

PROJEKTRAPPORT

Förstudie Försörjningsstödsprojekt 091001-091231

Bakgrund till förstudien

Ansökan om projektmedel genomfördes utifrån att socialsekreterarna i sysselsättningsgruppen i Team 1 på Försörjningsstöd Väster återkommande såg att flera klienter som deltagit i anvisade åtgärder ej kom ut på arbetsmarknaden. Majoriteten av dessa klienter hade invandrarbakgrund. Vidare såg socialsekreterarna att ett stort antal av dem kunde ej svenska efter att ha förbrukat sina undervisningstimmar på SFI. Kring en del av klienterna märktes en tendens att de ofta blev sjukskrivna när de påbörjade en åtgärd eller var på väg in i en åtgärd. Ofta krävdes ett långt motivationsarbete. Väl i åtgärd märktes frekvent frånvaro p.g.a. vård av barn, sjukdom etc. Ibland misstänktes läs- och skrivsvårigheter, kognitiv funktionsnedsättning och/eller begränsning av arbetsförmåga i ärenden där personer uppburit försörjningsstöd under långa perioder alternativt återkommande periodvis uppburit försörjningsstöd. Flera klienter upplevdes ha en sammansatt problembild av ovan nämnda orsaker. Misstanke fanns i vissa fall, från socialsekreterarna om neuropsykiatrisk problematik, dyslexi eller andra svårigheter som ej utreds eftersom de "kamoufleras" bakom språksvaghet och uttryck för bristande motivation.

Ett problem som uppmärksammades var att det sker en rundgång genom att personer dels återkommande anvisas till nya åtgärder/projekt, dels inte kan matchas mot någon åtgärd/projekt då sådana saknas utifrån personens behov. Befintliga åtgärder/projekt riktar sig till personer som har uppnått en viss nivå av svenska och tar således ej emot dessa personer. Upplevelsen var att åtgärderna/projekten saknar kunskap om hur pass bristande svenskkunskaper potentiella deltagare från Försörjningsstöd har. Projekten är ej förberedda på att ta emot dessa personer och saknar kompetens och planering för att göra så. Förutom språkkunskapen innehåller de flesta insatser en viss grundnivå till vilken deltagaren ska nå upp för att kunna delta i programmet. Deltagare som ej passar in kategoriseras som omotiverade, ointresserade, fel målgrupp och anses behöva en annan insats. Därför finns ett behov av insatser som rör svenska språket, det sociala sammanhanget, vardagsliv, familj och vänner, förmåga att tillgodogöra sig utbildning och etablering på arbetsmarknaden. Insatserna bör bygga på målgruppens behov.

Målet med projektet var att under en period på sex månader, enligt ansökan:

- hitta och undersöka beprövad, alternativ pedagogik för personer att lära sig svenska genom vilken kommande deltagare ska kunna stärka sina svenskkunskaper.
- Undersöka möjliga samverkanspartners. Resurser behövdes för att undersöka hur befintligt samarbete kan utvecklas med vårdcentraler, Kävesta Folkhögskola och andra projekt och samverkanspartners som Försörjningsstöd redan samverkar med. Även för att undersöka om befintliga projekt kan kopplas ihop eller utvidgas, om samverkan med bemanningsföretag är möjlig, samarbete med Enheterna för Förebyggande Arbete, Nätverkscentrum samt med ideella föreningar.
- Kartlägga och klargöra vilka resurser som behövs i det dagliga arbetet med målgruppen utifrån deras kartlagda behov. Konkretisera den dagliga verksamheten.
- Genomföra en noggrann inventering av målgruppen.
- Skrivande av projektansökan.
- Samordning och genomförande av studiebesök till andra kommuner för att använda befintliga

beprövade framgångsfaktorer som används vid arbete med målgruppen.

-Framtagande av kartlägningsmaterial.

-Undersöka tänkbara lokaler.

-Närmare arbeta fram hur utvärdering av ett kommande projekt ska se ut,

Efter en period av sex månader skulle idéer till kommande projekt ha värderats, klargjorts och konkretiserats.

Omvärldsförändringar

Från tiden då projektansökan gjordes till att medel beviljades och förstudien startade beslutades att Försörjningsstöd skulle överföras till annan nämnd, Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen. Detta innefattar organisationsförändringar som i dagsläget är okända. Det är heller inte känt om målgruppen kommer att erbjudas andra åtgärder i den nya organisationen. Efter samråd med gruppledare beslutades att i förstudien utgå från den organisation och de behov som finns under förstudieperioden. Detta då det inte finns någon möjlighet att utgå från den nya organisationen då den ej presenterats, målgruppen kommer att finnas kvar även efter årsskiftet samt att en organisationsförändring sannolikt kommer att ta tid att genomföra.

Resursfördelning

De personalresurser som stått till förstudiens förfogande är

Socialsekreterare, en heltidstjänst om tre månader.

Totalt 122 690 kr.

Tillsammans med ledningen beslutades att fördela tjänsten på två socialsekreterare på en sysselsättningsgrad om 50 % vardera. Detta då det bedömdes fördelaktigt att ha två personer i förstudien som kunde fördela arbetsuppgifter mellan varandra, diskutera idéer med varandra och stötta varandra genom arbetsprocessen.

Förändringar i arbetsmetoder

Då medel beviljades för tre månaders förstudie istället för ansökta sex månader kunde inte förstudiens mål uppfyllas. Socialsekreterarna ansvarade för att prioritera vilka målområden som resurser skulle läggas på att uppnå samt i vilken utsträckning, inom den angivna tidsramen. För att nå varje mål har hälften så mycket tid kunnat disponeras vilket medfört att arbetet ej kunnat utföras så grundläggande som det var tänkt och alla preciserade mål har av samma skäl inte heller kunnat uppnås.

När åtgärder och projekt granskats har eventuella utvärderingar av verksamheterna ej kontrollerats. Resultaten bygger helt på personalens utsago. Detta kan ses som en brist i metoden. Anledningen till det är tidsaspekten samt att en del verksamheter ännu ej utvärderats. Det bedömdes även till förstudiens fördel att besöka fler verksamheter trots att de ej utvärderats eller att utvärderingarna kunde granskas än att besöka ett fåtal utvärderade där utvärderingarna kunde granskas.

För personalen – Genomförande och process

Socialsekreterarna har haft stöd av varandra i upplägg av arbetet med förstudien, prioriteringar under arbetets gång, i samtal etc. Detta har varit värdefullt då det saknas erfarenhet av att bedriva projekt i motsvarande form inom organisationen. En viss uppdelning av arbetsuppgifter har gjorts efter preferenser. En av socialsekreterarna har haft ansvaret för att dokumentera, skriva slutrapport och projektansökan och en för att ordna bokningar av studiebesöken och logistiken kring dem. Båda har tagit del av det dokumenterade materialet och dess utformning och närvarat vid studiebesök och möten.

Förstudien inleddes med formulering av en potentiell målgrupp. Här uppstod problem som föranleddes av att Försörjningsstöds dataprogram, Pro Capita, omöjliggjorde att statistik söktes ut för att verifiera omfattningen av den tilltänkta målgruppen. Det alternativ som erbjöds och som ansågs möjligt att genomföra inom tidsramen var att ta fram personnummer på alla klienter som saknar sysselsättning vars ärenden organisatoriskt tillhör Team 1 på Försörjningsstöd Väster. Dessa ärenden kartlades sedan genom att samtliga personers journaler gick igenom. Nackdelen med denna metod är att ingen inventering/kartläggning skett av klienterna på resterande två team på Försörjningsstöd Väster. Ingen kartläggning har heller skett av klienter tillhörande teamen på Försörjningsstöd Öster. Detta då sekretess föreligger mellan nämnderna.

Utifrån kartläggningen formulerades en potentiell målgrupp; Människor med invandrabakgrund som efter förbrukad SFI-tid ej kan kommunicera på svenska eller ej anses ha tillräckligt goda svenskkunskaper för att vara gångbara på arbetsmarknaden, samt ofta uppvisar fysisk och/eller psykisk ohälsa. Majoriteten av målgruppen är kvinnor som helt saknar arbetslivserfarenhet, även från hemlandet, och inte heller har någon utbildning.

Via internet gjordes en omfattande kartläggning av förekommande verksamheter för målgruppen runt om i Sverige. Ett stort antal ansökningar, projektbeskrivningar och utvärderingar studerades. För att bredda kunskapen om målgruppen beslutades att även kontakta andra yrkeskategorier som träffar målgruppen. Utifrån kartläggningen bokades studiebesök in och genomfördes på Yrkesvenskaprojektet i Katrineholms kommun, Sesam och Pas i Västerås Kommun, projekt Framtid i Fokus i Malmö och Göteborg. Lokalt genomfördes studiebesök på projekt Lyftkraft på Arbetsförmedlingen, Projekt Futurum, Kävestaprojektet på Kävesta Folkhögskola, Språk och Framtid, Invandrarhälsan samt på Cityakademin. En enklare enkät utformades till lärarna på Språk och Framtid, se bilaga 1. Kontakt togs även med en utbildad hälsopedagog som idag arbetar som arbetsförmedlare för att undersöka om den professionen skulle kunna erbjuda målgruppen något.

Vid studiebesöken lades fokus på att ta reda på vad som personalen i verksamheten ansåg framgångsrikt för att lära sig svenska, bli motiverad, arbeta med ohälsa och komma närmare arbetsmarknaden. Information inhämtades gällande tips och idéer för framgångsrika projekt. Vid studiebesöken inhämtades feedback på de projektidéer som framkommit under förstudien. Där det var relevant ombads även representanter för andra projekt/yrkeskategorier att ge sina åsikter om varför förstudiens definierade målgrupp ej kommer vidare i sin språkutveckling eller närmare arbetsmarknaden. Även verksamhetsbeskrivningar, kartlägningsblanketter, överenskommelser etc. från verksamheterna har inhämtats där det varit relevant. Alla studiebesök har dokumenterats.

Resultat

Förstudiens resultat presenteras nedan under respektive målformulering i den ordning som bedömts mest naturlig. En del av målen har ej uppfyllts – se ”Förändringar i arbetsmetoder”.

Genomföra en noggrann inventering av målgruppen

Målgruppen har kartlagts utifrån de möjligheter som fanns att göra så. Förstudiens resultat visar att målgruppen för ett eventuellt kommande projekt/verksamhet är *människor med invandrabakgrund som efter förbrukad SFI-tid ej kan kommunicera på svenska eller ej anses ha tillräckligt goda svenskkunskaper för att vara gångbara på arbetsmarknaden, samt ofta uppvisar fysisk och/eller psykisk ohälsa. Majoriteten av målgruppen är kvinnor som helt saknar arbetslivserfarenhet, även från hemlandet, och inte heller har någon utbildning.*

Vid tidpunkten för inventeringen av målgruppen med tidigare nämnd metod bedöms målgruppen utgöras av 36 klienter på team 1. Sedan tidigare finns vetskap om att målgruppen även återfinns i befintliga projekt. Anledningen till det är att socialsekreterare matchat klienter så gott de har kunnat mot en åtgärd. Detta då bedömningen har varit att det är mer passiviserande för klienten att ej ha

någon sysselsättning överhuvudtaget.

Med den valda metoden har det ej gått att hitta befintliga projekt/verksamheter som riktar sig till den definierade målgruppen. Stora likheter finns dock med ett flertal av projekten/verksamheterna. Skillnaden är dock att alla projekt/verksamheter kräver att deltagarna har några slags svenskkunskaper och att de kan kommunicera på svenska. Det finns även restriktioner i olika omfattning kring sjukskrivningar, med huvudregeln att heltidssjukskrivna ej tas emot. Ett eventuellt projekt/verksamhet för målgruppen innebär att nya metoder och arbetssätt måste prövas och utvärderas. En sådan verksamhet får således ses som ett försök att arbeta med målgruppen.

Samordning och genomförande av studiebesök till andra kommuner för att använda befintliga beprövade framgångsfaktorer som används vid arbete med målgruppen

Se bilaga 2-7. Avser studiebesök som ligger till grund för förstudiens resultat.

Hitta och undersöka beprövad, alternativ pedagogik för att lära sig svenska genom vilken kommande deltagare ska kunna stärka sina svenskkunskaper

Ingen av projekten/verksamheterna arbetar med någon särskild pedagogik för att lära ut svenska. Däremot finns flera exempel där mer traditionell svenskundervisning medvetet ersatts med mer praktisk svenska med fokus på samhällskunskap, arbetslivet etc. då det bedömts att det funnits behov av alternativ svenskundervisning. Projekt som fokuserat på arbetslivsinriktad svenska för människor som ej ansetts klara den traditionella SFI-undervisningen, såsom exempelvis Sesam i Västerås, har haft bra resultat för att uppnå sina mål.

Förstudien visar på ett stort behov hos målgruppen att lära sig mer svenska. Personal med olika yrkesbakgrund, som kommer i kontakt med målgruppen skattar att det finns ett behov av att få mer tid till att lära sig svenska och att få göra det i små grupper. Önskvärt är en gruppstorlek om åtta personer. Ett projekt för målgruppen skall bygga på ett långsiktigt tänkande där man kopplar på åtgärder istället för att skicka personer till åtgärder. Flera SFI-lärare, specialpedagog vid Cityakademien samt projekt vi besökt påtalar att tiden är en oerhört viktig faktor. Det måste finnas utrymme i organisationen att tänka långsiktigt för att det ska bli möjligt att i längden spara pengar på att våga satsa långsiktiga resurser på målgruppen. En stor del av gruppen är analfabeter och saknar utbildning från hemlandet. Detta påpekas av flera pedagoger som en stor anledning till att de har svårt att lära sig svenska och att språkutvecklingen går långsamt.

Traditionell undervisning bör bytas ut och/eller kompletteras med mer praktisk undervisning där med fokus riktas på samhälls- och arbetsliv. Intensiv undervisning med betoning av det egna ansvaret för att lära sig svenska. Genom att ha kompetent personal, såsom specialpedagoger, och mindre undervisningsgrupper bör det kunna flaggas upp om det finns misstanke om dyslexi, inlärningssvårigheter eller annat funktionshinder inom en rimlig tidsperiod så att det snabbt går att utreda och koppla på rätt resurser.

Kartlägga och klargöra vilka resurser som behövs i det dagliga arbetet med målgruppen utifrån deras kartlagda behov. Konkretisera den dagliga verksamheten

Den dagliga verksamheten har ej konkretiserats. Tidigt framkom att det är eftersträvansvärt att koppla på åtgärder efter deltagarnas behov istället för att deltagaren ska skickas runt till åtgärderna. Detta då målgruppen generellt har varit utsatt för en rundgång mellan olika verksamheter och åtgärder. Verksamhetens fokus bör vara arbete eller annan försörjning för målgruppen, även om vägen dit kan bedömas vara lång. Därför är det även viktigt med delmål. Verksamheten bör grundas på en samsyn kring individens eget ansvar ett fokus på det friska och fungerande hos varje individ.

I en eventuell verksamhet för målgruppen behövs resurser utifrån behoven av utökade svenskkunskaper och minskad ohälsa. För behovet att lära sig svenska visar förstudien på ett behov

av resurs i form av en specialpedagog som har förmåga till ett flexibelt tankesätt kring lärande. Den verksamheten skall utgå från vikten av att kunna kommunicera på svenska, ökad samhällsförståelse, kunskap om arbetsliv och friskvård. Utöver detta behövs grundläggande sociala/fysiska/psykiska utredningar av relevanta yrkesgrupper såsom socialsekreterare, läkare och psykologer av varför språkutveckling, integration och hälsoförbättring ej sker i större utsträckning. När detta är klarlagt ska en rehabiliteringsplan utformas varför ett behov utöver ovan nämnda yrkeskategorier i form av sjukgymnast och terapeut finns. Det är viktigt att verkligen gå till botten med vilka hälsoproblem som finns och utifrån detta göra en planering framåt.

En eventuell verksamhet ska även erbjuda friskvård och fokus på individens egna ansvar för sin hälsa och för att den ska förbättras. Detta efterfrågas av flera yrkesgrupper. Fokus på friskvård och/eller individens eget ansvar är exempel på faktorer som finns hos framgångsrika projekt som vi besökt. Kontakten med hälsopedagog visar att den professionen kan erbjuda målgruppen insatser ur en friskvårdssynpunkt i ett eventuellt kommande projekt, med bl.a. hälsobedömningar, planering, introduktion av friskvårdsaktiviteter, uppföljning av planering, information etc. Här visar förstudien även att distriktssköterska är en viktig resurs i arbetet med utbildning i svensk sjukvård och kulturella skillnader i synen på sjukdomar.

Praktikplatser ska även kunna erbjudas då det är lämpligt. Ett föredömligt exempel på arbete kring detta återfinns i projekt Framtid i Fokus i Malmö. Självfallet ska även en eventuell verksamhet kunna stötta personer ut i Komjobb, lönebidragsanställningar etc. Andra fungerande existerande verksamheter ska även kunna kopplas på såsom stiftelsen Activa, Miljövårdscentrum m.fl. Förstudien visar även att resurser i form av olika yrkeskategorier måste samverkas kring varje individ för att uppfylla målgruppens behov.

Undersöka möjliga samverkanspartners. Resurser behövs för att undersöka hur befintligt samarbete kan utvecklas med vårdcentraler, Kävesta Folkhögskola och andra projekt och samverkanspartners som Försörjningsstöd idag samverkar med. Även för att undersöka om befintliga projekt kan kopplas ihop eller utvidgas, om samverkan med bemanningsföretag är möjlig, med Enheten för förebyggande arbete, Nätverkscentrum samt med ideella föreningar Målet är endast till viss del uppfyllt. Ett eventuellt samarbete med bemanningsföretag har ej undersökts vidare då det efter studiebesök gjordes en bedömning att målgruppen ej står tillräckligt nära arbetsmarknaden för att kunna dra nytta av en sådan samverkan.

Samverkanspartners som förstudien visar kunna vara fruktsamma för målgruppen är Invandrarhälsan, Cityakademin, Arbetsförmedlingen och Landstinget. Idéer har även framkommit huruvida det skulle vara möjligt att samarbeta med Arbetsförmedlingens arbetslivsintroduktion för utförsäkrade från Försäkringskassan och på så sätt få del av resurser såsom arbetsterapeuter, psykologer, sjukgymnaster och socialkonsulenter. Tanken är då att deltagare i arbetslivsintroduktion i utbyte exempelvis får ta del av svenskundervisning i eventuellt projekt. Dock måste en avvägning göras huruvida det är möjligt med tanke på vikten av små grupper i en verksamhet för målgruppen.

Samverkan med Arbetsförmedlingen är även viktig dels för att kunna koppla på utbildningar, praktikplatser etc. när och om behovet finns, dels för att få tillgång till de arbetspsykologiska utredningar som Arbetsförmedlingen utför samt det utbud som Arbetsförmedlingen rehab har. Detta då målgruppen har fysisk och/eller psykisk ohälsa.

Samverkan med Landstingets vårdcentraler och psykiatri är nödvändig och behövs för målgruppen. Denna samverkan bör tillvaratas och utvecklas vidare. Idag arbetar en socialsekreterare med samverkan med kuratorsgruppen hos vårdcentralerna. Ett eventuellt projekt skulle kunna dra nytta av den samverkan. Då målgruppen lider av fysisk/psykisk ohälsa ses det som avgörande att ha snabba kanaler in till vårdcentralerna för snabbare utredningar än vad som idag

sker. Målgruppen är känd för att hävda ohälsa när krav på sysselsättning ställs varför det är viktigt att en utredning kan ske parallellt med sysselsättning där man snabbt går till botten med problemet och hittar vägar för att ohälsan ska mildras/avhjälpas.

När det gäller samverkan med landstinget och Arbetsförmedlingen visar förstudien på ett behov av att samverkan tidseffektiviseras. Målgruppen har uppburet försörjningsstöd under lång tid utan att, i många fall, ha kommit närmare arbetsmarknaden vilket gör att kortare handläggningssvågar får anses som nödvändiga. För att kunna dra nytta av utredningsfördelarna med täta besök och uppföljningar anser vi det även nödvändigt att korta kötiderna till de instanser som anses behövas. Detta ses också som ett led i behovet av att koppla på insatser till klienten istället för att klienten ska skickas runt till utförarna av dessa instanser. För att möjliggöra detta ser vi en fördel i att projektet tar del av de samverkansgrupper på vårdcentralerna där Försörjningsstöd idag ingår tillsammans med Arbetsförmedlingen. Dock behöver samverkan effektiviseras så att kötiderna minskar. Därför anses det nödvändigt att ett eventuellt projekt har tillgång till läkarbedömningar, sjukgymnast och psykologkontakter för att minska utredningstiderna och utöka samverkan kring varje enskild person.

Framtagande av kartläggningmaterial

Kartläggningmaterial har inhämtats från några av de besökta projekten. Planeringen är även att tillvarata kartläggningmaterial som arbetats fram i teamet till annan verksamhet. Framtagandet av kartläggningmaterial kan ej anses färdigt.

Undersöka tänkbara lokaler

Målet är ej uppfyllt. Det bedöms dock vara en förutsättning för projektet inryms i en avsedd lokal.

Närmare arbeta fram hur utvärdering av ett kommande projekt ska se ut

De verksamheter som besökts som vi bedömer mest välfungerande har utvärdering via en extern utförare. Kostnad för extern utvärderare ska sökas till ett eventuellt projektet. En annan tänkbar lösning är att använda sig av det Putcavtal som finns med Örebro Universitet.

Skrivande av projektansökan

I skrivande stund är projektansökan ej färdigskriven.

Övrigt

Erfarenheten av de projekt som besökts visar att en avgörande faktor för ett lyckat projekt är tydliga arbetsroller med tydliga uppdrag från ledning. Detta nämns som nyckeln till ett framgångsrikt projekt och en förutsättning för ett nära samarbete mellan olika yrkeskategorier. Studiebesöken har både visat på hur det ser ut när detta fungerar, t.ex. Framtid i Fokus Malmö, och när det inte fungerar, t.ex. Framtid i Fokus i Göteborg. Personalen i båda dessa exempel har varit väldigt medvetna om när detta har fungerat respektive inte fungerat. Som projektledare behövs mandat att fatta de beslut som krävs för att den dagliga verksamheten ska fungera samt för att begränsa projektet till det som avsetts.

Resultatet av förstudien visar att det är avgörande att ”rätt” personer från respektive yrkeskategori rekryteras till ett kommande projekt. Avgörande är tydliga uppdrag, rollfördelning samt samsyn kring individens ansvar, försörjningsstöd och arbetslinjen. Ett eventuellt projekt bör ej starta förrän detta är säkerställt. Kravet kommer förmodligen att medföra att projektet skjuts framåt i tid för att en grundläggande rekrytering ska kunna göras och för att man ska kunna vänta in personal från andra tjänster.

Andra erfarenheter som inhämtats är vikten av att ha utrymme för förberedelser inför ett projekt där rekrytering, rollfördelning, samkörning, rekrytering av deltagare, arbetsrutiner etc. sker. Avgörande

är att deltagargruppen inte är större än att det går att arbeta intensivt med varje deltagare i återkommande samtal. Det anses även viktigt att ägna heltid åt projektet och ej dela tjänsten med ordinarie verksamhet.

För organisationen – Projektets förutsättningar

För socialsekreterarna uppstod stora svårigheter med att förlägga halva arbetstiden till ordinarie tjänst och halva arbetstiden till projektarbete. Detta då ordinarie arbetsuppgifter överskred halvtid. En viss tillgänglighet krävs för att genomföra ordinarie arbetsuppgifter varför det ej varit möjligt att dela arbetsveckan i två delar. Samma dag som projektet startade började den vikarierande socialsekreterare som skulle ersätta de två halvtidstjänsterna och som saknade erfarenhet av de arbetsuppgifterna. Följden av detta blev att arbetstiden fördelades mellan en halvtid till projektet, en halvtid till ordinarie arbetsuppgifter. Utöver detta överlades ärenden till den vikarierande socialsekreteraren samtidigt som denne sattes in i alla ärenden, introducerades i arbetet, informerades om rådande arbetsrutiner, introducerades till alla samverkanspartners etc. Samtidigt beordrades övertidsarbete för handläggning av försörjningsstödsärenden, vilket inte ingår i ordinarie arbetsuppgifter, då enheten ej kunde hålla handläggningstiden med befintlig personal.

Det saknades förutsättningar för att ta fram relevant statistik över den tänkta målgruppen.

För organisationen – Genomförande och process

Ordinarie rutiner gällande lön, tjänsteresor, resekostnader och traktamenten har använts och sedan fakturerats Finsam.

För organisationen - Resultat och effekter

Resultat av förstudien visar att organisationen har en målgrupp som idag saknar åtgärder inom befintliga resurser och verksamheter. Organisationen har ett behov av en verksamhet för den beskrivna målgruppen för att kunna verkställa sitt uppdrag. Förstudien visar vidare att en utökad samverkan mellan kommunen, Landstinget och Arbetsförmedlingen behövs för att kunna möta målgruppens behov. Resultatet visar även att mer resurser krävs för att kunna möta de uppställda målen i projektansökan.

Om behovet ska kunna tillgodoses inom befintlig verksamhet är socialsekreterarnas bedömning att personalresurser utöver ordinarie bemanning bör sättas in då detta ej kan göras inom befintlig verksamhet med befintliga resurser. Alternativet är att ansöka om projektmedel för att utforma en sådan verksamhet som i ett senare skede implementeras i ordinarie verksamhet. En avgörande framgångsfaktor hos organisationer som bedriver liknande verksamheter är en tydlig rollfördelning mellan yrkeskategorierna i projekten och tydliga uppdrag från ledning.

Örebro 091211

Anna Berglund