



**Plats och tid:** Loka Brunn, Hällefors kl. 13.00 -16.00.

**Närvarande på plats:**

Inger Trodell Dahl, ordförande.  
Jan Engman, ersätter vice ordf. Annica Moberg  
Gunilla Kanrell  
Veronica Wallgren  
Erika Karlsson  
Erling Johansson

**Närvarande via länk:**

Samordnare Ylva Viggosson

**Icke tjänstgörande ersättare**

Siv Ahlstrand  
Olle Isaksson

**Övriga deltagande:** Raéd Shaqdih, förbundschef  
Catarina Karlsson, ekonom  
Anette Augustsson, sekreterare

**Justeringens tid och plats:**

**Underskrifter:**

Sekreterare Anette Augustsson Paragrafer 72-85.  
Anette Augustsson

Ordförande Inger Trodell Dahl  
Inger Trodell Dahl

Justerande Erling Johansson  
Erling Johansson

**ANSLAG/BEVIS**

---

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§: Samordningsförbundet Sydnärke §§ 72 - 85.

Sammanträdesdatum: 2021-11-03.

Anslag uppsattes 2021- - Anslag toges tidigast: 2021-

Förvaringsplats för protokollet: Kumla stadshus

Underskrift: Anette Augustsson  
Anette Augustsson



<b>Ärendelista</b>	<b>Bilaga</b>
<b>72 Mötets öppnande</b>	
<b>73 Godkännande av dagordningen.</b>	<b>1</b>
<b>74 Val av protokolljusterare, enligt listan.</b>	<b>2</b>
<b>75 Sammanträdesprotokoll från 2021-09-24. Beslutsärende.</b>	<b>3</b>
<b>76 Minnesanteckningar från beredningsgruppsmötet 2021-10-13. Informationsärende.</b>	<b>4</b>
<b>77 Promemoria från beredningsmötet med presidiet 2021-10-22. Informationsärende.</b>	<b>5</b>
<b>78 Redogörelse för ekonomisk rapportering, medverkande Catarina Karlsson, Raéd Shaqdih och Ylva Viggosson. Beslutsärende.</b>	<b>6-8</b>
<b>79 Grundstruktur för verksamhetsplan 2022 med planering för 2023-2024, medverkande Raéd Shaqdih och Katarina Karlsson. Preliminärt beslut.</b>	<b>9</b>
<b>80 Gunilla Kanrell informerar om nyheter från Arbetsförmedlingen. Informationsärende</b>	
<b>81 Erika Karlsson informerar om nyheter från Försäkringskassan. Informationsärende.</b>	
<b>82 Rapport från kommunerna i Sydvärke. Informationsärende Flyttas till ett annat tillfälle.</b>	
<b>83 Övriga frågor.</b>	
• Beviljandet av ansvarsfrihet från FK och AF.	<b>10-11</b>
• Rapport och uppföljning av Finsam till kommunstyrelsen/Kumla.	<b>12</b>
• Regionens uppföljning av Samordningsförbunden i Örebro län.	<b>13</b>
• Inköp av julgåva	
• Finsamkonferensen 2022, 5-6 april 2022.	
<b>84 Nya frågor.</b>	
<b>85 Nästa styrelsemöte.</b>	



**§ 72.**

**Mötets Öppnande**

**Ärendebeskrivning**

Mötet förklaras öppet av ordförande Inger Trodell Dahl.



**§ 73.**

**Godkännande av dagordning.**

**Ärendebeskrivning**

Dagordning för dagens sammanträde ska fastställas av Samordningsförbundet Sydnärke.

**Beslutsunderlag**

Dagordning. Bilaga 1.

Promemoria från Presidiet 2021-10-22. Bilaga 5.

**Samordningsförbundet Sydnärke beslutar**  
att fastställa föreliggande dagordning.



**§ 74.**

**Val av protokolljusterare.**

**Ärendebeskrivning**

Samordningsförbundet Sydärke ska utse en protokolljusterare att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

**Beslutsunderlag**

Justeringslista. Bilaga 2.

Promemoria från Presidiet 2021-10-22. Bilaga 5.

**Samordningsförbundet Sydärke beslutar**

att utse Erling Johansson, att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



**§ 75.**

**Föregående protokoll 2021-09-24.**

**Ärendebeskrivning**

Genomgång av föregående sammanträdesprotokoll från 2021-09-24.

**Beslutsunderlag**

Sammanträdesprotokoll 2021-09-24. Bilaga 3.

Promemoria 2021-10-22. Bilaga 5.

Muntlig information förbundschef Raéd Shaqdi.

**Samordningsförbundet Sydnärke beslutar**

att lägga informationen till handlingarna

**§ 76.****Minnesanteckningar från beredningsgruppsmöte 2021-10-13.****Ärendebeskrivning**

Förbundschef Raéd Shaqdih redogör för minnesanteckningarna från beredningsgruppsmötet den 2021-10-13.

Samordnare Ylva Viggosson redogjorde för verksamheterna MT och CT för tredje kvartalet. En arbetsgrupp med representanter från AMI/AME enheter från de olika medlemskommunerna i Sydnärke, har påbörjats. Tanken är att utröna vilka rehabiliteringsåtgärder som kommer att behövas i framtiden från Coachingsteamet. Åsikter finns att kommunerna redan idag bedriver en parallell verksamhet och utför CT:s insatser. Under tiden 2022 som utvecklingsarbetet fortgår, är CT fortsatt finansierat.

Ett första möte hölls den 2021-10-20 och där gjordes en rad jämförelser utifrån en rad kriterier. Där framkom det bland annat att det finns behov av mer coachande stöd och då gärna i form av gruppaktiviteter.

**Avvikelsemall** är till för att kunna uppmärksamma när samverkan inte fungerar fullt ut och för att kunna göra förbättringar. Syftet är att kunna systematisera arbetet, vilket underlättar frågeställningen. Även här har en arbetsgrupp startats med Johan Prabin/Askersund, Linda Matstoms/Försäkringskassan samt förbundschef Raéd Shaqdih.

**BIP** (Jobb indikatorers projektet) Vaeksthusets forskningscenter, har fått arbetsnamnet **SKAPA** i Sverige och innefattar forskning kring BIP. Intresset är stort bland förbunden och ett trettital vill arbeta vidare med projektet. ÖMS har ansökt medel från ESF-rådet för att starta utbildningar i olika Samordningsförbund. Samordningsförbundet Sydnärke har anslutit sig till projektet efter en förfrågan från ÖMS:

**Beslutsunderlag**

Minnesanteckningar 2021-10-13. Bilaga 4.

Promemoria 2021-10-22. Bilaga 5.

Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdih.

**Samordningsförbundet Sydnärke beslutar**

att lägga informationen till handlingarna



**§ 77.**

**Promemoria från presidiet 2021-10-22.**

**Ärendebeskrivning.**

Genomgång av Promemoria från Presidiet 2021-10-22.

**Beslutsunderlag.**

Promemoria från Presidiet 2021-10-22. Bilaga 5.

**Samordningsförbundet Sydnärke beslutar.**

att lägga Promemorian till handlingarna



**§ 78.****Redogörelse med ekonomisk rapportering.****Ärendebeskrivning**

Förbundschefen Raéd Shaqdiq redogör för ekonomin tillsammans med ekonom Catarina Karlsson för 3 kvartalet.

Samordnare Ylva Viggosson informerar om kvartalsrapport 3 för MT/CT.

**Mottagningsteamet**

Inflödet till Coachingteamet har på grund av semesterperioden varit lägre än årets tidigare kvartal, då inga nya ärenden startas upp. Några ärenden har kommit in från Kumla och Hallsberg, där hälften av fallen kommit från socialtjänsten och den andra hälften är individerna som har aktualiserat sig själva. Betyder att informationen om MT nått ut i samhället och finns lättillgängligt.

**Hinder och framgångsfaktorer i arbetsprocessen.**

Vårdens väntetider är ofta en faktor till längre handläggningstider i Mottagningsteamet. Det kan gälla bedömningsbesök inom bl.a. psykiatri, men det gäller även långa väntetider för olika slags behandlingar. Ärendena stannar kvar i MT tills en bedömning kan göras, så att ärendet inte avstannar. Samverkan som sker mellan MT och vården, varje månad, är en stor framgångsfaktor. Det gör ärendena tydligare för både individ och berörda myndigheter.

**Personal och samverkan**

En ny Rehabkoordinator introduceras i Mottagningsteamet i Hallsberg.

Försörjningsstödet i Laxå kommun har utsett en erfaren kontaktperson till MT, fram till jul.

**Coachingteamet.**

Organisering och en anpassning av arbetet efter pandemin har påbörjats. Problemet är att personalen har olika arbetsgivare, som ställer olika krav på distansarbete och undvikande av fysiska möten samt besök. Arbetet pågår med att hitta former för hur coacherna och samordnaren skall kunna träffas mer fysiskt på arbetsplatsen för att kunna skapa en mer spontan och kreativ samarbetsmiljö.

Hallsberg kommun har delvis en ny målgrupp med en gemensam faktor, att de har en svagare motivation till att förändra sin situation och det gäller även deltagare som trots tidigare insatser från andra aktörer inte kommit vidare mot sin egen försörjning.

Samordnaren har haft ett första möte med socialtjänsten för att informera om CT:s arbete samt mottagandet av dessa deltagare och att det krävs att deltagarna frivilligt vill komma till Mottagningsteamet, där en första kartläggning kan göras. Motivationen går sedan att bygga upp efterhand med individanpassat stöd.

**Hinder i arbetsprocessen**

I vissa kommuner är det svårt att hitta den graden av lågtröskelplatser och starkt anpassade arbetsplatser som behövs som prövningsplats för våra deltagare.

Problem finns främst inom ideell verksamhet samt i Laxå kommun då deltagarna har svårt att transportera sig till andra kommuner.

Laxå kommun är fullt medvetna om att det finns brist på lågtröskelplatser. Laxå har ingen bank av platser utan tar hänsyn till individen, en önskan finns att arbetscoacherna tar kontakt med AME/AMI för en gemensam lösning.



Under pandemin fanns det problem eftersom den ordinarie arbetsträningsplatsen var stängd. Ofta löser det sig genom att använda anpassade reguljära platser. Ibland kan det dock uppstå problem från Försäkringskassans sida, eftersom den reguljära platsen egentligen krävde en högre funktion och det innebär att deltagarens egna funktion måste uppdateras. Platsen som angavs var gravt anpassad för deltagaren. Här vill FK föra en dialog angående anpassade arbetsplatser och önskar kontakt med coacher och samordnare, för att skapa en samsyn.

### **Utbildning i ACT**

Våra coacher kommer gå en grundutbildning i ACT, Acceptance comitment therapy och deltagarmaterialet Min väg som är baserat på ACT - som sedan kan användas bland deltagare.

Deltagare går ju igenom vissa givna faser

- kartläggning där coachen tar reda på hur funktionsnedsättningar påverkar deltagaren i vardagen, anpassningsbehov på en framtida arbetsträningsplats osv,
- aktiveringsfas, där coachen (och ibland deltagaren) aktivt letar plats och där coaching träffarna glesas ut av naturliga skäl,
- och sen slutligen fasen med arbetsträning

Tanken är att de ska delta i gruppaktiviteten Min väg under aktiveringsfasen för att öka sin motivation och insikt i behovet av förändring.

Det blir en erbjudan om att varannan kurs är fysiska träffar och varannan kurs digitalt. Vilket då innebär att det borde finnas en möjlighet till att fånga upp deltagare i alla kommuner och nå deltagare som har svårt med sociala kontakter, för att på så vis ges en möjlighet till att delta i gruppaktiviteter. Viktigt, då vissa deltagare har svårt att transportera sig utanför hemmet. Eftersom det arbetas med individer som klarar aktivitet väldigt få timmar/vecka, så finns inte tron på att majoriteten klarar av att delta i arbetsträning och gruppaktivitet parallellt.

Arbetsträningsplatser: Reguljärt 48%, Ideell 39%, AMI/AME 12%.

### **Deltagare t.o.m. 21-09-30.**

**MT:** Totalt 66 fördelat kv. 37/män 29. Nya deltagare: 42 fördelat kv. 27/män 15 samt Avslutade: 48 fördelat kv. 25/ män 23.

**CT:** Totalt 88 fördelat kv. 55/män 33, Nya deltagare: 46 fördelat kv. 29/män 17 samt Avslutande: 33 fördelat kv. 24/ män 9.

Samordnaren kommer göra en djupare analys av statistiken i årsrapporten, där ges det även en möjlighet att jämföra med historiska siffror, att titta närmare på vilka som aktualiserar ärenden samt resultat av deltagande osv.

I dagsläget finns det ingen kö till de olika insatserna och MT-CT kan inte själva påverka inflödet. Den största minskningen är främst från Försäkringskassan och det kan bero på att man skrivs in försäkringssamarbetet tillsammans med AF samt att det krävs en översyn av det nya datasystemet, då risken finns att personer faller bort ur systemet.

En del deltagare skriver in sig själva för rehabilitering.



## Kvartalsrapport 3, år 2021.

Förbundchef Raéd Shaqdi informerar om projektet "Drivbänk". Ett projekt som bygger på en enkätundersökning till 700 personer och det var ungefär 150 svar. Där personer inom det offentliga, politiker samt näringslivet har deltagit och som sedermera utmynnade i 6 olika fokusgrupper för en ytterligare diskussion om betydelsen med ett civilsamhälle för att starta upp en paraplyorganisation. Det innebär i sin tur att det finns möjligheter att starta upp ett föreningsråd, vilket banar väg för en plattform till olika föreningar liknande Möckelföreningarna i Karlskoga. Projektet kommer att gå in i nästa fas 2022 och kommer då att söka mer samarbete med politiken och andra aktörer. I nuläget saknas det en finansiering, men en diskussion pågår med Region och regionalutveckling samt med Leader Mellansjölandet. En inbjudan finns till ett slutseminarium den 8 december 2021.

Samordningsförbundet Sydörarna använder idag den ideella sektorn som faddrar för sköra deltagare som behöver en anpassad arbetsträning och därför är det viktigt att bereda plats för ett organiserat civilsamhället. I Möckelföreningarna i Karlskoga/Degerfors pågår ständiga aktiviteter för att främja samarbetet med föreningarna i den civila sektorn.

Mottagningsteam & Coachingteam arbetar med våld i nära relationer, hedervåld osv. En undersökning som bygger på 7 olika frågor och ingår i kartläggningen vid de fysiska mötena. Alla underlag skickas vidare till NNS och Socialstyrelsen. Hänvisning sker sedan till socialtjänsten och polisen i deltagarens hemkommun.

Arbetet med att sammanställa indikatorerna för finansiell samordning pågår. Sista dagen är 31 oktober för insamling av indikatorenkäterna för 2021-års mätperiod till NNS. Presentation kommer att ske vid årsbokslutet 2022. En mätstock för hur samverkan fungerar i Sydörarna. Förbundschefen har svarat på en enkät ifrån Socialstyrelsen om god och nära vård och lämnade förslag till NNS. Förbundet har även deltagit i Leader Mellansjölandets remiss om utvecklingsstrategi 2023–2027. Handlar om vilka behoven är för deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden. Det behövs mer riktade medel för den stora gruppen kvinnor, så den prioriteras.

Förbundet har anslutit sig, tillsammans med ÖMS, för att göra en ansökan till ESF-rådet angående BIP. Inget svar har kommit i nuläget, mer än att ett första steg har uppnåtts.

## Ekonomiskrapportering t.o.m. kvartal 3.

Utfall t.o.m 2021-10-13: summa intäkter 4 690 632 kr.

Projektet Drivbänk fått utbetalt 1 kvartal och har under hösten ansökt om kvartal 2–3.

Redovisning per den 3 november 2021, 423 000 kr.

Budget helår: summa intäkter 5 671 940 kr. Prognos för budgeterat resultat – 801 669 kr

Ny prognos för utfall vid slutet av året – 496 950 kr

Budgetavvikelse -114 794 kr.

MT&CT: Överskott 100 000 kr.



**Beslutsunderlag**

Kvartals och verksamhetsrapport. Bilaga 6.

Delrapporter 3, MT&CT. Bilaga 7-8.

Promemorian 2021-10-22. Bilaga 5.

Power Point och muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdi, ekonom Catarina Karlsson och samordnare Ylva Viggosson.

**Samordningsförbundet Sydvärke beslutar.**

att godkänna den ekonomiska rapporten

**§ 79.****Grundstruktur för verksamhetsplan 2022 med planering för 2023-2024.****Ärendebeskrivning**

Förbundschef Raéd Shaqdih redogör tillsammans med ekonom Catarina Karlsson informerar om verksamhetsplan 2022.

**Vision 2022**

Förbundets vision bygger på tre hörnstenar:

- Individens behov i fokus
- Möjliggörandet av effektiva och framgångsrika insatser
- Ett tydligt utvecklingsfokus

**Verksamhetsidé**

Samordningsförbundet Sydvärme ska vidareutveckla samverkan mellan myndigheter och andra parter för att personer som behöver ett samordnat stöd ska få bättre förutsättningar att uppnå egen försörjning.

**Värdegrund**

Förbundets förhållningssätt är att tro på individens förmåga till utveckling genom empati, förståelse, kunskap och respekt. Verksamheten ska präglas av öppenhet och professionalitet.

**Förbundets huvudmål.**

Huvudmålet med det samordnade stödet är att personerna uppnår eller förbättrar sin förmåga till egen försörjning.

Detta når vi genom att vi skapar individuella planeringar tillsammans med berörd person med målet att stegvis förflytta personen närmare arbetsmarknaden.

**Målgrupper**

- Unga vuxna (16-29 år)
- Individer med svårdefinierat behov
- Långtidssjukskrivna individer
- Individer med psykisk ohälsa

**Mål för verksamhet under 2022.**

Mål presenteras för förbundet inom fyra områden;

- Individ
- Struktur
- Organisation
- Ekonomi

**Mål på individnivå:**

80% av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i sin process.

70% av deltagarna ska uppleva sig vara mer redo för att arbeta eller studera.

**Mål på strukturnivå**

70% av personer involverade i samverkan ska uppleva att samverkan genererar bättre förutsättningar för individer.

**Mål på organisationsnivå**

Förbundet ska vara representerat hos berörda intressenter vad gäller verksamhet och arbetssätt.

**Mål på ekonomisk nivå**

Behållningen vid årets slut ska vara cirka 5 % av innevarande års medlemsbidrag. Insatsernas budgetar ska vara så väl beräknade att utfallet inte avviker mer än 5 %.

**Finansieringspolicy**

Förbundet planerar att finansiera aktiviteter och bedriva verksamhet som innebär att 2022 års medel kommer att förbrukas. Det mesta av förbundets medel reserveras till individinsatser. Medel kan endast sökas av förbundets medlemmar.

Enskilt företag, stiftelse, förening eller privatperson kan inte beviljas medel. De kan fungera som komplement och externa tjänster kan köpas av någon av de samverkande myndigheterna. Kostnader tas upp i ansökan till förbundet.

**Medlemsbidrag 2021**

Sydvärkes fyra kommuner Region samt staten är 5 234 000 kr. Förbundet vill höja ambitionsnivån för medlemmarna till 6,5 miljoner.

Budget 2022–2024: summa intäkter 5 234 000 kr.

Rörelsens kostnader: 2022/ 5 779 000 kr, 2023/ 5 879 500 kr, 2024/ 6 003 500 kr.

Resultat: 2022/-546 500 kr, 2023/- 647 000 kr, 2024/-771 000 kr.

**Prognos**

Eget kapital 2020: 1 248 162 kr, Prel. prognosresultat 2021/-504 096 kr.

Summa Eget kapital 2022: 744 066 kr.

Budgeterat resultat 2022 kr: - 546 500 kr

Prognos utgående Eget kapital 2022, 197 566 kr.

**Beslutsunderlag**

Verksamhetsplan 2022 och planering för 2023–2024. Bilaga 9.

Promemoria från Presidiet 2021-10-22. Bilaga. 5.

Power Point och muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdihi och ekonom Catarina Karlsson.

**Samordningsförbundet Sydvärke beslutar**

att fastställa preliminär budget 2022.



## § 80.

### Information från Arbetsförmedlingen.

#### Ärendebeskrivning

Sektionschef Gunilla Kanrell informerar om nyheter från Arbetsförmedlingen

#### Arbetslösheten i september 7,5 %.

- I slutet av september var närmare 388 000 personer inskrivna som arbetslösa, vilket är en minskning med närmare 77 000 personer jämfört med ett år tidigare.
- Arbetslösheten har minskat från 9,0 till 7,5 procent på ett år och Arbetsförmedlingen förväntar sig en fortsatt förbättring av arbetsmarknaden under 2022.
- Hög efterfrågan på arbetskraft (ekonomer, jurister, IT-personal)
- I juli 2020 låg **arbetslösheten** i länet på 9,8 procent. Nu är den 8,4 procent. Trots nedgången ligger vårt län högre än landet som helhet.

#### Arbetslöshet

- Effekterna av pandemin bedöms bli långvariga.
- Långtidsarbetslösheten riskerar att bita sig fast på en historiskt hög nivå. Arbetsförmedlingen fortsätter därför att rikta insatser för att motverka och bryta långtidsarbetslöshet.
- Ungdomsarbetslösheten har minskat snabbare än förväntat och bedömningen för antalet deltagare i jobbgarantin för ungdomar revideras ner.

#### Blandat på arbetsmarknaden

- Urstark orderingång för börsens maskinjättar\*
- Sveriges BNP tillväxt upp i september – tyder på att hushållens konsumtion ökar
- Kriget om ståltullar mellan USA och EU över Sveriges största växthusodling av tomater och Europas störst räkodling på gång till Frövi – förväntas ge 220 arbetstillfällen

#### Fortsatt utbyggnad rusta och matcha

- Utbyggnaden av tjänsten rusta och matcha fortsätter och är enligt plan införd i hela landet i december. Den ersätter då den tidigare tjänsten stöd och matchning.
- Arbetsförmedlingen bedömer att deltagarantalet i båda tjänsterna blir lägre än tidigare bedömning. Det beror bland annat på att fler deltagare lämnat tjänsterna tidigare än väntat för jobb eller studier, men också på begränsat ekonomiskt utrymme för aktivitetsstöd och de utmaningar som införandet av att rusta och matcha har inneburit.



## Anslag (eller de 10 miljarderna...!)

- Återhämtningen på arbetsmarknaden har medfört att färre behöver ersättning från a-kassan. Arbetsförmedlingen bedömer därför att 7,6 miljarder av de medel som regeringen avsatt för a-kassan inte kommer att användas.
- Arbetsförmedlingen kommer också att lämna tillbaka 1,1 miljarder av anslaget på 13,9 miljarder avsedda för lönebidrag och 700 miljoner av anslaget på 4,1 miljarder för nystartsjobb, ett anslagssparande som myndigheten aviserade redan i april.
- Arbetsförmedlingen har använt alla pengar både för arbetsmarknadspolitiska program och aktivitetsstöds pengarna har på så sätt kommit de arbets sökande till del.

## Återgång

Syftet med riktlinjerna är att den successiva återgången ska ske på ett systematiskt och väl genomtänkt sätt samt skapa förutsättningar för samtliga medarbetare och arbetsställen till en planerad återgång. Förutom att skapa förutsättningar för medarbetare och arbetsställen så görs återgången successivt för att:

- Snabbt kunna agera på en ev. ökad smittspridning i samhället alternativt lokal klustersmitta.
- Minimera risken för att verksamheter eller verksamhetsställen slås ut vid en ökad smittspridning alternativt lokal klustersmitta.
- Arbetsförmedlingens återgång till arbetsplatserna sker successivt i fyra faser. Tidigaste datum för att inleda första fasen **är den 1 november**.
- Andelen medarbetare som får vara på arbetsplatsen kommer öka successivt i varje fas. Takten på uppskalkningen anpassas utifrån lokala förutsättningar samt lokalernas beskaffenhet. Sista fasen, steg 4, får **tidigast inledas 1 februari och ska vara klar senast 31 mars**.
- Af:s uppdrag är fortsatt samma:

Att effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft och prioritera dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden.

- Ingen "egen" handläggare
- Ingen kundmottagning, besök hanteras av SSC
- Fristående aktörer (innebär att Af ska Bedöma, Besluta och Följa upp)

## Samordningsförbundet Sydärke beslutar

att lägga informationen till handlingarna.



**§ 81.****Information från Försäkringskassan.****Ärendebeskrivning**

Samverkansansvarig Erika Karlsson informerar om nyheter från Försäkringskassan.

- Regeringen ger Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) i uppdrag att kartlägga förändringar i författningar, rättspraxis och Försäkringskassans rättsliga styrning sedan den 1 juli 2008 angående sjukförsäkringen. ISF ska även kartlägga konsekvenserna av dessa förändringar för enskilda försäkrade personers sysselsättnings- och försörjningssituation.
- Den 15 mars 2021 trädde en lagändring i kraft som innebär ett nytt undantag i bedömningsgrunden för anställda och egna företagare som är sjukskrivna i mer än 180 dagar. När en person varit sjukskriven i mer än 180 dagar ska FK bedöma arbetsförmågan mot ett normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden. Det finns från 15 mars 2021 två undantag från denna bedömning och fortsatt bedöma mot arbete hos arbetsgivaren, det nya undantaget Övervägande skäl och oskäligt (som funnits sedan tidigare).
- Riksdagen har i dagarna röstat igenom regeringsförslag vilket innebär att bedömningsgrunden av arbetsförmågan kommer att ändras från september 2022. Då ska Försäkringskassan bedöma arbetsförmågan mot en angiven yrkesgrupp istället för ett normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden.
- Det finns flera förslag på lagändringar i regeringens budgetproposition som syftar till att stärka sjukförsäkringen, alltså inom förmånerna; sjukpenning, förebyggande sjukpenning, aktivitetsersättning och sjukersättning. Flera av förslagen bygger på de förslag som kom av Claes Janssons utredning.



**§ 82.**

**Rapport från kommunerna.**

**Ärendebeskrivning**

Ärendet flyttas fram till ett annat tillfälle.



## § 83.

### Övriga frågor.

#### Beviljandet av ansvarsfrihet från FK och AF.

##### Ärendebeskrivning

Förbundschef Raéd Shaqdih informerar att Försäkringskassan samt Arbetsförmedlingen/Örebro län, har beviljat Styrelsen från Samordningsförbundet Sydärke ansvarsfrihet för 2020.

##### Beslutsunderlag

Protokoll. Bilaga 10-11.

Promemoria 2021-10-22. Bilaga 5.

Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdih.

##### Samordningsförbundet Sydärke beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

#### Rapport och uppföljning av Finsam till kommunstyrelsen/Kumla

##### Ärendebeskrivning

Förbundschef Raéd Shaqdih informerar om att en rapport och uppföljning av Finsam, rörande indirekt ägda bolag, skall ske varje år.

##### Beslutsunderlag

Protokoll. Bilaga 12.

Promemoria 2021-10-22. Bilaga 5.

Muntlig information förbundschef Raéd Shaqdih.

##### Samordningsförbundet Sydärke beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

#### Regionens uppföljning av Samordningsförbundet i Örebro län.

##### Ärendebeskrivning

Förbundschef Raéd Shaqdih informerar om regionens uppföljning av Samordningsförbunden i Örebro län.

##### Beslutsunderlag

Rapport. Bilaga 13.

Promemoria 2021-10-22. Bilaga 5.

Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdih.

##### Samordningsförbundet Sydärke beslutar

att lägga informationen till handlingarna.



## **Inköp av julgåva.**

### **Ärendebeskrivning**

Förbundschef Raéd Shaqdih får i uppdrag av styrelsen att undersöka möjligheten till inköp av årlig julgåva till alla berörda parter.

### **Beslutsunderlag**

Promemoria 2021-10-22. Bilaga 5.

### **Samordningsförbundet Sydvärke beslutar**

att ge presidiet i uppdrag att köpa in julgåvor till personalen.

## **Finsamkonferensen**

Finsamkonferensen kommer att äga rum i Tylösands/Halland. 5-6 april 2022.

Styrelsen kommer att skicka samordnare för MT/CT Ylva Viggosson och 2 styrelseledamöter från Samordningsförbundet Sydvärke.

### **Beslutsunderlag**

Promemoria 2021-10-22. Bilaga 5.

Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdih.

### **Samordningsförbundet Sydvärke beslutar**

att lägga informationen till handlingarna



**§ 84.**

**Nya frågor.**

Att avhandlas vid nästa möte



## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2021-11-03

Styrelsen, Samordningsförbundet Sydörne

### § 85.

#### Nästa styrelsemöte.

**Datum och tid:** 2021-12-17 kl. 9.00-12.00

**Plats:** Trädgårdsgatan 4 Kumla/via Teams på länk.