arbetsmarknad.

Möjlighet - Finsam Degerfors/Karlskoga ska vara en "möjliggörare" för medborgare i Degerfors och Karlskoga som är i behov av samordnad rehabilitering för att nå egenförsörjning.

Samarbete - Bidra till ökad samverkan och samarbete med syfte att förbättra kvalitet, jämlikhet, jämställdhet och effektivisering inom våra välfärdsystem.

1.3 Styrelsen

Styrelsen i ett samordningsförbund har ett självständigt ansvar för verksamheten i förbundet som är skilt från den medlem som har utsett ledamöten. Styrelseledamöterna ska inte tillvarata intressen hos den part som har utsett dem, utan deras uppgift är att bedriva verksamheten på ett sådant sätt att syftet med den finansiella samordningen uppnås. Styrelsen består av fem ledamöter med fem ersättare. Styrelsens ledamöter har utsetts av kommun- och regionfullmäktige samt av Försäkringskassan och av Arbetsförmedlingen. Styrelsen har det yttersta ansvaret för förbundets verksamhet och fattar beslut i eget namn samt är en juridisk person. Styrelsen utser inom sig ordförande och vice ordförande. Ledamöter och ersättare väljs för fyra år räknat från och med den 1 januari året efter valår. Beslut fattas med kvalificerad majoritet med två tredjedelar (2/3). Styrelsen uppdrag är att fatta beslut samt sätta mål och riktlinjer för verksamheten.

1.4 Berednings-/ styrgrupp

Gruppen består av företrädare för de samverkande myndigheterna. Personerna har beslutsmandat och utses av de samverkande parterna, de finns alltså inte i förbundets linjeorganisation och har därför inte något formellt ansvar i förhållande till styrelsen. Beredningsgruppen ska ses som ett stöd till förbundschefen vid förankring och förberedelser av förslag till styrelsen. De ska verka för att samverkansprocessen utvecklas, initiera nya idéer, identifiera hinder för samverkan och förankra och marknadsföra förbundets arbete i de egna organisationerna. De ska också på ett övergripande, jämlikt och jämställt sätt analysera insatser och utgör styrgrupp för Coachingteamet och Mottagningsteamet samt pågående ESF finansierade projekt. Beredningsgruppens roll är också att säkerställa att de förslag som föreslås bygger på lokala behov och är förankrade hos respektive part.

1.5 Kansli

Finsam Degerfors/Karlskogas kansli bemannas av ansvarig förbundschef på 100 %. Styrelsen är arbetsgivare för förbundschefen Uppdraget består av en tjänstemannaroll på ca 30%, samt en process stödjande roll på ca 70% med fokus på strukturövergripande arbete där kommunikation är en viktig uppgift. Förbundschefen har till uppgift att leda arbetet inom förbundet enligt styrelsens anvisningar, företräda förbundet på tjänstemannanivå, utveckla samarbete mellan förbundets medlemmar och civilsamhället, omvärldsbevaka och framför allt kommunicera, marknadsföra och samverka. För att hantera förbundets ekonomi finns ett avtal om köp av ekonomitjänst, diarieföring samt GDPR med Karlskoga kommun. Förbundet revideras av fyra revisorer. Medlemmarna väljer själva lekmannarevisorer. Revisionen stöds av ett certifierat revisionsbiträde.

2. Styrprocess

Som tidigare beskrivits är Finsams huvuduppdrag att finansiera verksamheter som syftar till att stötta medborgare mot egenförsörjning. Hur vet vi att vi gör rätt? Vi utvärderar, omvärldsbevakar, nätverkar och analyserar. Behovsanalyser används för att analysera vad kunden, det vill säga Karlskogas och Degerfors medborgare i arbetsför ålder med komplex problematik, verkligen behöver. Det handlar om att identifiera "krockar i systemen", luckor i samverkan och *hur* vi kommunicerar uppdraget.

En behovsanalys ger en bild av nuläget, därför sker detta kontinuerligt som en stående punkt på varje beredningsgrupps- och handläggarsamverkans-möten.

2.1 Årshjul 2025



2.2 Riskanalys

Riskanalysen har genomförts för att identifiera specifika sårbarheter som förbundets verksamhet kan tänkas stå inför 2025.

RISK	RISKNIVÅ	ÅTGÄRD
Otillräcklig kommunikation mellan Finsam Degerfors/Karlskoga och medlemmarna, samt till våra medborgare. En förutsättning för att de Finsamfinansierade insatserna når de som behöver det bäst.	Låg	Kommunicera, informera och marknadsföra mera. En närvarande förbundschef som deltar i nätverk, informerar medlemmar återkommande på tex kommunfullmäktige, socialnämnd mm. En engagerad styrelsen och beredningen som har i uppdrag att föra information mellan Finsam och den egna organisationen. Finsamfinansierade insatser ska kontinuerligt vara ute hos medlemmarna och informera.
Att jämställdhets, ickediskriminering och tillgänglighetsperspektivet inte genomsyrar förbundets verksamheter.	Medel	Kommunicera ämnet, ofta, för att påminna oss. I mån av behov utbildning och föreläsningssatser.
När Finsams medlemmar sänker sin del av medelstilledningen, samt den pågående översynen av lagstiftningen med risk att förhindra förbunden från att stärka stödet till medborgarna med hjälp av medel från ESF. Viktigt att understryka att risken inte påverkar samordningsförbunden Risken påverkar våra medborgare samt vår framtida kompetensförsörjning.	Hög	Åter igen, vikten av kommunikation (syns vi inte, finns vi inte), samt ett gemensamt uppföljningssystem (likt SUS) med syfte att återrapportera resultat till medlemmarna. Utökad omvärldsbevakning. Vi är beroende av externa medel för att ge medborgarna i de organisatoriska mellanrummen stöd i rehabiliteringsprocessen. Denna målgrupp minskar dessvärre inte, vi ser en markant ökning från år till år.

De lokala individinriktade finsammedlen används effektivt! Trots framgångarna finns oro för minskad statlig medelstilledning samt den pågående tolkningen av lagen gällande externa medel. All verksamhet som finansieras med Finsammedel styrs av lokala behov, det förutsätter att insatser kan förändras snabbt. Finsam Degerfors/Karlskoga är bra på förändringsarbete, samarbete och kommunikation.

Samordnad rehabilitering behövs. TILLSAMMANS GÖR VI SKILLNAD.

3. Verksamhetens inriktning och mål

Finsamlagen, en möjlighetslagstiftning. Samverkan mellan myndigheter ställer höga krav på de involverade parterna. Genom sin struktur har Samordningsförbundet en unik möjlighet att samordna sektorsövergripande insatser och ge stöd till både individfokuserade insatser och till insatser som utvecklar strukturen. Samordningsförbundets verksamhet syftar till att effektivisera användningen av samhällets resurser, genom att finansiera insatser som stöttar medborgare i Degerfors och Karlskoga till att öka förmågan till självförsörjning genom arbete eller studier. För att uppnå målen med den finansiella samordningen fokuserar Samordningsförbundet på två övergripande målområden:

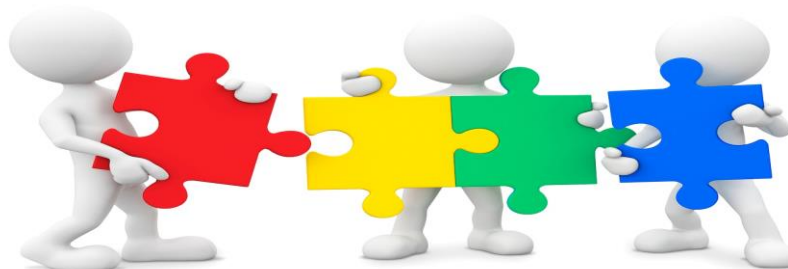
1. Stödja metod- och kunskapsutveckling samt förbättrad samverkanskultur – Strukturövergripande mål

2. Finansiera och stödja insatser för personer med samordnade rehabiliteringsbehov – Individinriktade mål

Mottagningsteamet – medlemmarnas samverkan med syfte att vägleda medborgarna (individinriktad) mot rätt insats för att de ska nå egenförsörjning eller rätt myndighets-/vårdkontakt. Dessutom samverkan som ger signaler om de lokala behoven av samverkan samt eventuella flaskhalsar eller krockar hos Finsams medlemmar (strukturövergripande)

Projektägare	Karlskoga kommun kompetensförsörjningsenhet.
Syfte	Mottagningsteamet är en implementerad samverkan i medlemmarnas ordinarie myndighetsuppdrag och finansieras endast till liten del med Finsammedel. Mottagningsteamet har sina möten i Finsamfinansierade lokaler med en samordnartjänst på 20%. Uppdraget är att möta medborgare som inte har någon myndighetskontakt, riskerar att "hamna mellan myndigheternas stolar" eller är i behov av samordnat stöd för att klara egen försörjning. Utifrån dialogen mellan Mottagningsteamet och medborgaren vägleder teamet hen till nästa lämpliga insats eller myndighetskontakt.
Målgrupp	Medborgare i Degerfors och Karlskoga i ålder 16 – 65 år som saknar egen försörjning. Målgruppen står långt ifrån arbetsmarknaden på grund komplex problematik.
Metod	Samverkan med tvärkompetens från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Socialförvaltning Karlskoga, Socialförvaltning Degerfors, Skolförvaltnings kommunala aktivitetsansvarig och Region Örebro län. Mottagningsteamet samlokaliseras en dag per vecka i Finsams lokal för att planera sitt uppdrag och träffa de medborgare som anmält deltagande.
Övergripande mål	Föreslå medborgare vägledning i rehabilitering mot egenförsörjning.
Mål	80 % av individerna ska uppleva att de fått vägledning i vilka rehabiliteringsmöjligheter som finns. 100 % av medborgarna som söker vägledning från Mottagningsteamet ska erbjudas ett möte inom 30 arbetsdagar – rätt stöd snabbt. Uppföljning: Statistikinsamling utan personuppgifter (endast antal kartläggningar)
Antal deltagare	Behovsstyrt. Inget maxantal är beslutat.
Budgetmål	160 000 kr

3.1 Strukturövergripande mål för förbundet	
Syfte	<p>Finsam Degerfors/Karlskoga ska vara en arena och kunskapsbärare för kompetenshöjande aktiviteter kring samverkan och samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.</p> <p>Strukturövergripande insatser beslutas av Finsams styrelse och kan innebära: -Mässor, konferenser, samverkansträffar, nätverk, utbildningsinsatser -Information till medlemmarna. -Stärkt samverkan mellan Finsams medlemmar , näringsliv och civilsamhälle.</p>
Målgrupp	Finsams medlemmar.
Metod	<p>Organisationerna är duktiga på sin verksamhet men brister i samverkan med varandra. Finsam ska arbeta strukturellt med att förmedla och utbilda i en god och levande struktur för samverkan genom utbildningar, konferenser och mässor.</p> <p>Finsams verksamhet, arbetsmetoder samt resultat ska presenteras hos medlemmarna samt "marknadsföras" till medborgarna i Degerfors/Karlskoga.</p> <p>-Information på kommunernas fullmäktige samt socialnämnder. -Uppdaterad hemsida med styrelseprotokoll och styrdokument. -Marknadsföring via nätverk och informationsträffar. -Följa kommunikationsstrategin via presskonferenser, marknadsföring och ingå i den nationella referensgruppen gällande kommunikation.</p>
Mål	<p>100 % av styrelse och beredning ska uppleva att samverkan genererar bättre förutsättningar för individer i behov av rehabiliteringsinsatser.</p> <p>100 % av styrelse och beredning ska uppleva att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan samverkande myndigheter.</p> <p>100 % av styrelse och beredning ska uppleva att det finns strategier för uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna.</p> <p>100 % av medlemsparterna ska uppleva att Finsam integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i all samverkan som stöds av förbundet.</p> <p>500 personer ska ta del av strukturövergripande aktiviteter såsom Finsammässan, Psykiatriveckans aktivitet, utbildningar samt andra kunskapshöjande aktiviteter. Mäts med "pinnstatistik" .</p> <p>Uppföljning: Indikatormätningar styrelsen, beredningsgruppen samt coacher i Coachingteamet.</p>
Budgetmål	499 000 kr



3.2 Individinriktade mål för Finsamfinansierade insatser

Coachingteamet	
Projektägare	Karlskoga kommun kompetensförsörjningsenhet.
Syfte	En behovsinventerad arbetsmarknadsinriktad insats som erbjuder rehabilitering mot arbete/studier samt förberedande och förebyggande insatser till individer som riskerar att falla mellan myndigheternas stolar. Teamets Finsamfinansierade personal har också en rådgivande och behovsinventerande roll.
Målgrupp	Medborgare i Degerfors och Karlskoga som är i behov av samordnad rehabilitering i åldern 16–65 år, som själva vill göra en förändring. Intresseanmälan via Mottagningsteamet.
Metod	<p>Finsammedel möjliggör samordning av resurser från Finsams medlemmar som tillvaratar och utvecklar individens förmågor genom att sätta individen i fokus, är nytänkande, engagerade och tillåtande. Processen tillåts att ta tid.</p> <p>BIP-Ett förhållningssätt där personalen har tilltro till att individen kommer i arbete/studier. Vid låg tilltro, byte av personal, avbrott backar individen i sin progression mot arbete.</p> <p>7tjugo - bygger på coachande lösningsfokuserat arbetsätt i kombination med deltagarens egen drivkraft. Tålmod och trygg relation är en förutsättning för att människor ska göra förändringar.</p> <p>Deltagaraktiviteter - arbetsträning, studiemotivation, fysisk träning, studiebesök, gruppverksamhet. Allt anpassas efter deltagarnas behov och önskemål. Individuella mål och delmål upprättas och mäts kontinuerligt.</p> <p>Supported employment/ education - en arbetsmetod som har en tydlig målsättning och definition att ge ett individuellt stöd till människor som vill finna, få och behålla en anställning på den reguljära arbetsmarknaden.</p>
Övergripande mål	Att deltagarna stegförflyttar sig mot arbete, studier, arbetsmarknaden till förfogande eller fortsatt rehabilitering via en ordinarie myndighetsinsats/vård. Finsam Degerfors/Karlskoga är finansierare till Coachingteamet verksamhet.
Kvantitativa mål	<p>10 % av deltagarna avslutas mot anställning. 30 % av deltagarna avslutas mot studier. 5 % av deltagarna avslutas till att stå arbetsmarknaden till förfogande. 40 % av deltagarna avslutas till fortsatt rehabilitering hos någon av Finsams medlemmar. 15% av deltagarna avslutas mot vård eller annan orsak.</p> <p>Uppföljning: Statistik från Uppföljning Finsam samt statistikinsamling utan personuppgifter.</p>
Kvalitativa mål	<p>95 % av deltagarna ska uppleva att de fått stöd och inflytande i rehabiliteringsprocessen. 80 % av deltagarna ska vid avslut känna sig mer redo för arbete eller studier. 90 % av deltagarna ska uppleva att coachen har tagit tillvara hens erfarenheter, kunskaper och synpunkter.</p> <p>Uppföljning: Skattning via indikatormätning pågående och avslutade deltagare</p>
Antal deltagare	Behovsstyrt.
Budgetmål	4 100 000 kr. Kostnad per deltagare på årsbasis – under 20 000 kr

Jämställdhet

En handlingsplan har skapats för att integrera jämställdhetsperspektivet i förbundet och de finsamfinansierade verksamheterna.

- Jämställdhetsperspektivet ska beaktas i samtliga styrdokument samt de beslut som fattas av styrelsen.
- De Finsamfinansierade insatserna ska erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering för invånare oavsett kön, redovisas könsuppdelad statistik samt utvärdera ur ett jämställdhetsperspektiv.
- Förbundet ska aktivt arbeta för att kunskapen sprids till Finsams medlemsparter.

Utvärdering

Vi behöver konkreta data för att veta om våra arbetsmetoder och processer har lett oss närmare eller längre bort från de uppsatta målen. Bara genom utvärdering kan vi säkert avgöra i vilken utsträckning målen har uppfyllts och om de Finsamfinansierade insatserna är lyckade eller inte. Utvärderingarna fokuserar på effekter för individ, organisation och samhälle gällande både mjuka och hårda värden. Samordningsförbundet ska följa upp och utvärdera de insatser som förbundet finansierar. Det sker på flera sätt:

- Uppföljning Finsam.
- Indikatormätningar, en gemensam uppföljningsmodell framtagen via NNS. Ett av syftena med indikatorverktyget är att bidra till att svara på frågan: "Hur vet vi att det blir bättre?" Första mätning görs när deltagaren är i mitten av sin rehabiliteringsprocess, andra mätningen när deltagaren ska avslutas.
- Intern kontroll av förbundet sker utifrån den internkontrollplan som styrelsen fastställer.

3.3 Finansiella mål för förbundet

- Undvika att sätta förbundet i skuld.
- Förbundet ska ha som ambition att inte överskrida 20 % av eget kapital i förhållande till medelstillsdelningen, samt skapa en buffert med max 10 % av kapitalet.
- Månadsvis följa upp budget för individinriktade insatser, strukturövergripande samt kansli.
- Rapportera budgetutfall vid samtliga styrelsemöten.

Medelstillsdelningsprocessen

Ett system för finansiell samordning ska bygga på att parterna tillsammans tar ett ekonomiskt ansvar för de personer som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. För att ett förbund ska kunna bedriva en verksamhet finns en grundtillsdelning om 400 tkr. Statliga parternas finansiering bestäms av regeringen och inte av lagstiftningen. Det är alltså upp till regeringen att besluta både om formerna för finansieringen och om omfattningen.

Förbunden förfogar över de tilldelade medlen, syftet är att de lokala behoven ska styra vad medlen ska användas till. Som tidigare beskrivits är det också viktigt att säkerställa att det finns en långsiktig finansiering av framgångsrika insatser som befinner sig i gränslandet mellan två och flera myndigheter. Den långsiktigheten är svår att säkerställa med anledning av att trenden de senaste åren pekar på en ständigt minskad tillsdelning.

4. Budget 2024

4.1 Intäkter och kostnader

Intäkter, kr

Medlemsbidrag Försäkringskassa och Arbetsförmedlingen	2 471 000
Medlemsbidrag Region Örebro län	1 235 500
Medlemsbidrag Degerfors kommun	308 875
Medlemsbidrag Karlskoga kommun	926 625
Ränteintäkter	0
Summa	4 942 000

Kostnader, kr

Insatser	
Individuella insatser: Coachingteamet	4 100 000
Strukturella insatser	659 000
Ej beslutade medel	0
Summa	4 579 000

Kansli	
Intäkt ESF	+735 000
Lön, sociala avgifter	641 000
Milersättning och övriga personalkostnader	25 000
Summa	+70 000
Styrelsearvoden och revision	
Styrelsen inkl. sociala avgifter	85 000
Revision	72 000
Summa	157 000
Lokal	
Hyra	31 000
Summa	31 000
Kommunikation	
Telefoni, internet, hemsida	25 000
IT tjänster	5 000
Summa	30 000
Verksamhetsutveckling	
Utbildning, nätverk, resor, logi	10 000
Summa	10 000
Köp av tjänster	
Redovisningstjänster, lön och arvodehantering	123 000
Summa	123 000
Inventarier, förbrukningsmaterial	
Kontorsmaterial och övrigt	25 000
Summa	25 000
Avgifter	
Medlemsavgifter	25 000
Summa	25 000

Övriga kostnader	
Övrigt, annonsering, representation	8 000
Summa	8 000
Finansierade aktiviteter	
Medel till individinriktade- och strukturövergripande insatser	4 800 000
Förbundets kostnader inkl. kansli	340 000
Summa kostnader	4 759 000
Resultat	- 157 000

4.2 Budgetöversikt för kommande år

Finansiella intäkter	Budget 2025	Prognos 2026	Prognos 2027
Verksamhetens medlemsbidrag	4 942 000	4 536 000	4 082 000
Ränta	0	0	0
Summa	4 942 000	4 536 000	4 082 000
Verksamhetens kostnader			
Finsams kansli	340 000	540 000	840 000
Individinriktade insatser	4 100 000	3 307 000	3 223 000
Strukturövergripande insatser	659 000	689 000	719 000
Summa	5 468 000	4 536 000	4 082 000
Årets resultat	-157 000	0	0
Överskott från tidigare år	157 000	0	0
Periodens ackumulerade resultat	0	0	0

Förbundet planerar att finansiera aktiviteter och bedriva verksamhet som innebär att 2025 års medel, samt 157 000 kr från tidigare år kommer att förbrukas.

Majoriteten av förbundets medel reserveras till den finsamfinansierade individinriktade insatsen Coachingteamet.

I enligt med lagen om finansiell samordning (2003:1302) ska budget och verksamhetsplanen ska vara beslutade senast 30/11 2024.

I enlighet med kommunallagen, 9 kap. Kommunal samverkan, 9 §, Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser ska anslag till allmänheten ske gällande tid för styrelsemöte om budget. Detta skedde 2024-11-01 via förbundets hemsida www.finsamorebrolan.se

4.3 Budgetbeslut för Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga 2025

Finsam kansli	340 000
Individinriktade insatser (Coachingteamet)	4 100 000
Strukturövergripande insatser (Finsammässan, Mottagningsteamet, del av förbundschefens arbetsinsats mm)	659 000
Summa	5 099 000