

Beslutande	Susanne Grundström Ordf. Hällefors Lars Göran Zetterlund, Vice ordf. Region Örebro Län Linda Matstoms, Försäkringskassan (tom §58) Ulla Strauss, Arbetsförmedlingen Ulla Kalandar Karlsson, Ljusnarsberg (from §49) Sven Erik Larsson, Lindesberg Susanne Forsberg, Nora (from §50)
Ej Beslutande	Maria Lönnberg, Region Örebro län <b>Ersättare</b> Åsa Brodd, Försäkringskassan <b>Ersättare</b>
Övriga deltagare	Olle Kalat, (Förbundschef) Mirel Kevric, (Mötessekreterare) Catrin Hellqvist, (Ekonom) §49 Anette Holm, (Samordnare Coachingteamet) §49 Mattias Bergström, (Förbundschef SCÖ) §50
Frånvarande ordinarie ledamöter och ersättare	Gunilla Kanrell, Arbetsförmedlingen, <b>Ersättare</b> Gert Stark, Ljusnarsberg <b>Ersättare</b> Tuula Marjeta, Lindesberg <b>Ersättare</b> Johan Stolpen, Hällefors <b>Ersättare</b>

Under- skrifter	Sekreterare	Paragrafer	§ 46-61
	Mirel Kevric		
	Ordförande		
	Susanne Grundström		
	Justerande		
	Ulla Strauss		
Organ	SOFINT Samordningsförbundet i Norra Örebro län		
Sammanträdesdatum	2021-09-10		
Datum för anslags publicerande		Datum för anslags nedtagande	
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens Hus Lindesberg		
Underskrift	.....		

Justerande sign.

Utdragsbestyrkande

#### § 46. Mötets öppnande

- Ordförande förklarade mötet öppnat.

#### § 47. Godkännande av dagordningen

Genomgång av dagordningen.

#### Styrelsen beslutar

- att godkänna dagordningen med en ändring där §54 tidigareläggs och ändras till §50.

#### § 48. Val av protokolljusterare

##### Styrelsen beslutar

- att Ulla Strauss, Arbetsförmedlingen ersätter Ulla Kalander Karlsson, Ljusnarsberg som tilltänkt justerare då Ulla Kalander Karlsson ansluter senare till mötet. Ulla Strauss, Arbetsförmedlingen väljs således att tillsammans med ordförande justera styrprotokollet.

#### § 49. Delårsrapport/Ekonomisk rapport 1 jan-30 juni

##### Beslutsunderlag

Bilaga 1.1–1.3

##### Ärendet

- För perioden 1 januari-30 juni gör förbundet ett resultat på **-143 817 kr**. Det negativa resultatet innebär att förbundet för tidsperioden förbrukar hela medlemsbidragen. Dessutom minskar det egna kapitalet i förbundet med 143 817 kr. Enligt budget skulle förbundet för tidsperioden ha ett underskott på **-585 289 kr**. Av detta går att läsa ut att förbundet under perioden förbrukade 441 472 kronor mindre än vad vi budgeterat. Differensen mellan budget och utfall förklaras helt med att förbundet hittills i år inte fått in och därmed inte heller beviljat medel till finansierbara projekt. För detta kommer redogöras närmare under punkt handlingsplan i dagordningen.
- SOFINT upprättar för första halvåret (1 jan-30 juni) under varje verksamhetsår en delårsrapport som skall beslutas av styrelsen.

##### Förbundschefens förslag till beslut

- Att lägga informationen till handlingarna (avseende ekonomisk rapport).
- Att fastställa delårsrapport SOFINT 2021.

##### Styrelsen beslutar

- att lägga informationen till handlingarna (avseende ekonomisk rapport)
- att godkänna delårsrapporten.

Justerande sign.

Utdragsbestyrkande

**§ 50. ESF-ansökan 2021/00219 Utlysning för Östra Mellansverige - “Kompetensutveckling i Östra Mellansverige” BIP, VTA och samverkan**

**Beslutsunderlag**

Bilaga 6

**Ärendet**

Bakgrund

I linje med Europa 2020-strategin har Samordningsförbunden till uppgift att verka för smart, inkluderande tillväxt. Att hitta samordning och effektivare gemensamma arbetssätt mellan arbetsmarknadens parter för att fler ska kunna komma i arbete samtidigt som vi nyttjar samhällets resurser på ett rationellt och väl fungerande sätt finns inskrivet i lagstiftningen om finansiell samordning.

I en tid då arbetsgivarna vittnar om arbetskraftsbrist samtidigt som en växande grupp lämnas utanför arbetsmarknaden behövs ny kunskap och innovation. Matchning och arbetssätt behöver utvecklas.

Exempel som den danska studien BIP, Vaeksthusets forskningscenter, visar tydligt hur kompetenshöjande och medvetandegörande aktiviteter hos förbundsmedlemmarna (ex inom och mellan arbetsmarknadsenheter, socialtjänst, Arbetsförmedlingen och liknande) kan leda till betydligt bättre resultat för de som deltar i olika arbetsmarknadsåtgärder. Det samma gäller VTA, Lena Strindlunds och Christian Ståhls studie om hur starka relationer till arbetsgivarna ger ökade chanser till anställning även för de som varit arbetslösa under lång tid.

Att utbilda för att nå insikt om hur vi bäst utformar morgondagens välfärdstjänster, delprojekt 1 och 2, blir med andra ord ett mål för att höja kvalitet och erbjuda fler en rimlig chans att kunna hålla sig kvar på arbetsmarknaden och bidra till ett mer hållbart samhälle.

I spåren av pandemin ser samordningsförbunden, precis som ESF beskriver i denna utlysning, att arbetslösheten ökar och att de som står längst från arbetsmarknaden nu hamnar ännu längre från en chans till egen försörjning. Likt domino förskjuts utmaningen från den ena gruppen till den andra. Många har nyligen förlorat sitt jobb. Andra som precis var på väg att lyckas fick abrupt avsluta sin arbetsträning eller praktik. Vi bygger en så kallad “Coronaskuld” i hela samhället.

Förbunden delar också den bild som utlysningen beskriver rörande ledning och styrning för att nå samordning och samverkan. De arbetssätt och metoder som medarbetarna får till sig måste vara väl förankrade i hela organisationen. Då mycket av det som förmedlas handlar om förhållningssätt och kultur krävs att samtliga inblandade är beredda att låta den nyvunna kunskapen genomsyra alla delar och påverka såväl strategi som konkret vardag i mötet med de individer som efterfrågar våra tjänster. I delprojekt 3, om systemdesign, hoppas vi kunna vidareutveckla det arbete som är påbörjat för att nå samsyn, samordning och samverkan och

Justerande sign.

Utdragsbestyrkande

därmed få ökad effektivitet och kvalitet i våra välfärdstjänster.

I projektet **BIP, VTA och Samverkan** tar vi avstamp i de gemensamma erfarenheter som samordningsförbunden i Östra Mellansverige gjort under de senaste åren. Befintliga strukturer kompletteras med kompetenshöjande aktiviteter för såväl personal, chefer och ledare samt politiker. Tack vare möjligheten att också koppla vissa aktiviteter till PO2 hoppas vi få möjlighet att via projektet samskapa och nå kompetensutveckling tillsammans med våra deltagare i redan pågående verksamhet. Förbunden har enats om att bygga vidare på modeller och infrastruktur som redan är i gång utifrån principen om snöbollprocesser och agilt arbetssätt där erfarenhet och ny kunskap aggregeras för att med tiden utgöra en större helhet.

#### Delprojekt med SOFINTs medverkan

##### 1. **BIP-samverkan**

Vi vill möta den stora efterfrågan på utbildning som finns, kopplat till de förhållningssätt och metoder som växer fram i kölvattnet av den danska studien BIP. Här har förbunden och dess medlemmar kommit olika långt varför några kommer att inleda med information och grundutbildning medan andra kommer att jobba med lärande genom implementering av arbetssätt och rutiner. Genom tillägg kopplat till PO2 hoppas vi också kunna påbörja en svensk studie/utvärdering av koncepten från BIP för att få bekräftelse på att vi når effekt och kan säkerställa evidens i vår kontext.

##### 2. **VTA/CSR** (vägen till arbetsgivarna och corporate social responsibility)

Kombinerat med BIP vill vi också kunna erbjuda utbildningsinsatser rörande arbetsgivarstöd och starka nätverk med näringslivet och civilsamhället. Något som visat sig leda till goda resultat för att alla ska ges chans att nå anställning. Lena Strindlund, SCÖ, är med som ansvarig och här ingår också aktiviteter för ett växande VTA/CSR nätverk. Genom koppling till PO2 önskar vi också kunna bygga vidare på det CSR arbete som påbörjats i Samordningsbron och Vinnovaprojektet Drivkraft för att ytterligare öka chanserna för den som står utanför arbetsmarknaden ska nå anställning.

Inom ramen för VTA/CSR söker SOFINT medel för anställning av 1,5 arbetsgivarcoordinatorer (1,0 tjänst finansiering ESF, 0,5 tjänst finansiering SOFINT) under perioden 1 april 2022 tom 31 mars 2023. Syftet med delprojektet är att ett stort antal offentliga, privata och ideella arbetsgivare i de fyra kommunerna i norra Örebro län under projektiden skall bli kontaktade av projektanställda arbetsgivarcoordinatorer, och ges ökad kunskap om möjligheten att vara ett stöd för individer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Kunskapen kommer bestå i de inhämtade erfarenheter som har tillvaratagits i den forskning som ägt rum på Linköpings universitet kring vägen till arbetsgivarna. Förväntat resultat kan sammanfattas i att det under projektiden kommer byggas upp ett nätverk av arbetsgivare som under projektiden visat ett intresse av att bistå med arbetsträningsplatser för arbetslivsinriktad rehabilitering. Förhoppningen är också att ett sådant nätverk kommer

Justerande sign.

Utdragsbestyrkande

minska ledtiderna för påbörjade arbetslivsinriktade rehabiliteringar hos berörda parter. Exempelvis att en deltagare i coachingteamet eller på någon av arbetsmarknadsenheterna. Detta nätverk kommer fritt kunna förfogas av parterna i SOFINT för de individer som har behov av arbetsträningsplatser inom verksamheterna.

### Medfinansiering

Inom ramen för delprojekt 2 (VTA/CSR) önskas medfinansiering från SOFINT för 0.5 tjänst arbetsgivarkoordinator (ESF-finansiering söks för 1.0 tjänst)

Prognosticerad kostnad för medfinansiering

0,5 tjänst arbetsgivarkoordinator á 35 000 kr i månaden 425 000 kr

Medfinansiering av arbetsgivarkoordinator belastar SOFINTs budget för strukturövergripande insatser fördelat över två års tid; år 2022 400.000 kr och år 2023 200.000 kr.

Totalt:

År 2022 400.000 kr

År 2023 200.000 kr

Arbetsgivarkoordinatorer kommer att vara anställda vid Lindesbergs kommun via ett samverkansavtal med SOFINT.

Finansieringen täcks i sin helhet av det upparbetade egna kapital som finns i SOFINT. Prognosticerat eget kapital kommer vid årsskiftet 2021/2022 uppgå till 1 600 tkr.

### **Förbundschefens förslag till beslut**

- att ingå som delprojektägare i föreliggande ESF-projekt samt att inom ramen för strukturövergripande arbete i SOFINT via samverkansavtal finansiera arbetsgivarspåret med ett totalbelopp som inte får överskrida 400.000 kr år 2022 och 200.000 kr år 2023.

### **Styrelsen beslutar**

- att ingå som delprojektägare i föreliggande ESF-projekt.
- att avge en avsiktsförklaring om en medfinansiering från SOFINT med ett totalbelopp som inte får överskrida 400.000 kr år 2022 och 200.000 kr år 2023 under förutsättning att projektet blir beviljad.

Justerande sign.

Utdragsbestyrkande

## **§ 51. Beslut om ansvarsfrihet, KF Hällefors**

### **Beslutsunderlag**

Bilaga 2

### **Ärendet**

KF Hällefors beslutar vid fullmäktigemöte 8 juni 2021 att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020.

### **Förbundschefens förslag till beslut**

- att lägga informationen till handlingarna.

### **Styrelsen beslutar**

- att lägga informationen till handlingarna.

## **§ 52. Beslut om ansvarsfrihet, KF Nora**

### **Beslutsunderlag**

Bilaga 3

### **Ärendet**

KF Nora beslutar vid fullmäktigemöte 9 juni 2021 att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020.

### **Förbundschefens förslag till beslut**

- Att lägga informationen till handlingarna.

### **Styrelsen beslutar**

- att lägga informationen till handlingarna.

Justerande sign.

Utdragsbestyrkande

### **§ 53. Beslut om ansvarsfrihet, RF Region Örebro län**

#### **Beslutsunderlag**

Bilaga 4

#### **Ärendet**

RF Region Örebro län beslutar vid fullmäktigemöte 21 juni 2021 att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020.

#### **Förbundschefens förslag till beslut**

- att lägga informationen till handlingarna.

#### **Styrelsen beslutar**

- att lägga informationen till handlingarna.

### **§ 54. Beslut om ansvarsfrihet, KF Ljusnarsberg**

#### **Beslutsunderlag**

Bilaga 5

#### **Ärendet**

KF Ljusnarsberg beslutar vid fullmäktigemöte 17 juni 2021 att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2020.

#### **Förbundschefens förslag till beslut**

- att lägga informationen till handlingarna.

#### **Styrelsen beslutar**

- att lägga informationen till handlingarna.

### **§ 55. Val av förrättare till internkontrollmoment september.**

#### **Beslutsunderlag**

Bilaga 6

#### **Ärendet**

Enligt upprättad internkontrollplan skall tre internkontrollmoment utföras under september. För två av momenten skall två styrelseledamöter per moment utses för utförandet.

#### **Förbundschefens förslag till beslut**

- att utse två styrelseledamöter till internkontrollmomentet attest

Justerande sign.	Utdragsbestyrkande
------------------	--------------------

- att utse två styrelseledamöter till internkontrollmomentet; uppföljning finansiering av individinriktade insatser.

#### **Styrelsen beslutar**

- att utse styrelseledamöterna Ulla Kalander Karlsson, Sven Erik Larsson, Susanne Forsberg samt Linda Matstoms till förrättare av internkontrollmomenten.

### **§ 56. Handlingsplan efter revision, SOFINT 2021**

#### **Beslutsunderlag**

Bilaga 7

#### **Ärendet**

I revisionsrapport för verksamhetsåret 2020 ger revisorerna synpunkter på förbättringsområden i SOFINT. Revisorerna synpunkter tillvaratas i förslag till handlingsplan för 2021. Vid styrelsemötet följs nu aktuell handlingsplan upp.

#### **Förbundschefens förslag till beslut**

- att lägga informationen till handlingarna.

#### **Styrelsen beslutar**

- att lägga informationen till handlingarna.

### **§ 57. Planeringsdag 1 oktober 2021**

#### **Ärendet**

Den 1 oktober äger höstens planeringsdag för styrelse och beredningsgrupp rum. Planen är att styrelsen ägnar förmiddagen åt verksamhetsplanering för 2022 och att beredningsgruppen bjuds in på eftermiddagen för dialog kring planeringen. Dialog på styrelsemötet kring utformandet av dagen.

#### **Förbundschefens förslag till beslut**

- att lägga informationen till handlingarna.

#### **Styrelsen beslutar**

- att lägga informationen till handlingarna.

### **§ 58. Mål för coachingteamet- Dialog**

#### **Beslutsunderlag**

Bilaga 8 s.4

#### **Ärendet**

På styrelsemöte den 15 oktober kommer projektansökan för coachingteamet för 2022

Justerande sign.

Utdragsbestyrkande



behandlas. Styrelsen ges nu möjlighet till diskussion kring nu aktuella insats- och effektmål för insatsen och möjlighet till att återkoppla styrelsens idéer kring insatsens utveckling.

### **Styrelsen beslutar**

- att förbundschef ges i uppdrag att återkoppla för dialog till projektägare av coachingteamet.

### **§ 59. Förbundschef informerar**

- För närvarande pågår en studie på deltagare i coachingteamet som utförs av ptp-psykolog vid allmänpsykiatri i Lindesberg. I studien avses att undersöka hur deltagares psykiska hälsa påverkas av att ingå i en arbetslivsinriktad rehabilitering.

### **§ 60. Övriga frågor**

Inga övriga frågor.

### **§ 61. Nästa styrelsesammanträde**

15/10 2021 kl. 08.30-12.00. Förbundschef ges i uppdrag att hitta en passande lokal.

Justerande sign.

Utdragsbestyrkande