

**Individ- och familjeomsorgen**

Daniel Åhnberg  
danielo.ahnberg@hellefors.se

Mari Grönlund  
SOFINT  
c/o Lindesbergs kommun  
711 80 Lindesberg

## **PROJEKTANSÖKAN TILL SAMORDNINGSFÖRBUNDET SOFINT**

### **ANSÖKANDE ORGANISATION**

Hällefors kommun  
2015-07-13

### **Projektbenämning: SATSA Hällefors**

#### **Ansökan**

Hällefors kommun ansöker om medel från samordningsförbundet SOFINT för del av 2015 och 2016 för genomförande av SATSA Hällefors med tio deltagare.

#### **Intressenter:**

INDA, Hällefors kommun, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Örebro Läns landsting.

### **Projektbeskrivning**

#### **Bakgrund:**

Projekt SATSA Hällefors har sin bakgrund i SATSA-projektet i Örebro. SATSA-projektet i Örebro har pågått sedan hösten 2008 och har varit finansierat via FINSAM. I Örebro har SATSA projektet handlat om hitta nya strukturer och modeller för att öka möjligheten för personer med Aspergers syndrom och högfungerande autism att närma sig/ta sig in på arbetsmarknaden.

Arbetsgruppen i SATSA Örebro har gemensamt arbetat fram en arbetsmodell som är indelad i tre olika steg och bygger på teorier kring bemötande och kommunikation anpassat för personer med Aspergers syndrom/autism samt delar av supported employment. Modellen är tydlig och strukturerad samt innehåller även anpassade bedömningsinstrument som bedömer

arbetsförmåga hos deltagaren. Som en del av anpassning för målgruppen har flera olika utvärderingsdokument utarbetats. Personer med Aspergers syndrom behöver ofta tydlighet och visualisering, vilket arbetsgruppen anser är av stort värde för möjligheten till kommunikation. Även sociala berättelser används som hjälpmedel för att tydliggöra och visualisera en specifik situation som deltagaren behöver stöd i. Arbetsmodellen innehåller följande tre steg:

**I steg 1 görs en anpassad och grundläggande kartläggning av styrkor, svårigheter, intresse och stödbehov.** Detta steg består av ca 12 möten mellan deltagare och arbetskonsulent. Deltagaren träffar alltid samma arbetskonsulent och man träffas minst en gång i veckan. Varje möte är begränsat till max en timma. Här används minst två standardiserade bedömningsinstrumenten som bedömer arbetsförmåga, samt en bedömningsmanual som ger kunskaper om deltagarens stödbehov. Även aktiviteter utanför SATSA som ex café- och studiebesök genomförs, liksom intressetest samt hjälp att skriva CV och personligt brev ingår. Syftet är att identifiera styrkor och svårigheter, samt hitta rätt när det gäller bransch, arbetstider och stödbehov etc.

**I steg 2 tar arbetskonsulent kontakt med lämpliga företag.** Generell information till företaget ges och en övergripande arbetsplatsanalys genomförs. Syftet är att hitta rätt arbetsplats, utse handledare, klargöra stödbehov och eventuella hjälpmedel. Här informeras arbetsgivare om projekt, målgrupp och deltagare och förutsättningar skapas på individnivå.

**I steg 3 startas praktiken.** Arbetskonsulenten introducerar och informerar på arbetsplatsen samt ger handledning vid behov. Praktiken kan senare leda till anställning. Under hela steg 3 sker kontinuerligt uppföljning enskilt med deltagare och handledare på företaget, men också gemensamt. Syftet är att hela tiden finnas till hands, följa upp, vara stöd, ta nödvändiga kontakter, samordna möten, etc. I detta sista steg i processen är också syftet att kontinuerligt hålla kontakt och ge stöd till deltagaren när denne är på arbetsplatsen, samt ge stöd även till arbetsgivaren på lång sikt.

Sedan 2011 arbetar INDA, i uppdrag från FINSAM Örebro vidare med SATSA-modellen och 55 deltagarplatser finns i projektet. Resultatet sommaren 2012 är att 18 av 55 deltagare nått anställning. Från 2013 kommer INDA support att fortsätta arbetet med SATSA men i uppdrag från Örebro kommun och med utökad målgrupp till att omfatta personer med Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och vissa nya kriterier ska prövas.

Projekt SATSA Hällefors är planerat att påbörjas så fort detta är möjligt. Projektstart bedöms ligga under slutet av 2015. Projektet omfattar tio deltagare som får stöd enligt SATSA-modellen. Om en deltagare i SATSA Hällefors faller ur projektet skall en ny deltagare initieras, så att projektet löpande under projekttiden skall omfatta tio personer. Projektet drivs av Hällefors kommun, men en extern utförare kommer att användas för att genomföra projektet.

Initiering till insatser kan förutom från Hällefors kommun även komma från Landstinget och Försäkringskassan.

**Syfte:**

Att verka för att personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar boende i Hällefors kommun, erbjuds anpassat stöd för att nå arbete eller studier. Deltagarna skall få ett individuellt anpassat stöd enligt SATSA-modellen.

Att erbjuda personer med Aspergers syndrom/högfungerande autism eller andra neuropsykiatriska funktionsnedsättningar i Hällefors kommun anpassat stöd för att nå arbete eller studier.

Att utveckla nya samverkansformer mellan Kommunerna – Landstinget – Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, så att målgruppen genom ett långsiktigt stöd får möjlighet till en plats på arbetsmarknaden och därigenom ökad livskvalité.

**Mål:**

Att 10 personer ska genomgå SATSA-modellen och därigenom ha möjlighet att finna, få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden.

Att minst 6 deltagare går vidare till anställning eller studier under projektiden.

Att förbereda deltagaren till en plats på arbetsmarknaden.

Att informera och stimulera arbetsgivare att anställa målgruppen.

Att samordna insatser tidigt för att uppnå kontinuitet genom kontakt och samarbete med gymnasieskolan.

Att informera och stimulera arbetsgivare att anställa målgruppen vilket kommer ske löpande. Samverkansföretag kommer knytas till projektet och arbetsgivarna skall vara väl insatta i målgruppens behov och ska fokusera på deltagaren under besöket.

Samarbete skall knytas med Philskolan i Hällefors. Erfarenheten från tidigare SATSA projekt visar att övergången mellan skola och arbetsliv underlättas för målgruppen ses som mycket positivt från både deltagare, föräldrar och skolpersonal.

**Målgrupp:**

Personer i åldern 19-55 år och bosatta i Hällefors kommun. Personen ska uppbära försörjningsstöd och vara i behov av utökat stöd för att närma sig arbetsmarknaden. Personen ska vara motiverad att arbeta och bedömas ha eller kunna få en arbetsförmåga. Personer som är mellan 18-29 år, med psykisk ohälsa eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar kommer dock i första hand att hänvisas till Samverkansteamet och dess verksamhet.

Den planerade volymen för projektet är totalt 10 deltagare. Om någon faller ur projektet kommer dock nya deltagare att rekryteras och på det sättet kan projektet komma att omfatta fler individer än de planerade tio. Dock kommer projektet löpande inte att omfattas mer än tio deltagare åt gången i den pågående verksamheten.

**Organisation**

Projektet drivs av Hällefors kommun genom extern utförare.

Projektet har en styrgrupp bestående av representanter från Hällefors kommun, den externa utföraren samt en representant från samordningsförbundet SOFINT. Ur styrgruppen utses Projektledare.

Styrgruppen ska ha regelbundna träffar, minst fyra under verksamhetsåret, då verksamheten i projektet ska följas upp gällande styrning, innehåll och måluppfyllelse.

Då tillgänglighet och kontinuitet är viktigt för målgruppen så kommer lokaler att finnas i Hällefors.

**Tid & Aktivitetsplan:**

Projektet ska initieras så fort detta är möjligt, pågå ett år och vara slutfört 2016-12-31.

Projektet initieras genom att lokal utförare direktupphandlas. När upphandlingen är genomförd skall lokaler anskaffas och lämplig handledare rekryteras. När väl lokaler och handledare är klara påbörjas projektet enligt arbetsmodellen i SATSA.

**Implementering:**

Samtliga deltagare i projekt SATSA Hällefors bedöms ha behov av fortsatt långsiktigt stöd när det gäller att finna, få och behålla ett arbete, många ur ett livslångt perspektiv.

En intresselista/kö på 10 deltagare skall upprättas. Nya förfrågningar kan inkomma löpande. Förhoppningen är att det sker en implementering av SATSA-modellen på lång sikt i Hällefors då behovet av anpassat stöd för målgruppen är stort. Efter projekttiden, då en etablerad verksamhet i Hällefors finns kommer arbetet med implementeringsfrågan kommer att vara en fortsatt viktig del för styrgruppen att utreda och behandla.

**Planerad budget år 2015 – 2016.**

Avtal extern utförare

Extern utförare erhåller fast ersättning för uppdraget med 400 000:- för grunduppdraget. Vid utökning av nya deltagare, som överstiger de avtalade tio platserna, erhåller utförare ersättning med 4 000: - per månad och deltagare.

**Summa** ..... 400 000

Vidare tillkommer en kostnad för lokaler. Lokalkostnaden är i dag okänd då lokalfrågan ännu inte är löst.

I projektansökan till Samordningsförbundet SOFINT ansöker Hällefors kommun om delfinansiering av projektet, så stor del som möjligt.

Projektet kommer att påbörjas så fort extern utförare upphandlats genom direktupphandling, om erforderliga politiska beslut fattas.

**Uppföljning:**

Uppföljning sker kontinuerligt i samband med styrgruppsmöten. Avrapportering gällande arbete med deltagare ska ske kontinuerligt till styrgruppen.

**Utvärdering:**

Utvärderingen består av en självvärdering som är en utvärderingsmodell som FINSAM's olika projekt använder. Projektets styrgrupp är ansvarig för processen, projektledaren är samordnare/föredragande och medarbetarna gör självvärderingen. En veckodagbok förs av projektets medarbetare och projektledare skriver en halvårsrapport, helårsrapport och en slutrapport.

Underskrift

Daniel Åhnberg  
Områdeschef Individ- och familjeomsorgen