

Samordningsförbundet Karlskoga/Degerfors i
Örebro län (org nr 222000-2279)

Protokollsnummer: # 5 - 2016

Plats och tid Finsams lokaler 09.00-12.00

Beslutande
Ingegerd Bennysson (Kga)
Robert Mörk(RÖL)
Maria Haglund (AF)
Unni Livengård (FK)
Anita Bohlin-NeumanÖvriga deltagande
Agneta Wästbjörk (Kga)
Mari Cedervall (förbundschef)
Fredrik Gustafsson (ekonom)
Bengt Eklund (RÖL)

Utses att justera

Under-
skrifter

Sekreterare

Paragrafer

50-61

Fredrik Gustafsson

Ordförande

Ingegerd Bennysson

Justerande

Maria Haglund

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Finsam i Karlskoga/Degerfors

Sammanträdesdatum

2016-09-12

Datum för
anslags uppsättandeDatum för
anslags nedtagandeFörvaringsplats
för protokollet

Kommunstyrelsens Hus Karlskoga

Underskrift

Fredrik Gustafsson

§ 50 Mötets öppnande

Ordförande förklarade mötet öppnat.

§ 51 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

§ 52 Val av protokolljusterare

Ekonom Fredrik Utsågs till Sekreterare

§ 53 Val av protokolljusterare

Till justerare utsågs Maria Haglund.

§ 54 Föregående protokoll

Protokoll från 2016-06-13 godkändes.

§ 55 Rapportering förbunds chef/ekonom

Mari rapporterade att teamen varit bemannade hela semesterperioden

Mari och Carina Holm har varit på Indikatorkonferens och meddelar att efter fyra olika mätningar har måtten prövats i 16 samordningsförbund och har landat i ett mycket bra resultat. Projektet är nu avslutat och i slutet av september skickas resultatet ut. Förbunden har rätt att använda enkäterna som tagits fram.

Martina Augustsson och Mari har ansökt om 600 000 :- från MUCF för unga som varken arbetar eller studerar. Vi har sökt medel till en extra resurs som i samverkan ska motivera och informera ”hemmasittarna genom uppsökande fältverksamhet. Sista ansökningsdagen var 15 september.

Styrgruppen från Finsam Örebro har varit på studiebesök. Bengtsfors, Åmål, Säffle, Årjäng förbundet, Sydnärke och Norr kommer också göra studiebesök hos teamen i höst. De ska bland annat besöka Funkis för att se ett exempel på sociala företag.

Utbildningen i Sociala Företag har startat med 15 deltagare. 2 från Prisma och övriga från Funkis/AME. Andreas Mohlin har fått tjänsten som coach via Möckelnföreningen. Mari sitter med i styrgruppen för utbildningen.
Mål: 10 nya sociala företag

Mari har haft ett flertal möten samt en Kick-off med Mottagningsteamet och Coachingteamet. Det har varit mycket diskussioner om rollfördelning inom teamen och stegförflytningsverktyget de använder. Birgitta Jäderqvist och Mia Bergström har ersatt Anna-Sofia, Erik Andersson och Eva Lundell. Det har skapats en Ungdomsgrupp som träffas en gång i veckan på Folkhögskolan samt en utegrupp som träffas varje dag för att skapa rutiner för deltagarna i Coachingteamet.

Det har planerats inför Dialogdagen den 22/9. 75 anmälda hittills. Dagen består av 2 case som kommer att bearbetas under dagen samt en genomgång av Finsams aktiviteter.

Ingrid Hultén är en ny resurs kopplad till MT och CT. Hon är projektanställd SYV med medel från DUAs matchningsprojekt i samverkan mellan kommunen, AF och Folkhögskolan.

Lena Adolfsson bekräftar att Christina Vanberg Långh går in som kontaktperson från Närsjukvårdsområde Väst

Magnus Söreskog har lämnat Språka och Christer Hermansson har tagit över. 4 från språka projektet har fått anställning i år och då endast 2 deltagare finns kvar efter sommaren pågår intervjuer med nya deltagare.

Utbildning steg 2 för Mari i Unionens ledarskapsprogram har genomförts. Tema var medvetenhet och ledarskap.

Torbjörn Täpps arbetsmaterial, efter intervjuer med personalen i teamen, är klart och genomgång av möjliga förbättringar har gjorts. Personalen har också kategoriserat sina påståenden och en sammanställning är snart klar.

Förbundscheferna har haft träff och besökt CT Degerfors. Rehabmässan den 9 november planerades och problematiken kring försäkringskassans eventuella införande av ny timkostnad för anställda som arbetar på uppdrag av samordningsförbunden (800kr/timme) diskuterades.

DUA: Från och med den 1 september är Mikael Sohl anställd som samordnare. Det finns i dagsläget 13 pågående utbildningskontrakt i Karlskoga/Degerfors. Arbetsförmedlingen bjöd in till dialogmöte med DUA delegationen där Mari och personal från teamen representerade Finsam. Peter Lagerhäll berättade då att ambitionen för DUA är att arbeta långsiktigt samt om hur det har gått för projektet hittills.

Det har varit Styrgruppsmöte för Active Mobility, där deltagare får chansen att åka till ett annat EU land och ha praktik. Mari berättade att det varit uppskattat och roligt men också intensivt för deltagarna.

Rapport av Fredrik angående den ekonomiska situationen vid halvåret, där Finsam ligger under Budget för 2016. Hittills finns inga poster som har överskridit budget. Prognosen pekar mot att Finsam gör en vinst på ca 400 000:- under året. Rapporten från godkändes

§ 56 Halvårsrapport 2016 Beslutsärende

Halvårsrapporten Godkändes av styrelsen med vissa redaktionella ändringar.

§ 57 Överenskommelse Mottagningsteamet Beslutsärende

Styrelsen diskuterade hur lång överenskommelsen ska vara. Efter diskussion föreslår styrelsen att Överenskommelsen ska gälla tillsvidare med en uppsägningstid om 6 månader.

Styrelsen beslutar att godkänna överenskommelsen med de ändringar som föreslagits samt ge i Mari i uppdrag att ge till parter för underskrift.

§ 58 Förbundsordningen

Besluten om hur förbundsordningen ska se ut ligger hos delägarna. Förslag på ändring: kortare ordförandetid än 4 år. Förslag från fk om 1 års ordförandeskap. Styrelsen anser att det är för kort tid för att hinna sätta sig in hur förbundet fungerar. Maria Haglund berättar att det i vissa styrelser nästan är ett rullande schema där ordförande rollen fördelas på fler personer. Maria kommer ge referenser så att styrelsen kan se hur det rullande ordförandeskapet fungerar i andra styrelser.

Bengt undrar om det finns några ursprungliga riktlinjer från staten vid införandet av samordningsförbunden.

Robert tar upp frågan om beslutsordning. Enkel majoritet eller kvalificerad majoritet. Robert föreslår enkel majoritet. Eventuellt kvalificerad majoritet i vissa ärenden t.ex. budget. Nu gäller konsensus för beslut.

Vidare diskussion till nästa Styrelse möte och sedan ska ett förslag skickas ut till ägarna för remiss.

Mari sammanställer synpunkter från ägare till nästa styrelsemöte.

Ärendet återkommer vid nästa styrelsemöte.

§ 59 Finansieringsbeslut Coachingteamet Beslutsärende

Det som budgeterats för 2016 är 3 100 000:- varav 100 000 är till Prismas arbetsträningsplatser.

Mari föreslår att samma budget ska gälla även för nästa år. Eventuellt en extra resurs till CT då Språka inte kommer att finnas nästa år (1 200 000 budgeterat 2016 till språka). Coachingteamet har haft 62 deltagare inskrivna sedan starten för ett år sedan varav 10 fått anställning. Styrelsen undrar om fortsatt kommunikation med den som anställts upprätthålls för att se hur det går för dem? Inte i dagsläget. Styrelsen föreslår även att uppföljning ska ske med övriga som inte längre finns med i projektet. Bengt påpekar att det finns ett samhällsekonomiskt perspektiv med att följa upp de som fått anställning. Vilken sorts uppföljning vill Finsam ha?

Kontakt efter 6 månader med de som fått anställning (uppföljningssamtal) av CT. Detta skulle även vara ett sätt för Finsam att visa för revisorer att det följer upp resultaten.

Transport för Deltagare i Projekt och utelag. Anna-Lena Vestervall från coachingteamet i Degerfors kommer till nästa styrelsemöte för att berätta hur det fungerar i DFS. Styrelsen diskuterar busskort som alternativ för deltagare att kunna ta sig till t.ex. en praktikplats. Eventuellt kan det ge en mer korrekt bild av vad deltagarna kan förvänta sig efter projektet?

Inriktningsbeslut: Styrelsen beslutar att Coachingteamet ska ha samma medel till förfogande förutsatt samma tilldelning som förra året. Därutöver tillkommer 100 000:- till Prismas Arbetsträningsplatser

§ 60 Övriga ärenden

Unni föreslår att hon ska visa en rapport om sjukskrivningstal som försäkringskassan har vid nästa styrelsemöte. Styrelsen accepterar detta förslag.

Coachingteamet kommer in och gör en presentation:

I år Mottagningsteamet 102 anmälningar, förra året 72 anmälningar. Ca 30% går vidare till Coachingteamet. Övriga 70% tex till AME, AF och FK. Mottagningsteamet hjälper även sådana som vill ha stöd i annat än att komma till en anställning. Hjälper ofta till med inledande kontakt och har även uppföljning efter 2 månader för att se hur det gått och beroende på vad som framkommit erbjudit mer hjälp och kanske en ny plan eller då gått vidare till Coachingteamet.

Coachingteamet har haft 65 inskrivna sedan start varav 12-13 personer är utskrivna, av dem är 7 i anställning och ytterligare 5-6 är utskrivna av andra anledningar

(studie, flyttat, barnledighet) . De utvecklar arbetssätt för uppföljning av de som gått vidare till anställningar.

Arbetsgrupper med Funkis och Prisma finns för deltagarna som trygga alternativ när det gäller arbetsträning.

Förfrågan från Styrelsen om att MT/CT får presentera ”case” vid presentationen för att på så vis informera mer om sin verksamhet.

Förslag från Styrelsen om en ny push med information till ”ägare” om att Mottagningsteamet finns föreslås.

§ 61 Nästa möte torsdag 27/10-16 klockan 9:00 – 12:00

Mötet Avslutas