



Plats och tid: Lilla societetshuset, Loka Brunn. kl. 09.00-16.30

Närvarande på plats:

Erika Karlsson, ordförande.
Ann-Christine Appelqvist ersätter Siw Lunander
Gunilla Kanrell 23.03.23.
Hans Hedström
Anna Blomquist

Ersättare:

Frida Ahnér
Siv Ahlstrand

Revisorer

Gunilla Karlsson-Region Örebro län. Per Ager-kommunerna i Sydvärme.
Jenny Barksjö Forslund-KPMG, Statens revisor. Jennie Fernros-revisorsbiträde.

Avgående ledamöter

Inger Trodell Dahl. Annica Moberg. Anette Schön. Erling Johansson.

Övriga deltagande:

Raéd Shaqdih, förbundschef
Catarina Karlsson, ekonom
Ylva Viggosson, samordnare
Lisa Kugelberg, leg. Psykolog
Anette Augustsson, sekreterare

Justeringens tid och plats:

Underskrifter:

Paragrafer 35-53.

Sekreterare *Anette Augustsson*
Anette Augustsson

Ordförande Erika Karlsson
Erika Karlsson

Justerande *Anna Blomquist*
Anna Blomquist

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justering har tillkännagivits genom anslag

Organ och §§: Samordningsförbundet Sydvärme §§ 35-53.

Sammanträdesdatum: 2023.03.23-24.

Anslag uppsättes 2023- - Anslag tages tidigast: 2023-

Förvaringsplats för protokollet: Kumla stadshus

Underskrift: *Anette Augustsson*
Anette Augustsson



Dagordning för 23 och 24 mars.

Ärendelista	Bilaga
35 Mötets öppnande	
36 Godkännande av dagordningen. 2023-03-23/24	1
37 Val av protokolljusterare, enligt listan.	2
38 Föregående sammanträdesprotokoll 2023-02-17 <i>Beslutsärende.</i>	3
39 Minnesanteckningar från beredningsgruppsmötet 2023-03-02. Inställt	
40 Promemoria från 2023-03-10. <i>Informationsärende.</i>	4
41 Årsredovisning 2022. <i>Beslutsärende.</i>	5-7
<ul style="list-style-type: none">• Redogörelse för MT och CT för 2022, medverkande Ylva Viggosson.• Redogörelse för årsredovisning och bokslut 2022, medverkande Raéd Shaqdih och Catarina Karlsson	
42 Hur arbetar Arbetsförmedlingen, nuläget och hur ser arbetsmarknaden ut? <i>Informationsärende</i>	
43 Hur arbetar Försäkringskassan, nuläget och hur ser sjukskrivning ut? <i>Informationsärende.</i>	
44 Revisionsberättelse 2022, medverkande revisorerna som meddelar sitt beslut. <i>Informationsärende.</i>	
45 Teamutveckling med vaktavlösning, medverkande Lisa Kugelberg. Leg Psykolog. <i>Informationsärende</i>	8
46 Mötets öppnande 2023-03-24.	
47 Inför verksamhetsplan 2024. <i>Informationsärende.</i>	9
48 Planering av äskande av medel för 2024. <i>Beslutsärende.</i>	10
49 Förslag till arvodebestämmelser för 2023. <i>Beslutsärende</i>	11
50 Förslag till nya tankar kring styrelsens arbete. <i>Informationsärende</i>	
51 Övrigt	
52 Nya frågor, avhandlas vid nästa styrelsemöte.	
53 Nästa styrelsemöte.	



§ 35.

Mötets öppnande.

Ärendebeskrivning

Mötet förklaras öppet av ordförande Erika Karlsson.



§ 36.

Godkännande av dagordning 2023.03.23-24.

Ärendebeskrivning

Dagordning för dagens sammanträde ska fastställas av Samordningsförbundet Sydvärme.

Beslutsunderlag

Dagordning. Bilaga 1.

Promemoria från Presidiet 2023-03-10. Bilaga 4.

Samordningsförbundet Sydvärme beslutar

att fastställa föreliggande dagordning.



§ 37.

Val av protokolljusterare.

Ärendebeskrivning

Samordningsförbundet Sydnärke ska utse en protokolljusterare att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Beslutsunderlag

Justeringslista. Bilaga 2.

Promemoria från Presidiet 2023-03-10. Bilaga 4.

Samordningsförbundet Sydnärke beslutar

att utse Anna Blomqvist, att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



§ 38.

Föregående sammanträdesprotokoll 2023-02-17.

Ärendebeskrivning

Genomgång av föregående sammanträdesprotokoll från 2023-02-17.

Beslutsunderlag

Sammanträdesprotokoll 2023-02-17. Bilaga 3.
Promemoria från Presidiet 2023-03-10. Bilaga 4.
Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdih.

Samordningsförbundet Sydörne beslutar
att lägga informationen till handlingarna



§ 39.

Minnesanteckningar från beredningsgruppsmötet 2023-03-02.

Ärendebeskrivning

Mötet inställt och kommer att äga rum den 2023-03-30.

E.K. AB



§ 40.

Promemoria från 2023-03-10.

Ärendebeskrivning.

Genomgång av Promemoria från 2023-03-10.

Beslutsunderlag.

Promemoria från 2023-03-10. Bilaga 4.

Samordningsförbundet Sydörne beslutar.
att lägga Promemorian till handlingarna.

E.K. AB



§ 41.

Årsredovisning 2022.

Ärendebeskrivning

Förbundschef Raed Shaqdi och ekonom Catarina Karlsson ger information tillsammans med samordnare Ylva Viggosson, kring årsredovisning rörande budget och Finsams verksamhet.

Redogörelse för Mottagningsteam och Coachingteam

Samordnare Ylva Viggosson informerar om slutrapporter från Mottagningsteamet och Coachingteamet 2022.

Mottagningsteamet

Antal deltagare/kommun 2022

Askersund 17, Kumla 24, Hallsberg 32, Laxå 16 = 89

Socialtjänst är den största aktualiserade aktören med 51 % följt av andra aktörer som till exempel egen aktualiseringen samt psykiatrin.

Avslutande orsaker kan vara flera.

Anställning, studier, fortsatt rehab. Det kan även vara utskrivning på grund av sjukdom och för sjuk för arbetsträning.

Avslutsorsak / aktivitet vid avslut

Avslut mot arbete / studier

Anställning	1	
Anpassad anställning	1	
Studier	2	
Aktivt arbetssökande inom AF	6	
Summa	10	18%

Avslut mot fortsatt rehabilitering

Arbetsträning Coachingteamet	17	31%
Arbetsträning KAA; AMI, Activa	8	
Daglig verksamhet	4	
Rehabilitering inom vården/behandling	4	
Summa	33	60%

Avslut ej fortsatt rehabilitering

Utskrivning pga. Sjukdom	5	
För sjuk för arbetsträning, söker SE	5	
Utskriven utan mätning, flytt	2	
Summa	12	22%

Finsam finansierad samordning

Utfört uppdrag och resultat vid avslut

Nationell avslutsorsak

- Arbete
- Studier
- Aktivt arbetssökande
- Fortsatt rehabilitering
- För sjuk för fortsatt deltagande
- Flytt, ej kontakt mm

Finsam finansierad samordning

Nytt 2023

Utfört uppdrag

- Stöd till vård, behandling, utredning
- Stöd till Godman / Boendestöd
- Stöd och info om ekonomisk ersättning
- Stöd skuldrådgivning
- Arbetsträning/coachingteam KAA, Arbetsmarknadsenheten
- Sysselsättning via daglig verksamhet

Nytt för i år är en dokumentering på lokal nivå, som berör utfört uppdrag.

Framgångsfaktorer

- Grundläggande kartläggning i varje ärende
- Samverkan med primärvård, psykiatri och habilitering i ärenden
- Arbetscoacher som följer upp varje ärende till uppdraget är slutfört

Riskfaktorer för 2023.

- Vakant tjänst - kontaktperson i Psykiatrin

E.K. AB



Coachingteamet

Insatsmål

- Deltagaren ska känna sig redo att återuppta eller påbörja studier.
- Deltagaren har stabil närvaro i arbetsträning på 25% av sitt arbetsutbud, samt klara att gå vidare till nästa steg:
 - * Fortsatt arbetsträning via FK/AF
 - * Vara redo att söka och klara ett arbete via AF
 - * Fortsatt och utökad arbetsträning på AMI/AME.

Antal deltagare/kommun 2022

Askersund 17, Hallsberg 30, Kumla 49, Laxå 12 = 106.

Försäkringskassan är den största aktualiserande myndighet på 52%, följt av socialtjänst på 30 %

Avslutsorsak / aktivitet vid avslut

Avslut mot arbete / studier

Anställning	3	
Anpassad anställning	3	
Studier	4	
Aktivt arbetssökande inom AF	4	
Summa	14	22%

Avslut mot fortsatt rehabilitering

Samverkan FK /AF	9	
Fortsatt arbetsträning AMI/AME	6	
Daglig verksamhet	2	
Rehabilitering inom vården/behandling	3	
Summa	20	31%

Avslut ej fortsatt rehabilitering

För sjuk att delta i arbetsträning	15	
För sjuk att delta, ska söka	8	
Aktivitetsersättning el Sjukersättning	2	
Rekommenderas daglig verksamhet	2	
Utskrivning: flytt, avlida, övrigt	6	
Summa	31	47%

Finsam från social samordning

Avslutande orsaker

Anställning samt anpassad anställning och studier. Aktivt arbetssökande.

För sjuk för delta i arbetstr, för sjuk att delta, ska söka aktivitetsersättning, el sjukersättning.

Framgångsfaktorer

- Grundläggande kartläggning, anpassad kontakt, anpassad planering och kravnivå
- God samverkan med myndighetshandläggare och behandlare
 - alla stödpersoner som arbetar med individen ska följa samma plan och stötta mot samma mål

Risikfaktorer för 2023.

- Förändringar kring delimplementeringen har inneburit en längre kötid för nya deltagare
- Lågkonjunktur innebär svårigheter hitta arbetsträningsplatser inom reguljära arbetsmarknad

Regeringsuppdrag om hot och våld

Psykiskt, fysiskt och sexuellt våld

Ekonomiskt, digitalt, materiellt våld och försummelse

Resultat deltagare i Sydnerke:

89% kvinnor och 20% män svarar ja om utsatthet för våld

E.K. AB



Årsredovisning och bokslut 2022.

Förbundschef Raéd Shaqdih och ekonom Catarina Karlsson redovisar för finansierade insatser och budget för 2022.

Verksamhetens sammanfattning

- Totalt har förbundet finansierat två individriktade insatser som nått ut till 194 deltagare. Av årets avslutade deltagare i Mottagningsteamet har 78 % gjort stegförflyttningar och närmat sig arbete, studier och självförsörjning antingen direkt eller genom fortsatt rehabilitering. Av årets avslutade deltagare i Coachingteamet har 53% avslutats med en positiv stegförflyttning, där de närmat sig målet arbete, studier och egen försörjning.
- Under året har förbundet fortsatt arbeta med metodutveckling, tillvaratagande av nya arbetssätt och brukarmedverkan i syfte att öka deltagarnas medverkan i utvecklingen av verksamhet finansierad av förbundet och bidra till en mer jämlik och jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering.
- I samarbete med medlemsorganisationerna har ett utkast till en ny ESF-ansökan färdigställts under början av 2022.

Avvikelser

Förbundet gör även under år 2022 avsteg när det gäller rekommendationen beträffande hyra av lokal för de insatser som förbundet finansierar:

Motivering

I en tid då de flesta projektorganisationer är utspridda gör förbundet, tvärtom. Därför har förbundet samlat nyckelpersoner från de olika samverkande myndigheterna under ett och samma tak. Förbundet tror därför på att den riktiga samverkan, börjar riktigt på allvar i möten mellan människor.

Årets resultat

2022.01.01-12.31 = **-350 632 kronor**

Balans

Summa eget kapital, avsättningar och skulder: 2022.12.31. = **4 283 535 kronor**

Beslutsunderlag

Slutrapporter MT & CT. Bilaga 5-6.

Årsredovisning 2022. Bilaga 7.

Promemoria från Presidiet 2023-03-10. Bilaga 4.

PPT och muntlig information av ekonom Catarina Karlsson och förbundschef Raéd Shaqdih samt samordnare Ylva Viggosson.

Samordningsförbundet Sydnärke beslutar

- att intyga att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.
- att besluta att föra över det ackumulerande överskottet om 492 375 kr; till nuvarande årsbudget 2023.

E.K. AB

§ 42.

Hur arbetar Arbetsförmedlingen, nuläget och hur ser arbetsmarknaden ut?

Ärendebeskrivning

Sektionschef Gunilla Kanrell informerar kring Arbetsförmedlingen verksamhet och hur arbetsmarknaden ser ut i dagsläget.

Arbetsförmedlingen ska förbättra arbetsmarknaden genom att:

- Effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft
- Prioritera dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden
- Bidra till att öka sysselsättningen på lång sikt
- Regleringsbrevet: Långtidsarbetslösa, Felaktiga utbetalningar, Korrekt handläggning
- Regeringen gav i uppdrag att reformera myndigheten. 2023 blir Arbetsförmedlingens första verksamhetsår med ett reformerat system.
- Arbetsförmedlingen är navet i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten med många aktörer som tillsammans möter behoven på arbetsmarknaden.
- En viktig del i förändringen är ett nytt system där privata leverantörer matchar och rustar arbetssökande för de lediga jobben.

Allt fler av våra tjänster erbjuds digitalt och man behöver som kund inte ta sig till ett av våra kontor för att få hjälp. Många tjänster kan man ta del av utan att vara inskriven.

Ökad upptäckt av våld-regeringsuppdrag

Vi möter våra kunder på följande sätt:

1. Digital självservice via mobil eller dator
2. Distansservice via telefon, chatt eller videomöte
3. Fysiska möten på våra egna eller våra samarbetspartners kontor

Beslutsunderlag

Promemoria 2023-0. Bilaga 4.

Muntlig information av sektionsschef Gunilla Kanrell.

Samordningsförbundet Sydörne beslutar att lägga informationen till handlingarna.



E.K. AB



§ 43.

Hur arbetar Försäkringskassan, nuläget och hur sjukskrivningarna ut?

Ärendebeskrivning

Samverkansansvarig Erika Karlsson informerar om Försäkringskassans verksamhet och hur sjukskrivningarna ser ut. Försäkringskassan jobbar efter regleringsbrev och viljeförklaring.

- AF och FK ska verka för att det genom samordningsförbund vidtas förstärkta och samordnande rehabiliteringsinsatser för: *långtidssjukskrivna, unga med funktionsnedsättning och unga som har aktivitetsersättning.*
- Syftet är att stärka kvinnors och mäns förmåga till förvärvsarbete.

Att stärka kunskapen om tillgängliga insatser, att hänvisa fler individer till insatser, att ta initiativ till att fler samordnande insatser startar, att medverka med medarbetare i insatser. Ökat ansvar och att lyfta upp frågorna på agendan bidrar till att alla parter tillsammans tar ett större ansvar i samverkan.

Att **Individens behov** är utgångspunkten för alla samverkansinsatser. Viktigt med nära dialog mellan parterna.

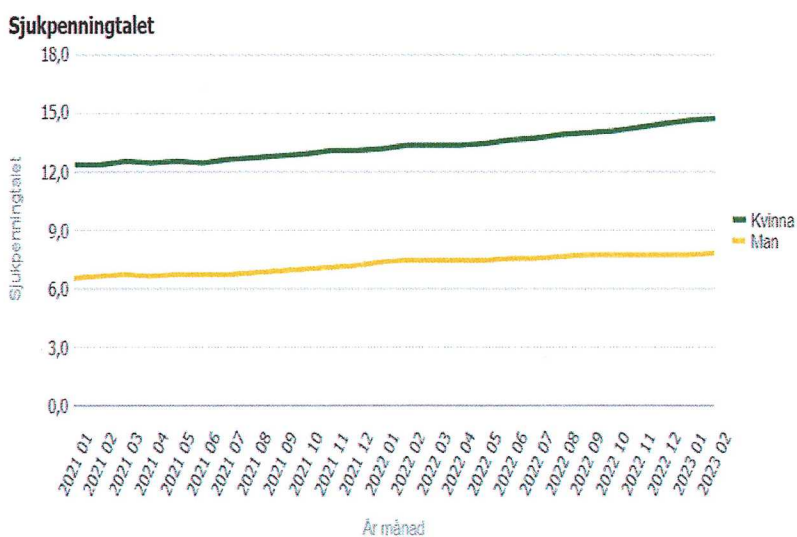
Att stärka och utveckla våra **medlemsroller** så att potentialen i lagstiftning kan nyttjas fullt ut och med användning av möjligheter kan det bidra till att effektivt skapa insatser för behovsgrupperna.

Sjukpenningtalet-Sydnärke

Sjukpenninggrundande inkomst (SIG). Är individen försäkrad?
Inkomstbortfall.

Nedsatt arbetsförmåga med minst en fjärdedel på grund av sjukdom, i förhållande till aktuell bedömningsgrund.

Bortse från ekonomiska, sociala och arbetsmarknadsmässiga och liknande förhållanden (språkkunskaper, utbildning osv.)



Beslutsunderlag

Promemoria 2023-03-10. Bilaga 4.

Muntlig information av samverkansansvarig Erika Karlsson.

Samordningsförbundet Sydnärke beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

E.K. *AB*

**§ 44.****Revisionsberättelsen 2022.****Ärendebeskrivning**

Revisorsbiträde Jennie Fernros informerar kring revisorernas beslut angående revisionsberättelsen för 2022.

Revisorernas omdöme är att Samordningsförbundet Sydörarna är ett robust och ett välfungerande förbund, med god ordning och reda. Det finns ett gott engagemang hos styrelsen och en drivande kraft hos förbundschefen. Det finns en tydlig inriktning som är lätt att följa genom verksamhetsplan samt i årsredovisning.

Några förbättringsförslag.

Att ha ett samlat kostnadsställe där alla utgifter kan samlas för olika kostnaderna som berör förbundschef och att det sedan delas mellan administration samt insatskostnader, vilket ger en bättre tydlighet. Något som tillämpas i andra förbund och är ett nytt förfaringsätt för 2022.

Olika budgetar var lagda med minusresultat för 2022, men prognosbudget i Verksamhetsberättelsen för 2023, 2024 och 2025 var lagda med plus 400 000 kr i resultat. Det går dock inte att lägga budget på plus om man inte vet att pengarna räcker till.

Förbundschefen replikerar att styrelsen har godkänt en revidering av budget för 2023 samt att styrelsen kommer att se över prognosbudget rörande 2024-2025.

I budget 2022 finns en tydlighet med att tilldelade medel används fullt ut. Bra var att återigen göra en översyn av budget eftersom medlen var förbrukade och det krävdes en revidering. Viktigt att jobba framåt och att finna en budget som ligger på en god nivå även långsiktigt.

Strukturövergripande insatser har stigit över budget med 77 000 kronor och det är då viktigt med en revidering, men helst att det inte överstiger budget. Något som styrelsen måste få mer insyn i, för att kunna ta del av och godkänna.

Delårsrapporten saknar slutsatser kring en översyn om delmålen nås och om verksamheten är på väg åt rätt håll. Redovisningen är uppställd på ett tydligt sätt och det är enkelt att förstå varför man har gjort olika bedömningar, det finns en tydlig röd tråd att följa.

Budget skall vara fastställd sista november.

Vid rekvisering av medel skall det inte heta faktura. Om det går så skall det heta rekvisition. Någon faktura saknar attest, förespråkar digital signering framför manuell.

E.K. AB



Underlag för resor skall vara kompletta med avresa och ankomstadress, så att det går lätt att följa och då tillsammans med fakturan.

Det har fakturerats full arbetsgivaravgift, trots att det skall vara lägre beroende på personens ålder.

Hyra av egen lokal finns med som ett frågetecken.

Beslutsunderlag

Promemoria 2023-03-10. Bilaga 4.

Muntlig information av Jennie Fernros, revisorsbiträde tillsammans med Jenny Barksjö Forslund, KPMG. Statens revisor.

Per Ager, kommunerna i Sydvärke.

Gunilla Karlsson, region Örebro län.

Samordningsförbundet Sydvärke beslutar
att lägga revisionsberättelsen 2022, till handlingarna.

E.K. AB



§ 45.

Teamutveckling med vaktlösning.

Ärendebeskrivning

Leg. Psykolog Lisa Kugelberg informerar om sin drivkraft kring sitt arbete med att hjälpa människor och verksamheter att förstå sig själva bättre och hitta nya vägar i olika situationer. Ett externt bollplank och stöd är ofta till stor hjälp för att sortera i svåra lägen och hitta lösningar framåt

Tanken är att gamla och nya styrelsemedlemmar i Sydärke skall utbyta tankar och idéer kring ett fortsatt styrelsearbete för framtiden. Se Minnesanteckningar.

Beslutsunderlag

Teamutveckling, Bilaga 8.

Promemoria 2023-03-10. Bilaga 4.

Muntlig information av leg. Psykolog Lisa Kugelberg.

Samordningsförbundet Sydärke beslutar

att lägga informationen till handlingarna.



Dagordning för 2023-03-24

§ 46.

Mötets öppnande

Ärendebeskrivning

Mötet förklaras öppet av ordförande Erika Karlsson.

E.K. AB



§ 47.

Inför verksamhetsplan 2024.

Ärendebeskrivning

Förbundschef Raéd Shaqdi redogör för syftet med Samordningsförbundens arbete och att det sker genom finansiell samordning www.finsam.se. Ger även en information om de olika förslag till mål för år 2024. Under våren kommer det att göras en behovsinventering hos alla sju medlemsdeltagare.

Vision

Samordningsförbundet Sydnärke ska för sina medlemmar arbeta med samverkan, så att de kan stötta enskilda individer att uppnå eller förbättra sin förmåga till egen försörjning.

Förbundets vision bygger på tre hörnstenar:

- Individens behov i fokus
- Möjliggörandet av effektiva och framgångsrika insatser
- Ett tydligt utvecklingsfokus

Värdegrund

Förbundets förhållningssätt är att tro på individens förmåga till utveckling genom empati, förståelse, kunskap och respekt. Verksamheten ska präglas av öppenhet och professionalitet.

Syfte

- Underlätta och förbättra möjligheterna för de individer som är i behov av samordnande rehabiliteringsinsatser så att dessa ska kunna förbättra sin förmåga att utföra ett förvärvsarbete och därigenom stärka sin egen försörjning.
- Underlätta en effektiv resursanvändning inom rehabiliteringsområdet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Kommunerna i Sydnärke och Region Örebro län.

Synpunkter

Önskar mer insyn i ungdomar som hoppar av skolan och vad som händer med dem.

Dörren är öppen för ungdomar under 20 år, som behöver få hjälp för att komma vidare till bland annat KAA, eller andra instanser genom MT. FINSAM har varit medfinansierare till #Jagmed-3årigt projekt som ägdes av Region Örebro län.

Är avhoppverksamheten något som förbundet kan tänka sig att delta i? Det finns en begränsning i förbundet som börjar vid 16 år och det är inte möjligt med lägre åldrar och det är resurserna som inte räcker till. Det finns alltid en möjlighet att se över om det finns andra alternativ, vad gäller att äska medel till insatser för skolgång.

Tanken med frågan är att se över möjligheten för anhöriga till dessa ungdomar som ofta har låg eller ingen utbildning och som gör att de unga dras med i kriminalitet av olika slag i stället för att satsa på att skaffa sig en utbildning till ett yrke.



Arbetsförmedlingen och kriminalvården jobbar tillsammans med ett samarbete som heter KRAMI och det kan ge en möjlighet till framtiden. Frågan är lyft.

En fråga som måste ställas är att det skett en ökning av ungdomar till kvinnojourerna, som har blivit utsatta av sexuellt våld i nära relationer. En fundering är kring några strukturella insatser som kan belysa dessa situationer som unga utsätts för och tanken är då att lyfta upp detta på FINSAM mässan, då det berör psykisk ohälsa.

Många utsätts för våld i hemmet, det finns så många delar i utsatthet och det krävs ett stort grepp kring problemet.

Länsstyrelsen har arbetat med svartsjuka kring unga och det finns också nätverk. Det finns en tanke med att starta upp med förberedande lektioner och samtal från låg ålder i skolan.

Våld förekommer i låga åldrar, vilket är skrämmande.

I dagsläget finns det ett bra förfaringssätt vad gäller våld i nära relationer i förbundets insatser samt hos AF och FK. Det finns även kunskapsseminarier och nätverk i förbunden.

Förbunden är de enda lagstiftade arenor, som kan utöva en samverkan mellan olika myndigheter, kommuner samt Regionen.

Beslutsunderlag,

Inför verksamhetsplan. Bilaga 9.

Promemoria 2023-03-10. Bilaga 4.

PPT och muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdi

• **Samordningsförbundet Sydnärke beslutar**
att lägga informationen till handlingarna.

E.K. *AK*

**§ 48.****Planering för äskande av medel för 2024.****Ärendebeskrivning**

Årligen under tidig vår, begär medlemmarna med Försäkringskassan i spetsen in uppgifter från Samordningsförbunden om äskande av medel för nästkommande år. Äskandet skall vara inne hos Försäkringskassan senast den 31 augusti och skall vara avstämt med kommunerna och Regionen.

Styrelsen för Samordningsförbundet Sydvärke behöver därför nu tidigt under våren ta ställning för äskandet av medel för 2024.

Region Örebro län och samtliga kommuner (Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå) behöver också ställa sig bakom äskandet. Målsättningen är att Försäkringskassan skall lämna en preliminär tilldelning av medel i slutet av september.

Synpunkt

Hur påverkar höjningarna kring inflationen förbundet?

Ja det påverkar eftersom, att det inte ges någon kompensation för ökade kostnader. En diskussion har startat med medlemmarna under 2022. Därför har Coachingteamet implementerats ut till kommunerna och arbetscoacherna har minskat från 4 till 2 + samordnaren.

Planeringsbudgeterna är uppräknade för nästkommande år för löner osv. Något som revisionen pekade på att förbundet måste se över sina lönekostnader för kommande år.

Det innebär att verksamheten hela tiden kommer att krympa för varje år. Frågan är då om huvudmännen anser är att det skall krympa år för år? Eftersom staten kan säga nej till en ökning av äskade medel och inte höjt anslagen sedan 2016. SKR har ställt frågan till regeringen om en möjlig översyn.

En påverkan är att det hela tiden tillkommer nya förbund som måste dela på samma tilldelning ur en pott, som hela tiden har legat på samma nivå. Därför blir så att mindre förbud slås samman, för fortsatt ha möjlighet att hjälpa individer.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse. Bilaga 10.

Promemoria 2023-03-10. Bilaga 4.

Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdi.

Samordningsförbundet Sydvärke beslutar

att äskande för 2024 ska uppgå till minst lika mycket, som nuvarande år 2023, dvs totalt 5 231 000 kronor i medlemsbidrag.



Dnr 49.

Förslag till arvodebestämmelser för 2023.

Ärendebeskrivning

Arvode skall betalas ut enligt gällande arvodebestämmelser för Region Örebro län, som förbundet tillämpar sedan det startade år 2008.

En korrigering kommer att göras på tidigare utbetalningar

Beslutsunderlag

Arvodebestämmelser 2023. Bilaga 11.

Promemoria 2023-03-10. Bilaga 4.

Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdih.

Samordningsförbundet Sydnärke beslutar

- att månadsarvode till ordförande är 10 % och vice ordförande 5 %.
- att dagarvode till ordinarie och ersättare är 1 314 kronor för heldag (över fyra timmar, i denna tid inräknas inte restid och tid för lunch) och 657 kronor för halvdag.



§ 50.

Förslag till nya tankar kring styrelsens arbete

Ärendebeskrivning

Förbundschef Raéd Shaqdih ger styrelsen i Sydvärke en frågeställning kring tankar och idéer om vad ledamöterna vill uppnå med Samordningsförbundet Sydvärke och dess verksamhet.

Förslag till beslut som skall tas på styrelsemöten och som tidigare skrevs i Promemorian, kommer fortsättningsvis att skrivas direkt i dagordning. Det ger en mer samlad översikt kring besluten, samt att varje ärende på dagordningen får en tidssättning. På så sätt får varje styrelseledamot en tidsuppfattning hur länge styrelsemötet kommer pågå.

Synpunkt

Bra att tiderna hålls då de flesta ledamöter har andra tider att passa.

Förbundschefen anser att det är bra att hålla ett formellt styrelsemöte med klubbade beslut.

Enligt kommunallagen skall beslut bekräftas på något tydligt sätt som med en klubba eller liknande. Det kan ibland bli att olika beslut ställs mot varandra och därför krävs det en tydlighet, då situationer kan uppstå som kräver omröstningar.

Vid fattade beslut fortsätter inte debatten vidare. Viktigt med att ställa frågan, kan vi avsluta debatten för att kunna gå till beslut. Ett mer formellt förhållningssätt krävs vid ett beslut där det finns två förslag.

En tydlighet från ordförande krävs när det skall tas beslut.

Förbundschef skickar ut mejl angående nationell utbildning för nya styrelseledamöter och vid anmälan kontakta "**Shaqdih, Raéd**" raed.shaqdih@kuvla.se.

Beslutsunderlag

Promemoria 2023-03-10. Bilaga 4.

Muntlig information av förbundschefen Raéd Shaqdih

Samordningsförbundet Sydvärke beslutar

- att godkänna förslaget, som innebär att besluten kommer att presenteras direkt i dagordning och inte i PM som tidigare.
- att flytta fram fortsatta tankar om styrelsens arbete till nästa styrelsemöte.



§ 51.

Övrigt.

Medlemssamrådet

Ärendebeskrivning

Förbundschef Raéd Shaqdihi informerade från medlemssamrådet där alla förbund från Örebro län är representerade.

Alla förbund presenterade sina resultat och verksamheter för 2022.

Försäkringskassan framhöll, att det skall vara förbundsmedlemmarna som skall ta initiativ till att sammankalla medlemssamrådet och inte förbundscheferna. Tanken är att det skall vara medlemmarna som skall ställa frågor till förbunden, efter vilka behov som finns ute hos varje medlem.

Beslutsunderlag

Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdihi

Samordningsförbundet Sydnärke beslutar

att lägga informationen till handlingarna

Samverkansträff 22.04.26.

Ärendebeskrivning

Samverkansansvarig Erika Karlsson- Försäkringskassan informerar om samverkansträffen, som skedde tillsammans med Arbetsförmedlingen och Region Örebro län. Där den huvudsakliga frågan var kring strukturövergripande uppdrag, roller och ansvar. Agendan bestod huvudsakligen av att arbeta med olika *Case*. På frågan om det finns ett värde med gemensamma samverkansträffar? Blev ett av svaren, att det är mycket värdefullt och att det ger ett bättre samarbete som också leder fram till förbättring för kunderna.

Beslutsunderlag

Muntlig information av samverkansansvarig Erika Karlsson- Försäkringskassan.

Samordningsförbundet Sydnärke beslutar

att lägga informationen till handlingarna



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2023.03.23-24
Styrelsen, Samordningsförbundet Sydörnarke

§ 52.

Nya frågor

Avhandlas vid nästa styrelsemöte.

E.K. AB



§ 53.

Nästa styrelsemöte äger rum i Hallsberg med invigning av nya lokalen.

Datum och tid: 2023-06-02 09.00-12.00

Plats: CT-lokalen, Västra Storgatan 5A, 694 39 Hallsberg

E.K. AB

