

# Projektrapport/uppföljning

## **Projektbenämning**

Vägen till arbete genom utbildning till Socialt företag

## **Rapportering avser**

Januari 2017 – juni 2017

## **Projektets uppdrag**

Projektets uppdrag är att förbereda och göra människor anställningsbara i ett socialt företag.

Syftet med projektet är att genom individuellt anpassade utbildningsinsatser förbereda personer som står allra längst ifrån arbetsmarknaden, för arbete med lön i ett socialt företag. Projektet bildar en helhetskedja hela vägen från studier till en framtida anställning i ett socialt företag vars huvudsakliga uppgift är att tillverka båtkapell.

Metoden utgår från ett helhetsperspektiv kring de behov som deltagarna kan tänkas ha för att göras redo för arbete i ett arbetsintegrerat socialt företag. Fokus ligger på språkträning, aktiviteter som stimulerar grupptillhörighet, psykisk- och fysisk hälsa och kunskap om företagsdrift och produktionsteknik.

Målgruppen är de som står allra längst från arbetsmarknaden med ett speciellt fokus på invandrarkvinnor som inte etablerat sig i svenskt arbetsliv. Men projektet vänder sig också till andra långtidsarbetslösa för att få blandade grupper och kunna nå en naturlig integration i grupperna.

Under projekttiden ska tjugo personer per år tas emot från Försörjningsstöd, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Målet med projektet är att genom utbildning förbereda personer för en anställning i ett socialt företag.

# Redovisning av projektet

## Resursfördelning

### Budget 2017

Projektledare 50 %	240 000
Handledare inriktning svenska 100 %	180 000
Handledare inriktning stöd i arbete 100 %	60 000
Handledare inriktning företagskunskap 50 %	90 000
Lokalkostnad	
Verksamhetslokal, delat kontor	35 000
El/drift	5 000
Telefon bredband dator	10 000
Utbildningsmaterial	20 000
Utbildning i företagskunskap	20 000
Utbildning i tillverkning	40 000
Utbildning i marknadsföring	10 000
Studiebesök och omvärldskunskap	15 000
Ekonomihantering, löneadministration och revision	75 000
<b>Totalt</b>	<b>800 000 kr</b>

### Resultat utifrån budget

Projektet håller sig väl inom budget. Studiebesök har gruppen varit på men bara i närområdet under våren. Till hösten är några längre inbokade som kommer att beröra budgeten.

Utbildning i företagskunskap och marknadsföring är påbörjad och kommer att intensifieras under hösten. Sedan lokalen för företaget kom till den 1 maj har det blivit lättare att engagera gruppen i den typen av utbildning, därför att de nu tydligt kan se nästa steg i processen.

### Deltagare

Antalet deltagare har fram till juni 2017 varit 13 stycken och av dessa är 7 stycken kvar. En av sju deltagare som varit med från starten lämnade projektet under våren. Hans fysiska mående var inte bra och han kände inte längre att hans ork räckte till. Sommaren 2016 deltog en kvinna som behövde utveckla sin svenska. Hon gick sedan tillbaka till sin anställning på Vivallaskolan. Samma sommar hade vi också en kvinna hos oss från Oxhagen som behövde en praktikplats under sommaren för att träna svenska och social samvaro. En annan kvinna har efter hjälp från projektet kunnat komma igång med ett kom-jobb genom Praktikcentrum. Ytterligare en kvinna har kunnat komma igång med kom-jobb och är placerad på Verdandi och i projektet.

Under den här perioden har mannen med bakgrund som bilmekaniker med en social- och alkoholproblematik, haft en anställning på Verdandi under tre månader. Anställningen har precis avslutats. Utifrån de svårigheter han har gjordes en kortare anställningsperiod för att utvärdera hans förmåga. Under hösten är planen att Arbetsförmedlingen kommer att gå in med psykologstöd, både till honom och övrig personalgrupp, för att jobba för att han ska kunna bli anställningsbar både i projektet och i Verdandis verksamhet. Han har tidigare nekat alla former av hjälp utifrån och därför är det här ett stort steg för honom. Under våren har en

av de kvinnor som deltagit länge i projektet fått ett jobb på ett vårdboende, vilket är mycket glädjande, då hon nu kommit till egen försörjning.

Den man som tidigare varit en del av projektet utifrån ett kom-jobb, med målet att bli ansvarig för administrationen jobbar nu 50 % i Verdandi och 50 % i projektet. Han har redan kunnat täcka delar av sin lön i Verdandi med biinkomster genom Companiet, där han sköter bokföringen åt dem och Hjärnkoll. I projektet håller han i företagskunskapsutbildningen.

Den unga man som aldrig aktivt deltagit i projektet och inte heller räknas med bland de tretton stycken deltagarna, på grund av sitt psykiska mående, men som varit aktuell för en plats sedan starten, kommer nu allt oftare på besök. Han kommer att genomgå en utredning under hösten och sedan är planen att han ska praktisera på företaget, först med några timmar i veckan för att sedan utöka efter förmåga. Planen är att han på sikt ska kunna vara en del av det sociala företaget. Han designar och tillverkar i läder och jeansstygg.

Eftersom det finns utrymme för fler att delta i projektet har kontakt tagits med bland annat Miljövårdcentrum om att det fortfarande går att ansluta nya deltagare under hösten. Förhoppningen är att kunna hitta någon mer med god sömnadskunskap, då det i dagsläget endast är en person som har professionella kunskaper, även om övriga deltagare har lärt sig massor i projektet.

## **Genomförande**

Under perioden har deltagarna fortsatt att träna svenska på Cityakademin två gånger i veckan. Överlag börjar gruppens kunskaper i svenska språket att bli god. De har också en utökad anknytning till det svenska samhället. Projektets handledare har utvecklat en god relation till handläggare på olika kommunala instanser, såsom Försörjningsstöd, tidigare Vägledningscentrum och Praktikcentrum. Även handläggarna på Miljövårdcentrum följer deltagarna från dem. Ett exempel på vad denna samverkan har gett, var när en av deltagarna kände stor frustration i ett möte med en försörjningsstödshandläggare och denne då på en gång kunde ta kontakt med en handledare i projektet, som i lugn och ro kunde sätta sig ner och förklara för deltagaren om det missförstånd som uppstått.

Deltagarna får också hjälp med att fylla i sin anmälan till Arbetsförmedlingen om vad som hänt den senaste månaden och vilka jobb som har sökts. Detta har lett till att flera stycken har fått uppleva visat intresse från arbetsgivare i de fall som kunskaperna har stämt med arbetsgivarens behov. Här syns ett mycket stort behov hos projektets målgrupp, att få hjälp med att söka jobb och fylla i anmälan. Innan de fick hjälp klarade ingen av deltagarna av detta på ett bra sätt. Dessutom har de börjat känna tro på att de faktiskt har något att erbjuda arbetsmarknaden.

Gruppen har också fortsatt att sy båtkapell, tillsammans med handledaren från Garphyttan. De har varit ända bort till Motala och provat kapell på båt. De har också fortsatt att sy upp en kollektion med kläder som är handikappanpassade och kommer att utveckla detta vidare under hösten.

Även arbetet med deras hälsa och sociala nätverk fortsätter, genom promenader och olika studiebesök och utflykter i projektets eller Verdandis regi.

## **Personal**

Allt är fortfarande oförändrat när det gäller de två i personalstyrkan som var med från början. De jobbar på utifrån den plan som lades upp initialt i projektet: Handledarna har valts ut, inte bara utifrån sina speciella kompetenser i sömnad och språk, utan också utifrån etnicitet för att på bästa sätt stötta deltagarnas utveckling och integration. En är kvinna och svenskfödd och har som huvuduppgift att kompetensutveckla deltagarna i sömnad och färdigheter som är viktiga för att bli anställningsbara, såsom att passa tider och att ha ett kvalitetstänk i arbetet. Mannen är utlandsfödd och har en god förståelse för de av deltagarna som har samma bakgrund. Han har visat sig vara en riktig nyckelperson för projektets framgång, då han bidrar med trygghet och stabilitet för de som är lite svagare i det svenska språket och/eller har en psykisk ohälsa och därigenom haft mindre möjligheter att tidigare känna sig som en del av det svenska samhället.

Tillkommit i personalstyrkan har en man som har kunskap om bokföring och företagsdrift. Han har påbörjat arbetet med att lära deltagarna företagskunskap. Deltagarna har fått börja räkna på kostnaderna och vilka intäkter som behövs för att det ska gå runt. En viktig del i detta arbete är att räkna ut hur mycket en vara måste kosta för att täcka de utgifter som finns. Ett vanligt fel är annars att man tar för lite betalt för sitt arbete. I det framtida sociala företaget är det meningen att han ska ha hand om administration och vara behjälplig med kostnadsberäkningar på produkterna.

Alla tre handledarna kommer från långvarig arbetslöshet, vilket gör att projektet även här visar att man som långtidsarbetslös kan komma i arbete.

## **Förändringar i arbetsmetoder**

Inga förändringar i arbetsmetoder har skett under aktuell period.

## **Det arbetsintegrerade sociala företaget**

Under sommaren kommer den första personen att anställas i det arbetsintegrerade sociala företaget, som projektet har haft som mål att starta. Företaget har hyrt en lokal på Tegelgatan 6 som kommer att rymma båtkapellstillverkning och övrig sömnad. Planen är att fem personer ska vara anställda innan årets utgång, allteftersom det finns en orderstock som kan säkra att det finns ekonomi för deras löner.

Att det nu finns en lokal har gett deltagarna en extra skjuts i utbildningen, då slutmålet med ett socialt företag har tydliggjorts. Under våren har arbetet med att ge dem förståelse för hur ett företag sköts med sådant som ekonomi, kvalité på produkterna och marknadsföring pågått. I och med att lokalen kom till har detta arbete underlättats, då de har kunnat räkna på ”riktiga” siffror och det har gett extra motivation. Det är viktigt att komma ihåg att alla deltagarna saknar arbetslivserfarenhet sedan lång tid och flera av dem aldrig haft ett arbete i Sverige. Därför är det bra att Verdandi kommer att fortsätta vara en aktiv part i företaget för att säkra att de har den kunskap som behövs för driften.

Projektet har också bett om hjälp med att få en mentor från näringslivet till det sociala företaget, genom ett projekt med inriktning emot socialt företagande som Activa, Coompanion och Region Örebro län bedriver. En ansökan har skickats in och under hösten ska en lämplig mentor försöka hittas.

Åse Johansson, projektledare