

Årsredovisning 2021

Finsam finansiell samordning
Lekeberg Örebro

Beslutad av styrelsen 2022-03-23

Innehållsförteckning sidor

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	3
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	4
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	5
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	8
1.6.	Väsentliga personalförhållanden.....	30
1.7.	Förväntad utveckling	30
2.	RESULTATRÄKNING.....	32
3.	BALANSRÄKNING.....	32
4.	KASSAFLÖDEANALYS	33
5.	DRIFTREDOVISNING	33
6.	NOTER.....	34
7.	STYRELSENS UNDERSKRIFT.....	36
8.	REVISIONENS UNDERSKRIFT	37

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2021.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Örebro län samt Lekeberg och Örebro kommun som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Örebro län med en fjärdedel och Örebro och Lekebergs kommun med resterande fjärdedel.

Vision och verksamhetsidé

Visionen för Finsam Lekeberg och Örebro är följande:

Ett välfungerande sammanlänkat välfärdssystem med den enskilde i fokus.

Visionen uppnås genom utvecklad samverkan mellan parterna. För att förbundet ska kunna bidra med relevant stöd till parterna krävs även samverkan finsamförbunden emellan. Ett agilt arbetssätt eftersträvas där insatser och stöd utvecklas utifrån behov enligt tjänstedesignsmetodiken. Metodiken bygger på olika sätt att inhämta information från personer som på olika sätt nyttjar välfärdens tjänster eller som arbetar för målgruppen. Genom arbetssättet säkerställs att insatser och stöd utformas utifrån behov och uppfattas som värdeskapande.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Belopp tkr	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	8 050	8 014	8 000	8 002	8 002
Verksamhetens kostnader	-7 684	-8 578	-8 265	-10 062	-8 357
Årets resultat	365	-566	-266	-2 060	-355
Soliditet	45%	39%	44%	51%	68%
Antal anställda	2	2	2	1	1

För 2021 lades en budget i paritet med medlemmarnas medlemsbidrag då det egna kapitalet i stor utsträckning nyttjats de senaste åren. Förbundets styrelse har beslutat att man vill ha ca en miljon i eget kapital för att ha en kapacitet att hämta hem medel från Europeiska Socialfonden vilket kan innebära att förbundet behöver ligga ute med medel. Medlemmarnas medelstildelning har sen 2015 varit oförändrad.

Översikt medlemsbidragets utveckling och användning (kr)

Belopp kr	2021	2020	2019	2018	2017
Medlemsbidrag	8 000 000	8 000 000	8 000 000	8 000 000	8 000 000
Kostnad verksamhet	-7 684 345/	-8 578 314/	-8 265 492/	-10 062 021/	-8 356 990/
Individeriktad- /strukturövergripande- verksamhet /administrationskostnader	-5 681 198/ -967 009/ -1 036 138	-6 465 201/ -865 000/ -1 248 113	-6 188 998/ -524 900/ -1 551 594	-8 578 057/ -27 580/ -1 456 384	-6 718 490/ -308 774/ -1 329 726
Årets resultat	365 005	-566 021	-265 506	-2 059 860	-354 988
Utgående eget kapital/sparade medel (Andel av medlemsbidraget %)	1 670 166 (21%)	1 305 161 (16%)	1 871 182 (23%)	2 136 688 (27%)	4 196 548 (52%)
Andra projektmedel, ESF mm	0	0	0	0	0

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förbundet gjorde för första gången på de senaste fem åren ett plusresultat som landade på 365 005 kr. Till och med sista december 2021 har förbundets kostnader uppgått till 7 684 345 kr. Avvikelsen gentemot budget beror främst på att verksamhetsutvecklaren inte arbetat heltid samt att insatserna inte fullt ut rekvirerat ansökta medel.

Pandemin har påverkat möjligheten att bedriva gruppverksamhet på plats, varav kostnader för aktiviteter uteblivit.

Även 2021 kom i stor utsträckning att påverkas av coronapandemin. Förbundet har fortsatt att bedriva sin verksamhet i anpassad form. Eftersom efterfrågan på de insatser som förbundet finansierar är fortsatt hög så har styrelsen valt att under 2021 gå ut med ett äskande till förbundens medlemmar om ett utökat medlemsbidrag för 2022. Nivån på äskandet är beräknad utifrån Försäkringskassans idealfördelning som beräknas utifrån försörjningsmått och invånarantal. Enligt idealfördelningen ska förbundet ligga högre i tilldelning än det gör idag vilket innebär att staten är beredd att höja tilldelningen till förbundet. Lekebergs Kommun svarade positivt på förfrågan om höjd tilldelning. Region

Örebro län är inte beredda att höja tilldelningen, Örebro Kommun valde att inte pröva frågan då man fått beskedet att Regionen inte är beredda att öka tilldelningen och det krävs att samtliga parter står bakom medels höjningen för att den ska gå igenom.

Förbundet har under året bevakat utlysningar inom ESF (Europeiska Social Fonden) för att fortsätta utveckla nya insatser trots att de egna medlen är öronmärkta för redan etablerade verksamheter. Förbundet har i samverkan med Samordningsförbundet i Centrala Östergötland (SCÖ) och övriga förbund i länet blivit beviljade medel för att sprida kunskap utifrån en dansk studie (BIP Beskæftigelses Indikator Projektet)¹ som har skapat stort intresse då den grundats på ett omfattande underlag som ger svar på vad som är centralt för en individs rehabilitering mot egenförsörjning. Projektet kommer att drivas under 2022-2023 och kommer generera utbildning i BIP och arbetsgivarkontakter för medlemmarnas medarbetare samt tillsättandet av en arbetsgivarkoordinator. Finansieringen kommer inte att gå via förbundet utan fördelas till delprojekten direkt från Samordningsförbundet i Centrala Östergötland (SCÖ) som utgör projektägare. Utbildningarna arrangeras av SCÖ och kommer erbjudas till medlemmarnas medarbetare i länet.

Projektet har uppmärksammats från enheter inom Regionens Regionala utveckling då arbetet ligger i linje med den utveckling man önskar se inom länet med mer evidensbaserade insatser och stöd till personer som befinner sig i försörjningssystemen.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Under 2021 har den växande arbetslösheten med anledning av pandemin avstannat och både arbetslöshetsnivån i stort och ungdomsarbetslösheten har börjat minska. Vid utgången av 2021 låg nivåerna på 7,2 för riket och ungdomsarbetslösheten på 8,9 %.

Arbetslösheten ligger nu på samma nivå som före pandemin och bedöms fortsätta att minska. Däremot ligger långtidsarbetslösheten kvar på en fortsatt hög nivå. Antalet arbetslösa som varit utan arbete i mer än 24 månader fortsätter att öka från rekordhöga nivåer och närmar sig 100 000 personer. Effekterna av pandemin bedöms därför som långvariga och långtidsarbetslösheten riskerar att fortsatt ligga på höga nivåer framöver.

Covidsmittan ökade drastiskt de sista månaderna på året. En relativt hög andel vaccinerade i kombination med en mildare variant av viruset innebar dock att trycket på vården inte alls blev lika omfattande som vid samma tid föregående år. I konferensen Hållbar sjukförsäkring i kristider, arrangerad av Försäkringskassan konstateras att socialförsäkringen utgjort ett viktigt skyddsnät i pandemin. Myndigheten har på kort tid infört nya förmåner för att lindra pandemins negativa effekter. Bidrag har genom ett välfungerande välfärdssystem kunnat riktas där behoven uppkommit och inte som generella utbetalningar såsom det sett ut i vissa länder. Man konstaterar även att pandemin har bidragit till att de som redan haft en utsatt ställning i vårt samhälle har drabbats hårdare och stödet till långtidssjukskrivna behöver utvecklas. Den ekonomiska ersättningen behöver bli tryggare och möjligheten att rehabiliteras ur en sjukskrivning öka, där samverkan genom samordningsförbunden lyfts som en viktig möjliggörare.

De finansierade insatserna har under året fortsatt sitt stöd till sina deltagare, om än under anpassade former. Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens personal har i stor utsträckning haft riktlinjer att arbeta hemifrån och därför haft digitala möten med sina deltagare, även gruppaktiviteter har digitaliserats. Att hitta former för att fortsätta

¹ [Beskæftigelses Indikator Projektet - Væksthusets Forskningscenter \(vaeksthusets-forskningscenter.dk\)](https://www.væksthusets-forskningscenter.dk)

verksamheterna har bedömts som viktig då den isolering som pandemin bidragit till riskerar att förvärra den psykiska ohälsa som flera av deltagarna i insatserna redan lider av.

Under året har ett arbete initierats i förbundets finansierade Coachingteam med att ställa frågor på rutin kring våldsutsatthet. Arbetet är en del av regeringens uppdrag till samordningsförbunden att bidra till att motverka våld i nära relationer. Frågorna har sammanställts av Nationella Nätverket för samordningsförbund och visar bland annat på att sju av tio deltagare i samordningsförbundens insatser har blivit utsatt för psykiskt eller fysiskt våld i nära relation någon gång i livet. Fyra av tio deltagare inom samordningsförbundens finansierade insatser har sett och hört psykiskt, fysiskt och sexuellt våld mellan närstående under sin uppväxt. Regeringsuppdraget har blivit förlängt och kommer att fortsätta under 2022.

För att effektivisera administrationen kring Mottagningsteam Lekeberg och Samverkansteam Örebro har verksamheterna i år en gemensam budget. Stödet ut till medborgaren har däremot inte påverkats. Insatserna erbjuder ett liknande stöd men riktar sig till medborgare i olika kommuner. Genom den administrativa sammanslagningen är det dock lättare att utnyttja medarbetarresurser mellan verksamheterna.

Även förbundets arbete har fortskridit i anpassad form. Beredningsgruppernas möten har genomförts digitalt med relativt god uppslutning från medlemmarna, närvaron för regionens representanter i beredningsgruppen har dock minskat vilket berott på det ansträngda läget inom vården. Styrelsemötena har fortsatt att genomföras med ordförande, vice ordförande och sekreterare på plats medan ledamöter deltagit digitalt. Två planeringsdagar har genomförts för att beredningsgrupp och styrelse ska enas om riktning för den finansiella samordningen.

I april genomfördes ett medlemssamråd med representanter för de olika myndigheterna. Syftet med samrådet var att öka kunskapen och medvetenheten om förbundet hos medlemmarna och ge dessa möjlighet att uttrycka riktning för förbundet. Det blev en bra uppslutning från medlemmarna där representanter från samtliga medlemmar närvarade. På medlemsrådet gjordes en dragningsav de behovsanalyser som genomförts, hur målgruppen ser ut som förbundet arbetar med och vilka resultat som uppnåtts 2020. Det som framkom på rådet var bland annat att man önskar ett ökat samarbete mellan förbunden över kommungränser för att tillvarata resurser fullt ut och kunna erbjuda liknande stöd i de olika länsdelarna.

Region Örebro län har under 2021 initierat ett arbete med att analysera och ta fram förslag på åtgärder för att åstadkomma mer lättöverskådliga och jämförbara årsredovisningar för länets samordningsförbund. Uppdraget har genomförts av en arbetsgrupp bestående av medlemsrepresentanter för länets samordningsförbund.

Målsättning har varit att öka medlemmarnas möjligheter att utläsa hur tillförda medel används och ytterst om de används på ett effektivt sätt. Arbetet har utmynnat i en rapport med förtydligande hur man önskar att förbundens hel- och delårsredovisningar utformas. Förbundscheferna har tagit till sig önskemålen och försökt utforma redovisningarna utifrån de direktiv som framkommit i rapporten.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Målsättningarna för ett verksamhetsår arbetas fram på planeringsdagar där både styrelse och beredningsgrupp deltar och utgår ifrån vad representanterna anser att förbundet ska fokusera på kommande år. Till verksamhetsplanen upprättas en budgetplan som beslutas i

november inför verksamhetsåret. Förbundet genomför hel och delårsrapporter som skickas ut till parterna.

Medlemsrepresentanter samlas på våren till länsövergripande medlemsamråd.

De finansierade insatserna styrs av styrgrupper där de löpande redovisar sitt arbete utifrån uppsatta mål. Parterna har dock valt att till kommande år upphöra med styrgrupper och låta beredningsgruppen utgöra styrgrupp för de långsiktigt finansierade insatserna och de ESF projekt som förbundet kommer vara del av. Detta för att man upplever att styrgrupperna tar för mycket tid i anspråk. Styrelse och beredningsgrupp sammanträder ca 3-4 ggr per termin. Beredningsgruppen inventerar behov och bereder ärenden för beslut i styrelsen.

Utifrån den stora efterfrågan på Coachingteam Örebros insatser har styrgruppen valt att öka antalet deltagare per coach i teamet och fortsatt styra mot att teamet inte ska stödja deltagaren hela vägen mot arbete eller studier utan lämna vidare till annan stödfunktion när detta är möjligt. För att få veta mer om vilka effekter teamens insatser får på längre sikt har ett arbete med sexmånaders uppföljningar initieras som innebär att deltagaren kontaktas för att veta vad som hänt efter insatsen och hur man uppfattat stödet. Målsättningen är att undvika att det blir glapp i planeringen så att stegförflyttningen mot arbete och studier fortsätter för deltagaren.

Förbundet har under de senaste åren vidareutvecklat sina rutiner för internkontroll. Tidigare har presidiet tagit fram ett förslag på internkontrollområden som styrelsen beslutar om. I år kom styrelsen överens om att ledamöterna i större utsträckning ska involveras för att ta fram förslag på internkontrollområden som man sedan gemensamt går igenom och beslutar om utifrån risk och sannolikhetsanalys. Områdena sammanställs i en tillsynsplan för kommande år och rapporteras i en tillsynsrapport som godkänns i slutet på året.

Under året har arbetet med förbundsordningen färdigställts och blivit antagen av samtliga medlemmar. En kommunikationsplan har upprättats med identifierade aktiviteter för 2022. Förbundet har flera utarbetade policys som arbetat utgår ifrån. Under 2021 så uppdaterades förbundets finansieringspolicy. Övriga styrdokument som förbundet arbetar utifrån är Regionens riktlinjer för arvoden och ersättningar för förtroendevalda, ordning för delegation och attest, plan för dokumenthantering, personuppgiftspolicy och riktlinjer för styrning och internkontroll.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Finansierad verksamhet	2021	2020	2019
Individeriktade insatser (% av totalkostnad)	5 681 198 (74%)	6 465 201 (75%)	6 188 998 (75%)
-Kartläggning av enskildas behov	1 271 516	2 422 704	2 543 138
<i>Rehabiliteringsinsatser:</i>			
-Förberedande/rustande insatser	3 878 000	3 632 001	3 265 628
-Rehabilitering mot arbete/studier	531 682	410 496	380 232
Strukturövergripande insatser (% av totalkostnad)	967 009 (13%)	865 000 (10%)	524 900 (6%)
-Medlemmarna i samverkan	46 785	102 308	73 090
-Övrigt finansierat strategiskt arbete	98 605	37 620	109 166
-Behovskartläggning, aggregerad	0	193 113	151 631
<i>Insatser förbundets personal</i>			
-Förbundschef 30%	229 626	0	0
-Verksamhetsutvecklare	591 993	531 959	191 013
Administration	1 036 138 (13%)	1 248 113 (15%)	1 551 594 (19%)
Arvoden styrelse	113 000	83 401	71 378
Förbundschef	692 560	872 248	914 643
Administrativt stöd	108 734	121 350	193 458
Lokalkostnader	50 844	53 148	61 422
Övrigt	5 000	55 966	191 916
Revision	66 000	62 000	118 777
Totala kostnader	7 684 345	8 578 314	8 265 492

Förbundet hade för 2021 budgeterat ett resultat om +/- 0 tkr. Utfallet blev +365 tkr. Förbundet gjorde för första gången på de senaste fem åren ett plusresultat. Avvikelsen mot budgeten beror främst på att verksamhetsutvecklaren inte arbetat heltid som förbundet budgeterat för samt att insatserna inte fullt ut rekvirerat ansökta medel. Pandemin har lett till att den Nationella Finsam-mässan ställdes in, att aktiviteter inte gått att genomföra i insatserna och att resandet i princip uteblivit. Detta har bidragit till att budgeterade medel inte fullt ut nyttjats. Överskottet ligger kvar till kommande år.

Med det positiva resultatet ökar förbundets egna kapital och uppgår per 211231 till 1670 tkr. Förbundets egna kapital uppgår således till 21% av erhållna bidrag, vilket är precis över rekommenderat tak om 20 %. Styrelsen har för 2022 antagit en budget med minusresultat för att nå under rekommenderat tak.

Förbundet har god ekonomisk hushållning. Medlen som erhålls årligen förbrukas normalt sett årligen och under 2021 har 74 % av kostnaderna gått till individinsatser och 13 % till strukturövergripande insatser, dvs endast 13 % av kostnaderna går till administration. Fördelning har gjorts av förbundschefens kostnader där 30 % redovisas som strukturövergripande kostnad utifrån den tid som förbundschefen ej arbetar administrativt.

En diskussion som pågår i förbundet är hur man får ut mest av medlen. Om det är att lägga det på individriktade insatser som ett färre antal individer kan åtnjuta eller om det är att försöka förbättra strukturerna mellan myndigheterna som gör att flöden mellan insatser och stöd kan fungera bättre. I nuläget fokuseras medlen främst till individriktade insatser som utförs i insatserna Samverkansteam Örebro/Mottagningsteam Lekeberg samt Coachingteam Örebro och Coachingteam Lekeberg. Trots att man maxat antal deltagare per coach i framför allt Coachingteam Örebro som är den största insatsen som förbundet finansierar så är det långt kvar att nå ut till den stora målgrupp om 5% av arbetsför befolkning som bedöms vara i behov av samordnat stöd för att nå arbete eller studier.

För att förbundet ska kunna bidra till uppdraget att förbättra samverkan mellan myndigheterna krävs dock att parterna är beredda att utveckla processer och arbetssätt utifrån de behov som framkommit i behovsinventeringar. Allmänpsykiatri i Örebro och kommunerna har visat intresse och ställt sig positiva till den här typen av arbetssätt för att utveckla samverkan mellan enheter.

Uppföljning av verksamheten

Utifrån tidigare genomförda behovsinventeringar hos förbundets målgrupper har ett antal övergripande målområden verkats fram som förbundet långsiktigt kommer att verka för. Varje år identifieras delmål under respektive målområde med aktiviteter som syftar till att bidra till det övergripande målet.

Under 2021 har beredningsgruppen inventerat behov hos målgrupper inom myndigheterna som kräver samverkan för att möta. Behoven har sammanställts och ligger som grund för fortsatt arbete.

Genom tjänstedesignsprocesser har behov hos professionella och deltagare i insatser identifierats kopplade till samverkan. En handläggargrupp bildades för att förbättra kommunikation och flödet mellan allmänpsykiatri och Coachingteamen, där utvecklingsområden och lösningar identifierades och löstes ut. Gruppen avslutades i slutet på året då Försäkringskassan drog sig ur med sin representation och andra delar inom Regionen ställde sig tveksam till arbetssättet. Gruppens arbete ansågs inte vara tillräckligt förankrat och man hänvisade till samverkan i andra forum.

Vid intervjuer med myndighetspersonal hos medlemmarna framkommer en bild av att man ser stora utmaningar i samverkan och upplever att stuprörstänkandet blir allt större. Citaten nedan kommer från intervjuade personer som beskriver sin bild av utvecklingen inom samverkan.

”Sämre nu än för 10 år sen. Alla gör minsta möjliga. Mer stuprör.”

Skamligt att vi inte kommit längre, man blir förbannad, ”inte vårt ansvar”, jag blir tokig.

Citat från intervjuade myndighetsmedarbetar

Under året har tjänstedesignsprocesser även genomförts i de insatser förbundet finansierar för att ge en mer fördjupad bild om de insatser som bedrivs skapar ett värde för de deltagare som är inne i dem. Samt hur de professionella ser på insatserna.

Intervjuerna som genomförts med deltagare i Samverkansteamet visar att man är nöjda med bemötande, man känner sig sedd och hörd. Att någon förstår och tror på en. Man upplever att det gått snabbt att få träffa teamet och att det varit lätt att ansöka och komma i kontakt. Två av tre upplever inte att de fått hjälp med grundproblemet (försörjning/bostad samt överklagan). Förväntansbilden på vad teamet kan åstadkomma är således högre än vad representanterna i teamet har möjlighet att bidra med. Teamet kan dock lotsa individen till rätt stöd inom välfärdssystemet för att på sikt uppnå det man önskar.

”Teamet gjorde allt de kunde, men det hjälper liksom inte. Lyssnar och förstår – hur gulliga som helst på svt. Hade svt kunnat hjälpa mig så hade de gjort det.”

”Jag tyckte det var bra. Förstående. Annars kan det vara att man inte riktigt tror på en. Här trodde de på vad man sa. Slapp säga flera gånger.”

Citat från deltagare i Samverkansteamet

Samma utmaningar och styrkor kring teamets arbete återkommer i rösterna hos intervjuer med de professionella som kommer i kontakt med teamet. Samverkansteamet har ett konsultativt uppdrag där myndighetspersonal kan få guidning i aidentifierade ärenden. Nedan presenteras citat från professionella som uttrycker deras bild av teamets arbete. Bilden av ett fint bemötande är återkommande, man ser även att teamet kan bidra till att hitta framkomliga vägar för individers planering vidare.

”Många har valsat runt i systemet, får ett jättefint bemötande och känner sig sedda och lyssnade på.”

”Man får en riktning framåt i trassliga ärenden.”

Citat från professionella som varit i kontakt med Samverkansteamet

Det som framkommer i tjänstedesignsprocesserna ligger till grund för fortsatt utveckling av insatserna. Inom Samverkansteamet kommer man under 2022 pröva ett nytt arbetssätt med att stödja vissa deltagare under en längre tid, då man sett ett behov av detta i behovsinventeringen.

Måluppfyllelse 2021

Nedan beskrivs de delmål och aktiviteter som formulerats kopplat till förbundets övergripande mål. Färgerna röd, gul och grön signalerar hur långt vi kommit i måluppfyllelse där

Röd-ej uppnått

Gul-delvis uppnått

Grön-uppnått

Förbundet har satt ambitiösa målnivåer som inte alltid uppfylls även om tydliga framsteg har gjorts. Ett försök har gjorts att under 2021 sätta mätbara mål som följs upp via de mätverktyg förbundet använder sig av. Att utveckla samverkan tar tid och påverkas av faktorer som förbundet inte kan påverka vilket gör arbetet och måluppföljningen komplex. Arbetet med att formulera målsättningar och hitta bra sätt att arbeta med uppföljning är ett ständigt utvecklingsområde i förbundet.

Övergripande mål, temaområde-samverkan:

Att stärka samverkan mellan förbundets parter för att uppnå en effektiv resursanvändning.

Delmål	Genomförda aktiviteter	Mål-uppfyllelse	Uppföljning /kommentar
80 % av representanterna i beredningsgrupp och styrelse upplever att samverkan mellan parterna förbättrats under 2021	-utvecklat mötesformer så att de i högre grad leder till stärkt samverkan -genomfört tjänstedesignsprocesser som identifierar och utvecklar lösningar på samverkansutmaningar		Enkät till styrelse och beredningsgrupp, totalt 12 svarande av 19 möjliga. På en skala från 1-100 skattar deltagarna 52%, "ja, vi är på god väg". Det är en bra bit kvar till målet på 80% men eftersom representanterna ser att utvecklingen går åt rätt håll är målet gulmarkerat.
Antal avvikelser som hanteras gemensamt ska öka	-förtydliga vad vi menar med avvikelser och organisatoriska mellanrum -utveckla rutiner kring avvikelser och organisatoriska mellanrum		Begreppen avvikelser/organisatoriska mellanrum är definierade Arbetsätt är utvecklade för att identifiera och löpande arbeta med förbättringar, arbetet behöver fortsatt utveckling.
Det ska bli tydligare för representanterna i beredningsgrupp och styrelse hur samverkansprocesserna går till och hänger samman.	-Utveckla rapporteringen från verksamheterna så de blir mer levande genom att beskriva verkliga case och beskriva innehåll i insatsen -Arbeta med användarresor för att beskriva och tydliggöra processer		Enkät till styrelse och beredningsgrupp genomförd vid del och helår 12 svarande av 19 möjliga Man upplever att vi kommit i gång med arbetet och är på rätt väg, men att processerna tar tid och gäller att hålla i och hålla ut.

Övergripande mål, temaområde-individinsatser:

Att finansiera insatser för individer med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser som syftar till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Delmål	Planerade aktiviteter	Mål-uppfyllelse	Uppföljning
Förbundets personal och beredningsgrupp ska uppleva att verksamheterna systematiskt tar tillvara användares synpunkter och erfarenheter.	-omhändertar användarens synpunkter genom enkäter och intervjuer -tydliga beskrivningar av vad som görs för att omhändertar användarens synpunkter och erfarenheter		Målvärde: 85 % ska svara helt och hållet/till mycket stor del på frågan om verksamheterna systematiskt tillvaratar användarens synpunkter. Resultat: Fråga 1 Enkät för chefsgrupp 20 % Fråga 5 Personalenkäten 70 % Målet nås ej. Dock är det relevant att ställa chefsgruppens svar i relation till deltagarnas upplevelse nedan där majoriteten av deltagarna upplever att de har inflytande över stödet de erbjuds.
75 % av deltagarna i Coachingteamen upplever att de har inflytande och blir lyssnad på.	-formulerat som mål för verksamheterna -dialogen utformas utifrån MI-samtalsmetodiken -insatser utformas utifrån behov		Fråga: Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få? Resultat: 72 % svarar alltid/för det mesta Fråga: Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? Resultat: 70 % svarar helt och hållet/till mycket stor del Resultatet är således nära målvärdet på 75%
40% av deltagarna i Coachingteamen upplever sig mer redo att arbeta eller studera	-erbjuda evidensbaserat stöd som leder till stegförflyttning -utveckla insatser utifrån behov		Fråga: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss? Resultat: 36 % svarar helt och hållet/till mycket stor del (inkluderar man det tredje positiva svarsalternativet "till stor del" når man 53 % och ungefär hälften av deltagarna avslutas vidare till fortsatt rehabilitering, arbete/studier eller aktivt arbetsökande)
Öka antalet arbetsintegrerade företag i Insatskatalogen med 10 fler än föregående år.	-söka upp och registrera fler företag i katalogen		Flera företag har kontaktats. Även då intresse finns hos företagen tar det lång tid för dem att prioritera att registrera deras insatser. 2 nya företag har registrerats.
Mäta deltagares stegförflyttning med en evidensbaserad metod.	Undersöka möjligheten att arbeta med BIP progressionskort, ett evidensbaserat stegförflyttningsverktyg		Förbundet har blivit beviljade ESF medel för att utbilda ca 100 medarbetare i verktyget våren 2022.

Konsekvent börja ställa frågor om våldsutsatthet till deltagare i Coachingteamen	Användning av frågeformulär som tagits fram för samordningsförbundens verksamheter för att identifiera våld i nära relationer.		Personal i Coachingteamen har tagit del av utbildningen i Våld i nära relationer och ställer frågor på rutin när de möter deltagare fysiskt.

Övergripande mål, temaområde-utvärdering, uppföljning, analys:
Förbundets representanter vet vilka insatser som gör skillnad för individens förutsättningar att nå egenförsörjning

Delmål	Planerade aktiviteter	Mål-uppfyllelse	Uppföljning/kommentar
En uppföljningsrutin för långsiktiga effekter på individnivå av deltagande i Coachingteamen	-etablera rutiner för att kunna kontakta avslutade personer		Rutiner för sexmånaders uppföljning är upparbetade
I slutet av året ska utvecklingsområden inom arbetet med jämställdhet vara tydliggjorda och kända	-utveckla kunskapen att analysera resultat från uppföljningsverktygen		<p>Följs upp genom jämställdhetsfrågor i indikatorenkäten, följs upp i helårsredovisningen.</p> <p>Har förbundet integrerat jämställdhet i sin verksamhetsplanering?</p> <p>Andel positiva svar (klart positiva) Styrelse 43 % (14 %) Beredningsgrupp 50 % (38 %)</p> <p>Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?</p> <p>All personal Andel positiva svar (klart positiva) 70 % (60 %)</p> <p>Verksamheterna har arbetat med våld i nära relationer som en prioriterad jämställdhetsfråga och kommer fortsätta det arbetet under 2022.</p>

Övergripande mål, temaområde-finansiering:

Att utforma samverkan så att den bidrar till att uppnå en effektivare resursanvändning av samhällets samlade resurser.

Delmål	Planerade aktiviteter	Mål-uppfyllelse	Uppföljning/Kommentar
Under 2021 ska minst 20% av förbundets totala budget utgöras av extern finansiering.	-ansöka om medel hos externa finansiärer		Förbundsgemensam ESF ansökan är beviljad för insatser under 2022, dock har det kvantitativa målet om 20% av den totala finansieringen inte uppnåtts.
Under 2021 ska förbundet verka för ökad medelstildelning från medlemmarna.	-Åskande av höjt medlemsbidrag		Åskande om höjda medel har skett. Staten och Lekebergs kommun var beredda att öka tilldelningen. Ej övriga.
Förbundet har ett eget kapital på 1mkr.	-ekonomisk uppföljning varje kvartal -budget i balans		Det egna kapitalet ligger över en miljon och utgör 21% av den totala medelstildelningen vilket är något högre än förbundets målsättning.

Övergripande mål, temaområde-förbundets arbete:

Att förbundets arbete uppfattas som meningsfullt, begripligt och transparent av alla berörda

Delmål	Planerade aktiviteter	Måluppfyllelse	Uppföljning
Regionens roll i Samordningsförbundet ska vara stärkt och tydliggjord.	-beredningsgrupps-representanternas roll och mandat ska tydliggöras internt inom Regionen -dialog ska påbörjas inom Regionen för ökad samsyn kring hur man vill nyttja sitt samordningsförbund		Flera interna dialoger har genomförts inom regionen, fortsatt ett utvecklingsområde.
Rutiner för förbundets kommunikation ska vara tydliga.	En kommunikationsplan ska upprättas och vara beslutad		Kommunikationsplan upprättad och beslutad
En ny förbundsordning för Finsam Lekeberg Örebro ska vara klar under 2021	Ny förbundsordning ska vara upprättad och beslutad hos samtliga myndigheter		Förbundsordning upprättad och beslutad

Styrelsens och beredningsgruppens bedömning av förbundets resultat och god ekonomisk hushållning

Den gemensamma bilden för förbundets resultat är att det är bra men att målen är ambitiöst satta. Styrelsen önskar jämföra med andra förbund för att få en tydligare bild. Arbetet med att få till strukturer för hemtagande av ESF medel och utbildning inom BIP ses som positivt. Styrelsen ser att parterna behöver ta ett mer aktivt ansvar för att det ska hända mer i samverkan. Styrelsen önskar en större samsyn kring hur ägarna vill använda sig av förbundet och funderar på om medlemsrådet ska användas mer aktivt för att få till detta. Många av utmaningarna i samverkan behöver lösas ut på en högre strategisk nivå för att möjliggöra ökad samverkan i det mer operativa arbetet. Arbetsförmedlingens reformering har försvårat möjligheterna till samverkan, de statliga aktörerna har en allt mer central styrning och blir mer restriktiva till lokala lösningar. Både Arbetsförmedlingen och SKR har författat skrivningar till regeringen och påtalat behovet av en översyn av Finsamlagen utifrån hur samverkanslandskapet har förändrats sen lagen tillkom.

Styrelsen lyfter även vikten av att se möjligheter, inte bara problem. Saker går att lösa ut i det mer operativa arbetet som inte kräver lagändringar. Mycket i förbundets arbete går i rätt riktning. Man tycker att utvecklingen i förbundet är på god väg och ska fortsätta i den riktningen.

Styrelsen samlade bedömning kring förbundets verksamhetsmål är att resultatet är tillräckligt för att begreppet god ekonomisk hushållning skall bedömas uppnått för verksamhetsåret 2021.

Målgrupper

Ett omfattande arbete genomfördes under 2020 för att formulera målgrupper för förbundets arbete. Arbetet utmynnade i slutsatsen att det är individens behov av samordnade insatser som avgör om den kan ta del av Finsams insatser, inte ersättningstyp, diagnos eller problembild. Individens behov behöver heller inte vara aktuell hos någon av Finsams parter.

De målgrupper som Finsam Lekeberg Örebro riktar sina insatser mot kan vara till exempel:

- a) Ungdomar/unga vuxna som aldrig etablerat sig på arbetsmarknaden
- b) Individer som varit sjukskrivna under lång tid
- c) Individer som varit arbetslösa under lång tid
- d) Individer med psykisk och/eller fysisk ohälsa kombinerat med andra hinder
- e) Individer med sammansatt och komplex problematik

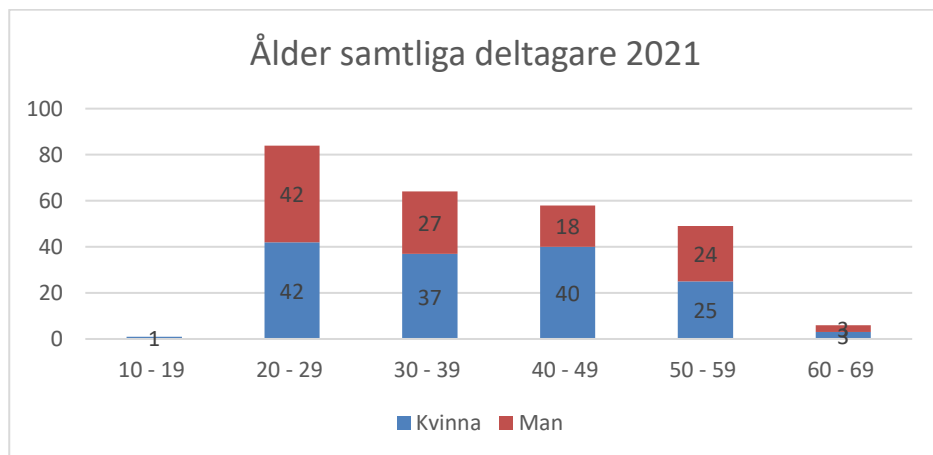
Förbundet kan besluta sig för satsningar på en särskilt utsatt grupp utifrån ett akut eller särskilt angeläget behov.

Anställda och representanter för de samverkande myndigheterna utgör också en målgrupp för förbundets insatser. Det kan röra sig om till exempel utveckling och implementering av metoder, utbildning och informationsinsatser, kartläggningar, analys av behov samt uppföljning och utvärdering.

Beskrivande statistik

Nedan följer en redovisning av de deltagare som förbundets insatser mött under året genom beskrivande statistik. Diagrammen omfattar alla förbundets verksamheter, det vill säga båda Coachingteamen samt Samverkansteamet i Örebro och Mottagningsteamet i Lekeberg.

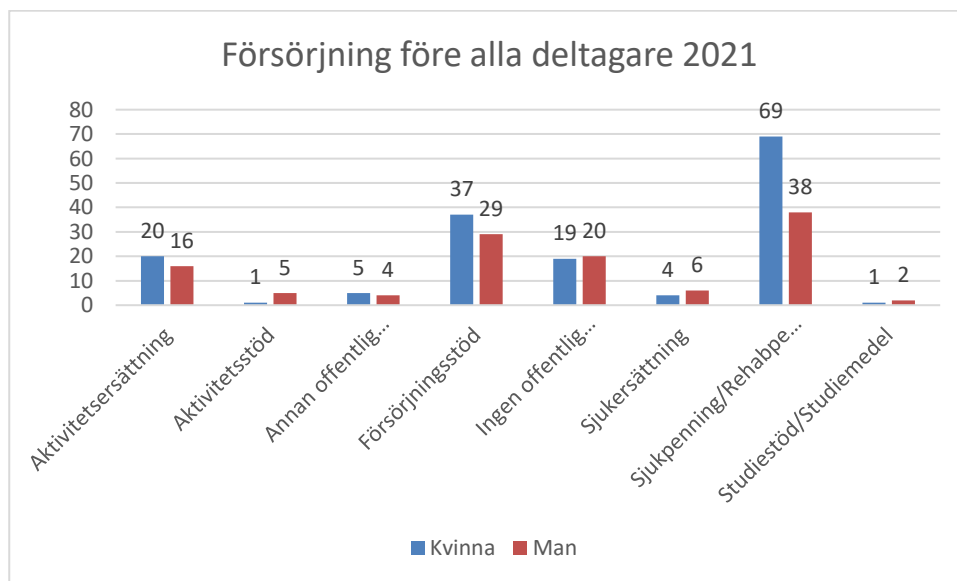
Diagram 2 Ålder och könsfördelning förbundets samtliga deltagare



Det totala antalet deltagare i Finsam Lekeberg och Örebros verksamheter under 2021 är 262. Varav 148 (56 %) är kvinnor och 114 (44 %) är män. Fördelningen mellan män och kvinnor har legat nästan exakt på 60/40 över åren. I år är det något färre kvinnor totalt sett (24) jämfört med året innan, men ingen stor skillnad. Det är nästan exakt samma antal män. Könsfördelningen är väldigt jämn under 30 år och över 50 år för att sedan variera mer i mittengrupperna. Åldersgruppen 40-49 år består till nästan 70 procent av kvinnor.

Den största gruppen deltagare är yngre – upp till 29 år. Sen sjunker antalet lite succesivt med stigande ålder. I åldersgruppen över 60 år finns jämförelsevis väldigt få deltagare.

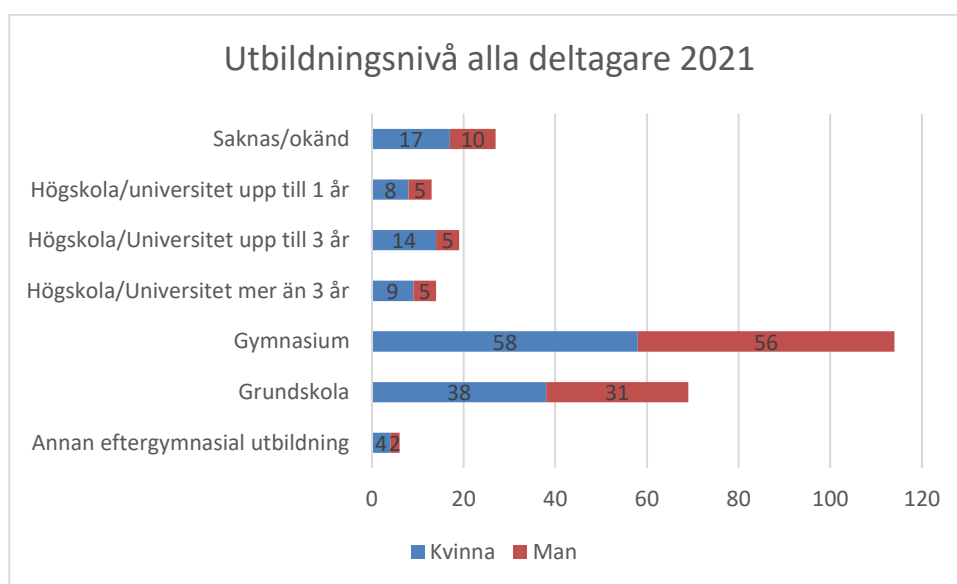
Diagram 3 Försörjning före insats



Bilden av deltagarnas försörjning ser ungefär likadan ut som den gjort under tidigare år, den dominerande gruppen, 41 procent av alla deltagare uppbär sjukpenning. De tre största grupperna har försörjning genom sjukpenning, försörjningsstöd och aktivitetsersättning. Gruppen som inte har någon offentlig försörjning återfinns främst i Samverkansteam och Mottagningsteam där många söker hjälp just med försörjningsfrågor.

Kvinnor som erhåller sjukpenning är förbundets största grupp av deltagare. Den näst största gruppen är män som erhåller sjukpenning och kvinnor som erhåller försörjningsstöd. Förbundets verksamheter träffar relativt få deltagare som erhåller studiemedel, sjukersättning, aktivitetsstöd eller annan offentlig försörjning.

Diagram 4 Utbildningsnivå



Att ha en avslutad gymnasieutbildning är en vattendelare på den svenska arbetsmarknaden och personer utan en gymnasieutbildning är överrepresenterade som arbetssökande. Ungefär en fjärdedel av förbundets deltagare saknar en gymnasieutbildning, vilket kan jämföras med 11 procent i riket som helhet. Merparten av deltagarna har minst en gymnasieutbildning, men det är en högre andel bland förbundets deltagare som saknar det i jämförelse med riket i övrigt. Utbildningsnivåerna visar inga stora könsskillnader, förutom i gruppen som har en högskoleutbildning upp till 3 år, där gruppen till 74 procent består av kvinnor.

Insatser

Nedan beskrivs de insatser som förbundet har finansierat under 2021.

Coachingteam Lekeberg	
Projektägare	Lekebergs Kommun
Typ av insats	Rehabilitering mot arbete/studier
Syfte	Att erbjuda ett samordnat stöd genom samtal och arbetsförberedande aktiviteter som utgår ifrån deltagarens behov och fokuserar på förmågor.
Målgrupp	Individer i behov av arbetsträning och samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år
Övergripande mål	Att deltagaren närmar sig eller når studier eller arbete.
Kvantitativa mål (resultat)	<ul style="list-style-type: none">Att 55%² av avslutade deltagare förbättrat sin förmåga till arbete eller studier (71%, 5pers)Att arbeta med 40 deltagare löpande under året (27 st)Att 70% av de som arbetstränar gör det på öppen/extern plats (100%, 9 pers)
Kvalitativa mål	Verksamheten når målvärdet i 3 av 6 frågor i indikatorenkäten som mäter hur nöjda deltagarna är med insatsen
Antal deltagare	Verksamheten har mött 27 deltagare under året
Genomsnittskostnad per deltagare	56 032 kr (Lekeberg Kommun står för 943 00 kr för insatsen)
Budget/utfall %	569 866 kr (93%). Kostnaden avser den som förbundet står för. Lekebergs Kommun bidrar med egen finansiering för lokal och medarbetare på 130% till verksamheten.
Måluppfyllelse	God Verksamheten har bra utfall på hur stor andel av de som avslutas som går mot arbete eller studier och andel på arbetsträning på extern plats. Man når dock inte målen på hur många man har kapacitet att arbeta med och har en bit kvar för att nå samtliga mål i indikatormätningen.

² Målet är att 55% av de deltagare som avslutas i Coachingteamet ska förbättra sin förmåga till arbete och/eller studier. Det innebär att 55% av de som avslutar insatsen ska kvalificera sig till arbete eller studier alternativt insatser inom Arbetsförmedlingen, det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan eller insatser i Örebro Kommun, verksamhet Arbetsmarknad.

Coachingteam Örebro	
Projektägare	Örebro Kommun
Typ av insats	Förberedande/rustande insatser
Syfte	Coachingteamet ska fylla behovet av en förstegsverksamhet med låg tröskel. Syftet är att möjliggöra och stimulera till adekvata och mätbara stegförflyttningar som förbättrar förmågan till arbete och/eller studier. Detta görs genom arbetsträning.
Målgrupp	Individer i behov av arbetsträning och samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år
Övergripande mål	Att deltagaren närmar sig eller når studier eller arbete.
Kvantitativa mål (resultat)	<ul style="list-style-type: none"> Att 55% av avslutade deltagare förbättrat sin förmåga till arbete eller studier³ (47%) Att arbeta med 110 deltagare löpande under året (162st) <p>Att 70% av de som arbetstränar gör det på öppen/extern plats (76%)</p>
Kvalitativa mål	Verksamheten når sina målvärden i 4 av 7 frågeställningar i indikatorenkäten
Antal deltagare	Verksamheten har arbetat med totalt 162 deltagare under året
Genomsnittskostnad per deltagare	24 081 kr (insatsen helfinansieras av förbundet)
Budget (utfall%)	3 901 113 kr (99%).
Måluppfyllelse	God Verksamheten når nästan målet om att 55% av avslutade deltagare förbättrar sin förmåga till arbete eller studier och når målet om att hitta arbetsträningsplatser på extern plats. Man har en bit kvar för att nå samtliga mål i indikatormätningen.

Mottagningsteam Lekeberg	
Projektägare	Lekebergs Kommun
Typ av insats	Kartläggning av enskildas behov
Syfte	Att erbjuda invånare i Lekebergs Kommun vägledning och kartläggning som möjliggör för invånaren att närma sig egen försörjning.
Målgrupp	Individer i behov av samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år

³ Samma mål som beskrivna i noten ovan.

Övergripande mål	Att deltagaren närmar sig eller når studier eller arbete.
Kvantitativa mål (resultat)	<ul style="list-style-type: none"> • Att sökande står i kö till insatsen max 30 dagar (kötid 11,5 dagar). • Att tiden i insatsen är max 90 dagar (genomsnitt 33 dagar) <p>Att arbeta med 35 ärenden under verksamhetsåret (31ärenden)</p>
Kvalitativa mål (resultat)	Att enkäten som undersöker hur nöjda deltagarna är med insatsen når ett snitt på 3,0 för både kvinnor och män (3,0%)
Antal deltagare	31 ansökningar
Genomsnittskostnad deltagare	11 738 kr
Budget (utfall)	1 314 700 kr (97%) Mottagningsteam Lekeberg och Samverkansteam Örebro har en gemensam budget
Måluppfyllelse	God Verksamheten når samtliga uppsatta mål förutom målet om hur många deltagare man önskar möta.

Samverkansteam Örebro	
Projektägare	Örebro Kommun
Typ av insats	Kartläggning av enskildas behov
Syfte	Att erbjuda invånare i Lekebergs Kommun vägledning och kartläggning som möjliggör för invånaren att närma sig egen försörjning.
Målgrupp	Individer i behov av samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år
Övergripande mål	Att deltagaren närmar sig eller når studier eller arbete.
Kvantitativa mål (resultat)	<ul style="list-style-type: none"> • Att sökande står i kö till insatsen max 30 dagar (kötid 33 dagar). • Att tiden i insatsen är max 90 dagar (genomsnitt 77 dagar) <p>Att arbeta med 70 ärenden under verksamhetsåret (81 ärenden)</p>
Kvalitativa mål	Att enkäten som undersöker hur nöjda deltagarna är med insatsen når ett snitt på 3,0 för både kvinnor och män (3,4%)
Antal deltagare	81 deltagare

Genomsnittskostnad deltagare	11 738 kr
Budget	1 314 700 kr (97%). Mottagningsteam Lekeberg och Mottagningsteam Örebro har en gemensam budget
Måluppfyllelse	God Verksamheten når samtliga uppsatta mål förutom kötiden till insatsen

Styrelsens och beredningsgruppens reflektioner kring verksamheternas resultat

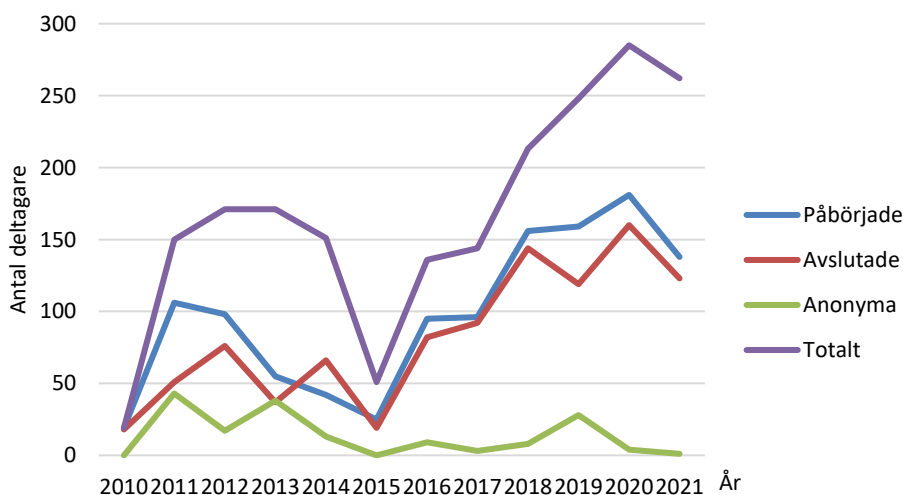
I stort anser förbundets styrelse och beredningsgrupp att verksamheterna gjort ett bra resultat utifrån förutsättningar med pandemin som har påverkat möjligheten att få tillgång till arbetsträningsplatser etc.

Synpunkter framkom i dialogen kring förbundets resultat på att det inte är större efterfrågan på Mottagningsteamets och Samverkansteamets stöd med tanke på hur behoven ser ut inom samordnad rehabilitering. Ett medskick från styrelsen är att satsa mer på marknadsföring av insatserna för att fler ska känna till att verksamheterna finns.

Mål och prognos för kötiden till Coachingteam Örebro bör sättas upp för att kunna ha en dialog när kön blir lång.

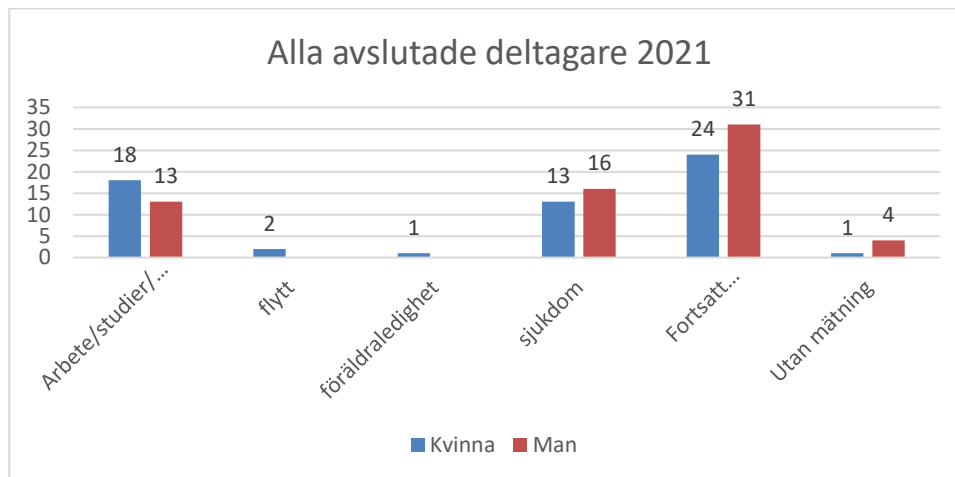
Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Nedan redovisas resultat och måluppfyllelse på aggregerad nivå för samtliga finansierade insatser.



Antalet deltagare totalt minskar i år med 23 deltagare. Antalet deltagare i Samverkansteamet (SVT), Mottagningsteamet (MT) och Coachingteamet i Lekeberg (CTL) har blivit färre de senaste två åren, medan antalet deltagare i Coachingteamet Örebro (CTÖ) ökat under samma period. Att antalet deltagare är färre i SVT och MT beror dels på att man minskade kapaciteten till ungefär hälften i SVT från året 2020 till 2021 för att säkerställa att insatskostnaderna låg i linje med medelstilledningen. Inflödet till CT i Lekeberg har inte heller nått önskade nivåer trots försök till stärkt kommunikation och utvecklade arbetsätt mellan anvisande myndigheter och teamet.

Diagram 5 Avslutsanledning



Diagrammen omfattar alla deltagare i förbundets verksamheter.

Under året har 123 deltagare avslutats, könsfördelningen är väldigt jämn med 59 kvinnor och 64 män. Det vanligaste avslutet är till fortsatt rehabilitering (55 personer) vilket stämmer väl överens med verksamheternas mål och intentioner. För vissa deltagare finns ingen mottagande part för en fortsatt rehabilitering och då får man stöd hela vägen fram till arbete, studier eller aktivt arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Under året har 31 personer gått vidare till arbete, studier eller aktivt arbetssökande. 29 personer har avslutats till sjukdom.

Tabell

	2021	2020	2019
Antal deltagare	CTÖ 162	CTÖ 156	CTÖ 112
	CTL 27	CTL 27	CTL 42
	SVT 56	SVT 79	SVT 105
	MT 18	MT 23	MT 37
	Totalt 263	Totalt 285	Totalt 296
Antal avslutade mot egen försörjning	36	48	38
	Arbete 8	Arbete 8	Arbete 9
	Studier 9	Studier 14	Studier 12
	Arbetssökande 19	Arbetssökande 30	Arbetssökande 9 ⁴
Antal avslutade mot fortsatt rehab (ord myndighet)	55	91	62

I tabellen syns den nedåtgående trenden vad avser antalet deltagare i Samverkansteamet (SVT), Mottagningsteamet (MT) och Coachingteamet Lekeberg (CTL) och den uppåtgående trenden för Coachingteamet Örebro (CTÖ). Coachingteamet Örebro slog redan under 2020 i taket för antalet deltagare och det bildades under våren 2021 en kö till verksamheten. Det är fler avslutade deltagare totalt sett under 2020 jämfört med 2021. Andelen som avslutats till studier, arbete eller arbetssökande är dock densamma. Både antal och andel som avslutats till fortsatt rehabilitering sjunker under 2021. En anledning till att inte fler avslutas mot fortsatt rehabilitering är att det är kö in till det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen som är mottagande instans för individer som är redo för nästa steg i sin rehabiliteringsprocess och uppbär sjukpenning eller aktivitetsersättning.

Indikatorenkäter deltagare 2019-2021

Observera att jämförelser mellan denna sammanställning och den som finns i Bilaga 1 kan uppvisa skillnader i utveckling, eftersom tabellerna nedan omfattar alla tre positiva svarsalternativ i enkäterna och i bilagan summeras de två klart positiva. Det innebär att utvecklingen kan gå i skilda riktningar, eftersom man jämför olika saker.

⁴ Uppgift om antal arbetssökande i CTL saknas, ingen registrering i SUS under det året

Pågående deltagare

	Antal svarande (svarsfrekvens%)	Antal kvinnor (andel%)	Antal män (andel%)	Ej angett kön (andel%)
2021	79 (76)	52 (66)	25 (32)	2
2020	65 (78)	37 (57)	23 (35)	5 (1)
2019	47 (76)	31 (66)	16 (34)	x

	1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?	3. Får stödet ta den tiden du behöver?	4. Har du en person eller ett team du kan kontakta?	5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?	7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?
2021	84%	87%	88%	utgår ⁵	63%	53%	86%
2020	91%	93%	96%	97%	75%	59%	92%
2019	78%	87%	84%	100%	66%	41%	68%

Generellt så minskar andelen positiva svar mellan 2020 och 2021. Det fanns en farhåga att effekterna av pandemin skulle påverkat deltagarnas upplevelse ännu mer. Den positiva höjning som gjordes mellan 2019 och 2020 tror man beror på att andelen som arbetstränade på extern plats kom med i undersökningen i högre utsträckning. Under 2021 befaras den andelen har sjunkit då man i större utsträckning behövt använda postgång, vilket påverkar svarsfrekvensen negativt. Generellt ligger andelen positiva svar högre 2021 än 2019, med ett undantag, fråga 5, dock skiljer det bara med tre procentenheter.

Resultatet är gott på merparten av frågorna, då max 15 procent svarar negativt eller tvekande. Pandemins effekter tros ha påverkat resultatet negativt då det varit svårt att få tag på arbetsträningsplatser, som i uppföljning med intervjuer lyfts fram som en väldigt positiv del av insatsen.

⁵ Fråga 4 har förändrats under mätperioden och det finns därför en sammanblandning av gamla och nya enkäter i resultatet, varpå frågan utgår just i år.

Avslutade deltagare

	Antal svarande (svarsfrekvens)	Antal kvinnor (andel)	Antal män (andel)	Ej angett kön
2021	25 (52)	12 (48)	11 (44)	2 (8)
2020	45 (85)	X	X	X
2019	35 (44)	X	X	X

Fördelningen mellan män/kvinnor började registreras först 2021, därav finns inte uppgifter för detta för tidigare år.

	1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?	3. Får stödet ta den tiden du behöver?	4. Har du en person eller ett team du kan kontakta?	5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	6. Känner du dig <u>mer</u> redo att kunna arbeta eller studera	7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?
2021	80%	88%	92%	utgår ⁶	76%	52%	92%
2020	82%	82%	79%	98%	66%	54%	80%
2019	94%	100%	89%	97%	69%	51%	93%

De avslutade deltagarna är något mer positiva än de pågående, skillnaderna blir större när man tittar på hur män respektive kvinnor svarat. Kvinnor är genomgående mer positiva än männen i avslutsenkäten första del och andelen positiva svar för kvinnor ligger mellan 90-100 procent. ⁷Undantaget är fråga 6 – där kvinnor fortfarande är mer positiva än männen, men där 58 procent svarar positivt. Det är också kvinnor som i högre utsträckning än män avslutas i riktning mot arbete och studier.

De frågor som berör inflytande och delaktighet samt att stödet får ta den tid man behöver får genomgående höga siffror runt 90 procent positiva svar.

På fråga 6 är det ungefär hälften av alla svarande som svarar positivt, att de känner sig mer redo för studier eller arbete, vilket stämmer väl överens med den andel deltagare som avslutas i riktning mot arbete och studier. Den andra hälften (46 %) avslutas mot sjukdom, då blir det också naturligt att svara negativt på den frågan. Så det finns anledning att tro att det resultatet, trots de relativt sett låga siffrorna, faktiskt är ett bra resultat.

	8. Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter nuvarande stöd har upphört? JA svar	9. Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?	10. Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?
2021	80%	70%	67%
2020	84%	71%	72%
2019	91%	81%	73%

⁶ Se fotnot 6

⁷ Se Bilaga 2

När det gäller de sista frågorna som rör planering framåt är männen genomgående mer positiva. Det som har framkommit i intervjuer är att deltagare kan känna stor oro i övergång till nästa steg, när det steget innebär något okänt och nytt, som till exempel det förstärkta samarbetet. Män har under året i större utsträckning avslutats till sjukdom och även om det kan vara en besvikelse att inte komma vidare, är det en mer bekant situation och inte lika ovisst och som därmed inte genererar lika mycket oro. Det kan vara en förklaring till könsskillnaderna i de sista frågorna.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Rehabiliteringsmässan 2021	
Årets tema	Psykisk hälsa
Syfte	Att skapa en kontaktyta mellan olika aktörer som arbetar med rehabilitering.
Målgrupp	Aktör inom området rehabilitering till arbete i Örebro län.
Övergripande mål	Att finsamförbunden bidrar till ökad kunskap om insatser och stöd som erbjuds inom arbetslivsinriktad rehabilitering för att möjliggöra en sammanhållen rehabiliteringskedja för individer i behov av insatsernas stöd. Att bidra till ökad kunskap inom relevanta områden för framgångsrik rehabilitering.
Kvantitativa mål (resultat)	<ul style="list-style-type: none"> Att nå 200 deltagare (200) Att nå 15 utställare (15)
Kvalitativa mål (resultat) (Antal svarande 94 pers, antal anges som svarat till stor del, till mycket stor del, helt och hållet)	<p>Att deltagarna är nöjda med mässan (91)</p> <p>Att mässan bidrar till kunskap som deltagarna har användning av i sitt arbete (80)</p> <p>Att deltagarna får kännedom om aktörer som erbjuder insatser inom arbetslivsinriktad rehabilitering (60)</p>
Antal deltagare	200 deltagare
Budget	Totalt för alla 4 förbund 120 000 kr, där varje förbunds andel är cirka 30 000 kr.
Måluppfyllelse	Mycket god

Psykiatriveckan 2021	
Årets tema	Nya vägar till gemenskap
Syfte	Syftet är att främja den psykiska hälsan hos medborgarna genom möjlighet till kontaktskapande, information och ökad kunskap inom området psykisk hälsa.
Målgrupp	Eventet är öppet för alla - allmänheten, patienter, närstående, föreningar, politiker och medarbetare från de olika myndigheterna.
Övergripande mål	<ul style="list-style-type: none"> Förebygga och främja psykisk hälsa.

	<ul style="list-style-type: none"> • Informera om insatser och stöd som erbjuds för att stärka psykisk hälsa • Öka kunskapen om psykisk hälsa för att på så sätt minska fördomar och stigma. • Öka kunskapen och kontaktvägarna till aktiviteter för ökad gemenskap och stärka sin hälsa.
Kvantitativa mål (resultat)	<ul style="list-style-type: none"> • Att nå 50 deltagare • Att nå 12 utställare
Kvalitativa mål	<ul style="list-style-type: none"> • Att erbjuda kostnadsfria föreläsningar och möten med verksamheter inom ideell och offentlig sektor. • Synliggörandet av vad man själv kan göra för att må bättre. • Synliggörandet av brukar- och anhörigperspektiv,
Antal deltagare	40 deltagare
Budget	Cirka 5 000 kr
Måluppfyllelse	<p>God</p> <p>Det var första gången Psykiatriveckan hade ett program även i Örebro som tidigare bara arrangerats ute i länsdelarna. Konceptet behöver inarbetas för att nå en större målgrupp.</p>

Förbundschefs strukturella arbete 30% av tjänst

Syfte	Att bidra till förbundets uppdrag att stärka samverkan mellan förbundets parter.
Målgrupp	Personal och politiker inom myndigheterna
Genomförda aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Planerat och genomfört två Samhällssamtal tillsammans med representanter inom Partnerskapet för sociala innovationer (nätverk för civilsamhälle och offentlig sektor) Tema 1: "Hur bygger vi ökad tillit i välfärden?" Tema 2: "En inkluderande arbetsmarknad för unga som varken arbetar eller studerar" • Varit sammankallande för nätverket för förbundschefer inom Östra Mellansverige. Samarbetet har utmynnat i en gemensam förstudie med finansiering av ESF samt en beviljad gemensam ESF ansökan som genererar medel för utbildning och resurser att stärka kontakter gentemot arbetsgivare. • Planerat och genomfört Finsammässan med övriga förbundschefer i länet • Planerat och bidragit i arbetet för genomförande av psykiatriveckan • Genomfört utbildning i tjänstedesign • Bidragit i processarbetet för att utveckla samverkan mellan parterna

Antal deltagare	Samhällssamtal 1, 90 deltagare Samhällssamtal 2, 50 deltagare
Budget (utfall)	226 000 kr (229 626 kr)
Måluppfyllelse	Bidragit till målet om ökad finansiering till förbunden genom medel från Europeiska Socialfonden Bidragit till målet om att 80 % av representanterna i beredningsgrupp och styrelse upplever att samverkan mellan parterna förbättrats under 2021

Verksamhetsutvecklare

Syfte	Att bidra till förbundets uppdrag att stärka samverkan mellan förbundets parter. Att bidra till att förbundet utformar effektiva insatser och arbetssätt
Målgrupp	Förbundens parter och individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser
Genomförda aktiviteter	Löpande utvecklat och uppdatera insatser i Insatskatalogen. Stärkt förbundet och dess finansierade insatser med ökad kunskap kring målgruppernas behov samt uppföljning och analys av resultat. Bidragit i processarbete genom tjänstedesign för att öka kunskapen om metoden och hur den kan bidra till att utveckla insatser och stöd utifrån behov. Utbildat i tjänstedesign.
Antal deltagare	Utbildning i tjänstedesign 17 deltagare
Budget (utfall)	721 000 kr (591 993 kr)
Måluppfyllelse	Bidragit till målet om att förbundets personal och beredningsgrupp ska uppleva att verksamheterna systematiskt tar tillvara användares synpunkter och erfarenheter. Bidragit till målet om att det ska bli tydligare för representanterna i beredningsgrupp och styrelse hur samverkansprocesserna går till och hänger samman.

Insatskatalogen

Syfte	Tillgängliggöra samhällets samlade stöd till människor i behov av hjälp och stöd i sin väg mot innanförskap och god hälsa
Målgrupp	Handläggare hos parterna Kommuninvånare och deras anhöriga
Övergripande mål	Ökad möjlighet för invånare att få rätt stöd i rätt tid Insatskatalogen ska vara ett välkänt, aktuellt och relevant verktyg för professionella inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

Kvantitativa mål (resultat)	100 unika användare per månad: 30 unika användare 50 nya insatser totalt: 45 nya insatser 10 nya sociala företag ska registreras i katalogen 2 st
Kvalitativa mål (resultat)	Kännedomen om Insatskatalogen bland handläggare hos Arbetsförmedlingen, Lekeberg och Örebro kommun, Region Örebro län och Försäkringskassan ska öka under 2021. Resultat: Antalet användare har ökat mellan 2020 och 2021 från 125 till 277 unika användare på ett år . Antalet sidvisningar har ökat från ca 1600 till 4400 under samma period.
Budget (utfall)	76 000 kr (66 000kr)
Måluppfyllelse	Förbundet har inte nått de högt uppsatta målen för antalet användare för Insatskatalogen 2021. Inte heller målet om att registrera 10 nya sociala företag. Antalet användare av katalogen har dock ökat med 220% och antalet sidvisningar med 275% sen förra året vilket visar att vi är på rätt väg med spridandet av katalogen.

Strukturell samverkan

Syfte	Medlen är avsatta för att möjliggöra nätverkande och kunskapspåfyllnad inom samverkansområdet utifrån behov som identifieras under året. Samt för att bekosta uppföljning av finansierade insatser.
Målgrupp	Personal och representanter för de samverkande myndigheterna.
Övergripande mål Resultat/effekter	Stärkt samverkan och bättre utformat stöd till individer Medlen har bidragit till utbildning i Jämställdhet, genus och ledarskap till samordnare som inte haft möjligheten att gått utbildningen tidigare. Omkostnader i samband med tjänstedesignsutbildning. Finansiering av NNS Indikatorer som används för uppföljning av finansierade insatser och förbundets verksamhet.
Budget (utfall)	50 000 kr (46 000kr)
Måluppfyllelse	Medlen är tänkta att kunna möta uppkomna behov av finansiering av samverkansinsatser under året vilket de gjort. Därav kan målet med medlen anses som uppnått.

Balanskravsresultat (kr)

Årets resultat enligt resultaträkningen	365 005
Samtliga realisationsvinster	0
Realisationsvinster enligt undantagsmöjligheter	0
Realisationsförluster enligt undantagsmöjligheter	0
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
Balanskravsresultat	365 005

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har en förbundschef anställd på 100% som har i uppdrag att sköta förbundets kansli, sammankalla till styrelse och beredning, upprätta del och helårsredovisning et.c. 30% av kostnaden för förbundschefens arbete redovisas som strukturövergripande insatser då det i rollen ingår att verka för utvecklad samverkan mellan parterna. Under 2019 tog styrelsen beslut om att anställa en utredare som har i uppdrag att stärka förbundets förmåga till behovsanalys och att kartlägga insatser och stöd i det digitala verktyget Insatskatalogen. 2020 beslutade styrelsen att tjänsten skulle övergå i en tillsvidareanställning men att i stället kallas för verksamhetsutvecklare. I uppdraget ingår att vidareutveckla Insatskatalogen, att utveckla de insatser som förbundet redan finansierar genom stöd i uppföljning och analys och stöd i implementeringen av tjänstedesign som verktyg för att utveckla insatserna. I uppdraget ingår även att utveckla samverkansprocesser mellan myndigheterna med målet att dessa ska bli mer sömlösa och effektiva. Verksamhetsutvecklartjänsten är på heltid men medarbetaren har valt att arbeta deltid. Samtliga anställda är kvinnor mellan 40–45 år. Året har inneburit mycket distansarbete på grund av pandemin.

I december valde både förbundschef och verksamhetsutvecklare att säga upp sina tjänster. Orsaker till varför man väljer att avsluta sina tjänster har sammanställts och dokumenterats vid genomförda avslutningssamtal som redovisats till styrelse och beredningsgrupp under 2022.

Rekryteringsprocess för att hitta ersättare till förbundschefstjänsten kom påbörjades innan årsskiftet 2021/2022 och leddes av förbundets presidium.

1.7. Förväntad utveckling

Eftersom rekryteringsprocesser tar tid och förbundet har budgeterat för två heltidstjänster under året så riskerar det att bli vakanser vilket i sin tur kan leda till att förbundet även i år gör ett överskott som riskerar att bli högre än 2021. Styrelsen vill sträva efter att förbundets medel nyttjas och att det egna kapitalet inte överstiger 20% av tilldelningen. Det gör det angeläget att tjänsterna tillsätts så snart som möjligt eller att medlen nyttjas för andra ändamål inom förbundets uppdrag.

Det finns olika faktorer som påverkar förbundets utveckling.

En framgångsfaktor som har blivit tydligare under året är att förbunden kan bli mer effektiva och nå längre i sitt uppdrag genom att samverka med varandra. Flera av de insatser som förbundet idag kan erbjuda medlemmarna såsom Insatskatalogen, utbildning i BIP och arbetsgivarkontakter har möjliggjorts genom samverkan med andra samordningsförbund i landet. Europiska Socialfonden ser positivt på förbundens samverkan och gemensamma ansökningar om medel då förbundens uppdrag linjerar väl med vad fonden skall finansiera och verka för samt att man ser att utmaningarna i stora delar är de samma över länsgränser och att det finns mycket att lära om varandra i ett gemensamt utvecklingsarbete.

De statliga myndigheternas styrning har blivit allt mer centraliserad sen Finsamlagen kom till. Detta påverkar möjligheten till att hitta lokala lösningar i samverkan som förbundet har i uppdrag att verka för. Samtidigt har behoven hos förbundets målgrupper inte blivit mindre. Med samhällsutmaningar som ökad psykisk ohälsa, en växande andel unga som varken arbetar eller studerar men som inte är inskriven på Arbetsförmedlingen och en ökande andel

långtidsarbetslösa, så är behovet av samordnade insatser och stöd från medlemsparterna fortsatt stora.

I en rapport som Nationella rådet har presenterat så är de främsta faktorerna som försvårar samverkan, myndigheternas olika mål och regelverk, att det inte finns en hållbar struktur att efterfölja samt att resurserna i form av tid och personal är otillräckliga.

Detta kan i sin tur leda till att samordningsförbundet upplevs som ett parallellt system utöver arbetet inom ordinarie verksamhet.

Det finns dock goda exempel på samordningsförbund som fungerar väl i landet. Exempelvis Samordningsförbundet i Umeå som har varit och berättat om hur de arbetar på en av förbundets planeringsdagar.

Framgångsfaktorerna som beskrivs vara grunden till att parterna når framgång i sin samverkan är att man har placerat förbundet i mitten, inte vid sidan av myndigheternas ordinarie verksamhet. Förbundet utgör parternas naturliga samverkansarena där man hanterar de utmaningar och skav man stöter på i samverkan. Parterna utgår ifrån behov och är inte styrda av ersättningsform när det kommer till att bevilja insatser och stöd. Parterna finansierar själva all personal som arbetar rehabiliterande. Finsam ska bidra till att ringa in behovsgrupper utifrån myndighetsövergripande statistik och bidra i gemensam analys och processledning för att utveckla metoder och arbetssätt för att möta behoven.

Arbetssättet möjliggör att man utvecklar samverkan för en betydligt större målgrupp än vad som är möjligt om förbundet finansierar alla rehabiliterande insatser. Det möjliggör också att förbundet utvecklar de ordinarie systemen och inte blir en parallell verksamhet vid sidan av. Förbundets beredningsgrupp och styrelse vill se en fortsatt dialog med förbundet i Umeå för att se hur man kan lära av deras arbete.

Arbetsförmedlingen och SKR har lyft skrivelser till regeringen kring behovet av att det görs en översyn av Finsamlagen utifrån det förändrade förutsättningarna för samverkan.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2021	2020
Verksamhetens intäkter	2	8 049 634	8 013 773
Verksamhetens kostnader	3	-7 684 345	-8 578 314
Avskrivningar			
Verksamhetens resultat		365 289	-564 541
Finansiella kostnader		-284	-1 480
Resultat efter finansiella poster		365 005	-566 021
Årets resultat		365 005	-566 021

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Övriga fordringar	4	65 341	23 165
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		0	13 551
Kassa och bank		3 640 802	3 341 279
Summa omsättningstillgångar		3 706 143	3 377 995
Summa tillgångar		3 706 143	3 377 995
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserad vinst		1 305 161	1 871 182
Årets resultat		365 005	-566 021
Summa eget kapital		1 670 166	1 305 161
Avsättning			
Avsättningar för pensioner	5	115 561	82 011
Summa avsättningar		115 561	82 011
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	6	1 659 808	1 718 627
Övriga skulder		76 675	60 219
Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader		183 933	211 977
Summa kortfristiga skulder		1 920 416	1 990 823
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 706 143	3 377 995

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2021	2020
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	365 005	-566 021
Justering för ej likviditetspåverkande poster	33 550	9 221
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	398 555	-556 800
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-28 625	256 203
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-70 407	-309 783
Kassaflöde från den löpande verksamheten	299 523	-610 380
Årets kassaflöde	299 523	-610 380
Likvida medel vid årets början	3 341 279	3 951 659
Likvida medel vid årets slut	3 640 802	3 341 279

5. Driftredovisning

Belopp tkr	Utfall 2021	Budget 2021	Avvikelse Utfall-budget
Nettokostnad	-7 685	-7 999	315
Bidrag/intäkt	8 050	8 003	47
Resultat	365	-4	362
Utgående eget kapital	1 670	-	-
Likvida medel	3 641	-	-

Erhållna bidrag har årligen uppgått till 8 000 tkr.

Kostnaderna har årligen anpassats då förbundet strävar efter att hålla sig under rekommenderat tak för storleken på det egna kapitalet som ska understiga 20% av erhållna bidrag. Per 2021-12-31 ligger det egna kapitalet på 21%.

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till Finsam:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2021	2020
Driftbidrag från staten	4 000 000	4 000 000
Driftbidrag från Örebro kommun	1 900 000	1 900 000
Driftbidrag från Lekebergs kommun	100 000	100 000
Driftbidrag från Region Örebro län	2 000 000	2 000 000
Ersättning för höga sjuklönekostnader	39 884	13 773
Rehabiliteringsstöd personal	9 750	
Summa	8 049 634	8 013 773

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2021	2020
<u>Direkta kostnader</u>		
Verksamhetskostnader	6 648 207	7 330 201
Summa direkta kostnader	6 648 207	7 330 201
<u>Administrativa kostnader</u>		
Personalkostnader	692 560	872 248
Övriga administrativa kostnader	343 578	375 865
Summa administrativa kostnader	1 036 138	1 248 113

Not 4. Övriga fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Mervärdesskattefordringar	65 341	23 165
Summa övriga fordringar	65 341	23 165

Not 5. Avsatt till pensioner

	2021-12-31	2020-12-31
Avsättning pensioner	93 000	66 000
Avsättning löneskatt	22 561	16 011
Summa avsatt till pensioner	115 561	82 011

Not 6. Kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	1 659 808	1 718 627
Personalens skatter och avgifter	76 675	60 219
Upplupna löner	1 743	0
Upplupen särskild löneskatt	24 016	18 776
Semesterlöneskuld	16 874	16 718
Upplupen pensionskostnad	41 652	73 531
Upplupna sociala avgifter	5 848	5 252
Upplupna kostnader	93 800	97 700
Summa kortfristiga skulder	1 920 416	1 990 823

Not 7. Sammanställning aktiviteter och insatser, utfall och budget 2021

Insats	Budget	Utfall	Differens
Coachingteam Örebro	3 901 113	3 878 000	23 113
Mottagningsteam Lekeberg och Örebro	1 314 700	1 271 516	43 184
Coachingteam Lekeberg	569 886	531 682	38 204
Rehabiliteringsmässan	30 000	32 605	-2 605
Insatskatalogen	76 000	66 000	10 000
Förbundschef-strukturellt arbete	226 000	229 626	-3 626
Verksamhetsutvecklare	721 000	591 993	129 007
Strukturell samverkan	50 000	46 785	3 215
SUMMA	6 888 699	6 648 207	240 492

Administrativa kostnader	Budget	Utfall	Differens
Lokaler	62 100	50 844	11 256
Inventarier, förbrukningsmaterial	22 000	26 819	-4 819
Resor	26 000	282	25 718
Reklam och representation	20 000	7 425	12 575
Kommunikation	18 700	12 224	6 476
Företagsförsäkring	8 000	5 201	2 799
Köp av tjänster	248 500	240 783	7 717
Personal	705 239	692 560	12 679
SUMMA	1 110 539	1 036 138	74 401

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Årsredovisningen signeras digitalt av styrelsens ledamöter samt förbundets revisorer

Jessica Ekerbring
Ordförande

Kjell Edlund
Vice ordförande

Erika Karlsson
Ledamot

Ulla Strauss
Ledamot

Ingrid Båve
Ledamot

8. Revisionens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Nils Nordqvist
KPMG, utsedd av staten

Gunvor Lindkvist
Utsedd av kommunerna

Gunilla Karlsson
Utsedd av Regionen

9. Bilagor

Bilaga 1: Indikatorer jämförelse nationellt

Bilaga 2: Indikatorenkät avslutade fördelat på kön

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 38 pages before this page

Dokumentet inneholder 38 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 38 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 38 sider før denne side

Detta dokument innehåller 38 sidor före denna sida

JESSICA MARIA LINNÉA EKERBRING

e2410f5f-cad0-4f22-b141-b16e49a749ef - 2022-03-23 19:43:02 UTC +02:00
BankID - ed55a842-281e-4b0c-8e87-ad558436ca09 - SE

KJELL EDLUND

06a9e25d-4607-42d9-874d-12b839d0a98c - 2022-03-23 19:44:11 UTC +02:00
BankID - c6834082-3ea7-454d-b0e2-845e27586a89 - SE

ULLA STRAUSS

53d71f32-084f-43e1-8961-847a00e483d2 - 2022-03-23 21:18:08 UTC +02:00
BankID - 04c78723-ea32-49ea-b100-745e5411ba84 - SE

INGRID BÅVE

a2244f6-85df-414b-8662-74c8079aa8e - 2022-03-23 22:57:33 UTC +02:00
BankID - 6631e369-01e4-4241-af33-e691c9aeebd0 - SE

ERIKA KARLSSON

9c21880b-980a-420c-8b0f-876761b194 - 2022-03-25 10:02:52 UTC +02:00
BankID - 20757733-a2e0-4872-af13-fb69801c7903 - SE

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 39 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 39 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 39 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 39 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 39 sider før denne side

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende