





## Dagordning för styrelsemöte 24-02-14.

Ärendelista	Bilaga
<b>1 Mötets öppnande</b>	
<b>2 Information om NNS, dess uppdrag, vad man gör och skälen till höjning av serviceavgift, medverkande Fredrik Lundén-NNS Linköping Informationsärende.</b>	
<b>3 Godkännande av dagordningen.</b>	<b>1</b>
<b>4 Val av protokolljusterare, enligt listan.</b>	<b>2</b>
<b>5 Föregående protokoll. Beslutsärende.</b>	<b>3</b>
<b>6 Internkontroll 2023. Informationsärende</b>	<b>4</b>
<b>7 Arvoden 2024. Beslutsärende</b>	<b>5</b>
<b>8 Information till styrelsen om ESF-rådets utlysning, 23-079 Beslutsärende.</b>	<b>6</b>
<b>9 Riskanalys 2024. Informationsärende</b>	<b>7</b>
<b>10 Utmaningar och potentiella utvecklingsområden för myndighetssamverkan. Informationsärende</b>	
<b>11 Övriga frågor</b>	
• <b>Nomineringar av styrelsemedlemmar till NNS. Informationsärende.</b>	<b>8</b>
• <b>Planeringsdag och styrelsemöte 2024-05-31 Kl. 09.00-12.00. Informationsärende.</b>	
• <b>Riktlinjer för utgivande av allmän handling. Beslutsärende.</b>	<b>9</b>
<b>12 Nya frågor</b>	
<b>13 Nästa styrelsemöte.</b>	



## § 1.

### **Mötets öppnande.**

#### **Ärendebeskrivning**

Mötet förklaras öppet av ordförande Erika Karlsson.



## § 2.

### Information om NNS och dess uppdrag.

#### Ärendebeskrivning

Fredrik Lundén informerar om NNS och skälen till höjningen av serviceavgiften.

Nationella rådet är en stödfunktion för praktiska legala frågor och är till för samordningsförbunden. I rådet finns Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Socialstyrelsen och SKR. För att kunna utveckla förbunden framåt och lyfta relevanta frågor till den politiska arenan på nationell nivå bildades NNS. Dagens NNS är mer transparent och är mer aktiv för medlemmarna.

NNS är samordningsförbundens medlemsorganisation och det har efter en enkätundersökning hos medlemmarna framkommit 5 prioriterade områden:

- Att göra en översyn och uppdatera Finsamlagen.
- Att se över vilket engagemang som finns hos förbunden.
- Att se över medelstillelningen, då antalet förbund har ökat och tilldelningen ligger på samma nivå sedan 2012.
- Att definiera målgruppen och försöka att förstå storleksordningen. Då det skiljer sig åt mellan myndigheter och Region, om vilka grupperna egentligen är. Efter kartläggning visar det sig att det finns ett mörkertal och antalet individer är betydligt fler än vad som framgår av offentlig statistik.  
En klarhet i frågan innebär att NNS skulle kunna påvisa till politikerna, att det saknas medel.
- Att arbeta med uppföljningen av SUS-systemet. Det nya SUS som arbetats fram ger minimalt med data om individen. Detta strider mot Finsamlagen, då det måste finnas en uppföljning av förbundens insatser.

En del förbund söker ESF medel för att finansiera sin verksamhet eftersom utlysningarna ofta berör samma målgrupp.

Nationella rådet har velat begränsa externa medel enligt Finsamlagen. Det går dock tills vidare att söka medel från ESF.

Dessa frågor jobbar NNS aktivt med och träffar politiker för att kunna påverka och belysa förbundens verksamheter.

De flesta samordningsförbund, är medlemmar i NNS.

En höjning av serviceavgiften från 2 ‰ till 3,5 ‰ kommer att ske med ett max-tak på 30 000 kr. Tanken är att öka upp tjänstemannastödet från 2 till 4 pers./25%, för utöka stödet med en större spridningsområde för förbunden.



NNS arbetar med ett regeringsuppdrag som handlar om att öka upptäckten av våld i nära relationer, vilket ger 1 miljon kronor från jämställdhetsmyndigheten. Ett lyckat projekt genom det nära samarbetet med samordningsförbunden.

De pågår en del utbildningar inom NNS bland annat för styrelsemedlemmar och är kostnadsfria för förbunden. Förbundschefer och ordföranden från förbunden, har regelbundna träffar. Det ger en chans att kunna påverka och att vara remissinstans för olika utredningar.

### **Beslutsunderlag**

Muntlig information av Fredrik Lundén NNS-Linköping.

### **Samordningsförbundet Sydvärke beslutar**

att lägga informationen till handlingarna.



### § 3.

#### **Godkännande av dagordning 2024-02-14.**

##### **Ärendebeskrivning**

Dagordning för dagens sammanträde ska fastställas av Samordningsförbundet Sydvärke.

##### **Beslutsunderlag**

Dagordning. Bilaga 1.

**Samordningsförbundet Sydvärke beslutar**  
att fastställa föreliggande dagordning.



## § 4.

### **Val av protokolljusterare.**

#### **Ärendebeskrivning**

Samordningsförbundet Sydnärke ska utse en protokolljusterare att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

#### **Beslutsunderlag**

Justeringslista. Bilaga 2.

#### **Samordningsförbundet Sydnärke beslutar**

att utse Hans Sedström, att jämte ordföranden justera dagens protokoll.



## § 5.

### Föregående protokoll 23-12-15

#### Ärendebeskrivning

Förbundschefen Raéd Shaqdih informerar om föregående protokoll.

#### Beslutsunderlag

Protokoll 23-12-15. Bilaga 3

Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdih.

#### Samordningsförbundet Sydvärke beslutar

att lägga informationen till handlingarna





## § 6.

### Internkontroll 2023.

#### Ärendebeskrivning

Förbundschefen Raéd Shaqdihi redogjorde för Internkontrollen den 23.12.08. Då det skedde en genomlysning av förbundets verksamheter, rutiner och bokföring.

Samordnare Ylva Viggosson gjorde en avrapportering av processer samt rutiner i MT & CT, som finns både enskilt och gemensamt. Informerade också kring vilka metoder som är aktuella för förbundets insatser.

**Avvikelse** som rapporterades var att SUS-systemet är nedlagt och i väntan på att ett nytt system skall fungera fullt ut, så går det inte att lagra statistik om bakomvarande faktorer som berör deltagarna, ej heller om in eller utträde.

Det finns också en **avvikelse** om att blanketter inte har lämnats in i tid som lett till förseningar för förbundschefens arbete.

#### **Ekonomi: Bokföring, fakturering och rekvirering av medel mm.**

Kontrollerna har genomförts i enlighet med antagen plan för intern kontroll. Förbundschef och ekonom träffas 1 gång i månad för genomgång av ekonomin.

En fundering som kräver ett beslut från styrelsen är att det behövs sättas en gräns för en lägsta nivå för eget kapital i planbudget, med tanke på den minskade medelstilldelningen och det framtida budgetarbetet. Tidigare har summan legat på 300 000 - 400 000 kr för eventuella oväntade händelser.

**Avrapportering styrdokument.** En uppdatering av vissa styrdokument sker 1 gång per år, för eventuella ändringar. Ändringar har gjorts denna gång i styrdokument 7, 13, 19 och 24. Förbundschefen kommer att se över alla styrdokument för att effektivisera och tydliggöra under året.

#### **Beslutsunderlag**

Protokoll från Internkontroll 2023-12-08. Bilaga 4.  
Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdihi

**Samordningsförbundet Sydnärke beslutar**  
att lägga informationen till handlingarna

**§ 7.****Arvoden 2024****Ärendebeskrivning**

Förbundschefen Raéd Shaqdih informerar om arvode för förtroendevalda.

Enligt arvodesbestämmelserna för förtroendevalda ska det så kallade referensarvodet utgöra 90 % av riksdagsledamots månadsarvode per den 1 januari varje år. Riksdags-mannaarvodet är från och med 1 januari 2023, **75 500** kronor per månad. Referensarvodet 2024 blir då **67 950 kronor** per månad.

**Beslutsunderlag**

Arvoden 2024. Bilaga 5.

Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdih

HS

**Samordningsförbundet Sydvärke beslutar**

att enligt bilagan ska ordf. få månadsarvode motsvarande 10 % av referensarvodet och vice ordf. får 5 %. Övriga ledamöter får dagarvode med 2 % av referensarvodet, det vill säga 1 359 kronor för heldag över fyra timmar och 680 kronor för halvdag upp till fyra timmar. I denna tid inräknas inte restid och tid för lunch.



## § 8.

### Information till styrelsen om ESF-rådets utlysning, 23-079.

#### Ärendebeskrivning

Förbundschef Raéd Shaqdih informerar om ESF-rådets utlysning A2, med möjlig projektstart 2024-08-01 och slutdatum 2027-09-30. Det krävs dock att det finns medfinansiärer på 46 %. Utlyst belopp är 109 000 000 miljoner kr och berör 5 län: Östergötland, Örebro län, Södermanlands län, Uppsala län och Västmanlands län.

#### Programområde:

Öka möjligheten till ett inkluderande och hållbart arbetsliv för alla. Insatser som i huvudsak stödjer individer som riskerar att drabbas av fattigdom eller social utestängning. Individer som står utanför arbetsmarknaden på grund av arbetslöshet samt insatser för de som ännu inte har etablerat sig på arbetsmarknaden.

#### Målgrupper:

Långtidsarbetslösa, nyanlända, individer som har en funktionsnedsättning eller individer som har behov av stöd för återgång till arbetet. Insatserna riktar sig till arbetslösa som inte är aktuella för rustande och matchande insatser hos Arbetsförmedlingens kompletterande aktörer. Det kan även gälla unga från 16 år som avbrutit studier eller som riskerar studieavbrott.

Tanken är att stärka individers möjligheter i övergången mellan skola, vidare studier och eller arbetsliv. Att förbättra samverkan mellan aktörer för att stärka individers möjligheter till etablering på arbetsmarknaden. Att ge individer studiemotivation, något som förbunden inte kunnat fokusera på tidigare, på grund av brist på medel. Det saknas ofta gymnasiekompetens. Utbildningssamordnare kommer att bjudas in till förbundets möten.

Projektägare blir Degerfors/Karlskoga och arbetsnamnet är **Ciceron** och delas in i tre delprojekt, ett för varje förbund: Sydnärke, Sofint och Dfs/Kga.

#### Beslutsunderlag

Utlysning från ESF-rådet. Bilaga 6.

Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdih.

#### Samordningsförbundet Sydnärke beslutar

att ge förbundschefen i uppdrag att tillsammans med övriga förbundschefer i Norr och Väster sammanställa en ansökan, som styrelsen kan besluta om.



## § 9.

### Riskanalys 2024.

#### Ärendebeskrivning

Förbundschefen Raéd Shaqdi informerar om att Samordningsförbundet står inför stora ekonomiska utmaningar som kraftigt påverkar verksamheten. Behovet av samordnad rehabilitering i Sydnärke kvarstår dock, då delar av området har större andel sjukfall än övriga länet.

#### Utbildningsnivån

En tredjedel av de arbetslösa som är inskrivna på Arbetsförmedlingen, saknar en fullständig gymnasieutbildning. Utbildningsnivån i Sydnärke skiljer sig mellan kommunerna.

#### Hälsostatus

Kvinnor bedömer själva sitt allmänna hälsotillstånd som sämre, än vad männen gör. I Kumla finns det stora könsmissiga skillnader och det finns oproportionerlig stor andel kvinnor som har aktualiserats till Samordningsförbundet.

Det finns även en negativ inverkan på individens möjlighet att skapa självständig och hållbar försörjning, om det finns en påverkan av hot och våld. Vilket i sin tur är ett hinder vid stegförflyttning.

#### Språksvaga

En del individer har dåliga kunskaper i svenska språket, efter att ha misslyckats med SFI.

#### Ekonomi

Allt beror på hur stor medelstildelningen som kommer att anslås. Det kommer att krävas åtgärder om tilldelningen inte ökar, annars kommer det att bli ett gap mellan intäkter - kostnader 2025. Genom att söka externa medel, genom utlysning från ESF-rådet ökar det möjligheten till att utöka medlen.

#### Framtida utveckling

Behoven av samverkansinsatser inom förbundets upptagningsområde är fortsatt stora. Förbundsmedlemmarna har bland annat lyft fram att behovet av insatser visar sig vara större bland kvinnor än män, särskilt när det gäller sjukskrivna kvinnor med språk-barriärer och diffusa åkommor. Där visar sig ett stort behov av möjlighet till ökad hälsomedvetenhet och egenmakt utanför hemmet för att över tid kunna bidra till ekonomisk jämställdhet i hemmet

Vid medlemssamråd 2023 sa representant från FK och Regionen att de tar ansvar för att kalla parterna till medlemssamråd 2024. Pga. FK:s omorganisation är frågan om lokal medlemsrepresentant inte klar ännu, FK har bjudit in till tre nationella dialoger under februari där info om bland annat medlemssamråd sannolikt kommer ges. Ordförande får i uppdrag att kontakta FK:s och Regionens tidigare representanter för att få info om vem som övertagit uppdraget.

#### Beslutsunderlag

Riskanalys. Bilaga 7.

PPT och muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdi.

#### Samordningsförbundet Sydnärke beslutar

att lägga informationen till handlingarna

E.K H S



## § 10.

### Utmaningar och potentiella utvecklingsområden för myndighetssamverkan.

#### Ärendebeskrivning

Förbundschefen Raéd Shaqdi redogör för vilka utmaningar som förbundet står inför vad det gäller potentiella utvecklingsområden för myndighetssamverkan.

#### Utmaningar:

- Det finns en tydlig oro för att olika aktörer inte arbetar tillsammans effektivt.
- Brist på evidensbaserat arbete och samhällsekonomiskt perspektiv kopplat till målgruppen.
- Svårigheter att säkerställa kontinuitet och uppföljning.
- Finansieringsproblem: Begränsade resurser och nedskärningar som påverkar möjligheterna att ge stöd till målgruppen.
- Ojämlig vård: Det råder förnärvarande ojämlikhet i tillgången till vård och stöd för målgruppen.
- Ett stort antal människor befinner sig i utanförskap. Det finns behov av ett samordnat stöd för att människor ska nå eller närma sig ett arbete.

**Synpunkt:** Finns det inte någon möjlighet att kontakta Örebro universitet för att göra en samhällsekonomisk utvärdering av de finansierade insatserna kring ämnet?

Det finns redan färdiga uträkningar att ta till hjälp för att få fram ett resultat, men det måste ske på neutral nivå.

#### Ojämlig vård:

En viktig punkt att belysa är att många deltagare i insatser, väntar på utredning inom vården för att kunna få rätt stöd? Det kan ta 1,5 år för att få en utredning kring en diagnos och det ställer stora krav på personalen i teamet, under tiden. Det finns ett stort antal personer som befinner sig i ett utanförskap i Sydvärke, ungefär 1500 – 1600 individer. En bestående grupp som inte minskar.

#### Potentiella utvecklingsområden

- **Starkare nationell styrning av samverkan** underlättar och främjar samverkan mellan olika aktörer lokalt.
- **Tydligare roller, strukturer och ansvarstagande för samarbete** mellan olika aktörer och myndigheter kan bidra till ökad samverkan.
- Mindre prat om organisering för att i stället fokusera på olika aktörers ansvar i kedjan.
- **Tillräckliga resurser och investeringar** är nödvändiga för att kunna ge adekvat stöd till målgruppen. Det kan innefatta att säkerställa tillräcklig finansiering, personalresurser och infrastruktur för att kunna erbjuda effektiva och kvalitativa tjänster. Förslag:
  - Kortsiktigt (2025) sparbetning om 0,5 mkr om inga andra (externa) medel tillförs.
  - Långsiktigt, ta en dialog med övriga förbund i länet om den gemensam framtiden.
- **Stärk Förbundets roll**, använd den som en plattform för samverkan kring olika målgrupper.

E.K.H.S



- **Ökad helhetssyn och samordning inom systemet** främjar en holistisk och integrerad syn på stödet till personer med behov av samordnat stöd.
- **Evidensbaserat arbete och ett samhällsekonomiskt perspektiv** är viktigt för att kunna visa på effekter och kostnadsbesparingar.
- **Bättre system för uppföljning** säkerställer långsiktiga resultat och hållbarhet.

#### **Synpunkt:**

Att behålla varje länsdel inom Örebro län, men att ha en gemensam administration för förbunden. Att utnyttja resurserna optimalt.

Frågan är lyft till regionen, som kommer att för en dialog med kommunerna.

Ekonomi måste fortsatt vara en prioriterad fråga. Vissa av de presenterade områdena är frågor för styrelsen och vid nästa styrelsemöte i mars behöver styrelsen fatta ett inriktningsbeslut för hur förbundet vill fördela medlen så att projektägare och insatser får förutsättningar att planera sin verksamhet. En åtgärd som redan har skett är en sammanslagning av Coachingteam och Mottagningsteam och som fått samlingsnamnet Samordningsteam, i ett led av besparing.

Frågan kvarstår, vad vill styrelsen prioritera för sitt fortsatta arbete i framtiden?

Skall olika målgrupper prioriteras eller är dörren fortsatt öppen för alla, för att ges en möjlighet till förbundets insatser. Den framtida inriktning för förbundet är något som vi behöver diskutera tillsammans med beredningsgruppen vid en gemensam dag under våren.

Viktigt är att inte skära ner på de medel som står till buds för medlemmarna och det måste vara prioriterat. Här kan man i stället dra ner på kansliet och andra kostnader som resor, kurser med mera. En fråga för styrelsen att ta ställning till, nu i vår. All omställning kommer att ta tid och behöver förankras i alla led, för att bli så effektiv som möjligt.

Beredningsgruppen är en viktig aktör och skall ge förbundschefen stöd och råd samt att projektägaren (Huvudman) jobbar aktivt med att se över vilka är de verkliga behoven för individerna ute i kommunerna i Sydnärke, då det i nuläget saknas reell statistik från SUS att bygga verksamheten kring.

De externa medel som finns att tillgå i nuläget är ESF-rådets utlysning och för att få ett hållbart koncept är det viktigt att samarbeta med andra förbund som finns i Örebro län. På så vis kan alla förbund jobba för kunnat stå solida på en bred bas, i en framtid och bereda för en fortsättning vid projektiden är slut.

Det behövs en uppföljning av hur den nya insatsen Samordningsteamet fungerar och hur arbetet fortgår för teamet som jobbar med individerna. Tanken är att vägen fram till samordningsuppdraget skall kortas genom sammanslagningen och att färre externa medarbetare från FK ska delta och att det då också sker på ett mer aktivt sätt, i de olika insatserna, även det en åtgärd för att minska kostnaderna.

Det behövs tas ett inriktningsbeslut av styrelsen, för att underlätta för huvudman vid en ansökan. Att ge en färdriktning både vad gäller struktur och individinriktning och bestämma hur många procent det skall ligga på. Idag är det 75 %, skall det ligga kvar på samma nivå för framtiden?

#### **Beslutsunderlag**

Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdi

#### **Samordningsförbundet Sydnärke beslutar**

att lägga informationen till handlingarna

E.K H S



## § 11.

### Övriga frågor

#### Nomineringar av styrelsemedlemmar till NNS.

##### Ärendebeskrivningar.

En lista på förslag på nomineringar till styrelsen i NNS har inkommit till förbundet. Nomineringarna måste vara gjorda senast 2024.03.01 till [karin.nasmark@regionjh.se](mailto:karin.nasmark@regionjh.se). För att delta i styrelsen kostar det en viss summa och det innebär att även förbundschefen måste vara aktiv i NNS.

##### Beslutsärende.

Tjänsteskrivelse från NNS. Bilaga 8.  
Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdih

##### Styrelsen beslutar.

att lägga informationen till handlingarna

#### Planeringsdag och styrelsemöte 2024.05.31

##### Ärendebeskrivningar.

Förbundschefen informerar om att en planeringsdag med beredningsgruppen och styrelsen, kommer att äga rum 2024.05.31 på hotell Stinsen, Hallsberg kl.09.00-12.00. I samband med aktuellt styrelsemöte, på begäran av styrelsen.

##### Beslutsärende.

Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdih.

##### Styrelsen beslutar.

att lägga informationen till handlingarna.

#### Riktlinjer för utgivande av allmän handling.

##### Ärendebeskrivningar.

Alla Samordningsförbund har fått en förfrågan att lämna ut minnesanteckningar som berör beredningsgruppens samtliga möten från och med 2018-2023 och som finns tillgängliga på intranätet. Eftersom dessa handlingar är offentliga måste riktlinjer för utgivande av allmän handling tillämpas.

##### Beslutsärende.

Styrdokument. Bilaga 9.  
Muntlig information av förbundschef Raéd Shaqdih.

##### Styrelsen beslutar.

att anta riktlinjer för utgivande av allmän handling enligt bilaga 9.

E.K H S



## § 12.

### Nya frågor

*Avhandlas vid nästa styrelsemöte.*

E.K HS





## § 13.

### Nästa styrelsemöte.

**Datum och tid:** 2024-03-13 Kl. 9.00-12.00.

**Plats:** Västra Storgatan 5A, Hallsberg.

E.K HS