

## ANSÖKAN TILL FINSAM LEKEBERG OCH ÖREBRO

### ANSÖKANDE ORGANISATION

ÖREBRO KOMMUN, VUXENUTBILDNINGSG- OCH ARBETSMARKNADSFÖRVALTNINGEN

Datum: 2015-05-28

### **Benämning**

Vägen till arbete genom utbildning till Socialt företag

### **Projektägare**

Ansvarig projektägare är Örebro kommun, Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen (VUXAM)

### **Utförare**

Verdandi Örebro krets i samverkan med ABF Örebro län, kommer att vara de som utför arbetet med projektet

### **Intressenter**

Arbetsförmedlingen i Örebro, Försäkringskassan i Örebro, Lekebergs kommun, Coompanion Örebro län, Örebro kommun – Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen.

### **Bakgrund**

Erfarenheterna från det nationella ESF-projektet Mötesplats 2020, avslutad 2014 och den förstudie som Örebro kommun genomförde 2009, visar att personer som står långt från arbetsmarknaden med långvarigt försörjningsstöd, sällan kommer ut i arbete och egen försörjning. De erbjuds endast praktik eller andra arbetsmarknadsåtgärder. Vi vill prova modellen med förberedande utbildning som leder till socialt företagande för denna grupp. Sådan verksamhet finns inte i Örebro kommun.

### **Syfte**

Syftet med projektet är att genom individuellt anpassade utbildningsinsatser förbereda personer som står allra längst ifrån arbetsmarknaden, för arbete med lön i ett socialt företag. Projektet kommer att bilda en helhetskedja hela vägen från studier till en framtida anställning i ett socialt företag.

### **Mål**

Under projekttiden kommer vi att ta emot tjugo personer per år från Försörjningsstöd, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Målet med projektet är att genom utbildning förbereda personer för en anställning i ett socialt företag.

Målgruppen är de som står allra längst från arbetsmarknaden med ett speciellt fokus på invandrarkvinnor som inte etablerat sig i svenskt arbetsliv och inte heller klarat av SFI-studier. Men vi vill också vända oss till andra långtidsarbetslösa för att få blandade grupper och kunna nå en naturlig integration i grupperna.

Efter projekttidens slut efter två år har det sociala företaget etablerats, producerar och säljer av egen kraft. Målet är att tio till femton personer har anställning i det sociala företaget efter avslutat projekt. Alla arbetar efter sin egen förmåga, oavsett om detta innebär lönearbete i två timmar eller åtta timmar per dag. De kvantitativa målen mäts genom beskrivning av hur många som deltagit i projektet och hur många som blir anställda i det sociala företaget. En självutvärdering görs utifrån gemensamt framtagna kriterier av kommunen och projektet, som utformas för att utvisa att projektet har uppnått sina kvalitativa mål.

## Organisation

Projektets uppdrag är att förbereda och göra människor anställningsbara i ett socialt företag.

En styrgrupp kommer att tillsättas bestående av representanter från FINSAM Örebro/Lekeberg Arbetsförmedlingen i Örebro, Försäkringskassan i Örebro, Örebro kommun Vuxenutbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen, Coompanion Örebro län, Verdandi Örebro och ABF Örebro län.

Ett socialt företag kommer att startas för att ge människor från projektet anställning.

## Metod

- Språkträning genom daglig användning av svenska i gruppverksamheten. Utöver detta riktad språkträning i tal och skrift med speciell inriktning på de som är analfabeter eller har få kunskaper i eget skriftspråk. Detta sker i studiecirkelform av vår personal, med stöd av specialpedagog.
- Aktiviteter – genom olika former av aktiviteter skapar vi en plattform som både bjuder in till gruppträning, samverkan, språkträning och tar tillvara deltagarnas egna kunskaper för att stärka självförtroendet och den egna förmågan.
- Psykisk hälsa – stärka självkänslan för individen, genom att tillsammans arbeta med sådant som står i vägen för att få ork till att hitta vägar framåt, som ekonomisk problematik, myndighetskontakter, och att bygga vardagsstruktur.
- Psykosocial hälsa – träna på att fungera i grupp, en förutsättning för att klara ett arbete. Genom att deltagarna har olika erfarenheter och kunskaper skapas också mervärden i form av utbyten av erfarenheter och lärdomar dem emellan.
- Fysisk hälsa – många har åkommor och låsningar och saknar motivation och kunskap om kost och fysisk aktivitet.

Genom detta förbereder vi dem för att kunna arbeta i det sociala företaget. Grundtanken är att de som kommer till oss genom placeringar eller de som söker sig till oss och stämmer med målgruppen, kommer att beredas arbete i det sociala företaget.

## Personal

Projektledare

Socionom med utbildning i projektledning och handledning. I tjänsten kommer att ingå att göra en behovs- och kunskapsinventering som ligger till grund för individuella handlingsplaner. Handledning kommer att ske individuellt och i grupp.

Handledare på 50 %

Språkkompetens i flera språk, samt svenska.

Handledare 100 %

Stöd i arbetsrelaterade frågor, kost och hälsa och motion.

Pedagogstödet i svenska skall riktas till den som kommer att hålla i studiecirkelarna i svenska.

## Tid & aktivitetsplan

### År ett

Utbilda och utveckla deltagarna i svenska, samhällskunskap och utbildning i företagsdrift och produktionsteknik. All utbildning kommer att ske utifrån deltagarnas behov för att göra det möjligt att kunna anställas i ett socialt företag. Det innebär att med stöd och rådgivning ta fram affärsplaner, kunna möta kunder och sköta produktionen tillsammans med sina arbetskamrater för att skapa ett hållbart socialt företag.

Under perioden kommer det sociala företaget att startas och när deltagare är klara med sin utbildning kan de övergå till arbete/anställning i det sociala företaget.

### År två

Fortsätta det pågående arbetet från år ett enligt samma modell. Utveckla arbetssätt för delaktighet och inflytande för anställda utifrån modellen med socialt företagande. Utveckla produktion, marknadsföring och försäljning i ett socialt företag.

## Planerad budget

### Budget år 1

Projektledare 75 %	370 000
Handledare inriktning svenska 50 %.	30 000
Handledare 100 % inriktning stöd i arbete.	70 000
Pedagogstöd i svenska	20 000
Lokalkostnad	
Verksamhetslokal, delat kontor	35 000
El/drift	10 000
Telefon bredband dator	10 000
Utbildningsmaterial.	40 000
Utbildning i svenska och samhällskunskap efter behov och förkunskaper	45 000
Utbildning i tillverkning	50 000
Ekonomihantering, löneadministration och revision	70 000

**Totalt 750 000 kr**

### Budget år 2

Projektledare 75 %	380 000
Handledare inriktning svenska 50 %.	35 000
Handledare 100 % inriktning stöd i arbete.	75 000
Pedagogstöd i svenska	20 000
Lokalkostnad	
Verksamhetslokal, delat kontor	35 000
El/drift	10 000
Telefon bredband dator	10 000
Utbildningsmaterial	30 000
Utbildning i svenska och samhällskunskap efter behov och förkunskaper	40 000
Utbildning i tillverkning	40 000
Ekonomihantering, löneadministration och revision	75 000

**Totalt 750 000 kr**

## **Budgetkommentarer**

Det sociala företagets ekonomi kommer redan från början att vara skild från projektets ekonomi. Inköp av inventarier, tillverkningsmaterial, externa lokaler kommer att finansieras via ett mikrolån och alla inkomster från produktion kommer att gå in i det sociala företaget.

## **Uppföljning**

### **Uppföljning och kvalitetssäkring på individnivå**

Kontinuerlig uppföljning av de individuella handlingsplanerna med förändringar och justeringar utifrån varje persons utveckling. Varje deltagare gör också en självutvärdering för att kvalitetsäkra insatserna.

### **Uppföljning och kvalitetssäkring på organisationsnivå**

Kontinuerlig avstämning i ledningsgrupp som bygger på de enskilda deltagarnas utvärdering. Utifrån detta följs projektets mål och syfte upp. Genom detta kan justeringar göras under projekttiden.

## **Utvärdering**

Projektledaren utvärderar projektet fyra gånger per år, utifrån gemensamt uppsatta mål, som kontinuerligt prövar om projektet är på rätt väg och vilka eventuella förändringar som behöver göras. Efter projekttiden skrivs slutrapport där projektet utvärderas. Denna rapport kommer att ligga som grund för det sociala företagets fortsatta verksamhet, samt vara en kunskapsbank för tänkbara efterföljare. Vi kommer också att använda oss av möjligheten att via en student från socionomprogrammet på Örebro universitet få en C-uppsats skriven.

## **Implementeringsplan**

Efter projekttidens slut är ett socialt företag startat med tio personer i anställning. Slutrapporten publiceras för att andra ska kunna ta del av våra erfarenheter.

Ansvarig för ansökan

Datum

Underskrift

.....  
Namnförtydligande:

Mikael Ramnerö

Områdeschef Örebro kommun, VUXAM