

Verksamhetsplanen för 2026 grundar sig i löpande behovsanalyser, diskussioner och förslag som sker i samverkan inom ramen för Finsam Degerfors/Karlskoga. Den anger inriktningen och mål för den finansiella samordningen under år 2026 och är fastställd av styrelsen den 17 november 2025.



<b>1 Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>1.1 Finsam Degerfors/Karlskogas ändamål, uppgift och målgrupp</b> .....	<b>3</b>
<b>1.2 Vision och värdegrund</b> .....	<b>3</b>
<b>1.3 Styrelse</b> .....	<b>4</b>
<b>1.4 Beredningsgrupp</b> .....	<b>4</b>
<b>1.5 Kansli</b> .....	<b>5</b>
<b>2 Styrprocess</b> .....	<b>5</b>
<b>2.1 Århjul</b> .....	<b>5</b>
<b>2.2 Riskanalys</b> .....	<b>6</b>
<b>3 Verksamhetsinriktning och mål</b> .....	<b>6</b>
<b>3.1 Individinriktade mål för Finsamfinansierade insatser</b> .....	<b>7</b>
<b>3.2 Strukturövergripande mål för förbundet</b> .....	<b>9</b>
<b>3.3 Finansiella mål för förbundet</b> .....	<b>11</b>
<b>4 Budget</b> .....	<b>13</b>
<b>4.1 Intäkter och kostnader</b> .....	<b>13</b>
<b>4.2 Balansbudgetöversikt 2026-2028</b>	
<b>4.3 Budgetbeslut</b> .....	<b>14</b>



# TILLSAMMANS GÖR VI SKILLNAD

## 1. Inledning

Samordningsförbundets styrelse beslutar varje år i november om budget och verksamhetsplan för det kommande året. Planen utgör styrdokument för den finansiella samordningen och anger inriktningen fram till år 2028.

Dokumentet inleds med en övergripande beskrivning av verksamheten och följs därefter av en redogörelse för förbundets organisation – styrelse, beredningsgrupp och kansli – samt målgrupp, uppdrag, mål, vision och värdegrund. Vidare presenteras förbundets styrprocess och en riskanalys. Under avsnittet *Verksamhetsinriktning och mål* beskrivs de strukturövergripande insatsernas mål, de individinriktade målen samt de finansiella målen. Avslutningsvis redovisas de ekonomiska förutsättningarna och en treårig budgetram.

### 1.1 Ändamål, uppgift och målgrupp

Den centrala uppgiften för Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga är att finansiera insatser för invånare i åldern 16–65 år som behöver stärka eller återfå sin förmåga till förvärsarbete. Enligt lagen om finansiell samordning (2003:1210) får förbunden inte själva bedriva rehabiliteringsverksamhet, utan ska i stället skapa förutsättningar för andra aktörer att genomföra insatserna. Sedan 2015 har förbundet därför finansierat den behovsstyrda och långsiktiga individinriktade insatsen *Coachingteamet*, där Kompetensförsörjningsenheten i Karlskoga är processägare. Detta ligger i linje med Inspektionen för socialförsäkringens rekommendationer om vikten av långsiktig finansiering av framgångsrika insatser i gränslandet mellan flera myndigheter så länge behovet kvarstår.

Samordningsförbund är en unik samverkansform som skapar mervärde både för individen och för samhället. Genom den lagstiftning som trädde i kraft den 1 januari 2004 (lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, Finsam) ges Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och regioner möjlighet att samverka finansiellt i ett gemensamt förbund. Inom ramen för samordningsförbundet beslutar de fyra parterna tillsammans om inriktning och prioriteringar, anpassade efter lokala behov och förutsättningar.

I den nationella statistiken har 4 509 827 personer, motsvarande ca 74 %, inkomster från arbete som sin huvudsakliga inkomstkälla. Enligt färsk data är arbetslösheten i Degerfors 7,5 % och andelen bidragsförsörjda 20,1 %. I Karlskoga är arbetslösheten 6,2 % och bidragsförsörjningen 17,8 % (Ekonomifakta). Utifrån det kan man konstatera att en betydande del av befolkningen i arbetsför ålder i båda kommunerna har behov av stöd för att öka sin förmåga till egen försörjning, både genom arbete och studie.

### 1.2 Vision och värdegrund

Finsam Degerfors/Karlskogas vision lyder kort och gott Tillsammans gör vi skillnad.

Värdegrunden är en central utgångspunkt för styrelsens strategiska planering och ska genomsyra både Finsam Degerfors/Karlskoga och de insatser som finansieras av förbundet. Den ger riktning för arbetet, säkerställer en gemensam syn mellan parterna och skapar förutsättningar för långsiktigt hållbara resultat.

**Respekt** – Vi behandlar alla utifrån deras unika förutsättningar och alltid ur ett jämställt och jämlikt perspektiv.

**Delaktighet** – Alla ska ges möjlighet att äga sin egen process. Förbundet strävar efter en tillgänglig, jämlik, jämställd och inkluderande arbetsmarknad.

**Möjlighet** – Finsam Degerfors/Karlskoga ska vara en möjliggörare för invånare som behöver samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning.

**Samarbete** – Vi bidrar till ökad samverkan och samarbete mellan aktörer, med syfte att förbättra kvalitet, jämlikhet, jämställdhet och effektivitet i välfärdssystemet.



### 1.3 Styrelsen

Styrelsen i Samordningsförbundet har ett självständigt ansvar för verksamheten, oberoende av den medlem som utsett ledamöten. Ledamöterna representerar alltså inte sina respektive organisationers särintressen, utan ska gemensamt verka för att uppnå syftet med den finansiella samordningen. Styrelsen består av fem ledamöter med fem ersättare. Ledamöterna utses av kommun- och regionfullmäktige samt av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Styrelsen utgör en juridisk person och fattar beslut i eget namn. Inom styrelsen utses ordförande och vice ordförande. Ledamöter och ersättare väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter valår. Beslut fattas med kvalificerad majoritet, det vill säga minst två tredjedelar. Styrelsens uppdrag är att besluta om verksamhetens inriktning, sätta mål och riktlinjer samt säkerställa att förbundet drivs på ett ändamålsenligt sätt.

### 1.4 Berednings-/ styrgrupp

Beredningsgruppen består av representanter från de samverkande myndigheterna. Deltagarna utses av respektive part och har beslutsmandat i sina egna organisationer, men inget formellt ansvar gentemot förbundets styrelse. Gruppens funktion är att vara ett stöd till förbundschefen vid beredning och förankring av ärenden inför styrelsebeslut. Beredningsgruppen ska bidra till att utveckla samverkansprocessen, initiera nya idéer, identifiera hinder samt förankra och kommunicera förbundets arbete i de egna organisationerna. På ett övergripande, jämställt och jämlikt sätt analyserar de insatserna och fungerar som styrgrupp för Coachingteamet, Mottagningsteamet samt pågående ESF-finansierade projekt. En viktig del av uppdraget är att säkerställa att förslag grundas i lokala behov och är förankrade hos respektive medlem

### 1.5 Kansli

Kansliet i Finsam Degerfors/Karlskoga bemannas av en förbundschef på heltid. Styrelsen är arbetsgivare. Förbundschefens roll består till cirka 30 % av administrativa och tjänstemannamässiga uppgifter, och till cirka 70 % av ett process- och utvecklingsstödjande arbete, med kommunikation som en central del. Uppdraget innebär att leda förbundets arbete enligt styrelsens riktlinjer, företräda förbundet på tjänstemannanivå, utveckla samverkan mellan medlemmarna och civilsamhället, omvärldsbevaka samt arbeta med kommunikation och marknadsföring. För att hantera ekonomi, diarieföring och GDPR finns avtal med Karlskoga kommun. Förbundet granskas av fyra revisorer; medlemmarna väljer lekmanarevisorer, och revisionen stöds av ett certifierat revisionsbiträde.

## 2. Styrprocess

Samordningsförbundets huvuduppdrag är att finansiera insatser som stärker medborgare på vägen mot egenförsörjning. För att säkerställa kvalitet och relevans används flera metoder: utvärderingar, omvärldsbevakning, nätverkande och behovsanalyser.

Behovsanalysen är central och syftar till att fånga upp vad målgruppen – medborgare i Karlskoga och Degerfors i arbetsför ålder med komplex problematik – faktiskt behöver. Det innebär att identifiera systemkrokar, luckor i samverkan och brister i kommunikation.

Behovsanalysen genomförs löpande och är en stående punkt vid varje möte i beredningsgruppen samt i handläggarsamverkansmöten. På så sätt säkerställs en kontinuerlig återkoppling och anpassning av insatserna till aktuella behov.

### 2.1 Årshjul 2026



## 2.2 Riskanalys

Riskanalysen för 2026 har genomförts för att identifiera sårbarheter som kan påverka Samordningsförbundet Degerfors/Karlskogas verksamhet och förmåga att fullgöra sitt uppdrag. Den fungerar som ett stöd i styrelsens och beredningsgruppens planering och prioritering. Finsam Degerfors/Karlskoga verkar i en omvärld där ekonomiska förutsättningar och lagstiftning förändras. Risken för minskade resurser måste mötas med stark kommunikation, tydlig resultatuppföljning och nära dialog med medlemmarna. Samtidigt kvarstår ett växande behov av samordnad rehabilitering. Förbundets styrka ligger i dess förmåga till samarbete, flexibilitet och lokalt förankrat förändringsarbete. Samordnad rehabilitering behövs – tillsammans gör vi skillnad.

Risk	Sannolikhet	Konsekvens	Åtgärder/Förebyggande insatser
Jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet riskerar att inte genomsyra verksamheten fullt ut.	Låg	Medel	Lyfta och kommunicera frågan återkommande i relevanta forum.  Erbjuda riktade utbildnings- och informationsinsatser vid behov.  Säkerställa att perspektiven beaktas och integreras i planering, genomförande samt uppföljning av verksamheten.
Otillräcklig kommunikation mellan förbundet, medlemmarna och medborgarna – vilket kan leda till att Finsamfinansierade insatser inte når de individer som har störst behov.	Medel	Hög	Styrelsen och beredningsgruppen har ett aktivt informationsansvar gentemot sina respektive organisationer.  Finsamfinansierade insatser ska kontinuerligt synliggöras för medlemmarna.  Informations- och kommunikationsinsatserna ska utökas och utvecklas.  Förbundschefen deltar i relevanta nätverk och rapporterar regelbundet till medlemmarna.
Minskad medelstillsättning från medlemmar samt osäkerhet kring lagstiftningens utveckling (inkl. ESF-medel). Detta kan leda till försämrat stöd för medborgare och påverka den framtida kompetensförsörjningen.	Hög	Hög	Förstärkt kommunikation och återrapportering.  Gemensamma uppföljningssystem för effekter.  Utökad omvärldsbevakning.  Strategiskt fokus på nyttan av lokala och flexibla insatser

## 3. Verksamhetens inriktning och mål

Finsamlagen är en möjlighetslagstiftning. Den bygger på insikten att många människor med komplex problematik inte kan få tillräckligt stöd från en enskild myndighet, utan är beroende av samordnade insatser från flera aktörer samtidigt. Lagen skapar därför en unik möjlighet för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommunerna och regionen att samverka både organisatoriskt och finansiellt inom ramen för ett samordningsförbund. Att samverka över myndighetsgränser ställer höga krav på de

involverade parterna. Det krävs ett gemensamt ansvarstagande, en tydlig struktur och en vilja att se bortom den egna organisationens perspektiv. Samordningsförbundet är här en avgörande arena, där resurser och kompetens kan förenas för att skapa mervärde både för individen och för samhället i stort. För att uppnå syftet med den finansiella samordningen fokuserar Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga på två övergripande målområden: Individinriktade mål – att erbjuda behovsstyrda och långsiktiga insatser som stärker individens möjligheter att närma sig arbetsmarknaden eller utbildning, och därigenom öka förutsättningarna för egen försörjning. Strukturövergripande mål – att bidra till en hållbar utveckling av samverkansstrukturerna mellan myndigheterna, genom gemensam kompetensutveckling, samsyn och ökad kvalitet i insatserna. Detta innebär också att kontinuerligt analysera och identifiera brister i systemen och omvandla dem till gemensamma lösningar.

### 3.1 Individinriktade mål för Finsamfinansierade insatser

<b>Mottagningsteamet</b>	
<b>Projektägare</b>	Karlskoga kommun kompetensförsörjningsenhet.
<b>Syfte</b>	Mottagningsteamet är en etablerad samverkansform som bygger på medlemmarnas ordinarie myndighetsuppdrag. Insatsen finansieras endast i begränsad omfattning med Finsammedel, där Finsam bidrar med lokaler samt finansiering av en samordnare på 20 %. Teamets uppdrag är att möta medborgare som saknar myndighetskontakt, riskerar att "falla mellan stolarna" och är i behov av samordnat stöd för att kunna nå egen försörjning. Genom dialog med individen vägleder teamet vidare till lämplig insats eller myndighetskontakt.
<b>Målgrupp</b>	Medborgare i Degerfors och Karlskoga i åldern 16–65 år som saknar egen försörjning och står långt från arbetsmarknaden på grund av komplex problematik.
<b>Metod</b>	Arbetet sker genom samverkan mellan flera aktörer med kompletterande kompetenser: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Försäkringskassan</li> <li>• Arbetsförmedlingen</li> <li>• Socialförvaltningen i Karlskoga och Degerfors</li> <li>• Skolförvaltningen Karlskoga och Kultur och utbildningsförvaltningen Degerfors</li> <li>• Region Örebro län</li> </ul> Mottagningsteamet samlokaliseras en dag i veckan i Finsams lokaler. Under dessa dagar planerar teamet sitt gemensamma uppdrag och träffar de medborgare som anmält sig för stöd.
<b>Övergripande mål</b>	Att erbjuda medborgare vägledning i rehabilitering och skapa förutsättningar för egen försörjning.
<b>Mål</b>	80 % av deltagarna ska uppleva att de fått vägledning kring rehabiliteringsmöjligheter.  100 % av de medborgare som söker stöd ska erbjudas ett möte inom 30 arbetsdagar – rätt stöd i rätt tid. Uppföljning: Statistikinsamling utan personuppgifter, med fokus på antal genomförda kartläggningar
<b>Antal deltagare</b>	Behovsstyrt. Inget maxantal är beslutat.
<b>Budgetmål</b>	160 000 kr

<b>Coachingteamet</b>	
<b>Projektägare</b>	Karlskoga kommun kompetensförsörjningsenhet.
<b>Syfte</b>	Coachingteamet är en behovsinventerad arbetsmarknadsinriktad insats som erbjuder rehabilitering mot arbete eller studier. Insatsen omfattar både förberedande och förebyggande aktiviteter för individer som riskerar att hamna mellan myndigheternas ansvarsområden. De Finsamfinansierade resurserna i teamet har även en rådgivande och behovsinventerande funktion.
<b>Målgrupp</b>	Medborgare i Degerfors och Karlskoga i åldern 16–65 år som är i behov av samordnad rehabilitering och som själva uttrycker en vilja att göra en förändring. Intresseanmälan sker via Mottagningsteamet.
<b>Metod</b>	<p>Finsammedel möjliggör en samordning av resurser från förbundets medlemmar. Arbetet bygger på att sätta individen i fokus, och kännetecknas av nytänkande, engagemang och tillåtande arbetssätt. Processen ges den tid som behövs för att deltagaren ska kunna utvecklas i sin takt. Metoder och arbetssätt som används:</p> <p>BIP – Ett förhållningssätt som bygger på tilltron till att individen kan nå arbete eller studier. Vid hinder, exempelvis låg tilltro, personalbyte eller avbrott, backas individen i processen för att kunna fortsätta framåt.</p> <p>7tjugo – Ett coachande och lösningsfokuserat arbetssätt som kombineras med deltagarens egen drivkraft. Trygga relationer och tålmod är grundläggande förutsättningar för förändring.</p> <p>Deltagaraktiviteter – Arbetsträning, studiemotivation, fysisk träning, studiebesök och gruppverksamhet. Aktiviteterna anpassas individuellt efter behov och önskemål, med kontinuerliga individuella mål och delmål.</p> <p>Supported Employment/Education – En metod med tydligt fokus på individuellt stöd för att finna, få och behålla en anställning på den reguljära arbetsmarknaden eller att påbörja studier.</p>
<b>Övergripande mål</b>	Att deltagarna stegförflyttar sig mot arbete, studier, att stå till arbetsmarknadens förfogande eller att få fortsatt rehabilitering via en ordinarie myndighetsinsats eller vård.
<b>Kvantitativa mål</b>	<p>15 % av deltagarna avslutas till anställning.</p> <p>25 % av deltagarna avslutas till studier.</p> <p>5 % av deltagarna avslutas till att stå arbetsmarknaden till förfogande.</p> <p>40 % av deltagarna avslutas till fortsatt rehabilitering hos någon av Finsams medlemmar.</p> <p>Uppföljning: Statistik från Uppföljning Finsam samt övrig statistikinsamling utan personuppgifter</p>
<b>Kvalitativa mål</b>	95 % av deltagarna ska uppleva att de fått stöd och inflytande i sin rehabiliteringsprocess.

	<p>70 % av deltagarna ska vid avslut känna sig mer redo för arbete eller studier.</p> <p>95 % av deltagarna ska uppleva att coachen har tagit tillvara deras erfarenheter, kunskaper och synpunkter.</p> <p>Uppföljning: Indikatormätningar bland pågående och avslutade deltagare</p>
<b>Antal deltagare</b>	Behovsstyrt – inget fast maxantal är beslutat
<b>Budgetmål</b>	<p>4 173 000 kr.</p> <p>Kostnad per deltagare på årsbasis – under 20 000 kr</p>

### 3.2 Strukturövergripande mål

<b>Projektägare</b>	<p><b>Stimulera till stärkt samverkanstruktur</b></p> <p>Karlskoga kommun kompetensförsörjningsenhet.</p>
<b>Syfte</b>	Finsam Degerfors/Karlskoga ska vara en arena och kunskapsbärare för kompetenshöjande aktiviteter kring samverkan och samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Genom att samla aktörer, sprida kunskap och skapa gemensamma mötesplatser bidrar förbundet till att utveckla långsiktiga och hållbara samverkansstrukturer.
<b>Målgrupp</b>	Finsams medlemmar, civilsamhället och näringslivet.
<b>Metod</b>	<p>Organisationerna i Degerfors och Karlskoga har hög kompetens inom sina respektive verksamheter, men brister ofta i samverkan över gränserna. Finsam ska därför arbeta strukturellt med att:</p> <p>Sprida kunskap i samverkan genom utbildningar, konferenser och mässor.</p>
<b>Mål</b>	<p>100 % av styrelse och beredning ska uppleva att samverkan leder till bättre förutsättningar för individer i behov av rehabiliteringsinsatser.</p> <p>100 % av styrelse och beredning ska uppleva att det finns fungerande strukturer för att initiera, upprätthålla och utveckla samverkan mellan myndigheter.</p> <p>100 % av styrelse och beredning ska uppleva att det finns strategier för uppföljning och utvärdering av samordnade rehabiliteringsinsatser.</p> <p>100 % av medlemsorganisationerna ska uppleva att jämställdhet, jämlikhet och mångfald integreras i all samverkan som förbundet stödjer.</p> <p>Minst 500 personer ska delta i strukturövergripande aktiviteter, såsom Finsammässan, Psykiatriveckan, utbildningar och andra kunskapshöjande insatser (mäts med närvarostatistik).</p> <p>Uppföljning: Indikatormätningar i styrelsen, beredningsgruppen samt bland coacher i Coachingteamet.</p>
<b>Budgetmål</b>	485 000 kr

## Jämställdhet

Samordningsförbundens uppdrag bygger på att skapa likvärdiga möjligheter för alla individer att närma sig arbete eller studier genom samordnade insatser. För att detta ska bli verklighet krävs ett konsekvent jämställdhetsperspektiv. Kvinnor och män kan ha olika förutsättningar, hinder och behov i rehabiliteringsprocessen, och dessa skillnader måste synliggöras och hanteras för att insatserna ska bli rättvisa och effektiva. Finsam Degerfors/Karlskoga har därför antagit en handlingsplan för jämställdhet, som ska genomsyra såväl förbundets egen verksamhet som de insatser som finansieras av förbundet. Handlingsplanen säkerställer att jämställdhet inte blir ett tillägg, utan en integrerad del i styrning, genomförande och uppföljning. Inriktning och åtaganden:

- Beslut och styrning - Jämställdhetsperspektivet ska alltid beaktas i förbundets styrdokument och vid de beslut som fattas av styrelsen. Detta innebär att jämställdhetskonsekvenser ska analyseras innan beslut tas.
- Genomförande i insatserna - Alla Finsamfinansierade insatser ska erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering för invånare, oavsett kön. Insatserna ska dessutom redovisa könsuppdelad statistik och utvärdera sina resultat ur ett jämställdhetsperspektiv för att identifiera eventuella skillnader i utfall.
- Kunskap och spridning - Förbundet ska aktivt bidra till att öka medvetenheten och kunskapen om jämställdhet hos medlemsorganisationerna. Detta kan ske genom utbildningsinsatser, workshops, konferenser och genom att integrera jämställdhet i förbundets kommunikation och rapportering.

Genom att systematiskt arbeta med jämställdhet skapar Samordningsförbundet förutsättningar för att alla invånare i Degerfors och Karlskoga ska ha samma möjligheter till rehabilitering, arbete och studier – oavsett kön. Detta är en förutsättning för både individens egen försörjning och för ett mer jämlikt och hållbart samhälle. Mätbara mål och indikatorer:

100 % av förbundets styrdokument och styrelsebeslut ska innehålla en bedömning av jämställdhetsaspekter.

100 % av de Finsamfinansierade insatserna ska redovisa könsuppdelad statistik årligen.

## Utvärdering

För att säkerställa kvalitet och utveckling i samordningsförbundets arbete, samt de finsamfinansierade insatserna, är systematisk uppföljning och utvärdering avgörande. Utan konkreta data går det inte att avgöra om de metoder och processer som används leder närmare de uppsatta målen eller om de behöver förändras. Genom utvärdering kan förbundet visa i vilken utsträckning målen har uppfyllts, om de Finsamfinansierade insatserna är framgångsrika och hur de bidrar till nytta för individ, organisation och samhälle. Utvärderingarna omfattar både "mjuka värden", såsom upplevelser av delaktighet, bemötande och ökad motivation, och "hårda värden", såsom stegförflyttningar mot arbete, studier eller egen försörjning. På så sätt skapas en helhetsbild som både visar resultat och synliggör utvecklingsområden. Genom att kombinera olika metoder och perspektiv kan Finsam Degerfors/Karlskoga inte bara mäta resultat, utan också utveckla arbetssätt. Utvärderingarna är ett verktyg för lärande och förbättring, och bidrar till ökad transparens gentemot medlemmarna, medborgarna och omvärlden.

- Uppföljning Finsam – statistik och resultatinsamling från de insatser som finansieras.
- ORS (Outcome Rating Scale) – ett självskattningsverktyg som ger deltagaren möjlighet att utvärdera arbetsätt, bemötande och upplevelsen av sin rehabiliteringsprocess.
- Indikatormätningar – en gemensam uppföljningsmodell framtagen inom Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS). Modellen svarar på frågan ”Hur vet vi att det blir bättre?” genom mätningar vid två tillfällen: mitt i deltagarens rehabiliteringsprocess och vid avslut. På så sätt synliggörs stegförflyttningar och förändringar över tid.
- Intern kontroll – genomförs enligt den internkontrollplan som styrelsen fastställer. Den säkerställer att förbundet följer gällande regler, riktlinjer och rutiner samt att resurser används på ett ansvarsfullt sätt.

Det långsiktiga målet är att alla insatser ska hålla hög kvalitet, vara väl förankrade i de lokala behoven och skapa tydliga effekter – för individens väg mot egen försörjning, för organisationernas samverkan och för samhällets resurshushållning.

### 3.3 Finansiella mål

En stabil och hållbar ekonomi är en förutsättning för att Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga ska kunna fullgöra sitt uppdrag och långsiktigt finansiera insatser för medborgarna. Förbundet ska använda tilldelade medel på ett ansvarsfullt och transparent sätt, samtidigt som ekonomin ska vara tillräckligt flexibel för att möta förändrade behov i omvärlden. Övergripande mål:

- Undvika skuldsättning – Förbundet ska aldrig försättas i skuld, utan bedriva verksamheten inom ramen för tilldelade medel.
- Balans i kapitalet – Ambitionen är att inte överskrida 20 % av eget kapital i förhållande till medelstilldelningen samt att skapa en buffert motsvarande högst 10 % av kapitalet. Bufferten ska fungera som en trygghet för att hantera oförutsedda förändringar i ekonomiska förutsättningar.
- Löpande uppföljning – Budgeten för individriktade insatser, strukturövergripande insatser och kansliet ska följas upp månadsvis.
- Transparens i rapportering – Budgetutfall ska redovisas och analyseras vid varje styrelsemöte, för att säkerställa insyn och möjlighet till tidiga korrigeringar.

Genom att kombinera ekonomisk försiktighet med strategiska satsningar ska förbundet kunna skapa uthållighet, förutsägbarhet och handlingsutrymme. Det finansiella målet är att resurserna används effektivt, till nytta för både individen och samhället, och att verksamheten alltid bedrivs med stabil ekonomi som grund.

### Process för finansiell samordning

Ett system för finansiell samordning bygger på grundprincipen att parterna tillsammans tar ett gemensamt ekonomiskt ansvar för de individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Denna princip slås fast i lagen om finansiell samordning (2003:1210), som ger Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommuner och regioner möjligheten att samverka både

organisatoriskt och ekonomiskt genom att bilda ett samordningsförbund. För att ett förbund ska kunna bedriva verksamhet finns en grundtilldelning om 400 000 kronor. De statliga parternas finansiering bestäms inte i lagen, utan av regeringen, som fattar beslut om både formerna för finansieringen och dess omfattning. Det innebär att förbunden är beroende av statliga beslut för sina ekonomiska förutsättningar, vilket gör planeringen mer sårbar och oförutsägbar.

När medlen har tilldelats förfogar samordningsförbundet över dem och beslutar självständigt om deras användning. Syftet är att de lokala behoven alltid ska vara styrande. Det innebär att medlen kan riktas till insatser som möter de särskilda förutsättningarna i Degerfors och Karlskoga, både på individnivå och i strukturövergripande arbete. En central del i uppdraget är att säkerställa långsiktig finansiering av framgångsrika insatser, särskilt de som befinner sig i gränslandet mellan flera myndigheters ansvarsområden. Dessa insatser har ofta störst betydelse för individerna, men riskerar samtidigt att stå utan finansiering eftersom de inte tillhör någon enskild myndighets kärnuppdrag. Utmaningen är att de senaste årens utveckling har visat en trend av minskad statlig tilldelning, vilket försvårar för förbunden att garantera den långsiktighet som både medborgarna och medlemsorganisationerna behöver. Detta gör det allt viktigare att synliggöra resultaten av insatserna, arbeta strategiskt med omvärldsbevakning och kommunicera nyttan med finansiell samordning på både lokal och nationell nivå.

Den finansiella samordningen skapar en gemensam arena där parterna kan ta ansvar över systemgränserna, använda resurser mer effektivt och skapa insatser som verkligen möter medborgarnas behov. För att modellen ska vara hållbar på lång sikt krävs dock stabila ekonomiska förutsättningar och en fortsatt politisk vilja att värna om och utveckla denna unika samverkansform. Förbundet behöver möta den ekonomiska osäkerheten genom att:

- Synliggöra nyttan – kontinuerligt återsrapportera resultat och effekter till medlemmar, politiker och medborgare för att visa värdet av finansiell samordning.
- Stärka omvärldsbevakningen – följa förändringar i lagstiftning, arbetsmarknad och sociala behov för att kunna anpassa verksamheten snabbt.
- Prioritera flexibla insatser – behålla förbundets styrka i att snabbt kunna omforma och anpassa insatser efter individernas och samhällets aktuella behov.

**TILLSAMMANS GÖR VI SKILLNAD**

#### 4. Budget 2026

##### 4.1 Intäkter och kostnader

###### Intäkter, kr

Medlemsbidrag Försäkringskassa och Arbetsförmedlingen	2 454 000
Medlemsbidrag Region Örebro län	1 227 500
Medlemsbidrag Degerfors kommun	306 750
Medlemsbidrag Karlskoga kommun	920 250
Ränteintäkter	0
<b>Summa</b>	<b>4 908 000</b>

###### Kostnader, kr

<b>Insatser</b>	
Individuella insatser: Coachingteamet	4 173 000
Strukturella insatser	645 000
Ej beslutade medel	0
<b>Summa</b>	<b>4 818 000</b>

<b>Kansli</b>	
Intäkt ESF	+585 000
Lön, sociala avgifter	671 000
Milersättning och övriga personalkostnader	10 000
<b>Summa</b>	<b>-96 000</b>
<b>Styrelsearvoden och revision</b>	
Styrelsen inkl. sociala avgifter	75 000
Revision	75 000
<b>Summa</b>	<b>150 000</b>
<b>Lokal</b>	
Hyra	32 000
<b>Summa</b>	<b>32 000</b>
<b>Kommunikation</b>	
Telefoni, internet, hemsida	30 000
IT tjänster	10 000
<b>Summa</b>	<b>40 000</b>
<b>Verksamhetsutveckling</b>	
Utbildning, nätverk, resor, logi	10 000
<b>Summa</b>	<b>10 000</b>
<b>Köp av tjänster</b>	
Redovisningstjänster, lön och arvodehantering	127 000
<b>Summa</b>	<b>127 000</b>
<b>Inventarier, förbrukningsmaterial</b>	
Kontorsmaterial och övrigt	10 000
<b>Summa</b>	<b>10 000</b>
<b>Avgifter</b>	
Medlemsavgifter	35 000
<b>Summa</b>	<b>35 000</b>

<b>Övriga kostnader</b>	
Övrigt, annonsering, representation	8 000
<b>Summa</b>	<b>8 000</b>
<b>Finansierade aktiviteter</b>	
Medel till individinriktade- och strukturövergripande insatser	4 456 000
Förbundets kostnader inkl. kansli	509 000
<b>Summa kostnader</b>	<b>5 327 000</b>
<b>Resultat</b>	<b>- 419 000</b>

#### 4.2 Budgetöversikt för kommande år

Finansiella intäkter	Budget 2025	Budget 2026	Prognos 2027
Verksamhetens medlemsbidrag	4 942 000	4 908 000	4 082 000
Ränta	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>4 942 000</b>	<b>4 908 000</b>	<b>4 082 000</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Finsams kansli	340 000	509 000	840 000
Individinriktade insatser	4 100 000	4 173 000	3 223 000
Strukturövergripande insatser	659 000	645 000	719 000
<b>Summa</b>	<b>5 468 000</b>	<b>5 327 000</b>	<b>4 082 000</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>-157 000</b>	<b>- 419 000</b>	<b>0</b>
<b>Överskott från tidigare år</b>	<b>157 000</b>	<b>419 000</b>	<b>0</b>
<b>Periodens ackumulerade resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Förbundet planerar att finansiera aktiviteter och bedriva verksamhet som innebär att 2026 års medel, samt 419 000 kr från tidigare år kommer att förbrukas.

Majoriteten av förbundets medel reserveras till den finsamfinansierade individinriktade insatsen Coachingteamet.

I enligt med lagen om finansiell samordning (2003:1302) ska budget och verksamhetsplanen ska vara beslutade senast 30/11 2025.

I enlighet med kommunallagen, 9 kap. Kommunal samverkan, 9 §, Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser ska anslag till allmänheten ske gällande tid för styrelsemöte om budget. Detta skedde 2025-11-17 via förbundets hemsida [www.finsamorebrolan.se](http://www.finsamorebrolan.se)

#### 4.3 Budgetbeslut för Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga 2026

Finsam kansli	509 000
Individinriktade insatser (Coachingteamet)	4 173 000
Strukturövergripande insatser (Finsammässan, Mottagningsteamet, del av förbundschefens arbetsinsats mm)	645 000
<b>Summa</b>	<b>5 327 000</b>